

西藏军区某旅一位旅领导破除经验主义加强作风建设的实践——

不能啥事都“按惯例办”

■胡友鹏 苏万虹 本报记者 王 越

深化政治整训·一线见闻

练兵备战和部队建设工作,有些“惯例”是以往工作基础上的经验结晶,可以发扬借鉴并不断完善。但更多工作须紧盯战场和部队实际,创造性开展,若不能常抓常新,只会照搬照抄、因循守旧,那就容易陷入形式主义怪圈。

着眼这类问题,西藏军区一位旅领导以身作则,带领大家结合深化政治整训,不断纠治“惯性”思想、破除“套路”做法,让各项工作充满进取活力。

—

“这个方案有没有征求基层意见建议?有没有根据今年任务实际进行论证……”近日,记者走进西藏军区某旅机关楼时,这位领导正带领相关部门研讨新年野外驻训方案,此前的方案初稿,已经被他打回。

年初,根据工作安排,由某科室牵头制订野外驻训方案。受领任务后,几名机关干部自认为“往年行之有效的方案,今年自然也不会有啥问题”,便以过去几年的方案为“蓝本”,结合今年任务特点稍作修改,拟定出一份看似周全的初稿。未曾想,这位领导看后当即“叫了停”。

“去年底组织机关基层双向讲评会时,有官兵对训练计划的制订、实施提出不少好意见,但方案里没有明确体现”“今年大项任务交织,训练及考核内容没有进行针对性部署”“新的驻训地周边敌社情没有及时更新”……这位领导一针见血指出问题所在:练兵备战不能“按惯例办”“凭经验来”,揣着“老黄历”干工作看似省事,实则容易脱离部队实际,甚至在战场上吃大亏。

再次部署任务前,这位领导分享了一段亲身经历:他任营长时,面对上级配发的新装备,他和一些干部骨干都犯了“经验主义”——为求稳妥,只注重研究新装备的性能参数和操作技巧,训练模式和战术打法都沿用了老路数。结果一段时间后,新装备作战效能迟迟未能获得质的提升,在一次实战演练中只是勉强完成任务,还差点掉了链子。

“缺乏奋斗创新劲头,只想图安稳,就会给战斗力建设套上‘枷锁’。”结合深化政治整训,他告诉大家,跳不出工作惯性,就无法掌握工作主动权、打开工作新局面。

随后,他带领相关人员多次实地跟训,摸清不同专业的训练需求,与训练骨干和官兵面对面交流,征询大家对练兵备战和野外驻训工作的意见建议。

经过一段时间的研究整改,一份重新制订的方案“出炉”。记者翻阅新方案,发现变化多多。比如,着眼任务实际针对性调整了工作安排,细化了物资携带清单,增设了新的训练课目及复杂特情,对检验部队作战能力的指导性和操作性明显增强。

二

寒风劲吹,某连体能训练间隙,这位已经观训好一阵的领导走上前,与几名机关人员分头找官兵聊天,询问大家对下一步训练工作有什么想法意见。

谁也没想到,这居然是一次工作组的下连检查。

“规定既然制订,咱们就要严格遵守,以徙木立信的态度和行动,为基层做好表率,让官兵信服。”一起检查工作的某科长说,领导的话就像警钟响在耳畔。他坦言,起初机关本想按惯例,将

下基层检查通知各单位,但被领导发现并制止。

这位领导告诉记者,结合深化政治整训,旅党委规范了机关赴基层检查调研的方式,提出检查一般性工作的“三不”要求:不提前打招呼发通知,不扰乱正常工作秩序,不听材料汇报。

训练场一旁,工作组成员与连主官交流时,还要求省去训练亮点和创新做法等汇报环节,开门见山讲问题。不到半小时,这位领导的笔记本已记录下制约备战打仗、转型建设等10余个问题。带着这份“问题清单”与官兵道别后,他马不停蹄赶往下一个单位。

路上,记者听到这样一段经历——一次,这位领导前往某连开展“过支部”活动。会上,连队主官汇报了不“亮点”和“创意”,却鲜有问题不足。“虽然各项程序都落实了,但总觉得哪里不对。”他回忆,没过几天,这个连便在战备演练中接连出问题,有的战士战备物资不齐,集合速度较其他单位慢……

他决定不打招呼再来一次“回头看”,果然在随机座谈交流中发现不少此前连队没提及的问题。原来,机关下发“过支部”通知后,该连担心暴露太多问题被通报,便报喜不报忧,打算待检查过后自行整改,却不料在关键时刻栽了跟头。

“抓建基层重在发现问题,最需要的就是自我革命精神,担心出问题的态度只会让小问题拖成大隐患。”结合深化政治整训,这位领导在讨论辨析中主动把这件事摆上台面,带领大家深刻反思从自身做起,改变了检查抓建的方式和作风。

三

“思想僵化的根源,往往是对固有

做法的依赖和对深层问题的回避……”翻看这位领导去年的个人工作总结,记者对这句话印象深刻。

此话有感而发。去年底,服役10多年的战士老张即将退伍返乡。从青涩新兵到技术骨干,老张的成长之路,离不开这位旅领导的关心关怀;工作中,领导手把手教授专业知识,帮他提高训练质效;生活里,时常面对面谈心交流,多次帮他解开思想疙瘩。

为表达感谢,离开部队前,老张拎着从老家寄来的一些土特产找到领导,诚恳提出一起吃顿饭叙叙旧的想法。

“心意我领了,但有些事是坚决不行的!”面对盛情邀请,这位领导当即婉拒,“作为单位领导,帮助官兵成长进步是职责所在。你能取得今天的成就,全靠组织的关心和自己的努力。今后,希望你继续保持好军人本色……”

这位领导坦言,当时拒绝老张时的确有些犹豫,觉得自己很不近人情。但转念一想,更多作风问题,其实就是在一点土特产、一顿饭等看似不起眼的人情惯例中,慢慢滋生蔓延的。深化政治整训加强党性锻炼,就是要从刹住这些“惯例”入手,坚决守牢底线。

与党委成员一起讨论时,大家都谈到,自己也经常遇到这种情况。党委研究后,决定专门聚焦这类不起眼的隐形变异问题,开展专项排查整治,自上而下引导官兵彻底摒弃,把思想破冰的成效转化为严守规矩、担当作为的自觉行动,以过硬表率带动官兵士气、单位风气、部队战斗力的提升。

老张离队当天,这位领导来到连队为他送行,并亲手递上一本精心准备的军旅相册。

看着汽车驶出营区,他对身旁官兵说:“对我来说,你们的认可就是最好的奖励,咱们不能让这份纯粹的战友情掺杂任何功利色彩。”

新风心语

岁末年初,正是盘点过往、谋划新篇的节点。然而个别单位和个人的总结却容易陷入“复制粘贴”的怪圈。缘由是年年皆如此,习惯成自然,这其实就是惯性思维在作祟。当跳出固有“套路”重新审视工作,往往能发现破局的新路径、发展的新动能。

破除惯性思维的“枷锁”,本质就是一场深刻的自我革命,是焕发革命生命力、推动事业行稳致远的关键所在。习主席曾深刻指出:“因循守旧没有出路,畏缩不前坐失良机。”当前,实现建军一百年奋斗目标进入冲刺期,若仍守“老经验”应对新挑战,持“旧地图”寻觅“新大陆”,无异于刻舟求剑。

回顾历史,自我革命往往发轫于对惯性思维的勇敢突破。土地革命时期,毛泽东同志没有受共产国际“城市中心论”的影响,而是立足中国实际开创“农村包围城市”的革命新道路。这启示我们,唯有以自我革命的精神勇气打破惯性思维定式,才能避免工作陷入“路径依赖”的泥潭,根治决策“等靠要”、执行“过得去”、创新“怕出头”等顽疾,为高质量发展注入源头活水。

破除惯性思维,既需刀刃向内的自觉,更需敢闯敢试的魄力。现实中,个别领导干部习惯于“经验主义”,将按惯例办视为最大经验;有的仅满足于“材料政绩”,以堆砌材料代替真抓实干。政治整训因战而生、为战而整,必须大力整顿这类脱离实际、不思进取的作风。要站在事业发展全局的高度,敢于质疑“历来如此”的惯性模式,将“破”的勇气与“立”的智慧紧密结合,在思想深处来一场深刻的革命。

1942年,张闻天同志率领“延安农村调查团”扎根基层一年有余,完成的《出发归来记》记述了思想的深刻转变,成为通过调研破除主观偏见的典范。现实中,个别干部学习政策“闭门造车”、指导工作“纸上谈兵”,根源在于用主观想象代替客观实际。必须将大兴调查研究之风作为自我革命的重要实践路径,深入一线解剖麻雀,在掌握实情中校准思维偏差,在倾听群众呼声中打破认知壁垒,确保工作思路从实践中来、到实践中去。

落实好工作,要有敢于担当、大胆创新的实际行动。淮海战役中,粟裕

破除惯性思维的「枷锁」

■张宏星

同志依据战场实际,多次向上级提出不同于既定方案的设想,最终促成战略决战的有利态势。可见,破除惯性思维绝非空洞口号,而需在具体工作中敢于突破常规束缚。领导干部更应具备鼓励创新、包容探索的胸怀,健全容错纠错机制,将探索中的失误与违纪违法区分开来,营造人人勇于自我革新、事事追求创新突破的生动局面。

当前,深化政治整训正向纵深推进,更应把破除惯性思维作为锤炼党性、转变作风的磨刀石。面对思维定式,各级党员干部当摒弃“不敢试”“过得去”等消极思想,把自我革命精神融入血脉,全方位整顿思想、整顿用人、整顿组织、整顿作风、整顿纪律,让组织的肌体充满创新活力。

亲历者话整训

一次训练调研的启示

■武警部郅支队某大队干部 李少鹏

训练场上,各组训练有序进行,成效明显;休息间隙,战士们围坐交流、士气高昂。

眼见调整后的训练方案收效明显,我由衷感到高兴。

前段时间一次考核,某中队某班战士3000米跑、单杠引体向上等课目成绩很亮眼。我仔细询问,原来,这个班的战士小董有田径专业培训经历,他发现传统体能训练“针对性不强、效率不均”等问题后,便结合战友实际情况和自己专业特长,摸索出一套“心率区间体能训练法”。全班推广仅一个月,成绩就有了明显提升。

当时正逢支队掀起群众性练兵比武热潮,我觉得这个训练方法不错,就立即建议大队统一推行,月底组织普考检验成效。意见提出后,有同志建议不要急于上马,可以先在小范围内探索论证,等方法成熟后再推广。但我当时一门心思尽快出成绩,没有予以采纳。

训法推广没多久,问题就陆续出现了。某中队几名新兵因体能基础薄弱,高强度阶段训练后出现肌肉拉伤;某中队两名老兵因膝盖旧伤,在冲刺突破训练中旧伤复发。月底体能普考,大队平均成绩不升反降,训练伤发生率也较以往明显增多。

起初,我还将问题归咎于官兵适应能力差,直到下队检查时,看到有的战士硬撑着完成训练导致动作变形,有的则消极应付、训练热情不高,才意识到问题。

调研中,有官兵如实反映,训练强度与岗位需求脱节,费时费力却达不到实际使用效果。小董也坦言:“我的方法更适合有一定体能基础的战斗班组,对新兵和伤病员,必须调整强度和节奏,搞‘一刀切’只会适得其反。”

这番话,让我听了很是惭愧:自己盲目鼓励创新,却没有认真听取大家意见建议,也没有考虑到官兵个体差异科学论证可行性,硬生生把适用于尖子的训练方法,变成了官兵“齐步走”的硬性指标。

坚持实事求是既是一个立场问题,又是一个学风问题,还是一个作风问题,归根到底是党性问题。再次学习对照深化政治整训有关要求,我对“五个防止”的要求理解更加深刻。讨论辨析时,我主动进行了反思剖析:“推广新经验时,我只重视部署推进、追求表面成效,把局部适用的经验当作全局通用的标准,犯了急功近利的错误……”

在大家帮助指导下,我转变了工作思路,牵头成立由干部、体能骨干、军医组成的专项小组,下沉班排开展“问计于兵、问需于兵”调研,全面摸清官兵实际情况,明确工作方向。

调研之后,我们坚持以人为本、精准施策,以“心率区间体能训练法”为蓝本,按官兵体能状况划分不同小组,量身定制专属训练计划;基础组降低强度、延长间歇,重点补短板;进阶组优化训练组合,强化实战适配性;伤病组由军医全程指导,开展低强度康复训练,避免程式化、机械化训练。

新的训法实施后更加稳妥、更有灵活性,两个月的数据显示,大队官兵体能平均成绩大幅上升,训练伤发生率降至历史最低,官兵练兵备战干劲空前高涨。

这次经历让我意识到,政治整训的成效,最终要落在实事求是、精准施策的实践中。让每一项创新都贴合基层实际、回应官兵需求,才能真正把创新活力转化为胜战能力。

(李翔辉、本报特约记者赵梓淇整理)



新年伊始,陆军某旅党员干部带头破除练兵备战思想上的“和平侵蚀”。图为该旅组织紧急出动训练,进一步强化官兵战备意识。唐 田摄

记者蹲连看整训

从“挠头事”到“放心餐”

■赵 政 本报记者 毕笑天

和煦的正午阳光洒下,食堂飘来阵阵香气。海军航空兵某团官兵有序排队就餐,队伍后面,还有一团机关干部领导和他的妻子。

进入食堂就餐前,这名部门领导带妻子主动找到司务长,询问就餐缴费标准,并一次性预交了一周的伙食费。

为他们办理完伙食费后,司务长很快便将这笔伙食费的单据记录张贴到食堂一侧醒目的公示栏上。

记者凑近公示栏观看,只见临时来队人员就餐交费记录整齐张贴,单据按日期依次排列,随时接受全体官兵的监督评议。

“深化政治整训以来,不论是机关干部下连蹲点,还是官兵家属来队,都要按规定足额缴纳伙食费。”陈司务长指着公示栏清晰标注的就餐记录、缴费金额、经办人信息,告诉记者:“每一笔账都公开透明,大家看得明白,吃得放心。”

伙食管理,曾是陈司务长的“挠头事”。“谁该交?交多少?按规定执行吧,有时真落实不下去。”他坦言,类似的情况不是个例。

一次,一名机关干部到基层蹲点指导,连续一周在食堂就餐。临走时,陈司务长准备上前按标准收取伙食费,却被连队干部拦下:“人家是来帮我们解决困难的,吃几顿饭还要收钱,太不近人情了。”

“有战友家属来队探亲,开口要求缴费怕伤感情,只能自掏腰包垫付”“个别领导干部不交伙食费,制度没了刚性,战士们心中难免有疙瘩”……陈司务长的话,道出了不少基层炊管人员的心声。

“伙食费虽小,却暗藏不容忽视的‘微病灶’,甚至直接关系到部队战斗力。”

深化政治整训以来,该团党委把规范伙食费管理作为作风整改的一个抓手,重要原因是党委机关示范引领不够、监督问责不严。“该团团团长主动认领责任,牵头对‘缴费标准不明确’‘监督流程不规范’‘干部带头作用不明显’等问题进行反思整改。”以“整风必先严上,正风必先正己”的自我革命精神,打破“人情关”,让制度硬起来、风气纯起来。

记者翻看他们制订的《伙食管理作风整改十条措施》,里面明确了“机关干部下连、家属来队等临时就餐,必须按标准足额缴费,严禁赊账、垫账、免单”等规定,并邀请广大官兵共同监督。

“以前总觉得,机关干部帮基层办事,吃几顿饭是小事,现在才明白,越是小事越能考验作风。”在机关干部作风整顿会上,此前下连就餐未缴费的那名机关干部主动站出来,深刻反思自身特权思想,立即补交了伙食费。

政治整训带来的不仅是制度的完善,更有思想观念的深刻转变。如今,“规矩面前无小事,作风建设无小节”的理念深入人心。每逢家属来队,官兵们第一时间按规定缴费就餐,大家普遍感到,既不搞特殊,也不欠人情,这样心里才踏实。

饭香索口,更有清风拂面。小小伙食费的变化,见证了政治整训在基层末端的显著成效。

记者在食堂用餐完毕,陈司务长拿着缴费收据本走上前来,笑容爽朗:“就餐请缴费,欢迎下次再来!”