

全面加强练兵备战 新闻调查

“后装岗位的战士登上了训练龙虎榜、驾驶员成了一专多能的‘多面手’……”武警广东总队某支队保障部负责人细数“一组五队”如今的变化，满是欣慰。

保障分队和1个指挥组。这支队伍日常分散，有任务时集聚，是一支应急保障力量。

“物资车被击伤，请求支援！”指挥车内，不时收到各分队传来的求援、应急协同信号。

“一组五队”训练变了样

■文 献

木警戒支援；运输保障分队在卫勤车辆遇袭“毁伤”后快速抽调前送高性能车辆，协助转移“伤员”；物资保障分队完成任务后迅速嵌入其他分队，协同搭建野战车场帐篷、协助卫勤指挥所进行战场转移；维修保障分队嵌入物资保障任务链，紧急抢修宿营车……

功前送至一线。“现如今，保障力量呈现模块化特征，分工明确又可随时组合，部分人员一专多能，能在战斗中进行补位，主动前出寻找保障接入点。指挥组则作为‘大脑中枢’，负责感知、判断和支配协同行动。”谈及“一组五队”的交叉协同，指挥组李组长说。

置迅速、保障及时、配合默契，受到普遍好评。

如今，走上演兵场，震撼人心的不只是战斗班组的雷霆突击，还有“一组五队”官兵精武强能的身影。

新闻样本

如今的战勤科，成了支队最忙的科室之一。

科里的办公电话成了“热线”，来电大都与训练事项有关。科室成员常常深入保障分队，参与战术讨论、保障行动规划和复盘总结，与官兵探讨制约训练效益的相关问题。

一是方案设计忙：多专业实战化训练同步展开，“一份计划用全年”的做法不再适用，后装方案想定必须涵盖不同阶段、环境，综合考虑各项保障任务是否冲突。

二是组织导调忙：“保姆式”跟队保障成了过去时，实战任务随时考验保障分队临机处置和应急保障能力，我们不再是“记录员”，而是“出题人”。

战勤科忙起来了

■韩东旭

探寻一支保障队伍的向战之路

■朱 航 文 献

新闻调查

前不久，武警广东总队基础训练大比武落下帷幕，某支队取得总评第一的好成绩。

“近年来，支队党委大力推进后装训练纳入军事训练体系统一安排，推进‘训、保、战’融合，采取一系列措施破解制约后装训练、保障融入作战体系的难题，补齐短板，取得扎实成效。”该支队领导说。

年初，笔者走进该支队训练场，近距离聆听该支队后装队伍推进“训、保、战”融合的奋进故事，探寻这支保障队伍的向战之路。

让懂战斗的保障兵和懂保障的战斗员流动起来

“后装训练年年搞，成绩总在‘尾巴’晃；日常保障完成好，立功受奖跑不了。”这是曾在一些后装岗位战士间流传的一句顺口溜。

这句顺口溜的背后，是后装队伍中一套运行多年的“隐性规则”——虽然后装训练已经纳入军事训练统一安排，但各类尖子还是作战单位的居多，日常保障做得好，大家都看得见，更容易出成绩。

在基层工作中，去炊事班会被说成“下炊事班”，到战斗班叫作“上班排”——某中队曾将几名军事训练成绩靠后的战士调整到炊事班，理由是“让他们搞好保障也算发挥作用”。

“一方面，是‘保障有功，训练冒险’的功利思维；另一方面，是‘训练靠后就去后装’的用人惯性。”该支队一位领导总结道，“实现‘训保一体’，要从‘思想除锈’开始。”

对此，该支队党委打出“组合拳”：在人员配备上立起“硬杠杠”，训练不合格也没资格搞保障；畅通交流渠道，让懂战斗的保障兵和懂保障的战斗员流动起来；提高后装训练成绩在评优评奖中的权重，让后装训练尖子“香起来”。

曾是战斗班班长的一级士官金晓东，被安排到了代理炊事班班长的岗位上。翻看金晓东的训练档案，其军事体育训练成绩均是优秀。金晓东入伍13年，多次执行急难险重任务，带出的战士中3人成长为干部，20多人成为班长骨干。

炊事班班长空缺，中队考虑到金晓东综合表现过硬，在饮食制作上也有一定基础，便尝试把他放到代理炊事班班长岗位上。

“现在这个岗位不比战斗班班长轻松。”虽然以前经常帮厨，但处在炊事班班长这个岗位上，金晓东才发现如今的保障兵没那么简单。

金晓东入职后不久，支队组织战地炊事演练。他不仅要带领炊事班根据保障任务，精确计算好食材、饮水的量，在规定时间内完成炊事车和给养单元展开、热食制作等任务，还要与作战分队



武警广东总队某支队卫勤保障分队进行野战帐篷搭建训练。

胡福建摄

协调，确保热食能准时、安全送达一线。

演练期间“遇袭”，金晓东迅速组织隐蔽、伪装和防护。“敌情”解除后，他与战友全副武装，抬着保温箱向目标点奔袭。

野战炊事车如何在途中快速展开、热食制作怎样在战斗间歇完成、送餐时如何通过复杂战场环境直达单兵……演训场上，考核的标准早已改变。

炊事员要考虑的，不仅仅是热食制作，还要考虑背负式保温桶如何合理封装，如何做到无水、汤外溢，在前送时还要判明敌情、勘察地形，合理选择热食前送路线和备用路线等。

“后装队伍考核，早已不是单一的专业技能评价，而是多维度考核。”该中队中队长说，“以炊事员考核为例，理论、军体五项、战斗体能、工作实绩、有无相关炊事培训和鉴定经历等缺一不可。”

驾驶员亦是如此，按照训练要求，要会操作数十种车辆，还要兼任维修工、装备操作手。

“素质一般的战士到后装岗位还真不一定能玩得转。”支队一位领导感慨道。如今，训练场上保障兵的身影多了起来，后装岗位不再只是做好日常保障，还要思考如何提高“战场”生存率和保障效率。多个课目的尖子名单上，也开始出现保障兵的身影。

新的组训模式在训练场上推广

观念转变了，困局依然存在。

“后装岗位分布散，保障任务重，训练时间难集中、补训制度难落实，训保矛盾突出。”该支队战勤科科长说。

修理工李登科的抽屉里，还保留着一张之前的训练计划，上面密密麻麻写满，又划掉许多训练安排。“保障任务重，没空搞训练，常常训练刚铺开，一个紧急保障任务下来，训练只能搁下。”他说。

某中队“五小工”，中士程祖剑既能修水电，又会泥瓦活，日常保障少不了他的身影。对此，程祖剑也有“一肚子苦水”：“高温季、保养季任务多，保障尚且来不及，几乎没时间搞训练。”

战勤科的参谋们为此很头疼，精心安排的训练计划总是被各种突发保障任务打乱。“保障任务必须完成，要想化解矛盾，必须探索一种能够兼容这种不确定性的组训模式。”韩科科说。

在深入后装训练场调研后，他们有了办法。

第一招是“化整为零”挖掘“碎片”时间的潜力——

一次野外机动途中，暴雨突至，车队被迫暂停前进。利用这个间隙，汽车班班长丁洋组织起“车轮课堂”，结合当天极端暴雨条件讲解特殊情况处置：“在暴雨天气下，要控制车距，降低车速，避免车辆失控侧滑……遇积水勿急刹，要松抬油门，降低车速直至重新获得抓地力……”10分钟后雨势稍小，车队继续前行，便可以实操。

“这种结合任务现实情况的小块培训，比在教室里、操场上要更管用。”驾驶员刘永新说。

第二招是打造“没有围墙的训练

场”——

平日里，“一组五队”分工明确，各自完成日常保障任务，很难聚在一起。保障部建设VR仿真训练系统，解决保障兵因错过训练的老问题。

前几天，驾驶员韩晋由于出车错过了一次运输保障演练。归队后，韩晋来到支队VR驾驶训练室，设置演练当天路况条件等参数，模拟驾驶演练当天情境。

第三招是跨建制交叉任教——

一门后装专业课程可以有多个教练员，扩大教练员队伍；推行教练员竞争上岗，被评定为优秀教练员才有资格任教；并组织后装教练员跨大队互评，取长补短，拓宽训练思路。

某中队修理员陈炜通过“竞争上岗”过了一把当主教练的瘾。他在拆装枪械的过程中练就了“蒙眼可辨零部件”“听声能知枪故障”的绝活，在“竞争上岗”的教练员比武中与一干军械员同台竞技。教学现场，陈炜讲解深入浅出，官兵深受启发。最终，陈炜以第一名的成绩成为该课目主教练员。

如今，新的组训模式在该支队训练场上推广，后装训练时间和质量得到有效落实，训练与保障“抢时间”的现象也得到缓解。

倒逼保障兵理解自己的“战场角色”

“一名战士‘受伤’倒地，左大腿动脉出血。”演训场上，特情突至，某中队卫生员唐杰匍匐穿越铁丝网，在火力掩

护下缓慢接近，止血、包扎、固定——他的动作显得紧张，考评系统偶尔还会提示“身体暴露过多”……

卫勤保障分队王分队长评价说：“卫生员需要掌握的，是在复杂的战场环境中找到最佳介入点。他们不仅是救治者，还是战场环境的判读者。”

如今，对驾驶员的要求也不再满足于驾驶技能，还需要理解自己手中的车辆在整个战斗链条中的角色；何时是机动平台，何时是运输载体，何时又是临时掩体。

“一个好的驾驶员，眼中看的不只是路，还有战斗中的机会和威胁。”某中队运输班班长谭建勇说，“驾驶员的每一次操作，都是运用‘驾驶语言’对战场态势的一次回应。”

一次红蓝对抗演练，谭建勇作为头车驾驶员，带领车队行进。

“‘敌火’打击！道路中断！”对讲机传来特情，判明“敌火”方向后，谭建勇一个急刹将车横在巨石侧翼，使车辆与巨石组成临时掩体，并下车与战斗班协同依托车体构筑阻击阵地。

“无论是运动过程中，还是停车构筑临时掩体，位置和角度都很有讲究，既要方便观察‘敌’动向，也要方便反击。别只把这个‘老伙计’当成运输工具……”谭建勇说。

转型之路，并不容易。对很多保障兵而言，他们的专业技能较强，难的是再加上“战场角色”4个字。

支队一位领导说起刚刚开始推动“训、保、战”融合时的场景：某中队修理工第一次在模拟战场环境下修理装备时十分紧张，平时10分钟就解决的故障，硬是花了半个多小时；习惯在日常保障中“单打独斗”的专业“大拿”，在硝烟中与战友配合不力而误事……

为此，近几年，该支队定期结合大项保障任务将后装队伍拉到陌生环境中，在“战场”的紧迫感中一次次摔打磨砺，倒逼保障兵理解自己的“战场角色”，锤炼编组协同、专业融合的快快乐保能力。

“压实‘训、保、战’链条，本质上是一场围绕以战领训、抓训为战原则不断进化的过程。”该支队领导说，从这个意义上讲，还有很多事要做。

锐视点

打仗在某种意义上讲就是打保障。现代战争形态的演变，深刻呼唤保障之变。推动训练、保障、作战深度融合，实现保障领域由保生活向保打仗转变，是提升部队战斗力的关键一环。

构建“训、保、战”融合的机制体系，健全与实战需求相适应的后装训练体系和质效评估标准，在危局险局难局中锤炼后装分队“动中保、散中保、抗中保”的能力。将保障水平指标

保障力决定战斗半径

■高林峰 陈俊杰

纳入部队战斗力评估体系，形成以战领保、以保促战的良性循环。

多数部队常态面对“点多线面广”的保障困局，传统集中组训模式必然让位于弹性灵活的创新实践。积极探索“动中训”等新模式，通过模块化编组、任务式抽组、碎片化训练等方式，变时间

“碎片”为战斗力“积木”，充分释放训练活力。发挥科技赋能作用，善用模拟训练、虚拟仿真、人工智能等新技术手段，构造逼真战场练兵环境，降低训练成本和风险，有效实现保障方案充分检验、保障本领全面锤炼、保障效能持续跃升。

打仗是体系对抗，更是保障力的

比拼。随着战争样式演变，后装保障逐渐从战场“跟随者”向“赋能者”转变。人们常说：“兵马未动，粮草先行。”未来战场上，不仅要“粮草”先行，“粮草官”也要能战、善战、先战。保障力决定战斗半径，后装队伍的战场素养将直接关乎战斗成败。

亲历者说