



本期关注·兵役登记

2026年是“十五五”规划的开局之年,也是如期实现建军一百年奋斗目标冲刺的关键之年。当前,今年上半年征兵宣传工作正有序展开。各级各地兵役机关主动担当作为,积极探索高质量兵员征集新路径、新做法。让我们走进兵役登记点、征兵服务大厅、征兵体检站等,在火热的一线,探寻征兵工作的新变化、新风貌。

—编者

观察地点：山东聊城

兵役登记与征兵宣传一体展开

■黄涛 张家乐



“规定明确,每年10月31日前要完成当年12月31日前年满18周岁男性公民的初次登记。以往登记时间相对灵活,现在有了具体时限要求。我们将1月作为兵役登记集中时段,就是为了与上半年征兵宣传同步开展,为全年征兵工作打好基础。”在阳谷一中校园兵役登记点,阳谷县征兵办工作人员李鹤正指导学生通过全国征兵网完成信息填报,他告诉记者,年满18周岁的适龄青年90%以上为高中、职业中专在校学生,依托学校设立兵役登记点,能够实现人员集中办理,提升登记效率。

兵役登记现场,高二学生张铭轩作为班长,忙着帮同学们检查填报信息,并向大家解释:“登记了不等于就要参军入伍,兵役登记是国家摸清兵员潜力底数的法定工作,只是应征入伍的前置条件,相当于拿到了参军的‘入门凭证’。”

这些都是他在校园宣讲会上学到的。兵役登记工作开展前,聊城市各县(区)征兵办通过融媒体中心发布兵役登记通告,制作图文并茂的宣传页,走进校园进行宣讲。1月以来,聊城市在辖区学校、社区设立登记点120余个,保障适龄青年顺利完成登记,走好履行国防义务的第一步。

“开展登记工作10余天,感觉各方配合度更高了。”李鹤说,以往多是兵役机关“单打独斗”,现在新规明确,兵役登记不只是公民个人的义务,所在单位、学校、街道(乡镇)及高校均有协助配合责任,通过清晰的权责划分,构建起军地联动、部门协同、社会参与、公民自觉的协作体系。

在东昌府区,征兵办联合各街道工作人员深入社区核查,实时比对辖区迁入迁出适龄人员信息变更,精准掌握其兵役登记状况;在莘县,征兵办针对残疾青年群体,主动对接人力资源和社会保障局、残疾人联合会,逐一核伤残等级,确保免服兵役人员信息准确无误。短短数日,全市便高效

完成1200余人次信息核验,精准识别出免服、不得服兵役的情形,为后续征兵工作奠定坚实基础。

“以前开展兵役登记,仅需完成信息填报,不具登记结论。这次具体规范了兵役机关审核确定应服兵役、免服兵役或者不得服兵役的情形和程序,让基层工作有章可循、有据可依。”莘县燕塔街道专武干部邵林告诉记者。不久前,他帮莘县职业中等专业学校的一名学生办理了免服兵役登记手续。这名学生幼时因双腿受伤致三级残疾,行动不便。了解情况后,邵林帮他整理残疾鉴定证明等材料,完成信息填报,兵役机关审核后得出结论。

这些天,聊城军分区某处参谋洋萌存正协调各部门推进信息核验工作。“以前工作重点在催登记、保数量,现在侧重核信息、保质量。”洋萌存介绍,精准的兵役登记信息是开展征兵工作的重要前提,兵役机关每年都对登记公民进行信息核验,以往核验多为阶段性工作,现在聊城各县(区)将核验嵌入新生入学、身份证办理、户口迁移等业务中,将兵役登记塑造为一个伴随公民役龄阶段的全周期动态过程。

“你已经上大学了,兵役登记信息需要及时更新。”近日,聊城大学大一学生陈宇轩在补办身份证时,派出所民警提醒他更新学业信息为“本科在校生”,以后报名参军,信息就不会出错了。民警介绍,这是新规要求的服务内容。此前兵役机关专门同公安部门进行对接,在户籍窗口设置了兵役登记提示牌,及时提醒适龄青年补登或更新信息。

兵役信息数据库实时更新,实现潜在兵员资源可知、可控、可用,为精准征兵注入数据“活水”。下一步,聊城市军地将建立完善公民兵役信息共享机制,为新时代国防动员能力的快速生成与精准投送奠定坚实数据基石。

上图:1月7日,山东省阳谷县征兵办工作人员在阳谷一中组织学生进行兵役登记。

张家乐摄



黑龙江省伊春市乌翠区人武部组织民兵分队深入茫茫雪野,开展冬季适应性训练。图为民兵使用滑雪装备快速行进。

曲玉芳摄

西藏山南军分区分类施策开展人武部规范化建设——

“工笔”描绘雪域兴武图

■任兵 本报特约记者 张照杰

数九隆冬,雪域高原。凛冽寒风中,西藏隆子县民兵摩托车巡逻队驶上了崎岖山路。

“过去徒步翻山要大半天,现在骑摩托车两个小时就能到达执勤点。”带队的专武干部何春衡介绍,山南军分区针对部分巡逻路段地形复杂、大型车辆无法通行的实际,为民兵分队定制适应高原地形的摩托车,加装防滑链,并组织驾驶员维修培训,民兵巡逻效率、快反速度大幅提升。

这是山南军分区按照分类指导、精准抓建的思路,开展人武部规范化建设的一个缩影。山南地处雅鲁藏布江中游,地理环境复杂,各县(区)人武部点多线长,担负任务繁重。

“用一套标准、一种模式建设,难免出现‘不对症’的问题。”该军分区机关干部周昌福告诉记者,此前,他们在调研中发现部分边境人武部照搬沿江地区训练计划,脱离实战需求;一些高海拔单位对环境特殊性考虑不足,部分基

础设施使用率较低……经过深入研讨,该军分区依据驻地特点、使命任务和建设基础,将所属人武部划分为边境型、高海拔型、沿江型3类,分类施策,为各人武部精细描绘发展蓝图。

“边境型聚焦管边控边效能,高海拔型主打持续作战和综合保障能力,沿江型则突出国防动员和双拥共建等工作。”周昌福介绍建设重点。

错那市人武部被确定为边境型单位试点后,各项工作围绕管边控边推进。当地平均海拔4000余米,常年风雪肆虐,执勤点位分散,应急保障力量薄弱是一大难题。

“有一次巡边突遇暴雪,我们携带的干粮和防寒物资很快耗尽,造成很大困难。”该人武部参谋陈继开回忆。后来,他们联合地方政府在巡边沿线节点,修建了一座惠民驿站,配备防寒被装、应急药品、简易生活家电等物资,并根据季节变化动态调整储备。

保障力就是战斗力。在高海拔地

区浪卡子县,县人武部以抗缺氧、抗严寒、抗疲劳、强综合保障为建设重点。这里冬季长达7个月,最低气温突破零下30摄氏度。为了解决官兵取暖问题,他们启动了“雪域暖巢”工程——新型保温材料铺设上营房墙体,3层玻璃窗锁住热量,新供暖系统落户营区。“以前冬天盖两床被子还冷,现在一床军被就够,手脚都是暖的。”该人武部干事温鑫鑫见证了变化过程。

此外,军分区还协调配发便携式制氧机、高原特需被装,与驻地医院共建高原医疗服务站,完善综合训练场等设施,持续夯实高原驻守根基。

乃东区位于雅鲁河谷,生态环境较好,人口相对密集。区人武部积极协调地方政府共建国防教育基地和双拥主题公园,戍边英雄事迹、国防法规知识宣传等融入群众生活。

如今,山南军分区所属人武部已全部通过规范化建设达标验收,整体建设水平跃上新台阶。



1月5日,陕西省咸阳市秦都区人武部组织民兵走进电建学校开展国防教育活动。图为学生体验轻武器分解结合。

冯宏划摄

暖心国防故事

这边医生刚摆好血压仪,那边企业的招聘简章已张贴出来。优抚政策宣传栏前已有几位老兵正在仔细阅读。冬日清晨,寒意还未散去,湖北省武穴市李边村文化广场,“老兵集市”热闹开集。

64岁的李边村老雷存支早早赶到现场。“我是带病回乡的老兵,补助政策有没有变化?”“根据最新的优抚政策,一年要增加300元。”工作人员见老人一脸疑惑,递过手册为老人念了一遍相关条文。

“老兵集市”

■杨港

和雷存支一样,不少住在农村的老兵想弄懂政策,解决问题不容易。有的手机“玩不转”,网上信息“看得见,够不着”;有的忙于农活,抽不开身。

沉到一线,把服务送到老兵身边。市退役军人事务局联合医院、企业等单位,专挑村里人气最旺的广场摆开“老兵集市”。大喇叭早几天就开始广播,挨家挨户通知。

义诊区,72岁的参战老兵胡金汉正在接受眼部检查,医生告诉他没有大碍,还送上一支眼药水。招聘区,老兵陈连舟与一家安保公司达成就业意向……

“这是第6场‘老兵集市’,每场能来上百位老兵,很多事儿当场就能办理。”工作人员吴超在人群里穿梭,笔记本上记得密密麻麻,她说,从就业问题到权益保障,这些一手信息就是后续办集市、改进服务的指南。

“每周一课·教你一招”

——广东省韶关军分区着力提升文职人员履职能力

■林晓洪 刘宇

眼下正是民兵整组潜力核查的重要时期,广东省始兴县人武部文职人员邓生龙正忙得不亦乐乎。他运用分类建表、动态更新、精准比对工作法,有效破解了数据量大分类纠错难、核查查效率低的问题。

这个“招法”,邓生龙是在韶关军分区“每周一课·教你一招”活动上学到的。自2024年8月,该军分区推出这项活动以来,文职人员普遍反映,能力素质提升好像按下了“快进键”。“当前,文职人员已成为国防动员系统的重要力量。为了帮助他们尽快补齐短板、胜任岗位,我们在每周一上午固定时间段,开设业务培训课,组织全区文职人员同步学习。”该军分区领导介绍。

授课选题紧跟阶段工作重点,围绕国防动员、兵员征集、双拥共建、后勤保障等工作定大纲,每月征集问题清单,采取自荐与举荐相结合的方式确定主讲人。

“课上讲的都是实实在在的干货,有的拿来就能用。”翁源县人武部文职人员裴生志深有体会。去年初,他提出发展党员工作规范流程与材料审核要点的问题,被列入当月的授课需求清单。随后,军分区政治工作处主任结合案例授课,解读政策要求,指导材

料填写,让他受益匪浅。

军分区机关处室领导传授公文办事技巧,做好复盘总结的经验方法;人武部领导结合自身擅长领域讲授战备方案修订、民兵整组等业务知识;军队院校专家为文职人员介绍前沿知识,讲解新技术应用……

“从台下听到台上讲,角色的转变倒逼我先学一步、学深一层。”从事财务工作的文职人员刘涛,主动请缨讲授后勤领域常见问题。备课时,他查阅政策文件,请教经验丰富的助理员,梳理形成包含8类60个具体问题的实用手册。授课时,他结合典型案例演示操作流程,让相关岗位文职人员学得会、用得上。如今的刘涛,已成长为军分区后勤保障业务骨干。

此外,该军分区还打破教学场地局限,将课堂延伸至基层武装部、演训一线、红色教育基地等。在基层武装部规范化建设观摩会现场,大家对标准研讨提升路径;在征兵宣传一线,业务骨干分享与青年沟通的技巧方法;在红色场馆,文职人员现场感悟革命精神,强化岗位意识。

■本版责任编辑 张蕾