

知行论坛

激发万马奔腾的活力

■杨思聪

●立足本职岗位,把自身的活力调动起来、潜能激发出来,同心共进、比学赶超,共同把新时代强军事业推向前进

“大家拼搏进取、耕耘奉献,铸就了欣欣向荣的中国。”新年前夕,习主席发表二〇二六年新年贺词,深情回顾“十四五”时期党和国家事业取得的不平凡成就,向每一位辛勤付出的奋斗者致以崇高敬意;展望2026年,号召全党全军全国各族人民“拿出跃马扬鞭的勇气,激发万马奔腾的活力,保持马不停蹄的干劲,一起为梦想奋斗、为幸福打拼,把宏伟愿景变成美好现实”。习主席的重要讲话朴实温暖、催人奋进,必将激励各行各业的奋斗者昂扬奋进、团结拼搏,共同为实现“十四五”良好开局贡献更多智慧和更大力量。

“道各努力,千里自同风。”“十四五”时期,面对重重困难挑战,我们之所以能圆满完成目标任务,在中国式现代化新征程上迈出稳健步伐,离不开一大批奋斗者;实干家以万马奔腾之势,在各自的行业领域踔厉奋发、笃行不怠。特别是过去一年,我国人工智能大突破你追我赶、芯片自主研发有了新突破,天问二号开启“追星”之旅、推下水电工程开工建设,首艘电磁弹射航母正式入列……这一系列新成绩、新突破的取

得,离不开各条战线上的劳动者、建设者、创业者的拼搏奉献。今年是“十五五”开局之年,也是打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战的关键一年。奋进新征程,每名官兵都是参与者,都应珍惜这难得的时代机遇和人生际遇,以不待扬鞭自奋蹄的冲天干劲,立足本职岗位,把自身的活力调动起来、潜能激发出来,同心共进、比学赶超,共同把新时代强军事业推向前进。

“万马奔腾,人人奋勇争先是前提。如期实现建军一百年奋斗目标,已进入爬坡过坎、最吃劲的攻坚冲刺阶段,我们既面临难得的机遇,也面临诸多挑战。新的一年,无论是形势任务、蓝图规划,还是职责使命、实践要求,都容不容许我们有丝毫放松、半点懈怠,都需要我们挺膺担当、快马加鞭,才能跑好历史接力赛中属于我们的这一棒。”作为军队党员干部,要敢于向难攻坚,面对那些备战打仗的瓶颈问题、转型建设的深层次矛盾、阻碍发展增长的顽症痼疾等,不因矛盾棘手而推脱躲绕,不因任务繁重而逃避三舍,不因条件受限而等待观望,而是认清肩上使命,坚定必胜信心,敢于挑重担、敢啃硬骨头;要善于识变应变,面对前进路上的一些新情况、新问题、新挑战,不拘泥于思维定式、惯性做法,而是大胆发扬“闯”的精神、“冒”的劲头,善于以新视角、新思

路、新方法,打开事业发展新天地;要加强示范引领,面对一些急难险重任务,敢于叫响“让我来”“我先上”,一级做给一级看,一级带着一级干,抓住窗口期、跑出加速度,辐射带动身边更多人为强军事业共同拼搏。

“万马奔腾,众人形成合力是关键。力量生于团结。部队是一个战斗的集体,大项任务面前,不搞个人主义、单打独斗,而是拧成一股绳、合成一股劲,是我军攻坚克难、克敌制胜的一条重要经验。革命战争年代,无论是进攻还是防御,我军大多打的是协同仗、团结仗,各部队让打主攻就敢于亮剑,让打掩护就拼尽全力,从而一次次为全局胜利创造了条件。奋进新征程,我们同样要坚持团结奋斗,始终心系使命、胸怀大局,不计较千多千少、不搞“精致的利己主义”,而是在充分调动个人主观能动性、耕耘好“责任田”的基础上,增强团队意识,力所能及补台补位、帮助他人,与战友互帮互助、和衷共济;要坚持坦诚相待,同级之间做到清清爽爽、上下级之间做到规规矩矩,不断巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系,以深厚的革命情谊凝聚强大的奋进合力;要坚持互学共进,以身边优秀战友为师,真诚请教学习,积极取长补短,同时,也不吝分享个人的成功经验、好

的做法,变“一人所长”为集体智慧,实现共同进步提高。

“万马奔腾,良好环境氛围是保障。古人云:‘水积而鱼聚,木茂而鸟集。’有利于干事创业的良好环境,是一个单位、一个集体健康发展、永葆生机的基本前提,是凝聚人心、汇聚力量的重要保障。当前,‘十五五’开局起步,正是呼唤人才、大有可为之际,各级领导干部都应努力为官兵创造良好的工作环境、内部氛围,从而让更多‘千里马’脱颖而出、竞相奔腾。这需要我们做到人尽其才,充分考虑官兵的工作经历、性格特点、专业特长等,科学确定工作岗位、布置工作任务,实现扬长避短、人岗相宜,让人才充分施展,让事业兴旺发达;要善于激发调动,始终允许和鼓励大家放手去干、去探索,让想干事、能干事、干成事的官兵有舞台,同时,对那些在探索中出现失误、走了弯路的官兵,坚持以‘三个区分开来’的辩证眼光,客观公正处理,对担当者担当、为负责者负责;要经常指导帮助,对那些看得准、基础好、潜力大的年轻同志,在不拘一格使用的同时,坚持‘扶上马、送一程’,对其出现的问题漏洞,及时指出纠正,对其遇到的挫折困难,善于开导鼓励,始终指引他们沿着正确的道路前进,共同为强军事业贡献智慧力量。”

学思践悟

●坚守初心不忘本,牢记宗旨不忘民,担当作为不忘责

保持本色 安守本分

■张成名 周燕虎

前不久,中共中央政治局召开民主生活会,习主席在会议上强调,领导干部特别是高级干部必须头脑清醒、严格自律,始终保持本色、安守本分,如临如履、谦虚谨慎。这一重要论述为领导干部立身处世、为官做人立起了根本标尺。军队领导干部作为部队建设的“领头雁”,只有始终保持共产党人的政治本色,坚守初心不忘本、牢记宗旨不忘民,担当作为不忘责,才能在各种挑战考验面前站稳脚跟,在各种利益诱惑面前守住底线,带领部队在强军征程上勇毅前行。

保持本色、安守本分,是党员干部必须具备的政治觉悟和道德品质。开国元勋徐向前功勋卓著,身居高位却从无官气,一生坚守理想、爱民为民、廉洁奉公,被人们赞誉为“布衣元帅”。开国中将张达志作风正派、严于律己、生活俭朴,从不搞特殊,平常喜欢穿补丁衣、吃粗米饭,人称“布衣将军”。全军挂像英雄林俊德“铿锵一生,苦干惊天动地事;淡泊一世,甘做隐姓埋名人”,被部队官兵称为“布衣院士”。一声“布衣”,映照的是对党忠诚、心系人民的政治品格,彰显的是艰苦朴素、清正廉洁的优良作风,体现的是律己从严、守纪如铁的自律精神。这些正是共产党人保持本色、安守本分的生动写照。军队领导干部当以革命先辈为镜,传承红色基因,让政治本色永不褪色,始终保持为人、规矩做事,立起共产党人的好样子。

保持本色、安守本分,首在明德正心。心灵纯粹、心无妄念,是党员干部保持先进性和纯洁性的关键所在。纵观一些党员干部违纪违法案例,思想滑坡、行为失范的一个重要原因,就是内心的标尺歪了、偏了,“心中贼”悄然滋生,导致革命意志减弱衰退,人生追求偏离正轨,把共产党人应有的本色、应守的本分抛之脑后,最终一失足成千古恨。由此可见,一个人唯有守住内心的清明,方能在大是大非面前旗帜鲜明,在进退得失之间头脑清醒,在利益诱惑面前岿然不动。军队领导干部应在明德正心上下苦功夫、长功夫,自觉修炼好共产党人的“心学”,坚持不懈用党的创新理论武装头脑,积极从中华优秀传统文化中汲取滋养,经常对照党章党规党纪检视自己,及时廓清心中疑惑、纠正思想偏差,锻造一颗纯洁的心、忠诚的心、敬畏的心,在知敬畏知荣辱中正心定心强心,做到初心不改、本色不变。

保持本色、安守本分,重在律己正身。领导干部的一言一行、一举一动,无形中在营造一种风气,提倡一种追求,引导一种方向。只有时时处处严于律己,才能立起形象威信,引领和带动部队风气向上向好。李克农曾潜伏在国民党中统,特务头子徐恩曾事后懊恼道,李克农每天工作十几个小时,不贪、不奢、不赌、不嫖,怎么看都不像“自己人”,更像共产党。李克农身处腐败泛滥的敌营,却依然严格自律,正是共产党人坚守本色的生动体现。一个人能

否严于律己,最大的障碍是自己,最难战胜的也是自己。军队领导干部要善从小事小节上强化自我约束,在私下、无人时、细微处也时时处处严格自律;积极传承发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统,坚决抵制享乐主义和奢靡之风;自觉按本色做人、按角色办事,带头遵守和执行制度规定,不越权、不缺位、不错位,始终把自己摆在组织视野之内、党纪约束之中、群众监督之下,在心有所畏中遵规守纪,在行有所止中安守守己。

保持本色、安守本分,贵在齐家正事。领导干部的家风从来不是个人小事和家庭私事,而是检验其是否保持本色、安守本分的重要方面。试想,领导干部家风败坏,家庭内部“乌烟瘴气”,自己又怎能保持本色、两袖清风?军队领导干部既要自觉划清公与私、情与法的界限,廉洁用权、洁身自好,不存私心半分、不越雷池一步,为家人立起标杆、做好榜样;又要对亲属子女看得紧一点、管得勤一点,关爱不溺爱、善待不纵容,真正做到崇德治家、廉洁齐家、勤俭持家。

保持本色、安守本分不是一朝一夕的事情,而是一生一世的追求。新征程上,军队领导干部始终保持清醒头脑,以“检身若不及”的自觉,经常进行思想政治体检,不断自我完善、自我革新,清清白白做人,本本分分做事,才无愧于共产党员身份,不负党和人民的信任和重托。

方法谈

暖兵心者聚兵力

■张佳豪 高中秋

●欲建大厦者,先厚其地基;将之求胜者,先致爱于兵

强军兴军,根基在基层,活力在基层,力量也在基层。离开基层官兵,再宏伟的目标也难以实现。众志成城的力量如何凝聚?很重要的一点是真正把官兵冷暖放在心上,用心用情用力解决好官兵的急难愁盼问题。温暖了兵心,士气必然提振,才能把广大官兵的智慧和力量凝聚到部队建设和备战打仗上来。

欲建大厦者,先厚其地基;将之求胜者,先致爱于兵。有爱则军心聚,无爱则士气散。我们看到,雪域高原的“流动银行”翻山越岭,为封山期官兵解决家庭资金周转难题;边防哨所的心理服务小分队上门疏导,为高海拔边防官兵驱散心理阴霾……这些举措有效解决了基层官兵的急难愁盼问题,把官兵的烦心事办成暖心事,提升了官兵的幸福感和获得感。大量事实说明,带兵人只有满腔热忱关心关爱官兵,主动为官兵排忧解难,不因事难而逃避,不因事小而不为,才能让官兵心无旁骛、轻装上阵,把全部心思和精力投入到主责主业中。

暖兵心关键在“精准”和“走心”。现实中,一些带兵人感慨“真心换不来领情”,一些官兵吐槽“诉求得不到回应”,症结就在于服务工作脱离了官兵实际需求。有的习惯于“自我设计”,把“我以为”当成“你需要”;有的满足于“大水漫灌”,对官兵“痛点”视而不见。如今,“网生一代”已成为基层官兵主体,他们思维活跃、主体意识强,更渴望被理解、被尊重、被看见。带好“网生一代”的兵,必须打破“键对键”的隔阂,增进“面对面”的交流,摒弃指令式的思维,多进行换位思考。通过当兵蹲连察实情、双向讲评听真话、专线沟通收诉求,变“大水漫灌”为“精准滴灌”,只有将官兵的真实诉求摸准摸透,才能真正让服务举措对准“痛点”,回应“盼点”。

爱兵暖兵不能只停留在“列清单”“表态度”上,更要主动作为、靠前服务。“官兵利益无小事”,官兵的诉求容不得“等一等”“缓一缓”,必须高度重视抓好落实。即便受客观条件限制一时落实不了,也要坦诚沟通、耐心解释,不让官兵的期盼石沉大海。既要杜绝“纸上承诺”,更要摒弃搞“半截子工程”,不仅要解决当下的问题,更要着眼长远,多做打基础、利长远的事。当官兵真切感受到诉求有回应、困难有人帮,内心的归属感、信任感自然会积淀为扎根岗位的自觉和练兵备战的拼劲,从而共同把强军事业推向前进。



创作:刘延源、邓廷杰

从“未摔碎的锅盖”说开去

■戴永洋

从身边事看修养

●事物只有严格遵守各自的“约束”,才能确保有效运转、安全运行

周末,我与母亲视频通话。母亲一边在厨房忙着,一边与我闲聊。突然,一个不小心,灶台上的玻璃锅盖“咣当”一声掉在了地上。就在我以为锅盖“凶多吉少”的时候,母亲的一声感慨打消了我的顾虑:“幸亏锅盖边上有个框,要不然的话,这次肯定碎了。”母亲的感慨,让我不禁想起之前看过的一个关于玻璃的寓言故事。有一块玻璃,总向往自由,整天抱怨窗框束缚了自己,一心想着什么时候能够脱离窗框的束缚。突然有一天,它终于可以如愿以偿了,迫不及待地脱框而出,可没想到,它刚一离开窗框,“哗啦”一声,碎了一地。

两个故事充分说明了一个事实,就是玻璃离不开框子,脱离框子的玻璃容易碎,有了框子的玻璃才安全。

同时也告诉我们一个道理,“框子”看似是一种有形的约束,实则是一种无形的保护。现实生活中,类似“看似是约束,实则是保护”的事例随处可见:火车因为有了铁轨的约束,才能顺利抵达终点;河水因为有了河道的约束,才能保持源远流长;风筝因为有了绳子的约束,才能在空中越飞越高……无数事实告诉我们,事物只有严格遵守各自的“约束”,才能确保有效运转、安全运行。

事物的运行是这样,我们的人生又何尝不是如此?一个人要想在事业上有所作为、在生活中平安顺遂,也须严格遵守做人做事的基本准则,在纪律和规矩这个“框子”的约束下稳步前行。反观现实中那些“栽了跟头”的人,无不是忽视了纪律规矩的重要性和严肃性,直到最后违规违纪才幡然醒悟,就像有的忏悔书中所写的那样:“平日总感觉不以为然的那些‘条条框框’,看似在约束我们,其实是在保护我们。”

“木受绳则直,金就砺则利。”青年官兵正处在成长进步的关键阶段,每一步都至关重要,必须时刻牢记“约束

即是保护”这一朴素而又深刻的道理,时时处处把纪律和规矩挺在前面,在工作生活中自觉做到遵规守纪、谨言慎行。首先要加强法纪学习。学纪才能知纪,明纪才能守纪,只有清楚“什么能干,什么不能干”,才能不碰红线、守住底线。其次,要主动参加警示教育,从反面典型案例中看到违规违纪的严重后果,进一步强化知敬畏、存戒惧、守底线的思想认识。

最后,还要经常自查整改。“君子检身,常若有过”,每名官兵都不是生活在真空中,思想上随时可能落灰染尘,如果不勤加拂拭,长此以往就会导致言行举止出现偏差甚至违规越轨。在日常工作生活中,我们要始终保持如履薄冰、如临深渊的警醒警惕和有则改之、无则加勉的谦虚谨慎,经常对标对表党章党纪、军规军纪进行检视剖析,一旦发现言行举止存在隐患苗头,及时“踩刹车”,做好检视、排查、整改,哪里生锈就打磨哪里,哪里松动就拧紧哪里,用“防患于未然”的实际行动为军旅人生保驾护航,自觉在纪律规矩的约束下稳步前行、茁壮成长。

从善如流方能行稳致远

■李英田

谈心录

●以海纳百川的胸襟听取各方意见,以虚怀若谷的态度对待批评建议

一位退休多年的老首长谈到工作经验时说,自己无论在哪个岗位上,都很注重倾听他人的意见建议,这也是后来个人事业发展顺利的重要原因之一。相反,某位落马官员在忏悔书中谈道,随着年龄的增长、职务的提升,伴随而来的是越来越听不进他人的意见建议,刚愎自用、一意孤行,致使自己在错误的泥潭里越陷越深。这一正一反深刻说明了领导干部从善如流的重要性。

胸襟宽广、从善如流既是为官从政的修养境界,也是干事创业的科学路径。然而现实中,少数干部却为别人给自己提意见是在“找茬”,找各种理由为自己开脱。如此不仅无益于完善自我、提升自我,还会损害自身形象,影响组织威信。历史反复证明,从善如流方能行稳致远,固执己见必然贻患无穷。党员干部唯有将“从善如流”作为必修课,以海纳百川的胸襟听取各方意见,以虚怀若谷的态度对待批评建议,才能不断提高政治能力和决策水平。

保持“闻过则喜”的主动自觉。“源澄而流清,源浑而流浊。”能否形成虚心听取意见、勇于建言献策的良好氛围,关键在领导干部。陈云同志讲:“相同的意见谁也不敢讲,容易听得到;不同的意见,常

常由于领导人不虚心,人家不敢讲,不容易听到。所以,我们一定要虚心,多听不同的意见。”在一个单位,领导干部真心尊重群众意见、真诚倾听群众呼声,才能上行下效、率先垂范,带动形成闻过则喜的良好氛围。

搭建“兼收并蓄”的制度平台。民意是检验工作成效的“晴雨表”,只有畅通民意表达渠道,才能让不同声音有渠道表达、合理建议有途径落地。焦裕禄在兰考工作期间,走访请教了许多有经验的基层干部群众,他躬身细察,问计于民,收获了很多有价值的意见建议。在群众面前,领导干部要甘当小学生,放下架子、扑下身子,遇事多问计于基层、问计于群众。还要主动搭建多元化、制度化的意见吸纳平台,如建立常态化的专家咨询机制、基层联系点制度、民主议事会等,将听取意见的渠道从“被动访问”拓展为“主动寻访”,将“群众的呼声”转化为“决策的依据”,确保决策能听到真实声音、实践中能感知一线脉动、执行后能收集群众反馈。

修炼“择善而从”的辨别智慧。从善如流绝非缺乏主见、人云亦云、随波逐流,而是要求领导干部既要有容言的雅量,也要有综合的思维,还要有决断的魄力。面对海量信息和多元观点,要学会运用马克思主义的立场、观点、方法,对各类意见建议进行去粗取精、去伪存真、由表及里、由此及彼的甄别过滤,从中汲取精华,找出其中符合客观规律、代表人民群众利益的“善”之所在,在反复研究的基础上进行科学决策,让“从善如流”形成完整闭环。