

潜望镜

# 新年度工作计划“新”在哪儿

■安 鹏 冯志利

冬日深夜，陆军某部某营营部，该营李教导员翻阅一摞新年度工作计划，眉头拧成一团。

去年底，该营组织开展新年度工作筹划，李教导员特地叮嘱大家，要总结经验教训，结合自身岗位，详细制订工作计划，不限字数，但要求内容翔实、思路清晰。

然而，翻阅干部骨干上交的工作计划，“加强学习”“提升军事素质”等看似条理清晰，却让人感到有些眼熟。翻出往年工作计划对比发现，这些新年度工作计划虽然措辞用语有所调整，但实际上却是“换汤不换药”，个别计划书中，目标、措施、实施步骤甚至和往年一模一样。

这些计划的制订者，基本都是营里的干部骨干，日常工作表现大多可圈可点，为何对待这项工作如此敷衍？

“你们说说，新年度工作计划‘新’在哪儿？”第二天，李教导员召集干部骨干在会议室集合，新老版本年度工作计划分列桌上，大家则在椅子上如坐针毡。

“新的一年已经到来，组织大家制订计划，是为了更好地开展工作，决不能把往年的工作计划删删改改，应付了事。”李教导员亮明态度。

短暂的沉默后，某连文书王永伟自知理亏，第一个承认错误：“教导员，对不起，我确实没有认真写。”他随后解释，作为文书，年终岁尾工作任务较多，他几乎每天都要加班到深夜。因此，在制订工作计划这种“只对自己有影响”的事上，他要了个“小聪明”，照抄去年的“作业”。



谢岩绘

王永伟似乎事出有因，其他同志又有什么“难处”？

一级上士张北京坦言，作为教练员，他的主要任务不是带新兵、就是带老兵，年年如此，“参考”往年工作计划无可厚非。此言一出，引来不少共鸣：“每年的工作任务大同小异，实在想不出啥‘新东西’。”

“大项工作上上级都有安排，听从指令即可”“临时性任务无法提前计划，日常工作没必要制订计划”……从大家的话语中不难看出，部分同志认为制订新年度工作计划，只是一项例行工作，难以出新，甚至还有人觉得这是形式主义。

见状，李教导员没有批评大家，而是向张北京发问：“年年带新兵老兵，年

年组织考核，你总用同样的组训方法，考核成绩却有好有坏，想过原因在哪儿吗？近些年来，送训单位承担的任务日益多样，对参训人员要求越来越高，你却以不变应万变，如何跟得上新形势？”

张北京一时语塞，李教导员话锋一转，提出另一个问题：“承训期间都要组织比武竞赛，同样是比武，每次的课目却不尽相同。应该如何帮助战士练好练强新课题，不断提升综合能力素质？”跟随李教导员的思路，在场干部骨干不由翻起自己的工作计划。李教导员趁热打铁，引导大家进一步思考：“即便是同样的工作任务，每年也有新变化、新情况，必须拿出与之对应的新措施、新方法。希望大家好好想想，新年度工作计划究竟为啥制订、

应该怎么制订……”

李教导员离开后，桌上的新年度工作计划被干部骨干逐一认领带回，再次上交时，内容焕然一新，泛泛而谈的空话套话不见了，取而代之的是一个具体目标、务实举措。

王永伟连续两年在年度工作计划中提及“加强业务能力”“提升军事本领”。静下心来，他将这两条细化为“熟练掌握办公软件操作，能够排除一般电脑故障”“积极参加比武竞赛，争取在两个项目中进入前三名”。

张北京受到李教导员的启发，查阅近年相关调研数据，发现当下学兵大多存在“考核成绩好、实践能力弱”的问题。于是，他计划在新的一年里调整组训方法，增设各类特情，突出实战应用。

班长张旭兵入伍13年，开展工作习惯按部就班，班内同志成绩大多时候在营里中下游徘徊。经过此事，他意识到，同样是干工作，方法不同，结果就会大相径庭。于是在新年度工作计划中，他针对自身组训教法死板、创新探索积极性不高等问题逐一制订改进措施，下定决心以新的工作态度干出新的工作成绩。他说：“年年岁岁花相似，岁岁年年人不同。去年的计划未必适用于今年的情况。制订工作计划有没有用处、用处有多大，完全取决于我们自己。”

又到深夜，李教导员面前是干部骨干重新提交的新年度工作计划。台灯下，他扶了扶眼镜，仿佛透过字里行间，看见了全营官兵在每一项工作任务中担当作为的身影……



近日，海军某旅组织开展班组战术训练。图为小组搜索前进。

肖磊摄

## 第80集团军某旅某连充分尊重官兵主体地位和首创精神——让每一条合理化建议落地生根

■何其亮 赵翊博

### 新闻前哨

“步战车模拟训练系统有效破解复杂环境下通信难题，夜间瞄准辅助仪使射击命中率提高30%……”近日，第80集团军某旅某连召开训练形势分析会，一连串来自官兵的“金点子”正转化为实实在在的战斗力。对此，该连连长感到十分欣慰：“取得这些成果，得益于连队官兵的群策群力。”

耿连长初来任职时，该连正处于建设发展的“瓶颈期”，特别是军事训练方面，教练员不少，可拔尖的没几个；官兵训练成绩虽然都能达到合格标准，但大多数人数缺乏更进一步的冲劲……

问题出在哪里？为了解官兵想法，耿连长组织了一场恳谈会，可效果并不理想——会上气氛沉闷，大部分同志表示自己“没啥意见”，个别人发言也只是说些“淋浴间热水供应不足”“文体器材缺乏”等问题。

“其实不是没意见，而是觉得提了也没用。”会后，一位老兵找到耿连长，点出问题症结所在。原来，以前连队主官也曾组织大家提意见，但提完后不是没回音，就是推托说“条件不成熟”，次数多了，大家自然不愿多言。

得知这一情况，耿连长找到了解决思路。他一方面协调解决恳谈会上官兵提出的问题，另一方面动员党支部委员主动找连队官兵谈心，收集意见建议。

刚开始，虽然不少官兵不愿袒露心声，但也有些同志直接说出连队存在的问题和自己的看法。随着问题被逐一解决，大家感到连队这次“动了真格”，开始敞开心扉。

一次车炮场日，耿连长找到通信技师朱长明了解装备情况。交谈过程中，他得知朱长明想研制一套模拟训练系统，但苦于缺少器材和技术支持。耿连长当场表态：“只要拿出方案，党支部一定全力以赴！”随后，他协调相关科室借来模拟器，并联系院校专家寻求技术支持，组建攻关小组。3个月后，步战车模拟训练系统投入使用，受到一致好评。

除此之外，针对夜间射击组训难题，射击技师夏鲲鹏带领教练员集智攻关，研制出夜间瞄准辅助仪；聚焦战术训练短板，王排长总结出“分阶强化训练法”，被推广应用……自去年以来，该连党支部共收集采纳官兵意见建议40余条，其中8条被营党委评为“练兵备战金点子”，4项创新成果转化为战斗力，连队训练成绩稳步提升，在上级组织的考核中取得班进攻战课目第一名。

这段经历，让耿连长感触颇深：“官兵身处一线末端，感知最敏锐，也最有发言权。尊重官兵的主体地位和首创精神的重要体现，就是让他们提出的每一条合理化建议落地生根。只有这样，才能激发他们的内生动力，推动连队全面建设不断取得新进步。”

## 五公里武装越野，别把枪支当“负担”

■新疆军区某边防团干部 李其彬

### 写在前面

不久前，第73集团军某旅某连官兵对五公里武装越野考核中，是否应该使用魔术贴固定枪支装具，产生了争论。该连战士汪宏杰联系本版编辑部，希望通过“留言板”栏目了解全军战友的看法。最近，新疆军区某边防团干部李其彬写来稿件，谈了自己的认识和思考，希望能对大家有所启发。

最初看到“使用魔术贴固定枪支装具”这个方法时，我确实感到眼前一亮，因为从操作层面来说，这个做法的确省时省力。第73集团军某旅某连的战友，愿意花心思、想办法提升训练成绩，这种精神值得大家学习。

但事后琢磨，我又觉得有些担

忧——从背包带到魔术贴，为何总有战士想把枪“捆起来”？

答案显而易见：五公里武装越野要拼体力、比速度，整个过程中，不论拿在手里，还是背在身上，枪似乎都有些“碍事”。为了节省体力、跑得更快，将其捆绑固定起来仿佛成了“最优解”。

然而，这看似合情合理的做法，其实暴露出一个问题：枪，作为武器装备，是军人的“第二生命”，重要程度无需多言。但在进行五公里武装越野的一些战士眼中，此时的枪却只是一个“负重”而已。

军事训练大纲明确，组织武装越野的目的，是帮助官兵掌握长距离奔袭技能，提高抗疲劳能力，培养战斗意志和团队精神。不难看出，尽管有完成时限作为硬性标准，但这个课目并非单纯的速度比拼，而是对官兵在复杂战场环境下机动能力和应急处置能力的综合检验。

对标这些要求可以得出结论：无论

方便与否，日常训练中，捆绑固定枪支装具都是不符合实战的行为。

设想一下，如果真的置身战场，奔袭途中需要随时御敌，相信即便是没有经过军事训练的普通人，也会下意识握紧握枪支、子弹上膛。由此可见，总是想方设法把枪“捆起来”，在一定程度上反映出部分官兵仍然片面追求“米秒环”，甚至将其等同于实战能力。背包带和魔术贴捆住了枪支，也捆住了官兵的打仗思维。

然而，这并不意味着，武装越野途中一定要随时把枪握在手里。确认没有敌情，可不可以暂时把枪背在身后，加快行进速度？穿越密集丛林、攀爬陡峭山坡需要手脚并用，能不能把枪支固定住，防止钩挂掉落？答案当然是肯定的。但这些都是应急之举，与平时训练考核为了跑出一个好成绩而刻意捆绑固定枪支，性质完全不同。

与此类似，容易引起争议的做法还有“帮战友背枪”。如果在战场上，

有人体力不支或者受伤无法携带武器，帮他背枪理所应当。但平时训练考核，主要是检验提升单个人的作战能力，此时再帮战友背枪就不可取了。团结友爱、互帮互助也要区分时机场合，不能让战友因此失去挑战自我的机会，否则对其本人和部队战斗力建设，都是一种潜在的危害。

总而言之，评判一个做法是“创新之举”还是“投机取巧”，必须看它是否符合打仗标准、实战要求。希望战友们明白，每一次训练都是对未来战争的预演，决不能为了一时出彩的名次和成绩，耽误锤炼克制制胜的本领，只有坚持“真难严实”，才能在战场上赢得主动。

(肖承模整理)

### 留言板·我答



前段时间，第71集团军某旅组织装备维护保养。图为战士在除锈补漆。

王瑞民摄

## 打扫食堂卫生，为何总是这几人

■张煜梁

### 营连日志

晚饭后，哨声响起，武警福建总队南平支队勤务保障大队食堂前，几名战士列队集合，开始打扫食堂。黄大队长恰好路过，扫了一眼心里犯嘀咕：“怎么又是他们几个？”

在该大队，一般通过两种方式打扫食堂卫生，一是各班轮流值日，二是集体打扫。因为前期有人反映，各班轮流打扫耗时较长，所以最近该大队基本采取集体打扫的方式，提升工作效率。但几次下来，黄大队长发现干活的总是这几个熟面孔，于是上前询问：“他们几人呢？”

驾驶员说要组织清洗车辆，文书说要整理上报材料、通信班的战友说要保障会议调试设备……总之，大家都“有事要忙”，打扫食堂卫生的工作，

最终似乎只能落在这几人身上。

其他人真有这么忙吗？实则不然。正在打扫卫生的战士李思远坦言，有一次，文书说要整理材料，但自己路过大队部时，却见他正与人闲聊。一旁的战士张中辉曾在结束打扫后，看见通信班的战友待在机房“磨洋工”。值班员沈建林叹了口气说：“各班轮流值日虽然慢一些，但有班长掌握人员动态，不像集体打扫，总有人借口有事‘钻空子’。”

看着面前几名战士认真忙碌的身影，黄大队长心头一紧——大队勤务人员多、岗位分散，上级机关临时性公差派遣频繁，哪些人是真忙、哪些人是借故偷懒，时常难以分清。其实不仅是打扫食堂卫生，每逢执行帮厨、拔草等任务时，也经常有人以各种理由请假。

“像打扫卫生这样的日常琐事看似不起眼，却也是自主抓建的一部分，容不得偷懒耍滑。”黄大队长将这

一情况带到了大队会议上，大家迅速达成一致。他们首先对打扫食堂卫生进行调整：实行各班轮流值日，由班长负责组织，在不影响正常工作的前提下，尽可能全员参与。遇到会餐等工作量较大的情况，由值班干部统一调配跨班协作，明确人员分工，无特殊情况不得请假。

随后，该大队又与上级机关协调，明确所有公差勤务，必须履行手续，经机关用人部门、中队主官签字，再报大队值班领导审核，避免人员失管失控。在此基础上，他们进一步完善评优评奖机制，综合官兵日常表现和民主评议结果进行研究班决定，避免“不争不抢”现象，让那些默默奉献、踏实肯干的战士得到应有的认可。

如今走进该大队营区，打扫食堂卫生人人参与，派遣公差勤务有章可循，这场由值日引起的调整改进，最终成为单位建设向上向好发展的“推进剂”。