

持续深化政治整训·军营新风

党委全会前，机关练兵忙

■吴鹏 本报特约记者 丁雷

戈壁寒夜，熄灯号响。记者走进新疆军区某综合训练基地政治工作处办公室，眼前景象与往年记忆形成鲜明反差——往年这个阶段，政治工作处的干事们都在为即将召开的基地党委全会加班。而如今会议召开的在即，记者在办公室内只看到干事麻如林一人伏案工作。“今年准备会议材料效率更高了，其他同志现在都在军官训练中心参加夜训。”麻如林说，基地党委全会是年度重头戏，以往组织干事需提前月余“推”材料，加班加点是常态。如今，基地党委下大力气精简会议数量、压缩文电篇幅、简化办事流程，推出一系列务实举措为机关干部松绑减负，引导大家聚焦主责主业。说话间，记者注意到麻如林办公桌前放着的党委工作报告修改稿。翻看这份报告，篇幅不长，但内容翔实、措施具

体、目标清晰。谈及这份报告诞生的前前后后，麻如林感触颇深，从绞尽脑汁雕琢字句，到脚踏实地扎实调研，这份报告的蜕变，正是该基地工作作风向实向战的生动注脚。顺着麻如林的指引，记者来到该基地军官训练中心。推门而入，新风扑面——政治机关的干部们正端坐电

脑前，围绕随机推送的“考题”展开紧张研练。他们精准捕捉官兵关注度高的热点话题，深入分析话题背后的思想倾向和潜在影响，并结合部队任务和官兵思想实际，研判下一步思想政治教育的重点方向。“摸清基层实际情况，筹划工作才更精准。政治干部的威信，是在解决实际问题、服务练兵备战中树立起来的。这不仅

是工作方法的转变，更是持续深化政治整训的内在要求。”该基地政治工作处主任桑建功告诉记者，前期调研显示，新兵群体“网生代”特征明显，而部分政治干部施教方法不够灵活，传统的政治教育模式遭遇“不解渴”的尴尬。为此，该基地将“灵活运用网络，精准施教”列为政治干部新年度重点学习攻关的内容。从材料“实起来”，到训练中心“热起

来”，从“围着会议材料转”到“盯着战场需求干”……种种变化折射出该基地党委深化政治整训带来的作风之变——把宝贵时间用在深入官兵、研究打仗、锤炼本领上。

第一现场

党委工作报告，既是年度工作的总结，也是观察部队政治整训成效、干部作风转变的鲜活窗口。新疆军区某综合训练基地的党委工作报告，折射出政治整训带来的诸多深层变化。围绕这份报告，本版编辑与新疆军区某综合训练基地政委进行了连线交流。

编辑：据了解，你们去年取得不少成绩，但在报告中提到的并不多，问题却讲了不少，请问是出于什么考虑？
政委：基于问题导向原则，成绩属于过去，报告重在引领未来。聚焦问题是回应官兵关切最直接的方式，体现党委刀刃向内、求真务实的担当作风。问题找准了，新年度工作的发力点也就有了。

追踪一份党委工作报告出炉始末

■吴鹏 本报特约记者 丁雷

纵深视线

做完最后的审校工作，新疆军区某综合训练基地组织干事麻如林舒了一口气，轻轻合上党委工作报告修改稿。台灯下，他认真品味着字里行间沉甸甸的分量——这不仅是新年度工作的蓝图，更是基地党委持续深化政治整训，向全体官兵立下的“军令状”。每一个措辞的精准考量，每一项举措的反复推敲，都凝聚着党委机关的严谨与担当。

近日，记者来到新疆军区某综合训练基地，追踪一份党委工作报告的出炉始末，感受深化政治整训为该基地带来的新风貌、新变化。

“冷”场面·“热”思考
坐办公室的时间少了，工作思路反而开阔了

前不久的一天清晨，麻如林习惯性地看向日历。基地党委全会召开的日子临近了，这意味着，一年一度的党委工作报告起草工作即将启动。

按照往年的“套路”，这段时间麻如林和同事们早已扎进会议室，点灯熬油地“推材料”，力求报告“高大上”。但这次，麻如林并未着急动笔，而是拿起笔记本，来到了基层连队。

麻如林坦言，在持续深化政治整训的背景下，基地党委大力推动政治机关干部转变作风，要求大家沉到一线去，摸实情、听兵声、找差距、提能力。

然而，深入班排，麻如林遭遇了一连串关于官兵“衣食住行”等生活保障方面的问题，回应寥寥。当话题转到考学提干、选晋留队这些关乎个人成长发展的问题时，战士们打开了话匣子，争相吐露心声和困惑。

随着调研不断深入，麻如林对“帮难解困”一词有了新的认知。近年来，各种惠民举措纷纷落地，官兵们的生活保障水平大幅提高，“柴米油盐”不再是官兵们的“烦心事”。与此同时，部队转型发展步伐加快，新装备不断列装，对人才素质的要求水涨船高。个人怎么干？单位如何建？这些问题，成了官兵们想要上级机关“答疑解惑”的重心。

“官兵们的需求，像一面镜子，映照着我们政治机关的发展。”麻如林深有感触，“这提醒我们政治机关干部，必须真正深入基层，掌握一手情况。只有这样，指导工作才能有的放矢，起草的报告才言之有物。”

麻如林目标更加明确。他钻进班排宿舍，和战士聊家常、聊训练；他召集营连主官和骨干，复盘过去一年的得失，探讨新年度可能面临的挑战。



新疆军区某综合训练基地机关干部(中)在基层走访调研。

曹海斌摄

笔记本上，密密麻麻记满了来自一线的新鲜声音：既有组训任教中遇到的现实矛盾，也有官兵对未来发展的具体建议……

几天下来，当麻如林带着这本“沉甸甸”的笔记本回到办公室，一种充实感涌上心头。看着窗外熟悉的景色，他对比往年此时在会议室里“憋材料”的焦灼，不禁感慨：“坐办公室的时间少了，工作思路反而开阔了。现在更清楚基层官兵在盼什么、忧什么，也明白了下一步该重点抓什么、怎么抓。”

双脚沾满泥土，心中自有丘壑。报告起草方式的转变，更是思想作风的深刻变革。

“当政治机关干部的视线向下，脚步真正深入基层，政治工作才能在实践沃土中扎得更深、更牢，服务打赢的效能也必将更加坚实有力。”基地党委充分利用强军网网络信箱、解难热线等多种渠道，广泛收集官兵诉求，并建立起“问题清单、责任清单、进度清单”，明确责任人、解决时限，确保官兵反映的问题“必有回响”。

“薄”材料·“厚”担当
只有刀口向内查不足，政治工作才能有的放矢

这份党委工作报告，与往年相比

“薄了不少”。记者翻开细读，更是意外：成绩展示部分语言精练，“问题清单”的篇幅显著增加、措辞毫不避讳。

“问题点得这么尖锐，会不会打击士气？”面对记者的疑问，麻如林表示，之前他也有类似顾虑，但这份材料被领导连续3次推翻的经历让他记忆犹新。

第一次推翻，是因为材料“重成绩、轻问题”，用大量篇幅展示组训任教中的亮点，问题却没讲多少。他明白了：敢于直面问题才能定准方向，勇于反思揭短才能表明担当；

第二次推翻，是因为问题讲得避重就轻、蜻蜓点水，未能触及真正的矛盾。他明白了：坚持问题导向，机关必须将问题找准、找深、找真、找实；

第三次推翻，是因为只讲问题，却没有深入分析原因，拿出解决方法。他明白了：政治机关干部必须跳出局部看全局，透过现象看本质，深挖问题背后的思想根源和深层矛盾。

3次推翻，3次反思。“只有刀口向内查不足，政治工作才能有的放矢。”麻如林说，这份不回避矛盾、不遮掩短板的报告，正是该基地持续深化政治整训，推动政治干部作风深刻转变的鲜明体现。

持续深化政治整训以来，该基地党委为全面了解基层所需，常态组织“士兵接待日”活动，号召官兵多讲真话、多提意见。

党委机关的诚意摆出来了，可基层

官兵心里却打起了鼓：万一发言“过火”，让机关干部下不来台，日后会不会被“穿小鞋”？于是，一些基层主官私下提醒大家：“自己能解决的事，不必往外嚷嚷。”

其实，这些基层主官有自己的考量。基地这几年大力“减压放权”，营连自主抓建初见成效。他们担心，如果还把自身能解决的问题摆上台面，不仅“露怯”，更怕领导误会自己能力不足。

渐渐地，“士兵接待日”上，官兵发言越来越“客气”，真问题、好建议越来越少。

一次会议，气氛有些沉闷。没等官兵开口，该基地刘政委开门见山：“今天咱们说说心里话，有啥说啥，我带头！”接着，他话锋一转，讲起了自己最近调研时的一个疏漏。“这是我的责任，我检讨！”政委语气诚恳，毫不避讳地“揭短”。

这份坦诚，也让参会官兵敞开心扉。“机关干部下来蹲点是好，可有时只盯着自己熟悉的业务，有些交叉问题，还是留给连队自己解决。”“问题反映上来，有回音，但解决周期有时挺长”……那天的“接待日”，成了无话不说的恳谈会。

“听真话需要方法，报实情需要勇气。”事后刘政委在交班会上提及此事，“官兵的‘吐槽’虽然尖锐，但这正是我们日常抓建中的不足吗？比起取得的成绩，这些真话、实话更宝贵，更有利于部队长远建设。”

“软”实力·“硬”功夫
从纠结“纸面文章”到钻研“战场打赢”

军官训练中心内，一场关于如何让政治工作服务练兵备战的“头脑风暴”，正开展得如火如荼。

来自各营连的政治干部和训练骨干，与机关干部们围坐一圈，共同剖析如何提高承训任务中的政治工作效能。

“我们在训练间隙召开现场会，大家抛开职级、简化流程，互相摆出困难矛盾，力争现场分析、现场解决。”该基地政治工作处主任桑建功告诉记者，党委工作报告中专门拿出一个章节，分析如何走出“文山会海”，确保精力聚焦主责主业。

然而，惯性思维下，有些机关干部犯了嘀咕：“不开会发文，工作怎么推动？”

“推动政治工作真正服务于练兵备战，必须丢掉无用的繁文缛节！”基地政委态度坚决，并将突破口选在了最典型的“文字材料”上。

干事李宁的经历颇具代表性。前不久，李宁将撰写好的周工作汇报呈报给桑主任，洋洋洒洒3页纸，既有上周总结，也有本周计划。

看到报告后，桑主任眉头紧蹙，拿起笔就开始划，“上周搞的宣传教育，实际多少人参加了？基层反映最突出的问题是啥？哪些事项能合一块儿？”他一边问，一边把觉得“虚”的话划掉。没一会儿，3页纸变成了几段话，留下的全是具体事项和数字。

3页纸的周报，浓缩成一页纸的“干货”。李宁接过这页纸，脸上有些发烫，心里却豁然开朗。这件事没多久就在机关里传开，机关干部们从中体会到了基地党委的态度和决心：材料不是写得厚就好，关键得有用；办事不是步骤越细越好，关键得解决问题。

议程过多的会要精简，控制参会人数和时长；提倡发现问题现场研究、现场解决……基地党委趁热打铁，随着一系列措施不断出台，机关干部的身影纷纷活跃在练兵一线。

“要把政治工作中的‘软’实力，转化成支撑战场打赢的‘硬’功夫！”新年度军事训练开局，走进该基地训练专修室，记者看到，政治干部和军事干部展开激烈讨论，琢磨着怎么能把政治工作实实在在地融进练兵备战的各个环节。

从会议室走向训练场，从纠结“纸面文章”到钻研“战场打赢”，一份党委工作报告的出炉，见证了一场静水深流的蜕变，这股军营新风正悄然重塑着该基地政治干部的筋骨，让政治工作的指针牢牢指向练兵备战。

直面问题，找准发力点

本版编辑对话新疆军区某综合训练基地政委

编辑：从报告的变化举一反三，政治整训还带来了哪些作风转变？

政委：持续深化政治整训强调破除形式主义、官僚主义，树立“向战为战”鲜明导向，我们要引领政治干部思想更加务实，行动更重实效。如今，政治干部融入官兵的多了，坐在办公室里“拍脑袋”的少了；关键时刻站头头的多了，拿着书本讲大道理的少了；刀口向内，主动揭短亮丑的多了，躺在“功劳簿”上的少了……这些新气象，让我们的政治工作更扎实了。

编辑：如今，正作风、改文风，文山会海正逐步减少，新风新貌不断涌现，要想将这样的势头保持下去，还需要做好哪些工作？

政委：作风建设是攻坚战也是持久战，要把政绩观搞端正，多做“地平线以下”的工作、“甘当人梯”的工作、“续火添柴”的工作，既要有一年干成几件事的决心，也要有几年干好一件事的韧劲。要聚焦中心抓统筹，不唯上、只唯实，不为看、只为战。每项工作开展前，都不妨想一想，对提高战斗力有没有用，与部队实际贴得紧不紧，基层好不好落实、能不能落实。要固化机制抓规范，把“统”和“减”的机制运行起来，画好统筹图，合并同类项，防止政出多门、脱离离谱、自我设计、自我欣赏。



新疆军区某综合训练基地机关干部在训练一线跟学跟训。 杨琪摄

亲历者说

新年度工作刚刚开局，基地下发了万余字的“综合通知”，内容涵盖了新兵教育、理论学习计划、年度训练工作筹划等多项急需检查上报的大项工作，

机关不“乱忙”，基层不“忙乱”

■桑建功

涉及多个不同业务口。正是这样一份通知，省去了原本要下派的3个检查组。

前不久，机关几个处室根据往年惯例，准备分别派出检查组下部队进行检查。当时我正好是值班领导，收到各处室的请示后，我仔细分析这些检查组是否有派出的必要性。随后，我与各处室沟通后，建议这些部门将检查内容、标准及要求压缩精简后，汇总为一份综合通知下发部队，让各分队根据要求，进行自查上报。

之所以这样做，原因在于随着政

治整训持续深入，我们要带头改进工作指导模式。上面千条线，下面一根针，基层新年度工作开局更是千头万绪，再按以往的工作模式派出检查组，肯定不行了。

通知下达后，各分队反应迅速，高标准展开自查梳理上报，机关也高效完成了相关工作。几天后，我们专题召开机关办公会，复盘固化这一举措；基层能够自主完成的工作与检查，皆放权于基层，机关提供指导与支持；必须派出的工作组，也由值班领导统筹各处室需

求，组建联合检查组，而且重心放在“帮建”而不是“挑剔”。

渐渐地，变化在发生。强军网网络信箱上一位官兵留言，新的工作指导模式施行后，机关不“乱忙”了、基层不“忙乱”了。看到这一喜人新景，我由衷感到：只有机关先转作风，基层才能轻装上阵，部队的战斗力才能更强。