

知行论坛

# 拿出跃马扬鞭的勇气

■樊维舟

“跃马扬鞭”体现无惧无畏的勇气,彰显奋斗奋进的姿态,如催征战鼓激荡人心,似奋进号角催人前行

“山海寻梦,不觉其远;前路迢迢,阔步而行。”新年前夕,习主席发表二〇二六年新年贺词,全面回顾“十四五”时期党和国家事业取得的非凡成就和过去一年的坚实足迹,展望未来一年的目标愿景,寄语亿万人民“拿出跃马扬鞭的勇气,激发万马奔腾的活力,保持马不停蹄的干劲”。“跃马扬鞭”体现无惧无畏的勇气,彰显奋斗奋进的姿态,如催征战鼓激荡人心,似奋进号角催人前行。立足新的时代坐标向前走,只有拿出跃马扬鞭的勇气,不断坚定远大之志、激发进取之心、磨砺担当之能,才能以更加昂扬的斗志闯关夺隘,以更加强大的力量攻坚克难,在新时代新征程上开辟新天地、干出新业绩。

看似寻常最奇崛,成如容易却艰辛。任何伟大事业的推进,都不可能是一片坦途、一路鲜花,必然伴随荆棘丛生的挑战、攻坚克难的硬仗。勇气既是应对风险、迎接挑战的精神支撑,也是突破困局、开拓新局的力量源泉。回望来时路,时间的卷轴里、发展的画卷上,处处镌刻着奋斗的印记、勇气的力量。过去的一年,我国经济总量稳步攀升,连续跨越新关口,彰显出强大的韧性与活力;前沿科技探索

闪耀智慧光芒,人工智能大模型你追我赶,芯片自主研发有了新突破;天问二号开启“追星”之旅,首艘电磁弹射型航母正式入列,极大提振了民族自信心与自豪感……正是凭着一股跃马扬鞭的勇气,我们顶住了压力、拼出了精彩,铸就了欣欣向荣的中国。事实充分证明,梦想不会自动成真,奋蹄扬帆才能破浪远航;目标不会自动抵达,奋勇向前才能一往无前。拿出跃马扬鞭的勇气,鼓足敢闯敢干的魄力,方能在愈进愈难的征途上勇立潮头,在不进则退的挑战中突围跨越。

路不险则无以知马之良。不仅是国家层面,一个人在谋事、干事、成事的过程中,也难免会遇到这样那样的难关险阻和现实挑战,如果在困难面前退缩、在风险面前彷徨、在机遇面前犹豫,必定工作难有起色、个人难有进步。对广大官兵而言,跃马扬鞭的勇气强不强,是具象生动的、可知可感的。从实践层面看,就是要有迎难而上、挺身而出的胆识,越是困难险阻越是勇于克险,越是问题棘手越是敢于上手,主动挑最重的担子、闯最难的关口;有勇当先、勇探新路的劲头,敢于冲破一切束缚发展的条条框框,敢于开拓创新、敢于挑战极限,决不因循守旧、不思进取;有舍我其谁、忘我奉献的担当,不因一时成功而懈怠,也不因身处逆境而动摇,把使命放在心上、把责任扛在肩上,决不推诿塞责、消极敷衍。

锐始者必图其终,成功者先计于始。2026年是“十五五”开局之年,也是打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战的关键一年。无论是深入推进政治建设、扎实抓好规划开局,还是推进军事治理现代化、全面加强练兵备战,每一项任务都艰巨繁重,每一个环节都面临挑战。对广大官兵来说,是做起而行之的行动者、还是做坐而论道的清谈客,是当勇立潮头的实干家、还是当怕见风雨的泥菩萨,检验勇气信念、担当品质,考验实干劲头、成事本领。形势和任务要求我们必须拿出跃马扬鞭的勇气、保持力耕不辍的干劲,坚定不移向战发力、向新突破、向险跃升,面对制约打仗能力提升的重大问题、推进转型攻坚的难点堵点、部队高质量发展的现实瓶颈,既干在实处也干在难处,既顶得上也攻得下来,切实在复杂形势中赢得主动、在激烈竞争中抢占先机。

“气为兵神,勇为兵宗。”跃马扬鞭的勇气不是与生俱来、凭空产生的,需要在理论滋养中内生、在艰苦磨砺中锻造、在现实斗争中升华,其源于坚定的理想信念,源于过硬的能力素质。作为新时代革命军人,无论身处哪个岗位、担任什么职务、从事何种工作,都应以坚定信仰信念为根基,坚持不懈从科学理论中汲取智慧和力量,常学常悟习近平新时代中国特色社会主义思想,悉心领悟蕴含其中的立场观点

方法、道理学理哲理,自觉改造思想、更新理念、拓展格局,鼓足对强军事业的信心。以过硬本领为支撑,紧盯科技之变、战争之变、对手之变,主动在军事训练中练指挥、练谋略、练技能,在岗位实践中钻业务、强本领、破难关,真正让勇气与本领相辅相成,做到艺高人胆大、技强勇自生。以实践锤炼为熔炉,主动跳出“舒适区”,多到任务繁重、情况复杂、矛盾突出的地方历练,努力在自找苦吃中强筋壮骨,在冲锋陷阵中摔打磨练,在担当作为中增长才干,让意志在血与火、苦与难、艰与险的淬炼中愈发坚韧,成为刻在骨子里的精神特质。

勇气不是挂在嘴上的口号,而是落于行动的担当;不是一时兴起的冲动,而是持之以恒的践行。一百多年前,毛泽东同志说:“我们总要努力!我们总要奋斗的向前!我们黄金的世界,光华灿烂的世界,就在前面!”今天,站在新的历史起点上,我们肩负着更为光荣的使命、更为艰巨的任务,更要把跃马扬鞭的勇气刻进血脉、融入行动,迸发革命加拼命的劲头,把自己摆进事业中,把责任扛在肩膀上,紧盯既定目标破障攻坚,聚焦强军打赢争先奋进,立足本职岗位勇担重任,努力把大事干精彩、把难事办妥当、把小事做精细,在强军新征程上跑出加速度,共同书写无愧于时代、无愧于历史的壮丽篇章。

学思践悟

# 让“铁规矩”入心 以“硬杠杠”束行

■凌军楠

●广大党员干部必须从严格要求自己,以踏石留印、抓铁有痕的精神,让“铁规矩、硬杠杠”入脑入心、见于行动,在贯彻落实中央八项规定精神、推进作风建设常态化长效化上持续用力、久久为功

《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》强调:“锲而不舍落实中央八项规定精神,狠刹各种不正之风,推进作风建设常态化长效化。”这是党中央对正风肃纪反腐的再动员、再部署,充分体现了党中央严抓作风、根治腐败的必胜信心、如磐决心和坚强决心。习主席强调:“中央八项规定不是五年、十年的规定,而是长期有效的铁规矩、硬杠杠。”广大党员干部必须从严格要求自己,以踏石留印、抓铁有痕的精神,让“铁规矩、硬杠杠”入脑入心、见于行动,在贯彻落实中央八项规定精神、推进作风建设常态化长效化上持续用力、久久为功。

作风建设关系人心向背,决定党和国家事业成败,必须常抓不懈。中央八项规定是党中央徙木立信之举,是新时代管党治党的标志性措施,必须一以贯之、久久用力、一严到底。党的十八大以来,党中央从制定和落实中央八项规定开局破题,深入推进全面从严治党,提振了党员干部干事创业的精神状态。站在新的历史起点上,党员干部更加需要消除麻痹松懈思想和侥幸心理,把“严”的基调刻进脑中,紧盯顽固性反复性问题,严抓严治,坚决打赢作风建设攻坚战、持久战。

从思想上强根。基础不牢,地动山摇。行动上的偏差,源于思想认识不到位。思想的“开关”没拧紧,各种出轨越界、跑冒滴漏在所难免;只有不断强固遵规守纪的思想根基,才能防患于未然。理论武装越彻底,实践行动就越自觉。党员干部要时时校正思想偏差,由表及里,固本培元,坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,持续抓好党章党规学习,深学细悟中央八项规定精神,自觉把自己摆进去,把职责摆进去、把工作摆进去,以学“入脑”、以知“入心”,确保自身时刻保持头脑清醒、严于律己,始终保持本色、安守本分,推动中央八项规定精神化风成俗。

在行动上把严。党要管党、从严治党,靠什么管,凭什么治?就要靠严明纪律。党纪就是红线,如果执行不力,再铁的规矩,也会形同虚设。守纪绝不能停留在口头上,最终要体现在行动上,体现在严格落实中。守纪如铁是一支军队保持凝聚力和战斗力、战胜各种困难和风险考验、不断争取胜利的基本保证。军队党员干部要把纪律要求内化为自觉的意志和信念,让遵规守纪内化于心、外化于行,做到心有所畏、言有所戒、行有所止,不放纵、不越轨、不逾矩,任何时候任何情况下都稳得住心神、管得住行为、守得住清白,不搞变通、不打折扣、不留余地,不玩花样,在严格约束自身言行中立起守纪如铁的好样子。

于细节上加固。作风建设,重在细节。小事虽小,却能检验一个人的品格和作风。现实中,少数领导干部正是从一包烟、一瓶酒、一顿饭等看似小事小节的问题上被打开了缺口,致使底线一破再破,最终堕入违法犯罪的深渊。“不虑于微,始成大患;不防于小,终亏大德。”党员干部须时刻谨记“堤溃蚁孔,气泄针芒”的古训,坚持于微、防于小、杜于渐、作于细,以“一念之非即遏之,一动之妄即改之”的自律,从日常生活严起,从一点一滴做起,在日积月累、潜移默化中纯洁品格、锤炼党性,牢牢守住拒腐防变防线。

中央八项规定之所以在管党治党中发挥重要作用,与党员干部以身作则、以上率下是分不开的。常言道:“上有所率,下有所进;上有所行,下有所仿。”军队党员干部要坚持“身教胜于言教”,在作风建设中充分发挥示范引领作用。既要提升政治站位、增强政治定力,始终严于律己,自觉提高党性修养,带头讲党性、重品行、守纪律,带头敬敬畏、守戒惧、守底线,在自身言行中立起守纪如铁的好样子;也要注意言传身教,一级做给一级看,一级带着一级干,充分发挥“头雁效应”,不断释放“向我看齐”的人格力量,以自身正、自身硬、自身廉的良好形象影响人、带动人,推动形成风清气正的良好政治生态。

# 订计划贵在“实、准、稳”

■王强

谈心录

●开年的各项工作计划走实、走准、走稳,才能避免后续工作打乱仗、走弯路

进入新年度,各项工作将陆续展开。对官兵个人而言,一份高质量的年度工作计划,既是指引前进方向的“路线图”,也是助力自身成长的“规划图”。思深方益远,谋定而后动。“起跑决定后程”,开年的各项工作计划走实、走准、走稳,才能避免后续工作打乱仗、走弯路;反之,如果年初工作做不好,后续计划和目标的推进就可能步步踏空。站在新年度工作起跑线上,我们谋划年度工作要做到“实、准、稳”,以时不我待、只争朝夕的紧迫感,以求真务实、精益求精的过硬作风,认真做好开篇文章,推动各项工作高效落实。

计划要实。年初工作如同建筑打地基,根基越实,后续发展越稳。脱离了“实”字,再漂亮的计划也只是空中楼阁、纸上谈兵。对广大官兵来说,年度工作计划绝非束之高阁的“愿望清单”,而应是清晰具体的行动指南,既要明确“要干什么”的目标,更要体现“如何干、怎样干好”的思考,让计划的每一项内容都符合工作实际、每一个环节都具备可操作性。要学会聚焦全程定好“起跑点”,把

泛化的“提升专业技能”转化为“某型装备操作达到优秀水平”等,把笼统的“突破体能瓶颈”具体到“每周完成多少公里长跑训练”等,以一个个具体目标为抓手,一步一个脚印扎实推进计划落实。落点要准。计划落点精准,对自身成长才更具针对性,执行起来才能更顺畅。广大官兵制订计划,既要精准对标上级任务要求,紧扣训练大纲和岗位职责,确保不偏航、不缺位;又要坚持问题导向,善于区分主要矛盾与次要矛盾,针对自身短板弱项靶向发力。年度工作计划是个人能力成长的“路线图”,必须紧扣自身特点和需求找准“赛道”,如果盲目跟风,就容易浪费时间精力。制订计划既不能好高骛远“画大饼”,也不能敷衍应付“做样子”,而要结合上一年的总结,把训练短板、能力弱项等一一找准,让自己在固强补弱的道路上不断成长进步。落实要稳。“罗马不是一天建成的。”“稳”是“进”的基础,“进”是“稳”的目标,唯有稳扎稳打,才能顺利前进。正如车辆起步时,若在路面湿滑时盲目猛踩油门,非但达不到“弹射起步”的效果,反而可能原地打滑,甚至发动机熄火。广大官兵制订计划时须把握好节奏与力度,既要避免消极应付、不思进取,也要反对冲动蛮干、急于求成。要学会将年度大目标拆分为季度、月度小目标,同时在实施过程中根据训练进度、任务变化及时优化计划,既保持持续发力,又能灵活应变,切实做到稳中求进。

看新闻说修养

# 相信“一切皆有可能”

■李季

●不管困难多大,只要把“我能行”的信念化作“我坚持”的行动,就能在坚持努力中不断突破自我、成就非凡

前不久,36岁的男子100米亚洲纪录保持者、中国田径运动员苏炳添正式宣布退役。在退役感言中,他那句“9秒83不只是数字,它是我与团队的勋章,更是证明‘一切皆有可能’”的深情告白,道出了成功的本质——不管困难多大,只要把“我能行”的信念化作“我坚持”的行动,就能在坚持努力中不断突破自我、成就非凡。强军新征程上,还有许多“娄山关”“腊子口”需要征服,广大官兵唯有将“一切皆有可能”的信念深植于心、落实于行,方能在备战打仗中不断突破极限、续写荣光,把“不可能”的任务变成“拿得下”的胜绩。

“一切皆有可能”,源于百折不挠的必胜信念。很多时候,阻碍我们前行的不是能力不足、条件困难、失败挫折,而是“我不行”的自我设限,这种心理包袱不但会阻碍个人成长成才的脚步,还会让人渐渐失去挑战自我的勇气和改变现状的时机。广大官兵只要始终坚信“我能行”,继承发扬“三个不相信”的精神,在困难挑战面前摒弃畏难情绪,在遭遇挫折后保持信心动力,敢于向“不可能”宣战,就一定以坚定的必胜信念冲破艰难险阻,不断取得新成绩。

“一切皆有可能”,系于同心聚力的团结协作。苏炳添强调9秒83是“团队的勋章”,说明成绩的取得,是团队协作的结果。单打独斗难成大事,众志成城可破万难。任何成就的背后,都有着团队的坚实支撑。军人的战斗,也从来不是孤军奋战,而是密切协同作战。不论是在日常训练中,还是承担各项工作任务,广大官兵都应发扬团结协作精神,把个人成长融入集体发展,把个人追求融入集体目标,在与战友互帮互助中共同进步,凝聚起攻坚克难的磅礴力量,让“一切皆有可能”在集体的共同奋斗中绽放更耀眼的光芒。

“一切皆有可能”,成于久久为功的持续奋斗。信念是种子,坚守是土壤,唯有日复一日地耕耘,方能收获成功的硕果。“共和国勋章”获得者黄旭华60多年如一日风雨兼程,倾心铸造大国重器,用一生的执着努力证明:只要在正确的方向上绵绵用力、久久为功,再难的事情也能做成。对广大官兵而言,成长进步、成就事业没有捷径可走,唯有涵养“一辈子干好一件事”的坚韧品格,坚守岗位深耕不辍,方能积小胜为大胜、积小成为大成,让“可能”变为现实,成就精彩人生。

# 说修养



去年定的目标,又没完成……

2025 训练目标		
1		✓
2		✗
3		✓
4		✗



改变,只要开始就不晚。



新的一年,我一定好好努力!



坚持的结果,是全新的自己!

创作:刘延源、邓廷杰

# 少说“不能办”,多想“该咋办”

■朱海久 周勇

## 方法谈

●始终坚持实事求是、敢于突破路径依赖、充分发扬担当精神,在许多新问题没有经验可循的情况下,依据实际提出解决问题的思路方法

“基层‘有所呼’,机关就要‘有所应’,不能以‘上级没明确’‘领导没要求’或是‘没有先例’‘向来如此’等为托词,拖着不办。机关服务基层,少说‘不能办’,要多想‘该咋办’。”近日,某部一名领导干部在机关服务基层双向讲评会上的这番话引起在座官兵共鸣,这种少说“不能办”、多想“该咋办”的态度和做法值得提倡。笔者在调研中发现,一些领导和机关在服务基层过程中,存在种种问题。有的政绩观错位,对上不对下,将上级没明确、领导没要求当作“不能

办”的借口;有的责任感缺失,明明是职责范围内的事,却以“没有先例”为由说是“不好办”;还有的认为“过去都这样”,缺乏创新思路和开拓精神,没有把好事办好、办到位,等等。诸如此类现象,都是陷入了路径依赖和惯性思维的怪圈,根源在于思想保守与缺乏担当。若任其蔓延,不仅助长不良风气,还会损害部队团结,贻误事业发展,必须坚决克服纠正。

全心全意服务基层是机关的职责所在,真正把基层放在心中的好干部,从不会“等靠要”式地被动履职尽责,遇到矛盾绕着走、碰到难题左右推,而是始终坚持实事求是、敢于突破路径依赖、充分发扬担当精神,在许多新问题没有经验可循的情况下,依据实际提出解决问题的思路方法。只有经常深入基层调研,主动发现问题、破解难题,积极回应基层官兵期盼,才能把基层建设得全面过硬,把部队带得更具凝聚力战斗力。服务基层多想“该咋办”,一方面,

领导干部要不断强化担当精神,主动走出“舒适区”,变“要我干”为“我要干”,以认真负责的工作态度赢得基层官兵的信任支持。另一方面,各级党委机关要明确岗位职责,细化工作清单,清除服务指导基层的“模糊地带”,让领导干部清楚“该干什么”,防止责任悬空、服务空转。再者,健全考核评价机制,将实绩实效、基层满意度等硬指标纳入考评体系,让倾心服务基层者得褒奖,让推诿扯皮者受惩戒,以鲜明态度为担当者担当、为负责者负责,为干事者撑腰,积极营造基层至上、士兵第一的良好环境。此外,还要通过持续开展整顿整治、办班培训、实践锻炼、交叉任职等方式,引导领导干部以强烈的政治责任感和时不我待的紧迫感,及时更新思想观念、补齐素质短板,提高服务保障能力和水平,练就担当作为的“铁肩膀”,厚植干事成事的“硬实力”。如此方能切实为基层解困帮困,不断增强基层官兵获得感、荣誉感和归属感,全身心投入强军事业。