

基层热点话题·如何对接新生代官兵

“你有多久没发自内心地赞美你带的兵了？”

近日，在武警河北总队衡水支队组织的带兵方法研讨会上，支队政委的这一问，让很多带兵人出乎意料。一场关于带兵经验的交流，由此开始。

此番发问并非空穴来风。该支队领导在调研中发现，一些带兵人教育管

理手段比较生硬，成为密切内部关系的一大问题。

问题的背后，是带兵育人的时代课题。“带兵人若是把彼此之间的差异看成差别，把青年官兵的特点看成缺点，何谈欣赏他们、信任他们、培育他们？”研讨会的目的，就是围绕青年官兵的时代特点，展开讨论研究，纠正带兵人思想偏差，寻

找方法措施。

“每名官兵入伍前的经历不一样，面对困难时的表现不一样，但他们内心深处始终涌动着被发现、被认可的热切期盼，渴望在军营锻炼成长、建功立业。”随着讨论深入，大家深刻认识到新时代青年官兵的变与不变：变的是成分结构、思想观念，不变的是一颗

渴望向上的心。

赞美虽只言片语，却有温暖的力量；鼓掌虽动作简单，却能催生情感共鸣。对于如何奏响团结友爱、同心奋进的和谐之音，不少带兵人有了自己的答案——“不要吝啬对官兵的赞美”。

当官兵表现优异时，把“还算可以”替换成“你真优秀”；当官兵没做好时，

把“你为什么做不好”替换成“相信你下次能做好”。这份源自欣赏与信任的滋养，都将悄然带给官兵自信与勇气，从而激发他们内心深处的力量，去探索更多可能。

“一个微笑、一次点赞、一句表扬，这些照亮心灵的点点星光，终会汇聚成璀璨的星河。”该支队领导说，

随着越来越多的带兵人主动向官兵竖起大拇指，大家收获的不仅是愉悦的心情，更是一份能支撑彼此走得更多的自信。

新闻样本

在手语表达中，竖拇指与伸食指有着截然不同的含义——竖拇指代表赞扬和肯定，伸食指意为批评和指责。一竖一伸，看似只是动手指头的小动作，却折射出对待官兵的根本态度，蕴含着带兵育兵的深刻道理。

古语有云：“人才何常？覆之则如甘雨之兴苗，贬之则如严霜之凋物。”希望“被认可”、看重“被肯定”、期待“被赞扬”是每个人的心理需求。恰如其分的表扬如同春风化雨，可以更好地激发官兵的积极性和创造性，构建团结友爱的内部关系。反之，如果带兵人对官兵的进步熟视无睹、对官兵的缺点嗤之以鼻，甚至惯于揪辫子、驳面子、端架子、摆样子，就极易伤其自尊、毁其斗志、浇灭其工作热情，这是带兵之大忌。

多竖拇指表扬，少伸食指指责

尹春亮

表扬作为重要的带兵方法，既是浸润生活的美好习惯，更是换位思考的具象表达，其效果取决于带兵人对官兵的真知真爱真信。青年官兵有着鲜明的时代特征，带兵人要善于研究他们，用心走进他们，带着感情去琢磨，怀着责任去钻研，让表扬真实具体、细致入微、因人而异，提高其运用的科学性、精准性和艺术性，将每一份被点燃的自信转化为磅礴向上的动力，把每一颗被温暖的心灵汇聚成无坚不摧的集体。

当然，多竖拇指表扬并不意味着一味捧着惯着，搞无原则的“好人主义”。科学正确的管理方法，是不偏不倚地用好表扬的正向激励作用、批评的纠偏校正作用，通过精准及时的反馈，调节官兵行为，引导其持续进步发展。

多表扬是一门艺术，会批评是一门学问。有时官兵犯了错误，已经背上沉重的心理包袱，若是不顾时机场合一味批评，盯着一时一地问题不放，只会让官兵畏首畏尾，甚至引发过激行为。面对成长过程中可能出现的偏差，带兵人要采用合理适度的批评方式，为官兵留出“容错空间”，给予其反思和改错的机会，将“挫折风暴”的阵痛转变为滋养集体智慧的“成长甘露”。

带兵人手记

第1903期

“不要吝啬对官兵的赞美”

蒋龙华 本报特约记者 耿鹏宇

战友，让我为你点个赞

刘春雨 吴谦 蒋龙华 本报特约记者 耿鹏宇



武警河北总队衡水支队某中队训练间隙组织活动，官兵们鼓劲喝彩。

彭晨摄

记者调查

让每名官兵的努力都能被看见、被肯定

“小张这是怎么了？”周末，看着上等兵小张在微信朋友圈里更新的一条动态，武警河北总队衡水支队某中队程指导员感到一头雾水。

动态只有短短的一句话：“送我一朵小红花。”小张的失落感，仿佛穿透屏幕传递过来。

中队刚在上级组织的军事考核中取得优异成绩，特意为此召开了总结会，一张张笑脸还浮现在眼前，为何小张的表现如此反常？

程指导员经过谈心才知道，原来在总结会上，中队对在这次考核中取得全优的战士提出了表扬，但由于统计信息失误，同样是全优的小张并没有出现在表扬名单之列。

“得不到中队的肯定，我只有发朋友圈自己肯定自己。”听完小张的心里话，程指导员才意识到，一个看似不起眼的工作疏忽，竟给小张带来这么多烦恼。

程指导员向小张解释清原因后，在第二天晚点名时，专门对小张提出表扬。看到笑容重新回到小张的脸上，程指导员心中悬着的“石头”终于落地，他陷入更多思考：同小张一样期望被表扬的战士大有人在，而拼搏奋斗后被忽视的战士一定也还有，当一次次渴望得到认可的诉求得不到满足时，只会一点点稀释凝聚力。

在队务会上，中队干部骨干你一言我一语，查找出不少类似现象：

中士小李和下士小徐共同参加比武，两人都为此付出加倍努力，最后取得名次的小李收获到战友的掌声，排名靠后的小徐却被大伙冷落了，训练热情降了不少。

炊事员下士小陈喜创新菜品，可推出的新菜不一定让每名战友都满意，有的战友反而说风凉话，这让他的工作积极性降低。

上等兵小赵想考学提干，常常利用休息时间刻苦学习，可考试失利后，没有得到安慰引导，感到十分沮丧……

支队了解到这些情况后，迅速组

织了一次专项调研，结果显示发生在该中队的现象并非孤例。究其原因，有的带兵人不善表达情感，心里认可但是说不出口，“爱兵在心口难开”；有的带兵人为了树立威信，认为保持距离才能便于管理，往往是批评多于表扬；有的带兵人心不够细，只强调最后的结果，忽视过程的付出，表扬不够全面客观……

“用欣赏的眼光看待官兵，会看到更加美丽的风景。”该支队政治工作处主任说，让每名官兵的努力都能被看见、被肯定，需要带兵人用心发现、真正欣赏官兵。

在这场“发现之旅”中，不少带兵人看到了不一样的风景：一名大学生士兵军事素质偏弱，但喜好钻研电子设备，主动为中队排除电脑故障；一名战士工作不够细心，但对失误态度诚恳，经常向身边战友学习请教……原来那些看似平凡的战士，也有闪亮的一面。

“每名官兵的内心深处，都埋着一颗‘渴望向上的种子’，这颗种子需要尊重和认可去浇灌。”在表扬激励的催化下，军营里相互关爱、相互理解的氛围

日益浓厚。

表扬激励是有方法的，需要花时间、下功夫去研究

从支队考学提干的孙排长，毕业后又回到原中队任职。本以为面对熟悉的环境、熟悉的战友，开展工作肯定得心应手，没想到第一次值班就让他遇到难题。

为了鼓励大家的积极性，孙排长决定多说好话、少讲问题，想让大家感受到自己即使转变了身份，但依旧很友善、很亲近。为此，他特意在上衣口袋里放了一个小本，专门用来记录“好人好事”，晚点名时再一一提出表扬，生怕遗漏掉哪个细节。

然而，孙排长经过几天值班，不仅没看到大家积极性上涨，反而听到一些消极声音：“每晚点名都是表扬一大

堆，听得我耳朵都起了茧”“你好我好大家好，这个值班员当得真轻松”……

对于他的表扬点赞，大家非但不领情，还表现出明显的排斥，这让孙排长很困惑。

“点赞是把‘双刃剑’，用好了能激励官兵拼搏进取，用不好反而会降低官兵的信任。”中队林中队长对于战士们“吐槽”有所察觉，他发现孙排长在工作中放不开手脚，试图用表扬来拉近与战士们的距离。倘若为了点赞而点赞，那夸奖难免变成套路，赞赏难免变成应付，战士自然不会“买账”。

表扬激励是有方法的，需要花时间、下功夫去研究。在林中队长的指导下，孙排长对于如何表扬做了很多探索，也收获了很多心得：比如，要做到客观具体，不能只说“表现很好”，而应通过讲事实、举例子说清楚好在哪里，下一步该如何提升；比如，要做到细心细致，善于发现战士身上的闪光点，让小进步、小成果也能被看见、被关注；再比如，要做到因人而异，综合考虑战士的性格特点、行为习惯等因素，选择合适的方式。

掌握了正确的点赞方法后，孙排长开展工作更加得心应手，他也渐渐赢得了大家的尊重、信赖和支持。

然而，在官兵成长成才的道路上，光有点赞就够了吗？

在该支队政工例会上，某中队李指导员分享了身边的一个故事。

列兵王子豪入伍前学过绘画，下队后主动承担起中队黑板报创作任务。在创作完第一幅黑板报后，李指导员在全中队面前对他提出表扬，他的工作热情大幅提升。可没过多长时间，当王子豪发现自己的进步并不明显时，又泄下劲来。发现问题后，李指导员在中队成立绘画兴趣小组，并安排王子豪担任组长。

随着越来越多的战友加入兴趣小组，王子豪除了教大家绘画，还提议将中队的两面白墙绘制成文化墙，组织大家用绘画装饰营区。支队宣传干事听说这件事后，写了一篇文章发布在总队公众号上，一时间战友、家人、同学纷纷转发并为他点赞。王子豪感到欣喜和振奋，这股动力也传递到工作训练中，他在各方面都取得很

被夸的感觉真好

中士 彭晨

是举手之劳的小事，没想到大家都看在眼里、记在心里，在台上——列举出来。最让我没想到的是，班里平时少言寡语的新兵小李竟然也夸到了我。他提到刚下队时跑步总是掉队，有一次我陪着他跑步，给了他很大的鼓励，教会了他一些跑步技巧，这帮助他克服了心理阴影，渐渐地跟上了队伍。我没想到这么一件小事，给了他那么大的帮助。

听着听着，我的眼眶有些湿润，脑海里不断闪过温暖的画面，重新拾起了那些被遗漏的细节，原来被记得、被夸奖的感觉是如此美妙。

活动尾声，指导员对我们说：“夸战友不是要嘴皮子，而是让我们学会看见彼此的好，在军营里共同成长进步。”这次活动后，我明显感到中队的氛围不一样了，休息时主动帮厨的人多了，耳边刺耳的话少了，训练时的劲头更足了。去年年终军事考核时，武装五公里越野最后几百米我实在迈不开步子，但看到班长和小李同时伸过来的两只手，我瞬间又充满力量，最后我们仨一起冲过了终点。

被夸的感觉真好！我们都在这个温暖的集体里，遇见了更好的自己。

官兵心语

前段时间，我们中队开展了“夸夸我的好战友”活动，让大家轮流走上讲台夸奖战友。说实话，一开始我的内心是抵触的，大家天天生活在一起，训练在一起，有啥好夸的？可活动开始后，听着战友们你一言我一语地说起身边人的好，我才发现，原来我们之间藏着这么多的暖心事儿。

平时我也算个“热心肠”，战友有困难我都会搭把手，可那些在我眼里

