

潜望镜

编者按

当前,练兵备战不断向纵深推进,对官兵能力素质提出更高要求。培养既精通本职专业,又掌握多项技能的“战场多面手”,为提升体系作战能力提供人才支撑,成为部队一个重要课题。然而,在实际工作中,“一专

多能”人才培养由于种种原因,很容易陷入“贪多嚼不烂”的困境,专业“广而不精、多而不强”现象较为突出。如何破解这一难题?东部战区陆军某旅进行了有益探索,取得明显成效。



一张图在手,「多能」方向明

倪鑫磊 朱君 本报特约记者 廖晓彤

门桥精准送达目标水域。

林捷之所以能够跨岗补位,得益于该旅探索推行的“一专多能”人才培养新模式。这一模式让战士在精通本职专业的同时,科学选择需要拓展的专业,实现能力素质精准进阶。

去年初,该旅组织“一专多能”训练考核,多名军士出现本专业或拓展专业成绩不合格的情况。“一专”没训精,“多能”也没练好,原因何在?经过调研,他们发现,问题的症结出在拓展专业选择上。一方面,部分军士为满足晋升条件需求,选修的拓展专业过多,导致训练内容“多而不精”;另一方面,一些单位为了完成复合型人才培养指标,要求骨干同时拓展两项以上专业,但对其缺少科学的规划引导,大家只能依据兴趣选择,或随便一选了之,造成拓展专业与本职工作严重脱节,两头都要学,两头都没学好。

“‘多能’的关键,在于‘能’而非‘多’。”为此,该旅党委要求机关系统梳理本单位专业门类,根据“原理相近、操作相通”原则,为每个专业绘制技能拓补图,战士可根据这张可视化图表,选择现阶段最适合自己的拓展专业。

在人力资源科,记者拿起一张伪装技能拓补图,只见障碍伪装专业居于中心位置,伪装勘察检测、迷彩喷涂作业、发烟伪装等数个拓展专业就像树枝一样向外延伸。每个分支又分为“入门—进阶—精通”3个阶段,每个阶段都明确标注需掌握的技能要点、训练时长及达标考核标准。“这张表格能够清晰引导大家进行阶段性技能拓展,按照什么顺序选择、花多长时间学习训练、能力达到什么程度一目了然,有效避免了此前盲目选择造成的不会学、学不透问题。”该科干事张君恩介绍说。

三级军士刘盟的成长进步,正是得益于此。作为一名经验丰富的障碍伪装作业手,此前刘盟选择学习发烟伪装、驾驶等拓展专业,但由于缺乏有力的指导,两个专业都学得“半生不熟”。

技能拓补图推出后,刘盟先是选择与障碍伪装专业关联最直接、最密切的伪装勘察检测专业,然后按照图上明确的训练要点与阶段目标,参加了旅里组织的专项集训,并在日常训练中反复强化。不到半年,刘盟就在伪装勘察检测专业阶段性考核中获评“优秀”。

首战告捷,刘盟信心倍增。随后,他沿着技能拓补图的“发展脉络”,将发烟伪装专业确定为下一个拓展目标。有了此前伪装勘察检测专业的基础,刘盟对战场环境和伪装需求的理解更加透彻。经过一段时间的刻苦学习训练,他最终顺利通过该专业独立操作认证,获得高级技师岗位资质,并在去年底成功晋升三级军士长。

“拓展专业岗位资质的获得并不容易,除了通过专业考核,还要经过‘真枪实弹’的检验。”该旅作训科科长介绍,为了确保拓展专业学习训练质效,他们严格规范考评,结合实战演练,从难从严检验跨岗应急处置能力,牢固立起“一专多能”人才培养“硬杠杠”。

去年7月,林捷成功通过拓展专业汽艇驾驶课目考核。然而,在随后的一次演练中,林捷的实战成绩很不理想,未能通过岗位资质认证。为了让“多能”真正“能”起来,林捷结合演练任务和实战要求,反复练习操作方法,不断积累经验技巧。最近一次综合演练中,他以出色的表现获得拓展专业岗位资质。于是,就有了文章的开头一幕。

好举措激活人才培养“一池春水”。记者了解到,该旅结合技能拓补图的科学引导和“考核+实战”的双重检验,进一步明确了军士技能鉴定考核评价、人才使用管理等规范标准。截至目前,该旅已有近一半军士通过“一专多能”专业考核与资质认证,成为跨岗补位、多岗通用的“战场多面手”。

上图:新年伊始,该旅桥梁分队组织架桥训练,检验官兵“一专多能”能力。 杨琪摄

别让过度热情“灼伤”新战友

■本报特约通讯员 刘小云

营连日志

聚焦新兵下连

下连不到一周时间,第82集团军某旅某连新兵王征就开始有些不适应:班里出公差让他去,往训练场搬运器材也没安排他……看着战友们忙忙碌碌,他感觉自己像个“局外人”。

无独有偶,另一个班的新兵霍超航也有同感。这次班里就分来他一名新兵,像“宝贝疙瘩”一样被爱护着。霍超航体能成绩一直不错,但班长担心他不适应高强度训练,便没安排他参加连队体能尖子集训。得知此事,霍超航整日闷闷不乐。

新兵下连之初,连队干部反复叮嘱班长骨干,要多关心爱护新兵,帮助他们尽快融入集体。为此,大家都表现出极高的热情。新兵来到班里后,老兵们个个嘘寒问暖,帮忙收拾个人物品、整理内务。甚至有的班长还安排专人给予“特殊关照”,生怕新兵不安心。

前几天,该连赵连长找新兵逐个谈心。个别新兵坦言,战友们的热情就像

一把火,只是温度过高了,让他们感到有些不适应:“我喜欢找同年兵分享生活感悟,班长却以为我有问题不愿与他们讲,安排人轮流给我做思想工作”“我通信装备操作不熟练,老兵们都来指导,一人一个方法,我都不知道该听谁的”……

锣鼓声,听话听音。从新兵的反馈里,赵连长琢磨出不一样的味道:有的班长骨干对新战友的关爱发自肺腑,有的则暗藏害怕新兵“冒泡惹事”的考量。

如今的新兵以“05后”为主体,他们学历高、见识广,渴望被关注、被鼓励、被认可。下连前,很多新兵都怀着对军营生活的期待和向往,想要施展拳脚,干出一番事业。如果带兵人不能正确关注和引导,就会影响他们的成长进步,甚至可能让他们压力倍增,渐渐失去工作主动性积极性。

在当周的连队行政例会上,赵连长针对这一问题,要求班排骨干杜绝“保姆式”关爱,适度放手并留足容错空间,在带着干、带着教、带着练中锤炼提升新兵能力素质。同时,他们还遴选优秀骨干对基础薄弱的新兵进行“一对一”帮带,量身定制训练计划,帮助他们快速补齐

短板弱项。

管理思路一变,新兵状态也随之提振。某排排长指定王征与其副班长李亚运共同管理连队3个库室。李亚运带着王征将库室内的物资底数很快摸清,王征则发挥所学专业特长,设计出一款方便拆卸、容易识别的分类管理标签,得到大家点赞认可。“这些虽是小事,但能为连队作贡献,让我归属感满满。”王征说。

霍超航的班长也放下顾虑,指定班里体能尖子带着霍超航进行适应性专项训练。最终,霍超航成功入选连队体能尖子集训队。从那以后,他的斗志被点燃,日常小比武小竞赛,主动向其他战友发起挑战,虽然有时会失败,但依然信心十足:“只要不放弃,一定能成功。”

“别让过度热情‘灼伤’了新战友。”经过此事,赵连长有了新的感悟:关爱新兵要把握好“火候”和分寸,少一点管理的“紧绷感”,多一些彼此的“信任感”,还要管爱有度,才能更好激发他们的责任心和内驱力,让每一名新战友都能在军营这片沃土茁壮成长,成为更优秀的自己。

心里话说出来 正能量聚起来

■高尔汉 何智民

“你身上最大的闪光点是踏实,让我很安心……”近日,在陆军某旅某营举办的“说句心里话”活动中,军嫂潘婷的真情告白,让其丈夫、二级上士柳志民感动不已,一段时间以来两人之间的“小别扭”顿时烟消云散。

近年来,该营针对部队使命任务拓展和官兵思想诉求多元等新情况,持续开展“说句心里话”系列暖心活动,引导官兵之间、官兵与家人之间真诚沟通、化解矛盾、融洽感情,广泛凝聚同心奋进的力量。

去年9月,列兵曾子杰第一次参加野外驻训。面对新环境、新任务,他时常感到压力很大,因而出现烦躁情绪。该营干部发现,刚下连的新兵中,类似情况还有不少。于是,中秋节当天,他们举办了一场以“儿行千里”为主题的“说句心

里话”活动。

大屏幕上,曾子杰父亲录制的一段视频感人至深:“儿子,送你当兵是咱家最光荣的事,家里你不用操心,就盼你能建功军营……”父亲的话情真意切,没有什么大道理,小曾却听得眼眶发红。活动结束后,他像变了一个人,勤学理论、刻苦训练,在年终考核中取得优异成绩。

心里话鼓舞兵心,也能化解矛盾。去年以来,该营长时间在外执行任务,官兵心理负担重,时而因琐事产生小摩擦。为此,他们适时以“战友情深”为主题开展“说句心里话”活动,鼓励大家敞开心扉,消除隔阂。

一次,因为战术配合失误,战士李凡和同年兵刘亮余心里结了疙瘩,无论生活还是训练,他们都不爱搭理对方。

活动中,连队指导员特意安排他俩发言。沉默许久后,李凡站起身来,脸涨得通红:“亮余,我不该一味责怪你,是我自己没有指挥好。我向你道歉!”真诚的话语让刘亮余感动不已,他紧接着回应:“是我一时紧张,造成配合失误,而且态度也不对,该我检讨。”

话音刚落,两人相视一笑,一层窗户纸就此捅破。此后,两人成了“黄金搭档”,一个战术思维活、一个技术动作细,训练中经常结成对子、互相督促,训练成绩都有了显著提升。

说出心里话,汇聚正能量。该营开展“说句心里话”活动以来,真诚沟通愈发成为官兵的日常自觉,兵兵关系、官兵关系、家庭关系更加和谐融洽,大家干事创业劲头更足,营队建设也水涨船高。

闪耀演兵场



1月初,武警上海总队机动第一支队展开新年度训练。图为一名战士正在进行毒剂侦检。 李岩摄

信息支援部队某部自主研发“智慧车场系统”——

“一键派车”真方便

■郭杨 戴佳言

等提出更高要求。谈及越来越多的车辆派遣任务,车场值班员一度“苦不堪言”:传统的车辆管理方式需要人工登记油料、车况、维修保养等各类信息,工作量大,经常出错。一旦遇到其他单位跨部门调车的情况,还要协助他们完成繁琐复杂的审批手续。

为此,该部专门成立数字化工作小组,自主研发“智慧车场系统”,将车辆状态、保养记录、出入信息、油料消耗、维修情况等录入系统,车场值班员只需轻点鼠标,即可实时查看、监控和管理各类车辆。

“立即调派2辆运输车,15分钟内抵达东门集结!”一天下午,车场值班员张启接到作战值班室紧急指令,他一改往日的手忙脚乱,点开“智慧车场系统”,输入有关条件,系统即刻筛选出3辆符合要求的车辆,每辆车的油量、近期维修记录等信息清晰明了。张启快速选定、完成派车,全程用时不

到5分钟。“以前我们围着表格转,现在数据围着我们转,真正实现了‘一键派车’。”该部领导告诉笔者,“智慧车场系统”节省了人力,为装备精细化管理提供了坚实保障。前段时间,该系统新增了“车辆到期年检维修”提醒功能,有效避免车辆因错过年检、维修时间而引发各种问题。

近日,驾驶员李悦铭执行完装备运输任务归来,系统根据其录入的车辆行驶里程、上次保养时间、故障发生频次等数据自动生成车辆维护保养方案,值班员陈文融将系统提示信息及时反馈给李悦铭,并叮嘱他按时送车保养。

据了解,该部“智慧车场系统”投入使用后,派车效率较以前提高了80%。下一步,他们将持续优化系统功能,拓展导航定位、远程监控等应用场景,推动“智慧保障”向多领域延伸。

新闻前哨

“滴!车辆识别成功,库门已打开……”数九寒冬,傍晚时分,信息支援部队某部营区车场入口处,执行完保障任务的车辆依次驶入,有序停放在指定区域。这是该部运用“智慧车场系统”进行车辆入库登记管理的一幕。

以往接到车辆派遣任务,车场值班员通常要翻阅《车辆在位情况登记表》《车辆动态表》《驾驶员在位信息表》等多本台账,结合剩余油量、年检记录、驾驶员在位情况等,才能完成派车任务。如遇个别信息没能及时更新,还要联系相关人员确认,不仅花费一定时间,还很容易误事。

近年来,随着该部训练强度增大,装备出动率高,对车辆调度、装备保养

近日,海军某部组织班组战术训练。图为侦察小组准备突入楼房。 王凯摄

