

## 认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

### 本期关注

#### 新年度工作筹划

科学筹划新年度工作,是凝聚共识、引领发展的关键一步。对于一个部队而言,年度工作计划既是引领建设的“路线图”,也是推动落实的“施工图”。

研究制订新年度工作计划,重在让官兵明白“干什么、怎么干、达到什么标准”,从而统一思想、压实责任。各级党委应坚持问题导向,直面各类难点、打通原有堵点,将破解之策融入新年度工作筹划;应坚持目标导向,将总体蓝图分解为阶段性任务,让进程可控、成果可期;应坚持成长导向,在部署任务时兼顾官兵能力锻造,使工作推进与人才成长同频共振。

本期,我们聚焦海军某部某学兵营,追踪该营党委一份新年度工作计划从酝酿、研讨到定稿的过程。



海军某部某学兵营党委科学做好新年度工作筹划——

# 一份营党委工作计划制订的前后

■吴喜乐 钟欢 本报记者 陈典宏

去年底,海军某部某学兵营营党委上,党委书记边厚忠拿出一份新年度工作计划征求意见。大家浏览发现,一些此前完成质量不高的工作被“置顶”,成为新年度工作优先事项。

筹划新年度工作,咋还翻旧账?边厚忠解释说,要通过梳理工作的短板、建设发展中的难点与堵点等,研究制订解决方案和攻坚举措,从而为新年度破解发展难题、提升练兵质效夯实基础,推动营队建设在继承中创新、在攻坚中突破,实现全面高质量发展。

“这一年,我们教学培训质量再创新高,30名新兵在实弹射击中打出50环,取得历年最好成绩。”

“这一年,营队3名教练员参加海军新训组训骨干集训,两人排名靠前,获评‘优秀学员’。”

……

全营党员大会上,边厚忠对照工作逐一盘点,大家把一项项成绩摆上台面。

正当一些同志为取得的成绩喜形于色时,边厚忠却将全年工作概括为“喜忧

夜深入静,忙碌了一天的边厚忠独自坐在灯前。“一般”的评价会不会挫伤大家积极性?如何实现突破?他一时拿捏不准。

“调动积极性,关键得找准官兵需求,知道大家在想什么、缺什么,对过去一年怎么看,未来又打算怎么干。”在与王芳草交流时,边厚忠受到了启发:年终总结虽已结束,大家回顾了工作、分析了不足、明确了方向,但曾经定下的那些目标到底完成得怎么样,总结里并没有完全呈现。

官兵们还有啥遗憾和不足?带着问题,营党委成员分头走进班排,拉过板凳和大家聊起了家常。

“我虽然立了功,但在比武竞赛、考核评比中没能为营队拿下一个冠军。”二级上士喻心言坦言。去年7月,他参加大队群众性练兵比武遗憾败北。复盘时他意识到,自己过于注重形式创

新年度工作如何开展?营党委在筹划时突出一个原则:让官兵唱主角。

“战士对全局工作了解有限,提出的建议未必符合上级意图”“如果战士的意见建议与咱们的筹划思路不合,那该怎么处理”……得知要广泛征求官兵意见,个别党委成员有些顾虑。

边厚忠耐心解释:“工作筹划要紧贴上级指示,但最终要靠全营官兵落实。每个人都是任务的参与者和执行者,听取大家意见是科学决策、有效筹划的基础。”

王芳草全力支持这一观点:“筹划工作不能闭门造车,必须广开言路,汇集全营智慧,让筹划接地气、有前瞻性,这离不开官兵的积极参与。”

随后,党委成员们分头行动,围绕教学培训、政治工作、后勤保障等,广泛听取官兵对新年度工作的期待、建议以及个人成长规划。听说能为营队建设贡献智慧力量,不少官兵踊跃发言,有的还递交了书面材料。

## 全面回顾——

### 一年来连轴转,官兵收获几许

参半”,总体评价给了两个字:一般。

喜的是大项任务完成有序。去年初,营党委确立了“确保培训质效、狠抓教练员‘四会’教学、培养‘一专多能’骨干队伍”的目标。一年来,营队聚焦立德树人、为战育人的使命,圆满完成千余名新兵和学兵的培训任务,获得各级认可。政治工作开展得有声有色:1人在上级组织的政治教员能力评比中获评“优秀”;“为新兵拍好第一张军装照”“过好军营第一个生日”等“兵之初”系列活动颇受欢迎,新兵思想根基更牢、精神面貌更加昂扬。

忧的是一些官兵成长未达预期。营党委为每名官兵制订的“一人一案”成长规划,在实际推进中力度不够。有

官兵反映,常“被任务推着走、被工作牵着走、被上级赶着走”,个人能力提升不明显,缺乏过硬成绩作为立功受奖的有力支撑。有的同志上半年表现出色,下半年却出现思想松懈;还有的同志虽能在重大任务中顶上去,但平时工作略显拖沓,缺乏持续性和稳定性,群众认可度不高。

“咱们工作有不少亮点却自评‘一般’,有些丢面子。”有官兵觉得营党委过于“谦虚”,边厚忠坦言:这是营党委的共识,是基于对营队全面建设整体形势的深思熟虑。

横向比较,在工作成效上,营队与优秀兄弟单位仍有差距。去年两次参加上级组织的新训骨干集训,都没能夺

得第一名。在干事热情上,面对急难险重任务,营队个别骨干出现拈轻怕重、畏首畏尾的现象,与兄弟单位相比,缺少迎难而上冲劲和闯劲。

纵向对比,营队曾荣获“四铁”先进单位并荣立集体三等功。但实际情况是,部分官兵的创先争优意识有所弱化,在全大队叫得响、过得硬的干部骨干和突出成果还不够多。深入分析,其中有营党委统筹不够科学的原因:虽然营队主线任务与官兵成长方向一致,但并未真正实现同频共振,导致大家工作看起来有条不紊,实则缺乏章法,个人成长路径不够清晰。

“这个‘一般’的评价,不是否定全年工作,而是为了下一步查找短板、推动整改、促进提高。”履新不久的营党委副书记王芳草对此表示理解与支持。他认为,在肯定中反思,这种清醒的自我审视,是营队不断进步的动力。

成绩不夸大,问题不回避,这份自评“一般”的年度工作总结,最终被如实呈报给了大队党委。

负是常事;更多人则反思,营连两级党组织在统筹规划和指导监督上还有提升空间。

“我们对于部骨干,是不是使用多、培养少?顾眼前多、谋长远少?连队党支部的战斗堡垒作用、营党委的前沿指挥所作用,到底发挥了百分之几?作为一级组织,我们的责任尽到位了吗?”边厚忠的发问,让大家逐渐意识到,党员骨干的个人遗憾,某种程度上也反映出组织在人才培养和使用上的种种问题。

这次,又到了筹划新一年工作的时候。如何为官兵搭建成长舞台,推动全营建设再上新台阶,成为当前最紧迫也是大家最期盼的事。边厚忠一再提醒自己:这件事急不得,必须沉下心来,把官兵个人成长愿望、部队建设需要与新年度工作筹划有机结合起来。

灯光下,边厚忠的思路渐渐清晰——评价不是终点,而是改进和突破的起点。

台阶”为主题的年度工作筹划终于定稿。

“和往年相比,今年的筹划前瞻性、操作性都更强了。”二级上士曾令华看着计划,十分振奋。他的新年度目标是在上级“四会”教练员评比中取得名次,而工作计划已将这类苗子统一编组,指定专人帮带,定期检验成效。刚晋升二级上士的驾驶员温文龙也深受鼓舞:“保障岗位也明确了‘能者上’的导向,我想通过努力走上骨干岗位,计划里都考虑到了。”

“一看就明白,照着就能做。”这份凝聚了集体智慧的工作计划上报后,获得了上级肯定。

“制订工作计划只是第一步,真正的功夫在纸面之外,在全营官兵行动之中。”新年第一天,边厚忠将这份工作计划贴在办公室最醒目的地方,时刻提醒自己与党委一班人:责任在肩,唯有实干。

上图:海军某部某学兵营党委成员听取官兵对新年度工作的意见建议。

闫一行摄

## 深刻反思——

### 一年来成长多,大家有啥遗憾

新,对存在的短板没能及早发现和纠正,最终在细节上栽了跟头。

“各项任务虽然平稳顺利完成,但结业考核成绩和其他连队比还有差距,得好好总结教训,争取新的一年赶上去。”不同于喻心言的比武失利,新兵连连长高岩松的遗憾则源自工作经验不足,缺少亮眼成绩单。

你一言我一语,边厚忠梳理发现,大家虽有成长,但抱有遗憾与不甘的并不在少数。对此,他也在反思:作为营党委书记,自己一年来大多忙于处

理日常事务,真正静下心来研究思想引领、人才培养、组织建设等打基础、管长远的工作还不够;由于自己精力分配不科学、不合理,连主官组训施教能力偏弱、管理经验欠缺等问题尚未根本解决……

有遗憾并不可怕,可怕的是走不出遗憾,丧失进取的勇气。一次全营干部大会上,边厚忠把收集到的“遗憾”摆上了台面。大家看法不一:有人认为是遗憾与个人努力不足有关;有人觉得考核比武本身存在不确定性,胜

## 精准谋划——

### 新年度新起点,落实全靠实干

“建议集中培训义务兵,加速培养教练员”“可以建立任务打卡制度,让年终总结更清晰”“应加强培养一专多能的军士队伍”……整理这些建议时,边厚忠发现了官兵的共同心声:大家都渴望营队能搭建更多平台,厚植成长成才沃土。

大方向明确后,营党委又陷入思考:必须让计划真正落地,否则便是空谈;应预留弹性空间,以应对临时任务;有必要建立跟踪机制,便于动态调整。

经过深入思考,工作计划框架初步形成:以教学培训为主线,以人才培养为核心,将官兵个人目标细化到各阶段培训任务中,并设定清晰的考核指标;系统

梳理全营官兵短板弱项,依托集训、比武等时机提前布局,针对性提升能力素质;统筹规划各阶段政治工作与后装保障要点,确保整体协同,避免被动。

“计划看着挺细,但具体怎么落实有点模糊”“如果营工作计划抓到末端,连队作用怎么发挥”……一次谈心,有官兵反映了一些问题。

针对任务安排过满过细等问题,营党委优化任务安排,确立了“营抓支部、连抓骨干”的抓建思路,让各级职责更清晰。

经过数轮征求意见与打磨,一份以“为官兵搭建成长舞台,带动全营建设上

## 党员风采

深山冬夜,万籁俱寂。火箭军某旅一间学习室依旧亮着灯。

灯光下,某营一级军士长王道军正伏案为两名刚下连的新战友量身拟制训练计划。纸页上,字迹工整,条理清晰,每一项内容都蕴含一名共产党员对岗位的热爱、对战友的负责、对打赢的执着。

作为全旅公认的导弹专业“兵专家”,王道军不仅担任全岗号位操作,还以“带出更多优秀发射号手”为己任。他常说:“操作国之重器不是儿戏,没有硬实力,何谈打赢?我是一名共产党员,要在关键时刻站出来、顶上去,带动更多战友练就过硬本领!”

那年,部队实弹发射前夕,一起故障突如其来——“测试信号通过失败!”报告虽简短,却让现场所有人的心瞬间提到嗓子眼。

“关闭仪器,测试接口!”紧急关头,王道军迅速反应,果断下令。他一边切断电源,一边沉着分析:“从信号表查看,极有可能是接线处的问题……”

经查,果不其然,一名年轻号手因紧张出现失误。随后,王道军动作干净利落,高效处置解决故障。

“作为班组长,我负主要责任。”事后,王道军没有推诿,而是主动担责并找领导立下“军令状”:一定为部队带出更多优秀发射号手,杜绝此类情况再次发生。他深知,问题背后是责任缺失、帮带不力,是党员先锋模范带头作用发挥不够。

很快,王道军带领战友一起剖析反思,还牵头编撰完成一系列导弹专业教材,把“问题”转化为“课题”,把“教训”转化为“财富”。如今,这些资料成为旅队新号手入门的“必修课”,也是全旅“党员示范岗”建设的重要成果。

导弹操作,“差之毫厘”就会“谬以千里”。王道军说,军人党员要发挥先锋模范作用,必须在战场上立起打赢标杆,身为导弹操作号手,专业能力必须十分过硬——九分九都是不及格。

自己是“王班长带的兵”而自豪。大家都感悟到,王班长的严格是源于对党忠诚、对使命负责的坚定信念。

“共产党员是‘特殊材料做成的’,就是要有一种攻坚克难、舍我其谁的牺牲奉献精神。”这是王道军数十年如一日坚守的信条。入伍20余年来,他始终以一名共产党员的标准严格要求自己,把“忠诚担当、甘于奉献”刻在骨子里,落在行动上,先后为旅队培养导弹专业技术人才百余名,被评为火箭军“百名好班长”,入选火箭军“三型”军士,用实际行动书写了“兵专家”与“引路人”的双重荣光。

品读火箭军某旅一级军士长王道军的坚守与担当

毛志鹏 本报特约记者 张新凯

# 带出更多优秀发射号手

## 党建影像



上图:武警广西总队南宁支队近日开展战术训练,锤炼官兵作战本领。图为党员骨干冲锋在前。

卢泳钢摄

下图:陆军某旅前不久组织官兵参观纪念馆,激励大家传承红色基因、强化使命担当。图为党员向战友讲述战斗英雄的事迹。

马海霖摄

