

留言板·我答

在1月2日推出的“留言板”栏目中,我们刊发了部分基层官兵的提问。一周来,有不少战友联系编辑部,针对这些问题提出建议、分享经验。结合当前部队实际,本期“留言板·我答”聚焦新兵定岗,分享3个单位帮助新兵找准目标方向的做法,作为对新疆军区某连干部魏旭凯的回复,希望大家也能从中获得启发。——编者

第76集团军某旅为新兵提供岗位信息服务,让他们——

下连前,就知道自己适合干什么

■孙晨 王天宇 本报记者 张磊峰

“听说连队前段时间有部分炮兵侦察专业老兵退役,我对数字比较敏感,所以打算往这个方向发展”“我入伍前有操作无人机的经验,希望以后能够成为一名无人机操作手”……寒冬时节,又一批新面孔走入军营,第76集团军某旅八连学习室内,新兵正逐人进行自我介绍。听了没一会儿,在场带兵骨干便感到有些惊讶——相比往年新兵懵懵懂懂的样子,这批新兵不仅目标格外明确,而且似乎对连队情况也有所了解。

这种变化,源于一次慰问活动——去年新训工作开展后,为了让新兵感到组织关怀,增强归属感,该旅在与新训基地协调商定后,成立了由作训、人力、营房、战勤等多个科室工作人员组成的综合服务小组,前去探望新兵。

带着各类文体器材和生活用品,服务小组在基地开设了服务点。但一个上午过去,服务点前门可罗雀。偶有几名新兵上前,面对小组成员“有什么困难、缺少什么东西”的热切询问,他们只是

简单表达谢意便很快离开。

“我们服务上门,大家怎么不领情呢”“是不是阵仗太大吓到他们了”……午饭过后,几名小组成员聚在一起复盘,最终决定组织召开座谈会,当面向新兵了解想法。

经过一番交流,小组一行人找到了原因:旅里致力于纾困解难的初衷虽好,但基地保障到位,对于各类常见问题都有应对措施,因此,他们提供的服务并非新兵所需。这个情况让大家始料未及,向来性格直爽的该旅作训科赵参谋不甘心地发问:“那你们需要我们做什么?别让我们白跑一趟啊。”

现场一时无人应答。为了打破尴尬,旁听的基地干部建议:“要不,大家介绍一下旅里的情况吧,新兵们平时可没少打听。”

此言一出,室内气氛缓和不少,服务小组几人顺势讲起旅队的英雄典型、各专业特点以及近些年奔赴高原一线执行任务的经历。

新兵们听得入神,不再拘谨,纷纷

提问:“我们以后也会执行这种任务吗”“计算兵是干什么的”……问答之间,负责带队的该旅政治工作部王主任意识到,相比眼前的“吃穿冷暖”,新兵其实更关心下连后的单位环境、工作任务以及个人未来发展等事项。

于是,座谈会结束后,服务小组成员围绕新兵在会上的提问,连夜梳理出涉及岗位分配、考学提干、军士选晋、专业培训等7类25个问题的相关材料,让他们在下连前,就知道自己适合干什么。

“我大学学的是机械工程专业,以后应该往哪个方向发展”新兵龙颐骅来到新训基地后,各种信息听得多了,总感觉这个专业对口、那个专业似乎也适合,一时拿不定主意。为此,他专门向服务小组咨询。王主任初步了解龙颐骅的情况后,给出答复:“通信、指控、无人机专业都需要你这样的专业人才,好好努力,未来可期。”

“我什么优势也没有,是不是只能去别人‘挑剔’的岗位?”新兵崔晟奇发

现身边不少战友都有一技之长,担心自己的军旅生涯会“输在起跑线上”。“没有人一无是处,部队每个岗位都无可替代。”服务小组成员、该旅人力资源部干事与新训基地的带兵骨干交流得知,崔晟奇身体素质不错,训练认真努力,而且对数字十分敏感,便建议他向炮兵侦察专业发展。

服务小组离开时,大多数新兵明确了发展方向;旅队收到服务小组带回的厚厚笔记,也对这批新兵的培养有了更加清晰的思路。

“坚决服从分配,军营大有可为。”新战士们说。新兵下连后,各连结合部队需要和个人意愿,有针对性地组织复训,进一步进行考察,并于去年12月底初步完成新兵定岗定编工作。如今,崔晟奇凭借出色的计算能力和扎实的综合素质,被列为炮兵侦察专业重点培养对象;龙颐骅分到指挥通信连不久,就充分发挥特长,与干部骨干一同绘制完成某训练器材数字化图纸,有效提升了某课目训练质效。

第82集团军某旅某连对新兵专长进行综合评定——

组织新兵参加“定岗面试”

■本报特约通讯员 刘小云

窗外寒风呼啸,第82集团军某旅某连俱乐部内却热火朝天——连队各专业班骨干率先登台介绍,讲述执行大项任务的精彩故事,下连不久的新兵一个个听得热血沸腾。随后,新兵逐一进行自我介绍,表达建功立业的意愿。

“越来越多高学历人才来到部队,他们不仅有激情、有能力,而且更有想法、有目标,走上合适岗位能够更好地激发他们建功军营的动力。”该连连长介绍,以往,新兵定岗大多按照“缺哪里补哪里”的原则进行,虽然操作简单、节省时间精力,但量才选人不够精准,容易影响战士后期成长发展。

针对这一情况,此次新兵下连,该连组织“定岗面试”,结合新兵所学专业、兴趣特长、个人意愿和连队实际需要等进行综合评定,努力实现岗位需求与个人专长的科学匹配。

“每当想到革命先辈端着枪冲锋的画面,我就热血沸腾。我想像他们一样,在战场上奋勇杀敌!”听了班长的介绍,新兵马铭睿举手发言。他入伍前学过汽车检测与维修技术,按照过往惯例,会被分配到驾驶员岗位。但他直言想成为一名机枪手,并一口

气说出机枪的多个性能参数和一些自己的设想,让该连干部骨干眼前一亮。新兵施通寒在地方高校所学专业与部队岗位关联不紧,但在新训期间,他对某型火箭筒兴趣浓厚,一有时间就对照专业教材学习射击原理、弹道计算等方面的知识。“定岗面试”时,他吐露心声,向往火箭筒射手岗位,并讲述自己这段时间以来的学习心得,获得认可。

经过“定岗面试”选拔及党支部评定,该连多数新兵被分配到人岗匹配的专业,也有一些新兵坚决服从组织安排,立志在新岗位从头学起、建功有为。

夜色深沉,熄灯号响,二排宿舍内,马铭睿躺在床上,迟迟不能入睡。“有心事?”睡在他对面的施通寒小声发问。马铭睿难掩兴奋:“我是一名机枪手啦!一想到以后能在训练场上大展身手,我就激动得睡不着。”施通寒接话茬:“到时候,我就用火箭筒掩护你冲锋……”

听着两人的交谈,二排排长出言提醒:“快睡吧,明天就开始训练了!”马铭睿和施通寒立即噤声,渐渐进入梦乡。等到第二天朝阳升起,他们又会迎来新的挑战。

陆军某团某通信连推行新兵先试岗后定岗模式——

试训评估告别“印象选岗”

■盖潇帅 郭昊

去年9月,陆军某团某通信连组织开展问卷调查,结果显示,近40%的的义务兵认为自己的专业岗位“不符合预期”。这个结果让该连党支部一班人十分诧异,因为自2024年开始,他们就组织新兵“定向投档”,在满足连队岗位需求的基础上,尽可能尊重战士个人意愿进行定岗。也就是说,这些战士其实大多正身处当初的“理想岗位”。

自己作出的选择,为何现在不甚满意?

“入伍前,看影视剧里报务员手指一动就传递出情报信息,我很向往这种举重若轻的感觉,但自己学习报务专业后,才知道完全不是那回事”“班长示范演示时,我觉得报务专业很有意思,开始训练才感到其中的艰难”……原来,新兵初到连队,对各专业情况了解较少,只有一个大概印象,凭此进行选择,如同盲人摸象。与此同时,因为走上“理想岗位”,新兵往往怀有较高期待,意识到实际情况与预想有出入时,容易产生心理落差。

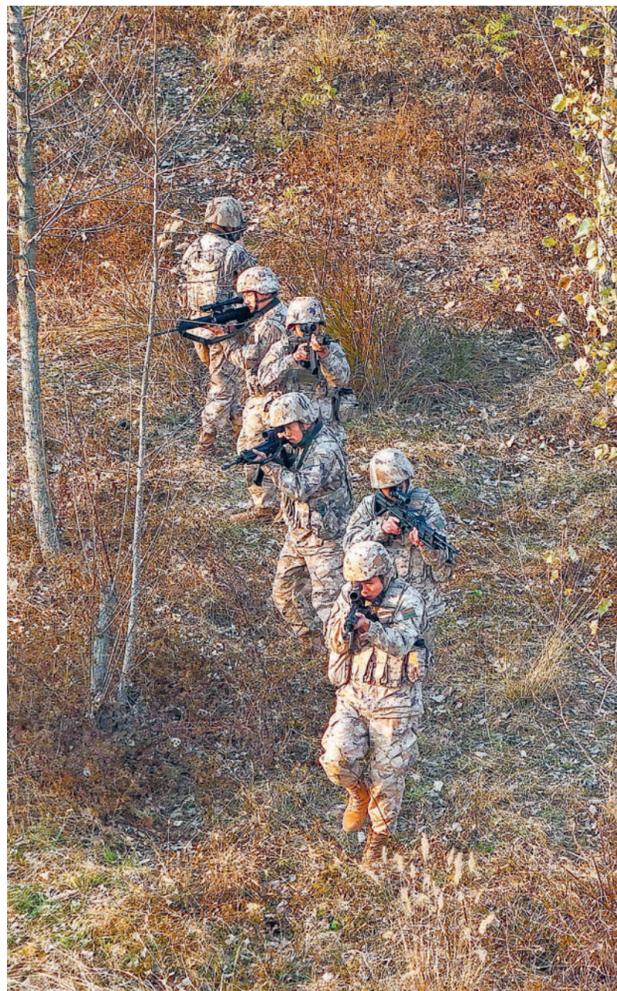
针对这一情况,该连党支部召集干部骨干进行讨论,决定推行先试岗后定岗的新兵分配模式。即新兵下连统一参

加集训,初步学习了解各专业知识特点,随后进行试训试岗。定岗前,连队将通盘考虑新兵集训期间专业成绩、试岗表现以及个人意愿。

新兵范留洋集训期间报务专业成绩名列前茅,但在试岗期间,班长发现他长时间值守便会出现注意力不集中等情况,并多次因此出现错情。最终,连队综合试训评估情况,将其分配至干线专业,并将专注力好、抗压能力强的新兵陈雷调整至报务岗位。

新兵王治允入伍前热爱运动,认为自己在通信连难有用武之地,集训结束时各项专业成绩排名垫底。然而,王治允到有线分队试岗后,新的转机出现了——他发现有线专业经常需要爬杆架线,正好可以发挥自己的专长,于是有了新的目标。成为有线兵后,他的工作积极性高涨,训练成绩提升很快。

“在最近一次考核中,相比去年,新兵同期专业成绩提升了10%。”该连连长介绍,得益于先试岗后定岗,这批新兵基本走上了适合自己的岗位,“现在下连时间短,仍存在一些不确定因素,我们会根据实际情况及时调整,努力做到人岗相适。”



连日来,第71集团军某旅组织开展战术训练。图为侦察分队搜索前进。王瑞民摄

武警上海总队执勤第五支队维护官兵权益——

购买公物,不能“自掏腰包”

■高宇 付建

新闻前哨

前段时间,武警上海总队执勤第五支队后勤保障股汪股长到某中队调研,看到学习室杂物柜内的收纳盒筒便实用、摆放有序,觉得不错,便询问其由来。

“这是我从网上买的,19.9元还包邮,不错吧?”一旁的班长李柏梁乐呵呵地介绍,颇有几分得意。汪股长心中有疑惑:“你买的?连队不给报销吗?”李柏梁刚摆了摆手表示:“没多少钱,没必要。”

李柏梁说得轻松,汪股长却听者有意,在接下来的调研中格外留意此类情况。他发现尽管有相应的保障经费,但基层官兵“自掏腰包”的现象仍不少见:某中队文书小刘,因单位用车紧张并且事情紧急,打车到机关办理公务,担心别人说自己斤斤计较,便没有报销车费;某中队营房维修工小张,因工作需要购买零件,事后觉得报销流程手续烦琐,便不了了之;还有部分营区距离机关较远,办理报销事宜十分不便,于是一些官兵索性放弃……

对此,支队党委研究感到,官兵“自掏腰包”办公事、买公物,有损个人利益,也不符合规定,长此以往还可能导致官兵产生攀比心理。

“个人不得侵占公共利益,同样个人权益也应得到维护。”为此,该支队利用教育时间,向全体官兵宣讲经费制度规定,说清依规报销是个人合法权益,帮助官兵明晰公私界限。与此同时,为方便官兵报销,该支队优化工作流程,要求司务长定期收集报销凭证,中队主管审核把关,基层风气监督员督促提醒,尽量避免个人支付本该单位支付的费用。

与此同时,该支队还编印“报销无忧”提示清单,明确报销常见类别、流程步骤、注意事项等内容,并用流程图辅以文字说明,确保官兵一看就懂;开设“移动式服务窗口”,定期组织业务人员赴基层现场办公;开展“一站式”服务,集中办理报销业务,让官兵少跑腿……

近日,某中队战士陈涛外出参加培训,因错过饭点选择在外就餐。归队后,司务长第一时间与其对接,协助他报销。一周后,他就收到了钱款到账的短信提醒。



近日,空军某部开展飞行训练。图为起飞前飞行员认真检查。

王紫箫摄

“兵情手记”不是“纠错清单”

■郑焯 李连杰

营连日志

结束一天的工作,第74集团军某旅某连连长丁俊德利用睡前时间伏案疾书,记录班内战士的表现。不论多么繁忙,都要写好“兵情手记”,是丁俊德自去年初担任一班班长后,一直坚持的做法。

“陈旭,内务检查时柜内物品摆放混乱,多次提醒未见改观,集体意识不强”“金志强,3000米跑考核排名倒数,缺乏拼搏精神”……在丁俊德看来,及时记录发现问题,是做好班内工作的重要抓手。因此,晚点名时,他都会对照手记逐一讲评。

然而,这样做时间长了,丁俊德的“兵情手记”却成了战士们眼中的“黑榜”,看见丁俊德拿着本子出现,大家都

肃然危坐。丁俊德很快察觉到气氛不对,也意识到自己的工作方式出了问题,却一时不知如何解决。

恰逢该连指导员组织谈心,丁俊德借机说出自己的苦恼。袁指导员翻开“兵情手记”查看,很快找到症结所在:每一页记录着各类问题,需要重点关注的还作了标记,却不见战士的成长进步、快乐烦恼——这与其说是“兵情手记”,不如说是“纠错清单”。

“陈旭虽然有些马虎粗心,但为人热心,经常利用休息时间帮战友维修损坏的各种小物件;金志强上次考核失利后,一直自主加练,进步也很明显。你的手记里却看不出这些。”袁指导员合上笔记本,拍了拍丁俊德的肩膀,“战士的错误需要纠正,但他们的努力和付出,你看到了吗?”

琢磨着指导员的话,丁俊德离开时心里已经有了主意。很快,“兵情手记”

大变样——从内务设置的点滴进步,到训练成绩的逐步提升,丁俊德更加注重问题产生的原因和战士的成长表现,字里行间充满了肯定。

不仅如此,丁俊德还将战士思想波动时的迷茫困惑与完成任务时的经验心得都写入手记,为大家量身定制个性化帮带方案;大学生士兵谢志诚性格内向,但思维活跃,丁俊德让他积极参与各类集体讨论,逐步建立信心;上等兵丘海波在专业训练中表现突出,丁俊德便与他一起制订训练计划,鼓励他参加各类比武……

以前,提起“兵情手记”,陈旭总是有些“发怵”,生怕自己“榜上有名”。而现在知道自己在手记中有“一席之地”,他却没了之前的忐忑不安:“我知道班长记录问题是为了帮助我更好地进步,那上面的一字一句,都在见证着我的成长。”