

持续深化政治整训·军营新风

一张测评表映射作风之变

朱绍生 本报特约记者 张永清

年终考核落下帷幕,武警重庆总队某支队某中队未能跻身先进行列。努力付出一整年,最终成绩并不理想,记者猜想,中队官兵内心会很失落。

以如愿。”朱指导员的话也是官兵们的共同心声。二级上士、班长邓勇为说:“班组战术训练是这次考核失分较多的课目,考核组张参谋现场指出问题——平时训练习惯‘按套路出牌’,战术战法缺乏灵活应变。”

计特情,集智攻关出对策、练方法、强能力。提起考核组,上等兵邱阳也给予点赞:“谈心时,我讲了家庭困难,机关徐干事马上打电话咨询相关政策,还向我承诺解决的期限。”

终考核中没能取得好成绩,但考核组为中队找准了症结,梳理了对策,解决了困难,大家的士气更高了。官兵们的这些评价,最终呈现在一张《机关基层双向测评表》上。记者翻看测评表,该支队组织科郑科长介绍,总队持续深化政治整训中,制订《政治机关带头改进作风25条措施》,带着测评表到基层考核是考核组在深化落实中的一个典型做法。

射出基层建设的矛盾与堵点,更映射出机关务实作风。郑科长说,从这次测评结果看,大多数基层单位给出“好评”,官兵们对考核组的考核方法、工作统筹、指导意见、解难质效等给予肯定,也为机关帮建基层积累经验、坚定信心。

导落实。“年终考核,看似在‘考’,实则在‘帮’。”朱指导员对记者说,他们将考核组反馈意见、帮建措施融入到新年度工作筹划中,在这张凝聚着众人智慧的蓝图指引下,大家对打赢“翻身仗”信心满满、干劲十足。

第一现场

基层走来“不一样的考核组”

张一吴凡 本报记者 张磊峰 特约记者 张永清

纵深视线

从“挑问题”到“抓帮建”——口袋里不仅装着“标准尺”,更装着“工具箱”

年终考核时,武警重庆总队某支队组织科韦干事发现办公室变得安静了。以往这时候,大家忙得连轴转,拟定迎检方案、撰写汇报材料、规划检查路线……他们常常要忙到后半夜。用他的话说,“那阵子走路都带风,心里却发虚——生怕哪个环节没有‘准备’到位。”

可如今的情况不一样了。直到上级考核组的车驶进基层中队营区,韦干事才得到消息。他连忙拿起桌上公文包,准备往中队赶,却被科长叫住:“这次,考核组明确要求不看材料、不听汇报、不用陪同!”

“不听汇报、不用陪同,那考核组要看啥?突击检查会不会暴露更多问题?”一时“闲”下来的韦干事有些担忧。他的担忧很快消散。此行,考核组除了抽查考核基层单位军事训练、制度落实、安全管理等情况外,更多时间用在帮建基层上——

有的考核组成员直接走进训练场,和官兵们一起研究装备、交流心得;有的站上哨位,从哨兵的视角查看执勤隐患排查情况;有的搬起板凳走进班排宿舍,和战士们围坐在一起,听取大家反馈的训练问题、家庭难题……

从一开始的“忐忑”,到最后的“不舍”,某中队刘指导员的心路历程在这次年终考核中颇具代表性。得知考核组要来,他像往常一样集合队伍,准备从荣誉墙开始介绍。岂料,未等刘指导员开口,考核组便解散了队伍,让大家按计划正常组织训练,而他们则根据分工,分散在中队各个地方检查。

考核组在中队里转了大半天,看训练、查内务、翻看登记统计本,都是边看边问边聊。晚上,一位考核组干部找到中队两名主管,针对少数训练器材损毁、个别哨所设施老旧等问题,了解具体情况。听完二人陈述后,这位干部说:“我们找找解决办法,哪些你们自己能修?哪些还需要机关帮助解决?”

更让刘指导员没想到的是,为了彻底弄清哨位设施改造难题,这位干部和他们一起到现场测量、画草图,最后拿出切实可行的方案。

“以前迎检,像是等着上级打分,心里紧绷着。现在感觉像是来了‘帮建组’,实实在在在帮建解困。”刘指导员对记者说,官兵反映的问题,考核组能解



武警重庆总队某支队官兵开展刺杀训练。

刘 亢摄

决的立马就办,一时半会办不了的,他们认真记录下来,明确了时限和联系人。“这样的检查考核,我们不担忧,反而盼着多来几次。”刘指导员说。这种作风转变,正是该总队持续深化政治整训、大力纠正形式主义官僚主义的缩影。“检查考核不是‘挑刺’,而是查找问题的‘体检’,破解难题的‘会诊’。”该总队领导说,去年以来,他们从细节着手,针对以往检查考核中存在的“只挑毛病、以批代管”“职务不高、架子不小”“颐指气使、指手画脚”等形式主义官僚主义开刀,制订《政治机关带头改进作风25条措施》,引导机关干部真正“脱鞋下田”、解建帮困。

“这次检查考核,‘考官’和‘帮建’的双重角色更加清晰。”一直默默关注考核组行踪的韦干事深有感触地说,机关深入基层检查考核,口袋里不仅装着“标准尺”,更装着“工具箱”,真正以良好形象、务实作风,取信官兵、服务基层。

从“纸上谈”落到“战场验”——在最关键的地方起作用,“生命线”才有生命力

“中队长在战斗中‘负伤退场’,指导员

接替指挥……”考核现场,考核组下达一道特情,让该支队某中队张指导员心头一紧。没时间犹豫,张指导员快速站到指挥位置,根据战场态势调整战斗部署。这仅仅是开始。导调特情接踵而至——“战士出现‘伤亡’,情绪低落,士气下滑”“网上有不实传闻,削弱战士们的战斗意志”……张指导员在“硝烟”里来回穿梭,开展战斗动员、心理疏导并进行临场指挥。

“这次方案演练考核,全方位检验了政治干部的战时政治工作能力。”张指导员感慨地说,作为中队政治主管,过去年终考核,主要是理论测试、解说方案、汇报中队建设情况等,拼的是“笔杆子”和“口才”。

可这次年终考核不一样,支队明确要求:基层政治干部编入战斗编组,在实战背景下开展宣传鼓动、心理疏导等工作,重点考察开展战时政治工作能力。“过去检查政治工作,有时过于看重方案预案写得周不周全、要素表达不齐全,容易导致‘纸上谈兵’。”该支队领导坦言,政治工作如果脱离中心任务,自我循环、空转虚耗,就成了“花架子”,生命力会减弱。

为此,他们推动政治工作回归战位、服务打赢:一方面,削减制订方案预案的数量,控制篇幅字数,改进文风话风;另一方面,让政治干部走上训练场,

在战术指挥、特情处置等任务中,检验战时政治工作能力。“一切政治工作,都是为了战场胜利。政治工作的威信,不是靠华丽辞藻堆砌起来的,而是在保证打赢的实践中积淀出来的。”考核组成员樊科长这样比喻,“它得像血液一样,流动在整个作战过程的血管里,在最关键的地方起作用,‘生命线’才有生命力。”

从重“痕迹”转为重“实绩”——不仅要清扫思想上的灰尘,更要坚决破除形式上的虚功

考核组来的前一天,二级上士、班长聂显权就将全班提前准备好的教育笔记整齐摆放在桌上。这是他们最熟悉的“迎检”方式。

没想到,第二天,当考核组来到中队学习室时,熟悉的“剧本”却没有上演。

没有发试卷,也没有检查那本笔记本。考核组组长站到讲台前,目光扫了一圈,随手一指:“第二排的这名同志,党的二十届四中全会指出,要加快先进战斗力建设,请你结合岗位职责

和担负任务,简要讲讲学习体会。”被点到的下士熊明伟愣了一下,随即站了起来。他从前几天训练中遇到的一个难题说起,再聊到自己对“智能化哨位”的想法,讲的都是自己的真实感受。

谢组长听完对大家说:“现在科技这么发达,装备这么先进,我们要主动学习新知识、钻研新战法,真正成为先进战斗力建设的坚实一环。”

走出学习室,中队乐指导员急忙追上去询问:“战士们学习笔记还检查吗?”谢组长摆了摆手说:“大家肚子里有货,讲得实在,这比看笔记清晰多了。”

这一幕,让聂显权感触很深:“以往迎检,有的战士为了体现理论学习刻苦,将新发的理论书籍翻得卷边,学习内容却是走马观花;还有的中队让战士反复抄笔记,显得标准更高。但现在看,笔记记得再多,如果没有真正走进心入脑,也是徒劳无益。”

“问题根子,出在考核导向上。”谢组长说得很直白,机关检查考核重“痕迹”,基层迎检时也会刻意逢迎,追求一切“看得见”的痕迹,而忽视了“看不见”的能力。

“持续深化政治整训,不仅要清扫思想上的灰尘,更要坚决破除形式上的虚功。”谢组长告诉记者,他们改进考核方式,明确提出不搞事留痕,不玩花拳绣腿,不以台账厚薄、记录多少简单评判。取而代之的是将考核融入战备训练、组织生活、随机教育等具体活动中,通过列席一次支委会、旁听一堂教育课、观摩一场战术演练,实地实景检验组织效能、官兵素养和实战能力等指标。

同时,他们着力剔除人情干扰与主观评判,将能力标准细化、具体化。例如评估教育效果,重点考察官兵对核心观点的理解深度、向实践转化的运用程度;检验战备水平,则聚焦应急响应效率、装备操作熟练程度、情况处置方法等硬指标。

新风之下,更多的变化在发生。该支队作训科副科长介绍,考核前,他们下沉训练场看实训、走进器材库查实备、深入班排宿舍听实情,当场取消了10余项冗余数据统计、砍掉8类“应景式”台账表格,让基层官兵从“文件山”“表格海”中挣脱出来,全身心投入练兵备战。

从精心“迎检”到全力“迎战”,从重“痕迹”转为重“实绩”,这些变化让基层官兵卸下不必要的负担,让他们训练的脚步更踏实,精力更专注。

这股摒弃虚功、求真务实的清风,正不断转化为部队实实在在的战斗力。据了解,此次年终考核,该支队优良率较往年明显提升,同步开展的“训练金点子”征集活动,收获了大量来自练兵一线的建议,其中多条被吸纳到支队新年度抓建规划。

年终考核是一把标尺。持续深化政治整训以来,部队的“考场”气象一新。如何让务实之风持续赋能战斗力建设?围绕这一话题,本版编辑与武警重庆总队某支队政委进行了连线交流。

编辑:如何在本次考核中看政治整训的新风新貌?

政委:政治整训成效最终要体现在战斗力提升上。过去考核,机关带着“卡尺”找问题,基层忙着藏问题,围绕材料、汇报打转,看似流程规范,却分散了部队练兵精力,也拉远了机关与官兵的距离。如今,考核组在坚持从严考核的基础上,帮带基层单位解决实际难题,这正是政治整训求真务实要求的落地。作风实了,难题解了,机关与基层的距离近了,政治干部的威信自然就立起来了。

本版编辑对话武警重庆总队某支队政委——政治整训让考风更实了

编辑:政治工作考核的实践指向是什么?

政委:核心指向是让政治工作这一“生命线”真正嵌入“战斗链”。能打仗、打胜仗是我军的根本价值所在,备战打仗是部队的主责主业。平时时期,政治工作有时容易陷入“纸面循环”“文本思维”,预案写得再工整、排比句再华丽,到了硝烟弥漫的战场可能毫无用处。如今这种考核方式,传递的信号很明确:政治工作的价值,不在于材料多少,而在于能否在关键时刻凝聚士气、激发斗志。

编辑:如何扭转“重痕轻绩”的考核评价导向?

政委:过去,有的机关业务科室注重“痕迹”管理,把“痕迹”当“政绩”,各中队需要耗费大量精力应对各类文电、会议、检查,导致基层陷入“造痕”内卷。政治整训见实效,机关考评基层的导向必须从重“痕迹”向重“实绩”转变。如今,明确不以开会发文、记录留痕等评判工作好坏,评价单位看战备水平、训练质效,评价官兵看打仗本领、任务成效,让基层从文山会海中解脱,精力回归练兵主业。

编辑连线



武警重庆总队某支队某中队战士进行双杠臂屈伸课目考核。

刘 亢摄

这次考核,我担任突击组组长

上等兵 钱军锋

亲历者说

很意外,在年终考核的战术演练课目中,入伍不到2年的我,担任突击组组长。考核那天,考核组临时指派我担任突击组组长,带领战友追捕“歹徒”。

听到命令后,我心情有些忐忑。以

往这种课目考核,都是排长、班长带头突击,新战士尾随其后听令执行,但这次作为突击组组长,我要定方案、下命令。

我仔细回想平时训练时的要点,如何看地形、怎么分工、怎么掩护。没想到,我带领小队一路摸过去,还真把“目标”给逮着了。

这次考核和以往真不一样。以往部分训练流程大都是事先设定好的,现在考官现场随机挑选战士,考核指挥能

力,倒逼大家把真本事亮出来。

这是支队持续深化政治整训带来的新变化。战场硬碰硬,训练实打实。从这次考核中,我明白了一个道理:只有扎扎实实把自身能力练过硬,才能做到随时拉得出、顶得上、打得赢。