

军营“快闪”

开栏的话

火热军营里，总有一些故事让人感动，总有一些瞬间让人难忘。它可能是一件有意思的事，一次有意义的活动，一个暖人心的举措……有时看似不起眼，咀嚼起来却别有一番意味。从即日起，本版开设的“军营‘快闪’”专栏，

正是聚焦于此。这里的“快闪”，不是网络上流行的行为艺术。“快”，表现为“带露珠”“冒热气”；“闪”，则着眼“小切口”，点亮一束光，滴水见太阳。稿件千字以内，一事一报，以短实新活的文风，讲述基层官兵身边的故事。敬请关注。

连队K歌，旅长现场来一首

■本报特约通讯员 刘小云



前不久的一个周六，晚饭过后，陆军某旅某连俱乐部里人头攒动，灯光暗下，音乐响起。

“向着风拥抱着彩虹，勇敢地向前走……”欢快的旋律传出窗外。突然，一个身穿体能训练服的中年军官，朝连队门口走来。哨兵小王一眼认出来他是旅长，郑重敬了一个军礼。

“这么热闹啊，我进去看看！”说完，旅长径直往里走。小王急忙掏出对讲机向连部报告，还未等他张口，就被旅长制止：“我不是来检查的，别惊扰大家。”

俱乐部内，歌声掌声此起彼伏，官兵们有的在台上一展歌喉，有的打着节拍跟唱，气氛那叫一个“热烈”。

旅长轻轻推开后门，前脚刚迈进去，坐在门口的一名军士顿时弹了起来，“啪”地站得笔直：“首长好！”

这一喊不要紧，大家的阵脚被打乱了：有的赶忙整理着装，有的把手中零食藏在身后，有的冲过去按停音乐……空气，仿佛在此刻凝固了。

“别紧张，我就想凑凑热闹。”旅长连连摆手，示意大家坐下。旋律再次响起，台下正襟危坐，台上唱得拘谨无力。

“放开唱，等会儿我也来一首。”旅长说完，到点歌台点了一首《万疆》，随后大声叮嘱：“别切歌，按顺序来！”

不一会儿，前奏响起，旅长接过话筒，激情开唱：“红日升在东方，其大道满霞光……”

“会唱的一起来！”旅长边唱边招呼大家。官兵们这下来了劲头，纷纷打开手机灯光，和着节拍挥舞。

歌曲接近尾声时，旅长趁音乐未了，放下话筒，走向前门，做了一个“再见”的手势：“你们继续唱，打扰了！”

来也突然，去也匆匆。等官兵们缓过神来，旅长已经不见了踪影。

“歌唱得不错，没有一点架子”“听说上次两个营举行拔河比赛，他接过哨子当起了裁判，一招一式还挺专业”……走出俱乐部，大家仍对刚才发生的一幕津津乐道。

旅长上任不久，有空的时候就喜欢一个人到处转悠，和战士一起打打篮球，拉拉家常……既不影响正常秩序，还能帮助基层解决难题。

这次“献歌一曲”过后，官兵们感到旅长更亲切了，每次在营区里遇到他，都会大大方方打招呼，没人躲着走。

新疆军区某综合训练基地某连实现“逆袭”的经历说明——

“班子行不行，就看前两名”

■王昭岳 本报记者 李蕾 特约记者 丁雷

潜望镜

戈壁冬日，寒风朔朔，新疆军区某综合训练基地某连门口热闹非凡。阵阵掌声中，该连指导员李洋和连长陶国栋将“四铁”先进单位牌匾，稳稳挂在荣誉墙上。

凝视那面牌匾，李洋和陶国栋回忆起自己与连队官兵共同努力奋斗的过往，心头涌起无限感慨。

3年前，李洋和陶国栋先后来到连队任职。那时，该连连续4年未评上先进，官兵士气比较低落。第一次整队集合，李洋发现大家的状态很不“在线”。

后来与几名老班长聊天得知，上一任连长和指导员个人能力素质都不错，但工作中各自为战，两人意见发生分歧时，官兵也不知该怎么做。久而久之，连队就出现了一些问题。

基地党委经过慎重考虑，决定让李洋和陶国栋搭档，带领连队打个“翻身仗”。李洋是开展思想政治工作的把好手，曾多次在上级组织的“三会一好”政治教员比武竞赛中取得佳绩。陶国栋军事素质过硬，此前所带连队全面建设水平名列前茅。

按理说，这两人应该是“最佳组合”，但在实际工作中，他们却有各自的“节奏”：李洋性格温和，干工作习惯“步步为营”、稳扎稳打。陶国栋则有些“风风火火”，工作充满激情。所以，每次部署重要任务，两人总会争论一番，甚至要拌几句嘴才能定下来。

改变，源自一场建制连5公里武装越野比武。

赛场上，陶国栋扛着连旗跑在最前面，李洋则在队尾，不停扯着嗓子作动员。临近终点，陶国栋的腰突然扭了一下，险些摔倒在地上。李洋见状，冲过去接过连旗，搀扶着陶国栋前行。“指导员，你先跑，别因为我拖累你。”陶国栋话刚出口就被李洋拒绝：“咱俩是搭档，无论发生什么，都要并肩战斗！”

看到这一幕，连队官兵深受鼓舞。最终，大家齐心协力奔向终点。那天虽然没能取得好成绩，但返营路上，官兵的呼号声比以往更加响亮。李洋和陶国栋相视一笑，消除了内心的隔阂。

那天晚上，李洋和陶国栋聊了很久。交谈中，他们发现对方身上都有许多值得学习的闪光点。打那以后，两人虽然在工作中仍有“饭勺碰锅沿”的时候，但彼此都能耐心倾听对方的意见。

渐渐地，李洋和陶国栋形成了一种默契：制订专业训练计划，李洋充分发扬军事民主，为陶国栋出谋划策；连队文化氛围营造，陶国栋主动参与，帮李洋承担部分工作；各类比武竞赛，两人带头报名参加，和大家一起摘金夺银……

正是有了这样的互补与配合，李洋和陶国栋搭档第1年，连队在上级组织的比武中崭露头角，令人刮目相看；搭档第2年，连队被基地评为正规化管理先进单位；搭档第3年，连队被基地党委表彰为“四铁”先进单位，多名官兵立功受奖。

兄弟连队前来取经，官兵们将连队

的“逆袭”归因于两名连主官配合默契。对于这一点，李洋和陶国栋深有同感：“班子行不行，就看前两名。搭档之间相互理解支持，官兵就能心往一处想、劲往一处使。”说着，他们向记者讲起两名上级领导的故事。

2025年初，那两名领导的家人同时生病住院。由于大项任务即将展开，作为单位主官，两人必须确保一人在位。为不误部队正常工作，两人都让对方先休假。最终，其中一名家中情况较为紧急的领导先回了家，但始终挂念着自己的搭档：“现在工作任务重，有啥事随时打电话，我们商量着来。”“我家里事情处理差不多了，这就回单位换你”……这两名领导的故事，深深影响了李洋和陶国栋。

“一些新任连主官有时跟我抱怨搭班子、带队伍难，其实关键就在于搭档之间能不能多配合、多支持、多包容。”对此，李洋深有感触。

前段时间，李洋备战基地“三会一好”政治教员比武，每天忙到很晚。陶国栋在抓军事训练的同时，主动兼顾政治工作，让李洋能够全身心投入。

比武当天，在提问环节，当被问及如何提升连队凝聚力战斗力时，李洋略加思索后给出答案：“关键在于两名连主官要搞好团结、默契配合，凡事多商量、遇事常沟通，决不能为了凸显自己，而故意压对方一头。只有这样，才能把官兵团结成一块‘坚硬的钢铁’，连队建设发展才会越来越好。”

事后，李洋告诉记者，这是他陶国栋搭档共事的切身体会。

满意度测评，维修班终于得了“高分”

■赵宁 李洁茹

营连日志

近日，某部某保障队组织官兵满意度测评，驾驶员对维修班的满意度达到90%以上。得知结果，压在维修班姚班长心头的那块石头总算落了地。

半年前，驾驶员对维修班的满意度只有60%。那时，这个数字就像一盆冷水，浇在了整日忙碌的维修班成员头上。姚班长不解：“班里有2名比武冠军，全员熟悉50多款车型故障问题，还经常加班加点抢修，为啥大家就不满意？”

为了找到症结，姚班长带着维修骨干深入兄弟班排调研。在与驾驶员的交谈中，一些问题浮出水面：“报修流程太繁琐，不同车型的修理流程都不一样，很容易弄错”“有一次修车，等

一个配件就要好几天，特别耽误事”“我们点位距离维修班较远，来回跑一趟耗费大半天时间”……战友们的“吐槽”让维修班成员深刻认识到，再好的修理技术缺少了服务的“温度”，也难以获得真正认可。

随即，姚班长组织维修骨干，结合驾驶员实际需求，研究细化改进方案。他们区分不同车型，优化了报修流程，并指派业务骨干全程对接维修进度。同时，调取历年维修数据，梳理出所有车型高频易损配件清单，用预储备配件替代临时采买，缩短配件等待时间。为进一步提升“用户体验”，他们还专门设立了“驾驶员休息室”，并联合技术部门在单位内网开通了意见箱。

前段时间，驾驶员小张因车辆漏油前来报修。维修班对接人员为他快速办完有关手续，随即修理员告知故

障原因，并引导他前往“驾驶员休息室”等候。

走进宽敞明亮的休息室，小张看到墙角的置物架上，摆放着用废弃零件制作的工艺品，电子屏幕正在滚动播放驾驶安全宣传片。小张惊喜地发现，公示栏里，自己此前提出的意见也有了明确反馈。

不一会儿，小张接到取车通知。“以前要等很久，现在这么快就修好了，节省下的时间，又能多出一趟任务。”接过车钥匙，小张为维修班的高效服务点赞。

“服务有温度，保障有力度。”姚班长说，这句话如今已经成为全班的共同追求。

近期，维修班又根据最新收集上来的意见建议，推出每月上门巡检服务。他们将逐一排查所有车辆，及时发现并排除潜在隐患，确保行车安全。



前不久，海军航空大学某大队开展舰载机陆基起降训练。图为起飞助理放飞舰载机。

孙宏强摄

近日，武警广西总队南宁支队开展战术训练。图为官兵进行分组搜索。

卢泳钢摄

冯班长的“三本账”

■陈沿竹 王天宇

军营故事

“这个月你攒了多少钱？”“马上又要发工资了，你打算怎么分配？”一天晚上休息时间，第76集团军某旅某连几名战士在班里闲聊，相互询问消费情况。

近段时间，这个连队兴起了“节俭风”，每次发放工资和津贴后，大家都会合理安排每一笔支出。这一变化还要从某班班长、二级军士长冯亚东的“三本账”说起。

几个月前，连队开展“如何树立正确消费观”教育，冯班长担任主讲人。授课一开始，他直接掏出3个小本子——日常账、应急账和储蓄账。3个本子颜色各不相同，有的略新，有的已经被

翻得卷了边。

冯班长翻开应急账的第一页，娓娓道来：“10多年前的一天，我正在高原执行任务，妻子突然打来电话，哭着说孩子突发重病住院，急需用钱。那时，我俩工资都不高，再加上房贷，每月所剩无几。最后还是靠向亲朋好友借钱才渡过了难关……”

冯班长说，从那以后，每个月发了工资，他都会从中转出的一部分存入固定账户。虽然每次数目不大，但长年累月坚持下来，也有不小的一笔，这就是应急账的由来。“前些年，母亲住院做手术，我和妻子就用这些钱支付了医疗费。”冯班长告诉大家，急事虽不常有，但平时养成攒钱的习惯，关键时刻能应急。

紧接着，他拿起那本日常账，说道：“那次孩子生病康复后，家里经济压力虽

然小了，但需要用钱的地方还有很多，于是我们开始记录日常花销，减少不必要的支出。”

8月10日：买菜10.9元；9月2日：孩子学杂费260元；11月18日：休假购买车票158元……盘点一笔笔记录，冯班长告诉战友，平时很多开销其实都可以节省——少买几瓶饮料、少点几次外卖，积少成多，就能攒下不少钱。

大家深有同感，不时点头。这时，冯班长举起那个略新的本子，继续介绍：“这是储蓄账，我会把每个月剩下的钱存起来，为家庭发展、孩子成长做储备……”

一堂课下来，冯班长现身说法，没讲什么大道理，但每个人都若有所思。

随后几天，这“三本账”如投入石入湖，很快在全连官兵心中荡开涟漪。一有时间，大家就三五成群讨论着如何节省开

支。连队党支部顺势而为，组织开展“人人有存款”活动，引导大家设立“理财小目标”，分享存款小妙招，进行合理消费，把钱花在刀刃上。

上等兵唐维佳就是在这次活动中转变了自己的消费观念。前不久，他用自己的津贴，给母亲买了一个生日礼物。“你现在长大了，也变得懂事了……”视频通话时，唐维佳被母亲夸得心里乐开了花。

此前，他喜欢追名牌、赶时髦，总觉得理财离自己很远。“人人有存款”活动开展后，唐维佳开始规划津贴使用，慢慢养成了勤俭节约的好习惯。

如今，在连队，官兵们冲动消费少了、理性规划多了；盲目攀比少了、精打细算多了，“勤俭建军、厉行节约”的氛围日益浓厚。

