

加快机械化信息化智能化融合发展

■陈嘉康

学习贯彻党的二十届四中全会精神专论

党的二十届四中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》提出,加快机械化信息化智能化融合发展(以下简称“三化”融合发展)。这是以习近平同志为核心的党中央着眼实现建军一百年奋斗目标、高质量推进国防和军队现代化作出的重要战略部署。认真贯彻落实党的二十届四中全会精神,必须全面认识加快“三化”融合发展的时代价值、基本原则和内在要求,大力推动“三化”融合向深度广度拓展。

当今世界,信息化浪潮方兴未艾,智能化浪潮加速奔涌。战争形态快速演进,机械化、信息化、智能化特征并存交织。加快“三化”融合发展,是适应现代战争深刻变革的迫切需要,是军事科技迭代发展的必然要求,对于在战略竞争中赢得先机主动具有重要意义。

抢占未来战争制高点的战略抉择。恩格斯在《反杜林论》中指出:“一旦技术上的进步可以用于军事目的并且已经用于军事目的,它们便立刻几乎强制地,而且往往是违反指挥官的意志而引起作战方式上的改变甚至变革。”当前,人工智能等新兴技术迅猛发展,引领新一轮科技革命和产业变革,深刻重塑人类生产生活方式和战争形态。人工智能在军事领域的深度应用,正引发武器装备、组织形态、制胜机理的链式突破。纵观近期局部战争冲突,无人智能装备大量运用,基于智能化体系的新质作战能力日益成为核心战斗力,深刻改变战争规则。世界主要国家竞相布局军事智能化,加速构建智能化军事体系,抢占未来战争制高点。“三化”融合发展是构建智能化军事体系的关键路径。我们要抓住军事智能化发展的历史机遇,将其融入国家加快发展新一代人工智能战略布局,推动条令法规、组织体制、人才队伍、武器装备、综合保障等要素迭代升级,促进“三化”融合加速发展,构建起以人工智能为支撑的智能化军事体系,在未来战争中赢得主动、制胜对手。

加快推进国防和军队现代化的必由之路。对照国防和军队现代化新“三步走”战略安排,“十五五”时期,是攻堅突破、承前启后的关键阶段。实现既定战略目标,需要立足我国国情军情,科学统筹“三化”融合发展。当前,我军已基本实现机械化、信息化建设取得重大进展,智能化建设则刚刚起步。这种现实情况决定我军不可能也无需照搬西方发达国家军队的“串联式”发展路径,避免错失

以智能化引领和推动机械化信息化向更高层次发展的历史机遇。因此,坚持以机械化为基础、信息化为主导、智能化为方向,加快“三化”融合发展,是在推进智能化进程中同步发展高度发达的机械化和更高层次的信息化,引领国防和军队现代化转型升级的必由之路。

遵循军事科技发展规律的客观要求。事有必至,理有固然。机械化、信息化、智能化三者紧密关联、相互驱动、逐次演进。从科技革命历史看,新兴科技与传统科技并非割裂对立,而是相互依存、梯次发展。机械科技的本质特征决定了“三化”融合发展必须以机械化为基础;信息科技的核心地位决定了“三化”融合发展必须以信息化为主导;智能科技的巨大潜能决定了“三化”融合发展必须以智能化为方向。从机械化到信息化再到智能化,前一“化”是后一“化”孕育发展的平台基础,后一“化”是前一“化”跨越发展的赋能引擎。若前一“化”的核心技术、基础领域和关键环节存在短板瓶颈,不仅难以被后一“化”有效弥补,反而会制约后一“化”发展,最终迟滞国防和军队建设整体进程。因此,遵循技术发展迭代规律,夯实基础、接续推进、融合发展,是题中应有之义。

二

基于国防和军队建设实际,在今后相当长一段历史时期内,机械化信息化智能化将长期并存、并行发展。我们应理性审视、正确认知“三化”融合发展的基本原则,切实提升融合发展质效。

坚持互促共生,谋求整体优化。从科技演化的一般规律来看,“三化”融合蕴含着先进生产力同强大战斗力高效融合、双向拉动的内在逻辑。各“化”在战斗力生成机理、建设发展目标等方面虽有不同,但“三化”并行发展既存在着相互提升、相互促进、相互支撑的有利条件,也存在着发展领域方向、资源投向量之竞争等不利因素。必须着眼国防和军队建设全局,确保“三化”形成良性共生关系,防止相互冲突造成不良后果,力求产生系统涌现和协同效应,充分释放“三化”融合发展的积极因素。例如,信息化战争中的网络作战能力,具备跨境攻击破坏物理实体的特性,与机械化武器平台的火力打击能力融合运用,可以形成虚拟空间和实体空间的复合毁伤效能。

坚持体系推进,实现全面融合。加快“三化”融合发展,不能只强调某一“化”,而忽视其他“化”,要把“三化”视为一个体系整体协调推进。一方面,如果

机械化完成度不高,就会拖累信息化智能化发展;另一方面,机械化也有高端前沿领域。例如,高超声速飞行器、深海潜水器等技术复杂、突破难度大,是目前军事强国技术竞争的重点领域之一。同时,从机械化、信息化到智能化,各“化”发展进程越来越呈现出源于技术、基于系统、成于体系、归于转型的特点。由于国防和军队建设是一项复杂的系统工程,应避免陷入“唯技术论”的窠臼。“三化”融合发展的范围和指向,不仅是在军事技术领域内各“化”技术群的相互融合,更要在技术融合的基础上,实现装备体系、体制编制、作战理论、教育训练、综合保障等各领域的全面融合。因为仅有技术因素不能导致真正意义上的战争形态迭代,只有将新式武器与战役战术、作战理论和军队编制的变化结合起来,才能实现作战能力整体跃升和战争形态的根本性变革。

坚持突出重点,优化资源配置。凡事有其要,执其要者事成。“三化”融合发展不是采取“撒胡椒粉”式的平均用力,而是要根据战争发展,突出建设重点,否则容易造成投入产出比不高,甚至可能导致军队建设偏离正确的发展方向。这是因为国防和军队建设的总投入是有限的,在“大盘子”相对固定的情况下,在某一“化”上投入得多,必然导致在其他“化”上投入减少。现代战争智能化特征日益明显,军事智能改写战争规则的前景更加明晰。因此,在统筹协调“三化”融合发展时,应锚定加快智能化发展这一方向,走高效益、低成本可持续发展的路子。要体系统论证评估各“化”对战斗力的贡献率,科学确定最能提升战斗力增量的建设重点,据此合理分配资源,优化投向,确保每一份资源都用在“刀刃”上,产生最大效益。

三

加快“三化”融合发展,涉及国防和军队建设方方面面,必须把握其发展规律、转变思维理念、强化顶层设计、统筹全局谋划,坚持一体规划、一体设计、一体推进,使其真正成为驱动国防和军队现代化的强大引擎。

破除思维定势,树立全新理念。一切落后导致的原因中,思想观念的落后最为根本。一位军事家在研究历史上军事变革的成败后说:“唯一比向一个军人灌输新观念更难的是,去掉他的旧观念。”历史上,能够紧跟战争形态演变步伐,成功将军事变革推向前进的,无不把解放思想、更新观念放在首要位置。加快“三化”融合发展,必须来一场头脑风暴和观念革命,突破机械化战争乃至信息化战争的思维定势,树立与智能化战争相适应的思想观念和建设理念,强化体系思维、数据思维、算法思维,坚持技术融合与理念融合相统一,对

防止简单套用机械化信息化原有建设模式,抓“三化”融合发展,切实用新的思想观念打开“三化”融合发展思路,谋取加快发展的出路。

强化顶层设计,健全体制机制。“三化”融合发展,涉及领域广、层次多、建设周期长,尤其是科学技术突破对发展目标、路径和模式产生的影响大,有时甚至是颠覆性影响,应充分发挥新领导管理体制优势,加强“三化”融合发展的顶层设计,明确阶段目标任务、职责分工和具体举措,系统解决“三化”融合发展中谁来融、怎么融、融什么的问题。建立支撑“三化”融合发展的决策组织和技术平台,发挥专家智囊决策咨询和技术支撑作用;建立跨战区、跨军种、跨部门的横向协调机制和军地协调机制,统筹对接军事需求、共享整合资源力量、协调制订计划规划,确保上下贯通、左右联动;完善涵盖效能评估、过程监督、正向激励的闭环管理链条,以科学管理促进深度融合,推动“三化”融合向纵深发展。

建强人才队伍,夯实智力支撑。随着人工智能军事应用程度的逐渐加深,武器装备越来越重要,但这并不意味着人就不起决定性作用了。未来战场,人的角色将由传统的冲锋陷阵向智能装备的远程操控、决策指挥、作战体系维系转变。但是,战争依然是人的主导下、运用智能化武器装备进行的暴力冲突。马克思主义战争观提出的“人是战争胜负的决定性因素”依旧适用。我们要深入实施人才强军战略,突出强化联合作战指挥人才、新型作战力量人才、高层次人才科技创新人才、高水平战略管理人才等重点人才队伍建设。充分发挥教育、人才科技一体化发展效能,大力提升官兵科技素养,加快培养具备机械化信息化智能化素养的复合型军事人才,增强把握机械化、驾驭信息化、推进智能化的过硬本领。

聚力自主创新,确保技术可控。科学技术是核心战斗力,是军事发展中最活跃、最具革命性的因素。当前,世界百年未有之大变局加速演变,外部环境更趋复杂严峻,一些西方国家不断加大对我国高技术产业发展的打压遏制力度。我军信息化智能化武器装备走跟踪模仿的老路已难以为继。特别是“十五五”时期,是我国科技发展战略目标从“补短板”迈向“锻长板”、从“跟跑并跑”向“并跑领跑”跃迁的重要阶段。然而,核心技术是要不来、买不来和讨不来的,推动“三化”融合发展的核心技术更是如此。必须坚定自主创新、自主研发、自主可控之路的决心意志,前瞻布局新兴领域,瞄准高端前沿、独创新有技术,以只争朝夕的紧迫感、攻坚克难的狠劲、敢为人先的拼劲和不达目的誓不罢休的韧劲,打赢关键核心技术的攻坚战和持久战。

(作者系国防大学习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心研究员)



思考笔谈

随着新年钟声敲响,我们迎来了“十五五”规划开局之年。在推进国防和军队现代化的新征程上,必然会遇到各种可以预见和难以预见的风险挑战甚至是惊涛骇浪。面对艰巨的任务、严峻的挑战,需要我们发扬敢为人先、爱拼会赢的开拓创新精神,锐意进取、善作善成,不断开创强军事业新局面。

“遇事无难易,而勇于敢为。”一个人是斗志昂扬、开拓奋进,还是安于现状、固步自封,反映截然不同的精神状态和人生追求,事业发展必然会有不同的结果。提振爱拼会赢的精气神,既不是按部就班齐步走,也不是亦步亦趋跟在后面行,而是要踔厉奋发,在已知领域站潮头,在未知领域勇冲锋。陈定昌院士说:“搞科技,必须敢搞最尖端的,必须用勇气搏击科技‘浪尖’!”正是他敢于挑战科技的高精尖,才逐渐成为精确制导领域的中流砥柱。几十年来,一代代航天人坚持自力更生、奋勇前行、开拓进取,才拼出了举世瞩目的航天事业。建设中国式现代化是前无古人的事业,艰巨而伟大,任重而道远,只有奋楫笃行,发扬勇于探索、追求卓越的精,坚定敢于突破、勇于创新的决心意志,保持一马当先、奋勇争先、敢闯敢试的昂扬姿态,才能夺取最终胜利。如果在重重困难面前畏缩不前,则将一事无成。只有树牢等不起的紧迫感、坐不住的责任感、慢不得的危机感,克服松懈思想和畏难情绪,不懈进击、抢抓快干、苦干实干,才能不断书写事业新篇章。

敢攥瓷器活,须有金钢钻。能力素质是拼搏的底气。敢想敢为、敢做敢当、敢拼敢闯,不能仅凭一腔热血、一时冲动、一股蛮劲,须得有真本领、硬功夫。这种功夫不是天助神赋,而是在干中学、学中干的实践中得来。当年,毛泽东同志点将让刘亚楼担任空军司令员、萧劲光担任海军司令员,一个恐高笨机,一个早鸭子笨船,但他们都“赴汤蹈火,在所不辞”,没有被困难吓倒,从头学起,最终为新中国的空军和海军建设作出了杰出贡献。绳短不能汲深井,浅水难以负大舟。提升能力素质,需要我们善学、苦练、勤练。本领是学习得来的,要勤学不辍,既读有字之书,也读无字之书,把学与用有机结合起来,在把书本知识灵活运用于实践中提升本领。本领是钻研出来的,要有“钻木取火”的精神,对未知不了解的新事物、新问题,杀个“七进七出”,直到获得新知识,达到新见解。本领是历练获得的,到困难大、矛盾多、情况复杂的地方,啃“硬骨头”、涉“险滩”,在躬身实践、总结检验中寻规律找办法,在开动脑筋、探索创新中育才强本领。

提振爱拼会赢的精气神

■王晓河

干事业要有钉钉子精神,稳扎稳打向前走,过了一山再登一峰,跨了一沟再越一壑,不断通过化解难题开创工作新局面。提振爱拼会赢的精气神是每个人的终身课题,必须持之以恒、久久为功。拼搏的路上,往往是失败多于成功。跳高运动员经过千百次的失败,才可能超过一个新的更高。顺风顺水、一蹴而就毕竟是极少数,经历多次失败磨难才能抵达胜利彼岸。这就需要我们要养一种顺境不骄、逆境不馁的品格,要有杨善洲“千革命干到脚直眼圆”的那种精神。中国梦强军梦,不是敲锣打鼓、轻轻松松就能实现的,须得不懈奋斗。拼了一阵子,干了几件事,不过浅海一粟,不是喘气歇脚的借口,不是骄傲自满的理由。前进路上,风雨兼程是状态,拼搏不持久、不坚韧,半途而废,就会前功尽弃。船到中流当奋楫,人至半山勇攀登,唯有不懈奋斗,持续拼搏,才能不断把强军事业推向前进。

增强文职委员党务能力

■李刚 徐俊斌



工作研究

国防动员系统调整改革后,文职人员已逐渐成为省军区系统的主体。随着文职人员的增多,一些优秀文职人员被选入基层党委(支部)班子。这对推进基层党组织建设、密切官兵关系、促进部队全面建设具有重要意义。然而,不少文职人员因经验缺乏等原因,出现履职弱化问题,影响了基层党组织战斗堡垒作用的发挥。新的历史时期,充分发挥文职人员作用,助力提升议事决策质量,是加强基层党委(支部)班子建设的一项重要任务。

从严增补,把好入口关。党的二十大报告指出,把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。对于基层党委(支部)来说,只有班子成员过硬,才能坚强有力,把好委员入口关尤为重要。如果委员达不到军政兼优的标准,说话就没底气,群众就不会服气。基层党委(支部)应认真学习领会军队党建相关法规,从严把委员增补关入手,建立一套严密的遴选机制,组织多维考核、严格政治审查,尽量将软指标变成硬杠杠,把能力素质量化,确保德才兼备。同时,要从源头上抓起,在提高文职人员队伍的整体素质上狠下功夫,只有文职人员的素质普遍提高了,选取文职委员才会有一个更高的起点。为此,应牢固确立围绕中心工作抓党建的观念,避免就党建抓党建、党建与中心工作脱节等倾向性问题,文职人员队伍的整体素质才能上得去,大量高素质的文职委员才有可能涌现。

强化履职,激发内生动力。从单位骨干到基层党委(支部)委员,不只是身份的改变,而是意味着更大的使命责任。只有从思想上重视起来,用实际行动担起责任、发挥作用,才能不负重托。《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》明确,党委(支部)委员享有平

等的发言权和表决权。实际上,一些文职委员因思想顾虑,存在不敢说、不愿说的现象,会上只是举手赞同而没有发表意见;一些基层党委(支部)书记对文职委员的意见建议也不够重视,致使他们发言的积极性受挫,不自觉地选择“靠边坐”。为此,应严格落实党内相关制度规定,让文职委员更好履职尽责。一方面,组织文职委员认真学习相关法规中有关基层党委(支部)建设、委员分工等具体规定,让大家时刻牢记党的各项规章制度,尤其是自身职责使命,确保既熟悉基本内容,又掌握精神实质;另一方面,通过指导帮带基层党委(支部),落实组织生活会等制度,扎扎实实建强基层党组织。基层党委(支部)书记和副书记应定期与文职委员进行座谈,引导他们正确对待党内关系,鼓励文职委员积极发表自己的观点和见解,并为其撑腰打气,帮助他们积蓄履职底气。

培训帮带,提升能力素质。各级党组织应把文职委员队伍能力素质建设作为重点工作突出出来,积极探索实践,全面提高他们的党务工作水平与履职尽责能力,使其成为素质过硬、组织信赖、官兵满意的过硬班子成员。应将文职委员纳入一线带兵人能力培训、党组织书记培训对象范围,区分不同专题,采取案例教学、党务讲解、研讨交流等方式,组织基层党组织议事、换届选举、召开组织生活会等专题授课,邀请优秀党务工作者结合工作实际登台传授经验做法;建立基层党委(支部)书记、优秀党务工作者与文职委员结对帮扶机制,带领文职委员在工作实践中学方法、攒经验,结合文职委员自身优势,鼓励他们按照委员分工单独开展实践,在实践中不断锤炼与岗位相匹配的过硬本领。积极创建学习型党支部,坚持缺什么补什么、需要什么学什么,并组织学习验收,以学习心得、感悟等形式向党组织汇报学习成果,提升学习效果。



国防论苑

没有执行力,就没有战斗力

■石毓睿

新年伊始,每个人都可能对未来充满憧憬,希望能够如愿实现新年度目标计划,不负韶华。毋庸讳言,一年以后,有的人会实现自己年初制订的目标计划,有的人则不会,其中的缘由有许多,关键之一在于执行力的强弱。

一分部署,九分落实。就军队而言,没有执行力就没有战斗力;就个人而言,执行力是成长进步、到达成功彼岸的通行证。拖拉磨蹭式的执行,会逐渐磨蚀热情、磨平意志,目标计划再绚烂也会成为泡影。若要让目标不成为空想,前期计划固然重要,但更为关键的是提高执行力。大路小路,行动才有出路。若只说不做、拖泥带水,再好的目标计划也会成为镜花水月。

“虽千难万难,吾往矣”。人民军队在成长壮大过程中,正是因为有广大官兵强大的执行力,才不断从胜利走向胜利。志愿军第38军113师338团团长朱月华,在德川战斗结束后得空喝稀饭,用筷子搅和了几下,头一歪就睡着了,稀饭洒了一身。但一接到“穿插三所里”的命令,朱月华立即率部出发,14小时强行军72.5公里,先敌5分钟抢占要地,关死美军南逃的“闸门”。抢占三所里和龙源里得手后,彭德怀命令部队“像钢钉一样钉在那里”。刚打完飞虎山阻击战的第38军112师335团团长范天恩,二话没说带领队急行军抢占松骨峰,紧接着堵敌南逃、阻敌北援。即使已经过去70多年,这些充满硝烟味的细节仍惊心动魄、

令人震撼。面对强大而凶残的敌人,无数志愿军指战员用舍生忘死、义无反顾的实际行动,乃至付出流血牺牲,深刻诠释了什么叫“执行力”。然而,强大的执行力不是与生俱来的,需要后天不断磨炼提高。

增强执行力,需要强化责任心。船的力量在帆上,人的力量在心上。过硬的执行力,需要强大的责任心。从现实情况来看,少数同志习惯把“执行”挂在嘴上,当成口号喊,甚至出现缓执行、软执行、选择性执行的现象,从根子上讲还是责任心不强的表现。强烈的责任心是强大执行力的重要前提,也是落实执行力的内在动力。责任心是一种精神面貌、工作姿态、思想境界。责任心强,面对再重的任务、再大的困难,也不会畏惧阻、攻坚克难,积极主动想办法、出主意、拿措施。相反,责任心差,面对再轻的任务、再小的困难,也会找借口、发牢骚、谈条件、计得失,畏缩不前、推上卸下。执行的过程,实际上就是落实的过程,里面有许多深入细致的工作要做,绝不是一个文件、一个命令就万事大吉,既要制定路线图、进度表,又要明确分工、区分任务、明晰责任和时间节点等,还要做好检查督促工作,根据事物的发展,研究新情况、探索新办法、解决新问题,确保决策和方案有效执行。这一切都需要有强烈的责任心。

增强执行力,需要强化能力本领。能力本领决定执行成效。有的人执行力

不强,不是不想干、不愿干,而是能力本领不过硬,不知道怎么办。提高执行力,一是要有过硬的领悟力。准确领会上级决策部署、吃透指示精神,强化战略思维、辩证思维、系统思维、底线思维,善于立足大局、拓展视野;善于通过学习、思考和分析,找准事物的本质与要害;善于结合单位实际,层层细化任务,提高执行精准度。二是要有过硬的统筹力。坚持当前与长远、对上与对下相统一,分清轻重缓急、抓住关键环节,使有限的资源和精力集中于关键节点。三是要有过硬的控制力。加强对执行全过程的监察督导,及时纠偏正向,把各项工作踩到底;加强问责处罚,对执行不力、失职渎职的从严问责治,把板子打到个人身上,用严格问责倒逼高效执行。四是要有过硬的创造力。执行力,本质上是上级指示精神与个体具体实际的有机结合,是一种创造性地抓工作落实,有时没有条件落实,也要主动创造落实的条件。通常,上级的指示精神往往是就全局而言的,而执行的各个个体的具体情况不尽相同。因而要实现全局性的战略目标,客观要求各单位、各部门、个人必须结合自身实际,创造性地落实好,做到“八仙过海,各显其能”。

增强执行力,需要强化严实作风。从某种程度上说,执行力强弱反映的是工作作风的好坏,提高执行力必须从抓工作作风入手。要雷厉风行、讲求效率。要强化时间观念和效率意识,对

作出的决策、部署的工作、定下的事情,立言立行、马上就办、紧抓快办。要精益求精、好上加好。把执行标准和执行规范立起来,把工作干到极致、潜力挖到极致,多出精品亮点,多创造“超出预期”的佳绩。要锲而不舍、久久为功。路是一步一步走出来的,事是一点一点做出来的。增强执行力需要一以贯之、久久为功,一时的、阶段性的执行力无法支撑我们走到终点。有这样一则故事:哲学家苏格拉底要求学生每天坚持做一个简单动作,把手往前摆动300下,然后再往后摆动300下。过了几天,苏格拉底上课时,他请坚持下来的学生举手,结果90%以上的人举起了手。过了一个月,只有70%的人举手。过了一年,他又提起这个故事,结果只有一个人举手。这个故事告诉我们,执行一个短期任务,也许能够做得很好,但如果执行一个长期任务,就会难以坚持。正因如此,我们更要将强大的执行力贯穿做事始终,保持坚忍不拔的意志毅力,紧盯目标一茬接着一茬干,一锤接着一锤敲,不松劲、不松手、不松气,做到抓铁有痕、踏石留印。要实事求是、真抓实干。既仰望星空又脚踏实地,找准具体的实践路径,把精力用在谋实招、办实事、解难题上,用在打基础、建机制、促转型上,一点一点积累,一步一步深化,永葆“逢山开路,遇水架桥”的拼劲,在任何时候任何条件下都坚持不懈、毫不退缩,如此才能积小胜为大胜,将蓝图变为现实。