

火箭军某旅引导新任领导干部强化政治意识树立正确政绩观——

与其“烧火”，不如“淬火”

■本报特约记者 李映虹

深化政治整训·一线见闻

俗话说“新官上任三把火”，领导干部履新，人们往往关注其如何烧这“三把火”。

然而，记者近日在火箭军某旅采访时，一位任职刚满一年的旅领导却给出了不同见解：“与其‘烧火’，不如‘淬火’！”

部队管理工作头绪多、安全保密教育压力大、后勤保障统筹难集中……去年初来到新岗位后，这名领导分管的一些工作，面临不少现实难题。

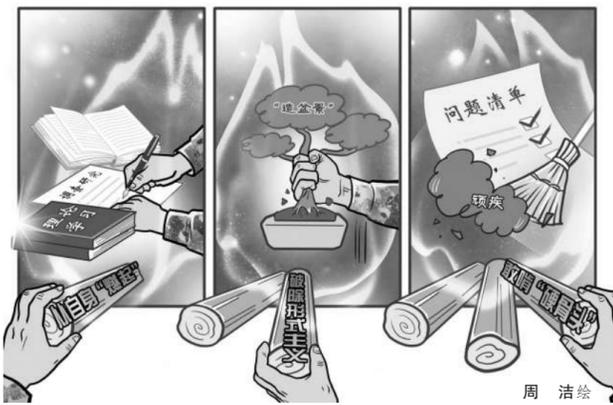
当时，同在二楼办公的夏参谋也在暗暗着急：新领导除了去营连调研熟悉情况，其他时间都挺“沉得住气”。办公桌上，不见大刀阔斧的新规划、新方案，却摆着厚厚几本部队管理、安全保密工作的法规汇编，以及过去几年的安全通报和事故案例卷宗。

“为官一任，盼着早出、多出政绩是人之常情。”谈起这段“蛰伏期”，这名旅领导并不讳言自己也有尽快出成绩的想法，“但对于领导干部而言，一个重要考验是政治意识的淬炼——能否端正政绩观，跳出‘速成’心态，始终以政治建军要求校准工作方向，把全部精力聚焦在备战打仗这个核心要务上。”

与其急着烧“三把火”，不如沉下心来先好好给思想“淬火”。这样的认识，源于深化政治整训，也源于他早年任连主官时的一段经历：有段时间，为了让新装备尽快形成战斗力，他将精力投入到突击性训练中，忽视了装备维护、规程学习这些需要“慢功出细活”的基础环节，导致连队在标准化管理中出现短板。

“那次急于求成的教训，让我刻骨铭心。如今履新起步，首要任务就是加强思想淬炼，沉下心来学好党的创新理论和法规制度，理清工作思路和头绪。”他反思说，“磨刀不误砍柴工，把学习和运用、理论和实际结合起来，才能真正胜任岗位。”

带着这份警醒，他以政治整训为遵循，从自我锻造入手立下几条“铁规矩”：一是当“学生”，学深悟透职责领域的条令法规，杜绝“拍脑门决策”；二是当“郎中”，



周洁绘

按政治整训要求破除形式主义，带着问题沉到一线摸实情，找准理论与实践的接口；三是做“基石”，不搞“另起炉灶”那一套，对有利于部队基础长远的工作，频道不换，力度不减干下去。

对领导的工作状态，夏参谋有着直观感受。“检查指导工作时，他不是先听汇报，而是紧盯日常检查中‘差不多’‘应该没问题’的细节。”夏参谋说，他查的每个细节，都能在条令法规中找到依据；他的每项决定，都是在调查研究 and 深思熟虑基础上做出的。

安全管理检查后，这名领导带领相关科室完善“法规对标—风险排查—闭环整改”的工作流程，制订下发《营区安全管理实施细则》，自上而下推动管理思维从“应付检查”向“自我查纠”转变。

“深化政治整训，关键要将‘功成不必在我’的境界，通过思想淬炼转化为‘功必不唐捐’的担当。”在这名领导的工作笔记中，记者看到这样一句话。

去年初，他挂钩帮建某保障营。该营专业多、点位散，是旅里的抓建重点。首次列席营党委委会时，有骨干提出：能否集中资源，通过整修营训练场和规范流程展示，打造一个“标准化保障示范营”？

起初，他认为这不失为一个快速打开局面的抓手。随后营里成立专班，抽调各连骨干，按照示范标准筹备。然而

半个月后，他在某保障点位检查时，发现登记本上有后补痕迹，值班员的状态也不佳，“最近骨干常被抽去忙示范班的事，人手一紧难免顾此失彼。”

与营部热火朝天的场面相比，这个小点位的疏漏尤为刺眼。继续推进“样板”建设，无疑能在短期拿出亮眼成果；可若从夯实基础抓起周期较长，会不会让上级觉得抓建设成效？当晚的反思剖析，是他去除政绩观杂质中的一个关键过程。

“部队过硬靠的是全面进步、整体过硬，而非一时之功。”经历思想淬炼，他在营党委会上果断作出调整，“当前首要任务，是把全营所有点位的底数摸清、基础打牢。”随后，他带领营党委对照条令和训练标准进行排查，梳理出问题清单，制订了扎实的补差计划。

“把名利看得太重、举得过高，就容易在追名逐利中迷失方向。”回到旅里，结合剖析典型案例进行讨论时，这名领导的辨析引发旅党委的思考，不论单位还是个人，干几件出彩的工作，并不是什么难事，难的是任何时候任何情况下都把求真务实刻印在头脑中，把真抓实干体现在行动上，做到不采华名、不做虚功、不兴伪事。

“深化政治整训让我们更加清醒，必须坚决抵制这种以点代面的‘短视’政绩观。”再到该营，由他牵头部署的“固本”行动已悄然展开：完善各点位日常管理细则，组织全员基础技能复训与考核、常态开展交叉互查与督导……

一次机关基层双向讲评会。当时他感到，活动要出彩，就意味着场面要大、形式要规范、宣传要到位。为此，他提前几天就开始准备，通知基层连队抽调人手配合；提前摆桌桌椅布置会场、制作醒目横幅、精心制作展板……

活动当天，机关各业务部门领导悉数到场，活动看起来隆重规范。然而，预想中踊跃互动的场景并未出现，由于基层准备不充分，仅有寥寥几名官兵主动发言，提出的也多是中不痛不痒的建议。

虽然现场有些冷清，但张干事为了凸显工作成效，还是按计划赶制了一篇宣传稿件，配上照片，发布在单位强军网上。“当时觉得自己辛苦组织了这次活动，应该好好宣传，反正已经完成了任务，对会议质效倒没怎么在意。”

没想到，一名领导很快找到他谈心，并提出了质疑：“你这活动的‘广告’打得越响，我这心里越发慌！据我了解，这次活动没有取得理想效果，‘会场风光’掩盖不了‘互动冷场’，这种重形式、走过场、求响应的做法，不仅服务不了官兵，还容易增加基层负担，甚至损害机关形象威信。”

这番话让张干事顿时红了脸。扪心自问，自己的思想认识确实出现了偏差，片面追求“面子工程”，以为把活动阵势和声势搞得热闹就是成绩，却没有认真思考过基层官兵到底需要什么。

以这段经历为契机，该部党委结合深化政治整训，组织机关人员围绕“为谁服务、怎样服务”等展开反思剖析。通过讨论辨析，张干事深刻认识到：干好工作，不在“广告”在实效，必须把官兵满意度作为检验作风的标尺。

如今，该部机关干部注重主动服务，以往注重形式轻实效的“集中搭台”“等人上门”模式，改由机关人员组成的工作小组，常态化走进班排，不搞迎来送往，不需专门准备，在日常场所与官兵面对面、实打实交流解难。

思想通了，行动就顺了。该部叫停以往注重形式轻实效的“集中搭台”“等人上门”模式，改由机关人员组成的工作小组，常态化走进班排，不搞迎来送往，不需专门准备，在日常场所与官兵面对面、实打实交流解难。如今，该部机关干部注重主动服务，以往注重形式轻实效的“集中搭台”“等人上门”模式，改由机关人员组成的工作小组，常态化走进班排，不搞迎来送往，不需专门准备，在日常场所与官兵面对面、实打实交流解难。



干好工作，不在『广告』在实效

立威信树形象

机关干部下基层，官兵是“盼”还是“怕”？在北部战区海军某部，这个问题的答案一度是后者。

过去有段时间，一听机关来人，不少官兵心里就犯怵，怕的不是被指出问题，而是一连串准备工作。然而去年以来，机关人员轻车简从直奔一线，官兵坦诚相待、畅所欲言。从“心里犯怵”到“真心欢迎”，官兵态度来了个大转弯。

该部张干事坦言，这源于部党委结合政治整训对作风之弊的坚决纠治。此前，张干事曾受领任务负责组织

亲历者话整训

一天下午，科里的王干事找到我，就我前一天帮他整理提交相关材料，顺利完成工作的表示致谢。

“说实话，以前有事，一般不大敢向你请教或找你帮忙，怕你以‘这事不归我负责’为由推出去……”一番推心置腹，我既欣喜又有惭愧。欣喜的是，自己的举手之劳能帮到战友，密切了战友关系；惭愧的是，自己以往工作确实有“各人自扫门前雪”的想法，明知其他战友工作遇到困难，也会“多一事不如少一事”，绕着走。这一转变，绝非简单的工作方式调

过程少了声势，进步似乎也不够明显，但他心里更踏实：“根基扎实，方能拔节。”去年底，该营在上级考核中打了一场“翻身仗”，还被推荐参评“火箭军打仗型后勤建设先进单位”。

三

新官上任，该不该“理旧账”？敢啃“硬骨头”，敢直面解决历史遗留问题，是这名领导通过思想淬炼锤炼担当，去除“怕担责”等思想杂质后，给自己的明确答案。

他上任之初，旅军备设施更新、在建工程收尾等方面有不少难题。他印象最深的，是一项模拟训练中心升级工程。该系统技术更新滞后、与实装对接不畅，实际推动中，涉及部门和专业多、资源经费协调难、流程相对复杂，这才久拖未决。

是维持现状保平稳，还是主动攻坚克难？他表示，在旅队深化政治整训中，对政绩观偏移等案例的学习辨析，让他的认识不断深化。有的干部离任前留下“烂摊子”，有的则抱着“宁可不出彩，千万别出事”的念头，遇到难题绕道走或尽量推。

“只图任内‘太平’，就是最大的不担当。”旅党委形成了高度共识：如果领导干部都不敢带头直面问题、带头攻坚克难，那又怎能指望基层官兵会主动担当，解决练兵备战的诸多难题？

于是，他主动领衔攻关，带领机关相关科室成立专班梳理脉络，组织力量调研最新技术、论证可行方案，各项工作稳步快速推进。旅强军意见栏里，一条匿名留言道出了官兵心声：“领导担当敢啃‘硬骨头’，我们脚下更踏实，练兵更安心。”

夜色渐深，营区静谧有序。这名领导办公室的灯依然亮着。他的电脑屏幕上，有份去年来数十项工作的清单，每项工作后都清晰备注着“完成情况”与“效应评估”，几个“老大难”问题还做了“继续用劲”“还需协调”等重点标注。

“以科学的态度继续往开来，以奋斗的精神大胆创新。”采访结束之际，他告诉记者，自己有信心通过思想淬炼锤炼硬功，持续攻坚练兵备战急需急用、赢得基层官兵真心欢迎、树好党员干部形象威信。

新风心语

习主席强调，在干部干好工作所需的各种能力中，政治能力是第一位的。政治建军是人民军队立军之本，持续加强政治能力训练，是深化政治整训的重要内容，也是深入贯彻新时代政治建军方略的应有之义。

过硬的政治能力，绝非与生俱来，而是在长期的学习实践中磨砺、积淀而成。早在古田会议上，毛泽东同志就提出“加紧官兵的政治训练”。回望我军征程，正是依靠驰而不息的政治能力训练，才有效推动了政治建军原则落地生根，确保党从思想上政治上牢牢掌握部队。新时代新征程，加强政治能力训练，不仅是党员干部个人成长的必然要求，更是应对复杂局面、赢得战略主动的制胜法宝。唯有不断强化思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，将党的政治要求内化为思维习惯和行为准则，才能始终保持政治定力、把准政治方向，朝着实现建军一百年奋斗目标笃定前行。

“从革命理论中能取得一切信念。”加强政治能力训练，必须把理论学习作为使命、化为自觉，以理论清醒确保政治坚定，以思想自觉引领行动自觉。延安时期，“吃小米饭，攻理论山”成为一道独特的风景。党的七大召开前夕，我军许多部队提出“擦亮两个武器”的要求：一个是擦亮手中的武器，在战场上多消灭敌人；一个是擦亮思想的武器，用马克思主义理论武装头脑。新征程上，必须大力弘扬理论联系实际的优良学风，把学懂弄通做实党的创新理论作为首要政治任务，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，突出学好习近平强军思想，学深悟透“六个必须坚持”的世界观和方法论、“五个坚持”的军事观和方法论，真正把学习成果转化为提升政治能力的强大动力。

党内政治生活是锻炼党性、提高觉悟的“大熔炉”，是党员干部加强政治训练、提升政治能力的基本途径。革命年代，彭德怀同志尽管军务繁忙，仍坚持参加党小组会。一次，因党小组长未通知他参会，他严肃指出：“党员都要按党章规定过组织生活。”正是这种严肃的党内政治生活，锻造了老一辈革命家过硬的政治能力。持续深化政治整训，要求党员干部自觉增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，严格落实民主集中制，用好批评和自我批评武器，坚持刀刃向内，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，在积极健康的思想交锋中红脸出汗、排毒治病，在火热熔炉中熔铸政治本色。

驰而不息锻造过硬政治能力

刀在石上磨，人在事上练。重大任务和斗争一线，是检验磨砺政治能力的“试金石”和“磨刀石”。党员干部要主动在急难险重任务中经风雨、见世面、壮筋骨，练就担当作为的硬脊梁、铁肩膀、真本事。1950年，进藏先遣连党代表李秋三在动员大会上鼓舞官兵说：“什么叫共产党员？共产党员就是在最困难的时候，向党委副担子挑在肩上的人。”新时代呼唤新担当，新征程需要新作为。党员干部要把扛重担、闯难关作为锤炼政治能力的关键途径，勇于攻坚克难，积极主动到矛盾多、困难大、任务重的地方去，在知重负重、勇毅笃行中砥砺不畏艰险、敢于胜利的顽强作风和过硬能力。

初心如磐 奋楫笃行

近日，第72集团军某旅组织部分党员赴红色基地开展主题党日活动，引导大家在聆听革命故事、重温入党誓词中坚定强军信念，凝聚奋斗力量。图为党员重温入党誓词。

黄保传摄

学会主动向前“跨一步”

■陆军某旅机关干部 姜继伟

整，而是思想层面的提升——工作中主动向前一步，彰显的正是党员干部敢于担当的高度自觉。

起初来到机关后，我一直觉得只要把分内工作做到位，把组织交给的任务完成好，就算是尽责。可工作中难免遇到一些“分外事”，一开始，我常会事不关己高高挂起。

如今想来，这其实是对党员干部担当作为的狭隘理解。随着政治整训持续深入，经过多次学习辨析，我深刻感到，担当作为首先要破除“一亩三分地”的观念，把自己以往工作确实有“各人自扫门前雪”的想法，明知其他战友工作遇到困难，也会“多一事不如少一事”，绕着走。这一转变，绝非简单的工作方式调

动上自觉“补位不缺位”。

前不久那次到基层检查的经历，更印证了我的想法。当时，某连指导员虽然休假，但连长却把思想政治教育组织得很有成效。谈心交流时，他感慨道：“备战打仗没有局外人。思想教育不是哪个人或哪个部门的事，而是全体官兵的事。”这句话落进我心里，沉甸甸的。这名连长的行动，正是担当作为在末端最生动的体现——不因分工而割裂责任，不因主责不同而置身事外。

那次检查结束不久，上级要求在数天内完成几份重要材料的收集整理。当时科室人手紧缺，任务落到我肩上。就在我面对厚厚一沓表格不知所措之际，兄弟科室的几位战友主动过来搭把手。

那个周末，我们几人在办公室并肩奋战。当任务顺利完成，我对担当有了有了更具体直观的感受。

所谓担当，从不是单打独斗，而是在集体需要时的挺身而出和相互支撑。政治整训强调的，正是这种基于共同信仰和使命的团结协作。我身为党员干部，要做的就是从“被动接招”向“主动作为”转变，在急难险重任务面前主动向前“跨一步”。

从那时起，我开始转变观念。开展工作，不再先想“这是不是我的职责”，而是思考“我能为完成任务做些什么”，遇到战友忙碌会主动问一句“需要帮忙吗”。拆掉心中那堵“分内分外”的墙，我发现身边氛围也在慢慢变化——科室之间交流多了，战友之间协作顺了，“众人拾柴”让“火焰”更高了。

我由衷感到，党员干部最大的担当，就是把个人融入强军事业大局。这种担当，始于每一次任务主动向前的一步，每一次在战友需要时伸出的援手。它根植于对强军事业的政治责任，体现在具体实在的协作奋斗中。

(刘 欢整理)