

潜望镜

武警第二机动总队某大队引导干部骨干转变带兵理念、改进带兵方法

取消『饭前讲评』之后

戴柏权



物品摆放杂乱的马硕等几名战士进行点名批评。这天食堂做了马硕最喜欢吃的红烧肉，如果是平时，他一定大块朵颐。但被点名批评后，他满心沮丧、毫无食欲，只是下意识地盘中饭菜扒来扒去。这引起了莫中队长的注意，他当即上前询问：“饭菜不合胃口？”马硕回过精神来，连忙说自己不饿。但就餐结束时，莫中队长已从其他官兵口中了解了事情经过。莫中队长有些感慨，便在遇到大队方教导员时说起此事：“现在的战士，说不得碰不得，批评两句就要性子不吃饭……”对此，方教导员却有不同看法：“被点名批评，心里难受自然没心思吃饭，这可不是‘耍性子’。一名战士如果前脚刚被点名批评，后脚就‘好了伤疤忘了疼’，也不是什么好事。”见莫中队长若有所思，方教导员没再多言。但接下来的两周时间里，他只要抽出时间，就在就餐时前往各中队食堂“转悠”。在此过程中，他发现受到批评的战士，基本都会出现情绪低落、吃饭不香的情况，班内战友也会不同程度受到影响。本是放松身心、补充能量的就餐时间，变得有些压抑沉闷。方教导员意识到，大队一直以来坚持的“饭前讲评”应该有所改变。周末时间，方教导员从各个中队随机挑选战士，请他们到大队“强军书屋”座谈。这里环境舒适、氛围轻松，方便大家畅所欲言。“今天不是开会，不谈工作，咱们来聊聊，你们最反感的带兵行为。”方教导员开门见山，抛出主题。大家不明所以，一时无人接话。见此情景，方教导员讲起自己此前观察到的情况，引导大家展开讨论：“你们说说，是怎么看待‘饭前讲评’的？”这个话题显然戳中不少人的痛点，大家纷纷打开话匣子：“‘饭前讲评’是为了让我们加深印象、及时改正错误，这能理解，但挨了批评没心情好好吃饭也是事实”“咱们真不是‘玻璃心’，做错了事受到批评理所应当，但也要区分时间和场合吧”……气氛很快热烈起来，话题也从“饭前讲评”转移到其他战士反感的带兵行为上。“我最不爱听班长说‘看看人家看看你’。我一直在努力，成绩进步明显，为什么得不到肯定？”“犯了错就时不时被翻旧账，感觉自己成了大家的对立面。”“一说年轻战士就是‘骄娇二气’。相比前辈当年，现在的生活条件优越，但我们没吃过苦不代表吃不了苦，训练场上摸爬滚打，谁也没退缩过。”“老班长特别喜欢回顾自己的‘光辉岁月’，说点啥都能绕到‘想当年’，很少说现在该怎么办。没有不尊重老同志的意思，但是听多了真的无感……”一场谈话结束，方教导员记了满满两页纸，梳理形成了“最不受欢迎的带兵行为”清单和“最容易引起战士反感的带兵用语”清单，公开揭短、主观臆断、上纲上线等悉数“上榜”。对照这两份清单，方教导员组织干部骨干自查自纠，并围绕“新时代的带兵方法”展开交流讨论。事后，他们归纳提炼《带兵两个“二十条”》，下发至每名带兵人手中。很快，“饭前讲评”在该大队悄然消失，班长骨干开始尝试饭后谈话和训练间隙小讲评等新方式。不仅如此，各种不科学、不文明的带兵行为也明显减少，内部关系变得融洽了。某中队副班长是出了名的“急脾气”，每逢他组织训练，班里战士都有些紧张，因为一旦表现不好，准会挨批。《带兵两个“二十条”》推行后，副班长对照反思，主动调整自己的带兵方式。这天，列兵奚程辰迟迟掌握不了手榴弹投掷的动作要领，急出一头汗。他本以为即将遭受一阵“疾风骤雨”，没承想副班长把他拉到一边，耐心分析动作要领，手把手进行示范，一顿“小灶”过后，奚程辰进步明显，心里也暖暖的：“现在觉得副班长特别亲切，我一定刻苦训练，不辜负他的期待！”“带兵人学会换位思考，战士们更容易敞开心扉；干部骨干愿意走进战士思想深处，战士们自然会跟上单位建设发展的步伐。”方教导员介绍，最近一次的调查结果显示，官兵们对大队教育管理模式的满意度较此前显著提升，主动找干部骨干谈心交流的次数增加近一倍。这更加说明，叫停“饭前讲评”是对的。

别总让战士“克服一下”

罗印 本报特约记者 陶磊

林木，又怕违反规定……王玉强接连想了几个办法，又因各种顾虑打消了念头，只能空手而归。任务现场，战友们一见到王玉强就围了过来：“班长，去哪领木杆？”看着一张张冻得通红的脸，王玉强叹了一口气：“咱们再想想办法。”随后，他与战士四处寻找替代物品，但直到天色渐黑，也没什么收获。晚上，该连于指导员了解各项工作情况时，王玉强如实汇报了白天发生的事情。他本以为没能完成任务会受到批评，没承想，于指导员不但没有生气，还着手报请机关业务部门协调补充相应物资。“明明可以请领物资，却要战士‘克服一下’，这是什么道理？”连务会上，于指导员组织干部骨干进行反思。他说起自己当排长时的一段经历：当时，某连障碍训练场一处训练设施老化严重，一直没有申请更换。有人提起这件事，干部骨干不是让大家“克服一下”就是说“再等等看”。结果，在一次训练中，这个设施突然损坏，导致一名战士受伤。

“虽然伤得不重，但这种情况原本可以避免。”于指导员告诉大家，日常工作中，部分带兵人出于各种考虑，面对战士的诉求，总把“克服一下”挂在嘴边，这种做法并不可取。“我们当然应该培养战士不畏艰难、敢于攻坚的勇气，但打着‘磨练战士’的幌子，能当下解决的拖着不办、能本级解决的不去解决、能协调上级的不去作为，便是失职。长此以往，不仅有损干部骨干威信形象，还会影响内部关系。”于指导员再次表明态度。讨论中，大家廓清模糊认识，牢记一级有一级的职责，不论开展工作还是执行任务，带兵人都应明确自身责任，主动担当作为，既敢于放手让战士在实践中锻炼，也要在关键时刻排忧解难。机关补充下发的各类物资很快到位。这次，卜排长也来到任务现场，与大家一起加固树苗。前段时间，驻地降雪，看着眼前的树苗，王玉强心里格外踏实。他知道，这次任务不仅加固了树苗，还增强了连队凝聚力。

留言板·你问

开栏的话

“基层传真”版面面向基层、服务基层，自然少不了跟基层官兵打交道。在工作过程中，很多战友经常倾诉内心困惑和工作烦恼。这种信任让我们感到，有必要打造一个“信息中转站”“智慧集散地”，发动全军战友建言献策，提供破解之法。

正是基于这种考虑，本版推出“留言板”栏目，以“你问”和“我答”的方式，选登基层具有普遍性倾向性的问题，广泛征集解决思路方法。“他山之石，可以攻玉。”欢迎广大战友踊跃投稿，分享个人心得和单位经验。

最近，在进行五公里武装越野考核时，为防止枪支和装具来回晃动、影响跑步速度，部分战友使用魔术贴对其进行捆绑固定。这种做法在连里引起了一些争论：有人说，以前训练就明确过，用背包绳捆绑装具与实战要求不符，使用魔术贴是“换汤不换药”，同样应该扣分；也有人认为，不让用背包绳捆绑，是因为拿取枪支和装具不便，容易影响作战行动，但魔术贴操作简单，不会出现这种情况，不仅不应扣分，还可以作为一种创新之举进行推广。想请教广大战友，这种做法到底对不对？——第73集团军某旅 汪宏杰

新训结束后，我有幸成为王杰生前所在部队的一员。“下连第一课”，就是聆听老班长的英雄事迹，学习“一不怕苦、二不怕死”的战斗精神。但日常训练时，干部骨干经常叮嘱我们要科学训练，身体出现不适及时报告。前段时间，我不小心扭伤了膝盖，于是陷入了纠结之中——坚持“轻伤不下火线”，伤情只会加重；如果请假休息，又担心大家说我刚来连队就偷懒“泡病号”。请问我该怎么办呢？——陆军某旅王杰生前所在连 于冰杰

去年一年，战士小陈各方面表现都很不错，但因年终考核时没发挥好，与“四有”优秀士兵失之交臂。从那以后，他就情绪低落、精神萎靡，经过大家好一通安慰劝导才重新振作。自担任指导员以来，我多次遇到类似的情况。按理说，迎难而上、奋勇拼搏是军人应有的品质，但个别战士身上，似乎少了一些血性虎气，最突出的表现就是抗挫折能力弱。遇到一时的失败，如果带兵人不及时间安慰，他们就会陷入负面情绪，难以自拔；与战友发生了一点矛盾，如果带兵人不介入调解，他们就会不依不饶，非得要对方便道歉不可……我有些担心，这些战士，真能经得起风吹雨打吗？请问各位带兵人，有没有什么办法，能够帮助他们练就一颗“勇敢的心”，不怕挑战、无惧风雨？——海军某旅某连 焦姝钧

过去一段时间，对于新兵下连定岗，不少单位都是按照编制所需进行随机分配。随着部队人才培养机制不断健全完善，特别是近些年越来越多高学历人才涌入军营，这种方式已不合时宜，需要结合他们的专业特长、性格特点、个人意愿以及岗位需求作出改变。眼下，又一批新兵下连，我想请问兄弟单位，有没有什么好的做法，能够最大限度发挥新兵特长，实现人岗相适？——新疆军区某连 魏旭凯

陆军某部某通信连——

分类施训，读懂“夜的黑”

林颖 本报特约记者 晏子祯

一线直播间

夜幕低垂，一场通信考核拉开帷幕。“报告，组网联通完毕！”对讲机传来声音，陆军某部某通信连林连长轻按秒表，停止计时，笑容写在脸上：“相比上一次考核，时间又缩短了20秒。”他说，得益于科学调整夜训课题，连队组网建链成绩提升明显。在前期的一次考核中，该连官兵曾因夜间通信组网焦点烂额——凌晨4时许，考核组突然通知各通信车关闭无线通信设备，加强隐蔽。这意味着，接下来的通联，都要依托有线进行。林连长迅速安排各通信车通过光

纤等有线传输介质构建通信网络。但夜间光线较暗，加之光纤材质特殊、操作复杂，负责光纤连接的战士耗费了大量时间。最终，该连虽然勉强在规定时间内完成通信组网，没有影响后续任务，但在黑暗中手忙脚乱的窘态，给所有官兵敲响了警钟。“我们很少在夜训时组织相关课目训练。”复盘会上，有人一针见血指出问题，此前开展夜训，往往是白天训练什么，晚上接着训。这种做法虽然符合大纲规定，但“眉毛胡子一把抓”，没有侧重点。“夜训不是简单地把白天训练的课目搬到晚上，要聚焦重难点课目开展强化训练，才能练出实效。”会后，林连长召集专业骨干，结合新大纲研究现代夜战特点规律，重新制订符合自身任务实

际的夜训计划。“单装操作基本不受夜间环境影响，但天线架设、微波接力机通联、线缆连接等受光线影响较大，应着重训练……”大家对专业课目进行细致分析，根据受夜间环境影响程度不同，区分一、二、三类课目制订夜训计划，并在计划试行期间，结合实际情况及时调整。原本，电台操作因受夜间环境影响较小，被列为三类课目。但在实际训练中，林连长发现白天训练时，大多数官兵能够达到优秀标准，但夜间训练时成绩并不理想，于是将其调整为二类课目，增加夜间训练时长。对实作战科学组训，该连的夜间通信保障能力有了明显提升。前不久，在上级组织的通信训练中，该连官兵处置突发情况及时有效，获得高度评价。



Mark军营

近日，北部战区空军航空兵某旅组织开展夜间飞行训练。左图：战机滑行。右图：检查战机。陈彦丞摄



营连日志

这天，第82集团军某旅某连二班接到通知，对所属执勤点位外围新栽种的防护树苗进行加固。搬木杆、扎支架、捆麻绳……受领任务后，二班班长王玉强立即带领战友忙活起来。大家干得热火朝天，很快“胜利在望”。就在这时，王玉强却发现，加固所需物资所剩无几，特别是制作支架的木杆，粗略估算至少还需20根。为尽快完成任务，王玉强返回连队找卜排长汇报情况。卜排长当时正在整理报表，闻言头也不抬：“几根木杆而已，你们克服一下。”巧妇难为无米之炊，这怎么克服？王玉强张了张嘴，还是把话咽了回去。离开连队，王玉强前往兄弟单位说明情况，希望借用一些木杆，但对方也没有多余物资。找机关业务部门协调，担心被当成“越级汇报”；去周边山林砍些