

年终
特别策划

强化法治信仰 筑牢强军之基

——2025年部队官兵贯彻依法治军战略的几段心得感悟

写在前面

又是年终岁末。站在时间的交汇点上回望，法治，这个“致广大而尽精微”的词汇，在过去的三百多个日夜里，以多种多样的形式，融入强军实践，融入官兵的生活。

这一年，我们见证了军事法规制度体系的不断完善。新修订的共同条令发布施行，聚焦备战打仗，回应部队关切，成为新时代军队正规化建设的基本法规和全体军人共同遵守的行为准则；新版《军事体育训练大纲》坚持从难从严从实战需要出发，重塑我军军事体育训练内容和标准体系，成为各级组织实施军事体育训练的基本依据；《重要军工设施保护条例》《军事设施建设条例》《军用土地管理条例》等条例法规相继发布实施，为加强军事设施保护，巩固国防、强军兴军提供了坚实法律支撑……

这一年，我们记录下各级贯彻落实依法治军战略的生动实践。基层部队按纲施训、正规秩序，通过建设法治、厉行法治、维

护法治，实现工作循于法、秩序统于法、忙乱止于法，推动形成党委依法决策、机关依法指导、部队依法行动、官兵依法履职的良好局面；各级军事法院、军事检察院以服务备战打仗、服务依法治军、维护国防和军事利益为目标导向，大力开展涉军维权、公益诉讼工作，多元化解部队疑难问题，为巩固提高部队战斗力发挥重要作用……

这一年，我们持续关注官兵身边的法治故事。从网络安全、保密管理，到依法落实福利待遇、维护军人军属合法权益，聚焦官兵切身利益，结合宪法、民法典等法律法规为官兵解答法律困惑，用身边案例警示官兵，推动法治理念深入兵心……

道阻且长，行则将至。依法治军从从严治军永远是进行时。新的一年，全军部队将持续深入贯彻习近平法治思想，贯彻依法治军战略，以法治指导各项工作，全面加强练兵备战，提高打赢能力，为军队法治建设书写新的篇章。

关键词① 依法按纲施训

训练标准不是“选择题”

■讲述人 武警第一机动总队某支队干部 柯步阶

随着今年年度军事训练考核落下帷幕，一组数据让大家倍感欣慰，各单位整体军事体育训练成绩较去年有明显提升。尤其在800米蛙泳课目上，官兵们交出了一份过硬答卷。

我们紧扣大纲要求，把按纲施训要求融入训练保障、组训施训、考核督导等环节，推动军事训练提质增效，这份成绩单就是最直观的印证。

今年，新版《军事体育训练大纲》施行，引起官兵广泛关注。一些带兵骨干学习相关内容时发现，800米蛙泳成为新大纲实用技能课目之一，支队可根据任务需求将其确定为当年的训练考核内容。“这意味着，新大纲实战化导向更强了！”大家讨论感到，新大纲的调整不是简单的课目增减，而是契合实战的精确校准。“涉水技能是我们遂行抗洪抢险、水上搜救等任务的必备能力，必须以对战斗力高度负责的态度严格按纲施训。”一名训练骨干表示。

刚组织训练时，我们遇到一些现实困难。比如，驻地地涉水训练场地较少，有的借天然水域训练，遇到风浪就得停训；有单位在临时露天泳池训练，场地太小，训练质效难以保证。

上级带领我们以“因地制宜、主动作为、加大投入”的新大纲要求破题，把训练场地建设提上议事日程。涉水训练场建成后，战士小崔高兴地表示“再也不用看天气训练了”。

场地保证只是基础，更重要的是组训施训精准科学。战士小王一直都是训练尖子，可当800米蛙泳成为必考课目后，一直是“旱鸭子”的他变得一筹莫展。

“必考”意味着必须训全训实训到位，我们结合新大纲和部队任务要求定下“馆训打基础、驻训强实战”的训练要求，明确年度涉水训练总时长，确保训练时间足额达标。训练时，我们为小王安排经验丰富的教练员进行一对一带，从陆地模拟训练，到浅水区适应水性，最后前往深水区训练。就这样，小王慢慢克服了畏惧心理，补齐了能力短板。

在年度军事训练考核开始后，我们明确考核规则和标准，采用电子设备精准裁判并全程录像，基层风气监督员一线监督，确保成绩真实性。

考核现场，战士小白因水中动作出现偏差，成绩未及格。之后，教练员带他复盘分析问题原因，制订补训计划。经过半个多月的针对性训练，小白在补考中达到良好水平。

800米蛙泳训练场上的变化，只是支队落实依法治训、按纲施训要求的一个缩影。通用400米障碍训练场上，30多岁的老班排和年轻战士一同拼搏；武装越野跑训练中，官兵们按照最新要求严格着装……新大纲的每一处变化都在告诉我们，训练标准不是“软指标”，必须抓实每个环节。

下一步，我们将继续以军事训练法规为根本遵循，不断优化训练保障、严格组训施训、强化考核督导，让法规要求真正融入每一次训练、每一场考核，推动支队训练水平再上新台阶，为部队遂行多样化任务打下坚实基础。

(宋建、郭泓序整理)

关键词② 学习贯彻新条令

铁纪钢规有了可感温度

■讲述人 第82集团军某旅某连干部 闫麒兆

熄灯号吹响不久，我前往宿舍查铺查哨，手电光扫过床铺，背囊、携行具……所有战备物资都按条令要求准确摆放，这种细节的规范，是新条令落地后最直观的变化。

这种变化，如无声春雨，渗透进日常带兵管理的细节，让铁纪钢规有了可感的温度，让日常秩序支撑起实实在在的战力。

还记得半年前一个深夜，我接到一个紧急电话。听筒里，战士小陈父亲的声音因焦急而沙哑。得知母亲突发脑溢血、生命垂危时，距家2000多公里的小陈更是心急如焚。

以往按流程，战士请急事假，需本人提交书面申请，连队开会研究，再逐级上报到营甚至旅里审批，一来二去要耽误不少时间。新条令明确，应当及时审批，必要时可以先行离队，事后补办手续。就这样，接到消息后不到一小时，小陈已乘上赶往机场的车。后来，小陈母亲转危为安，他提前归队，训练

时比以往更加刻苦。

正是因为这件事，我深刻感受到严肃规章的背后，是对官兵的尊重与关怀，这些最终化为官兵的幸福感和归属感，成为他们投身练兵备战的坚实保障。

在基层管理的各个领域，新条令也带来了诸多新变化。一次战术训练，某班班长提出的大胆设想在演练中未能取得成功，但我们依据条令有关规定，在讲评时首先肯定了他敢于突破常规、大胆创新的勇气，随后再一同复盘具体

协同问题。甩掉“怕出错”的思想包袱，训练场上的“火花”更多了。近段时间，我们连几名骨干自发组成攻关小组，为一项重难点课目研练至深夜。

从急难愁盼的快速响应，到战备秩序的精雕细琢；从纪律红线的具体标定，到训练场上的宽容试错，新条令正悄然改变着管理的模式。它让管理工作超越单纯的“管住”，转向更深层的“理顺”；它不再是单向的约束，而是通过制度保障催生官兵练兵备战的内生动力。

工作中，我时常感到，新条令绝不仅仅是规范要求的更新，更为基层管理注入了法的刚性、情的温度与战的指向。当官兵的期盼能被制度正面回应，当日常的细节能精准通向战场，带兵人的威信也因更依规、更公正而愈加坚实。

这一年，法治军营建设在最末端、最细微处，体现出扎实且持久的力量。

(刘震整理)

关键词③ 维护国防利益

依法处理“尺子”更准了

■讲述人 信息支援部队某旅某连中士 任强

这一次，我们拿出了新施行的《重要军工设施保护条例》作为依据，手里的“尺子”更准了，守护“信息命脉”的底气也就更足了。我及时主动上前，与施工方负责人讲明：“按照《重要军工设施保护条例》要求，禁止重要军工设施管理单位以外的人员、车辆、船舶等进入重要军工设施保护区……”我一边说明，一边向对方展示《条例》具体内容，要求他们立即停止施工并等待依法核查。

起初，对方不以为然，觉得“只是正常施工”。我们依据《条例》继续解释：保护区划到哪儿、手续怎么报备、违法后果有哪些……看到白纸黑字写得清清楚楚，施工方停止了作业。

我们随即按程序上报。最终，通过军地联动、现场督办，施工方补办了手续，调整了方案，线路安全得到保证。

日益完善的法规，为维护国防利益构筑了更加坚固的法治屏障。今年以来，《重要军工设施保护条例》《军事设施建设条例》《军用土地管理条例》等法规条例相继颁布施行，这其中，与我们巡线官兵任务联系最紧密的，就是《重要军工设施保护条例》。

如今，相关内容我已烂熟于心。《条例》明确了重要军工设施范围和各方责任，我们日常工作涉及的“通信中心、通

11月下旬，我和战友踏上了巡线征程。

巡线到某地时，发现有台大型机械正在光缆保护区内施工，这让我们有些意外。因为在此之前，我们没有收到任何报备。

过去，遇到这种情况，我们需层层上报，再由上级出面协调。这样的流程耗时费力，等待过程中若施工仍在继续，国防光缆依旧面临遭破坏的风险。而和施工方的沟通，也是一件头疼事，由于有些道理讲不深、一些依据拿不准，我们只能反复提醒“军事重地，请您配合”，有时收效甚微。

基站”等被明确定义为“重要军工设施”，并进一步强化了管理单位责任义务。借助这些内容，现在巡线发现问题后，我们能在第一时间、第一现场依法办事，把风险消灭在萌芽、矛盾化解在一线。

新法规的施行也促进了执勤模式的转型升级。过去巡线主要靠“铁脚板+老经验”，今年，旅队依据“重要军工设施管理单位应当设置保护区周界警示标志并采取技术防护措施”等要求，推广“光缆医生”智能分析系统，实现线路实时“体检”，风险提前预警。无人机投入巡线工作后，复杂地形、重点区段一览无余，我们执行任务有了“千里眼”。

年终岁末，旅队通报了今年通信线路质量评定结果，我们连队维护的光缆干线质量优良率再创新高。战友欣喜之余，也更加坚信，切实维护国防利益和军事设施安全，保护“信息命脉”畅通无阻，离不开法治的护航，它让我们在履行使命时，心中有法、手中有招、脚下有路。

(本报特约记者徐钰莹整理)

关键词④ 纯正基层风气

公开公正是最好的“防腐剂”

■讲述人 北部战区海军某部干部 于洋

开始前，一名平时表现不错的中士悄悄找到我，说他前段时间在机关协助工作，担心连队和战友觉得他“对连队贡献不够大”，想请我帮忙给相关人员打个招呼。

我当即拒绝，并批评了这名战士，明确告诉他：“要相信组织。现在评选全靠过硬素质，光琢磨人情世故没用，应该把精力放到备战训练、高质量完成任务上。”

后来，这名中士抛开顾虑刻苦训练，在考核中取得好成绩，最终如愿顺利晋升。

“找领导”“拉选票”，是一些人面

“曹班长28票，倪班长32票……”前不久，营区公示栏前，我看到几名战士凑在一起讨论参与军士选晋人员的得票情况。其中一名战士看着最终公示结果说，“每一项工作都是公开公正的，我们都很信服！”

作为一名纪检工作者，我深刻感受到，今年，单位各项敏感事务的透明度更高了，无论是军士选晋、评优评奖，还是入党提干、送学培训，只要是涉及官兵切身利益的问题，都做到了全程公开透明、标准清晰明确。

前段时间军士选晋工作开展时，我作为挂钩帮带领导参与其中。工作

基层风气纯正，与每名官兵的积极参与密不可分。

“请问是服务热线吗，我想反馈一个问题：机关最近一段时间向基层下发文件变多了，有时一天收到十几个通知文件，导致我们的工作节奏被打乱。”不久前，我接到了某连文书小杨通过部里开通的服务热线反馈的情况。

记录下问题后，我立刻和机关有关部门进行沟通，并召开协调会剖析反思、研究解决问题。很快，部党委研究制订了针对性举措。

“没想到机关回应这么迅速，问题解决也到位。”小杨感慨道，“一条热线连起了机关和基层的心，我既感受到了参与单位建设的成就感，也能体会到机关改进工作作风的决心。”

随着基层风气的不断强化，军营氛围越来越和谐，就像基层风气监督员小李找我汇报工作时说的：“现在部队风气正了，大家的心思和精力都聚焦备战打仗，心气越来越足。”

(曹兴旭、卢晨昊整理)



图①：第71集团军某旅开展法治宣传教育。 王文周摄
图②：陆军某旅开展年度军事训练考核，基层风气监督员现场监督。 王鑫摄
图③：海军某部依规开展装备换季保养工作。 谭进摄
图④：解放军总直属军事法院、军事检察院联合驻地人民法院、人民检察院开展“送法进军营”活动。 薛莉安摄 制图：黄美源