一张『任务统筹表』的『颗粒度』

西部战区空军某部以系统思维推动政治整训走深走实，请看——

■齐　圣　本报记者　王　越　特约记者　胡勇华

深化政治整训·一线见闻

12月下旬，西部战区空军某部捷报频传——因年度军事工作成绩优异，该部被战区空军评为练兵备战先进单位；在某项实兵演习任务中，该部官兵士气高昂、攻坚克难，凭借出色表现被导演部评为先锋单位……

“今年以来，我部始终注重将政治整训贯穿全程、融入实践、抓在实处，以重点攻坚带动全局工作，在实现各项任务闭环落实、重点问题整改到位的基础上，确保与战备建设、规划收官、深化改革等同频共振。”该部一名领导告诉记者，“随着《指令性工作一览表》的推行，以往‘多项任务挤独木桥’‘学习执勤两头忙’等矛盾得到有效化解，官兵普遍感到干有方向、学有章法、做有标准。”

记者漫步营区看到，这份《指令性工作一览表》张贴在每个连队的公示栏、每个机关部门的办公室里，成为该部上下参照执行的“任务统筹表”。但在几个月前，情况却不是这样。

“最多的时候，一周要接多个通知，内容涉及业务考核、学习培训，还有各类专项整治……”某站杨教导员清晰记得，一次军事训练考核后，个别官兵“吐槽”说，白天晚上连轴转，看似忙忙碌碌，实则什么都没怎么干好。

那段时间，该部同步推进作战能力评估、阵地设施升级改造、历史遗留问题整改等多项重点工作，扎堆的文件、密集的通知让基层疲于应付。某雷达站蒋指导员翻出当时的工作台账，指着密密麻麻的各类任务安排介绍：“业务培训、政治学习、整改自查……交织并行的任务安排，让基层日常秩序受到干扰。”

官兵的呼声，就是整改的靶向。深化政治整训以来，该部党委一班人结合蹲点调研多次组织讨论辨析，勇于揭短亮丑：“政治整训是为战斗力赋能，要以重点突破带动整体推进。现在部门壁垒没打破，搞‘多头部署’，看似抓得紧，实则作风不实、统筹不力。”

“必须跳出‘头痛医头、脚痛医脚’的惯性思维，找到各项工作的‘最大公约数’。”讨论达成共识后，该部党委抽调组织、纪检、人力等部门业务骨干，对年度所有大项工作任务进行“拉网式”梳理。

“如果说之前各自为战的单项任务是雷达捕捉到的‘零散空情信号’，那么这张‘任务统筹表’就是‘颗粒度’经过细化处理的‘整合作战图谱’。”该部领导介绍，他们本着“能合并的不分开、能衔接的不脱节、能简化的不繁琐”原则，区分对象、时限、层次、责任、效果5个维度，厘清党委、机关、基层、个人的不同职责边界，将各自查摆的难题合并为集中整治问题清单。记者看到，“任务统筹表”上，各项任务的推进状态、责任归属、时间节点等一目了然，有效防止令出多门打乱仗。

“这张表就像雷达的‘显控台’，各项任务的‘空情’尽收其中。”该部机关江科长介绍，除此之外，他们还构建了“党委统筹、机关牵头、基层落实、个人践行”的责任链条，每个环节都有明确的验收标准，坚决纠治“有头无尾”“虎头蛇尾”等现象。

效果怎么样？且看基层新变化。某雷达站针对人员难集中、教育难落实问题，细化“任务统筹表”相关要求，推出“战位微课+归建补训”方案：执勤官兵利用换班间隙学理论、记要点，轮岗归队后再通过“线上补课+集中研讨”巩固教育效果。

“之前为了赶学习进度，经常占用休息时间。现在错峰学习效率更高，最近一次理论考核全站优秀率提升20%。”蒋指导员拿出最新的学习台账，上面考勤记录、心得体会、整改措施一一对应，“持续深化政治整训期间，表格里的每一项任务都是必须完成的‘政治课’，更是保障空情的‘必修课’。”

“整训为战”，不务虚功。前不久，该部参与上级组织的专项演练，某机动分队作为关键节点需长时间高强度保障空情。演练中，他们紧贴实案环境，在细化落实“任务统筹表”相关内容的同时，将政治工作融入全程，通过设立“党员先锋岗”、组建“攻坚突击队”等方式，激励党员干部带头担当作为。

演练中，官兵连续作战、不怕苦累，精准测报多批空情，为演练顺利进行提供了强力支撑。走下演练场，该分队分队长感慨：“政治整训的成效，正转化为守护空天的战斗力。”

“一张‘任务统筹表’，不仅破解了工作‘打乱仗’的难题，更让我们摸索出政治整训与战斗力建设深度融合的路子。”今年年终总结中，该部党委一班人对取得的成绩轻描淡写，对新年度工作筹划浓墨重彩：“政治整训要化风成俗，只有坚持系统思维、问题导向、实干精神，才能走深走实、落地见效。”

高原腹地，寒风劲吹。一场不打招呼的实战化演练骤然打响。雷达方舱内，操作手刘磊快速敲击键盘，短短几分钟就完成多批不同类型空情处置。看着屏幕上稳定的轨迹曲线，该部领导说：“政治整训的关键在于落实，成效在于坚持。新的一年，我们将持续加强统筹指导，不断推进政治整训与各项重点工作任务紧密结合，努力形成整体联动、同向发力的强劲态势。”

上图：西部战区空军某部某机动分队官兵在帐篷里研究战法。

陈明扬摄

一以贯之推进政治整训常态化制度化

■周　波

新风心语

基层调研中，陆军某部的工作实践令人印象深刻：他们建立“发现问题、整改落实、常态监督、效果评估”闭环长效机制，将政治整训持续融入集训动员、行业整治、年度总结和新年度工作筹划等各项任务中，切实转化为“日用而不觉”的言行准则，部队风气为之一新。

政治整训任重道远，不可能一蹴而就、一劳永逸。各级只有将政治整训一以贯之融入日常、抓在经常，不断增强整训越彻底、攻坚越托底、强军越有底的思想和行动自觉，时刻以“永远在路上”的清醒，坚定纠正打结翻篇、过关了事的想法，将常态化要求贯穿始终、制度化保障落到实处，才能有效打破“抓一抓就好转，松一松就反弹”的怪圈，推进政治整训常态化制度化，确保人民军队在严整严训中始终沿着党指引的方向阔步前进。

推进政治整训常态化制度化，必须夯实思想根基。政治整训不是简单的“查问题、改作风”，而是触及灵魂的思想淬炼和政治洗礼。从延安整风到新时代政治整训，历史反复证明，只有坚持用党的创新理论武装头脑，才能校准政治方向、淬炼政治灵魂。当前，面对意识形态领域的复杂斗争和练兵备战的现实考验，各级要把学习党的创新理论特别是习近平新时代中国特色社会主义思想作为必修课、常修课，常学常新、常悟常进，引导党员干部从思想源头上正本清源、固本培元，在真学真信中增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，打牢听党指挥、绝对忠诚的思想根基。

推进政治整训常态化制度化，必须强化党委统筹。各级党委要切实担当作为，充分发挥“主心骨”作用，强化顶层设计和系统谋划，将政治整训与中心工作同部署、同推进、同考核。坚持统筹全盘一体组织实施，以持续深化政治整训为牵引，与规划收官、深化改革、行业整顿统合融合，建立协同推进“一张表”，挂图作战、不打乱仗。注重上下衔接，研究部署政治整训工作、制订整改措施要与正在开展的各项任务相结合，通过党委统一领导、部门分工协作、官兵共同参与，确保整体联动、同向发力。

推进政治整训常态化制度化，必须聚焦中心工作。政治整训因战而生、为战而整，最终目标是锻造能打胜仗的钢铁劲旅。当前，备战打仗面临科技之变、战争之变、对手之变，必须以政治整训为牵引，纠治“练为看、演为看”的形式主义，破除“危不施训、险不练兵”的和平积弊。要把备战打仗作为第一要务，推动政治整训与实战化训练、重大演训任务深度融合，让党员干部在复杂环境、极限条件下经受考验，破除“当和平兵、做和平官”思想，在解决“两个能力不够”“五个不会”等问题中锤炼打赢硬功。

推进政治整训常态化制度化，必须压实责任链条。政治整训能否落地见效，关键看各级党组织能否敢于较真碰硬。要健全政治整训责任清单，明确党委统揽、书记主责、纪委监督、官兵参与的职责界面，形成齐抓共管的合力。要以刚性问责倒逼制度落实，对政治整训中敷衍塞责、弄虚作假的单位，既要严肃追责，更要深挖根源、举一反三。同时还要建立起常态化监督机制，严查违反制度规定的行为，确保制度不虚设、执行不走样，真正使政治整训成为锻造过硬部队、淬炼政治本色的熔炉。

逆水行舟用力撑，一篙松劲退千寻。政治整训没有终点，只有连续不断的新起点。要始终保持抓铁有痕、踏石留印的韧劲，以“咬定青山不放松”的执着持续深化政治整训，让忠诚底色更加鲜明、政治生态更加清朗、奋斗精神更加昂扬，为如期实现建军一百年奋斗目标提供不竭动力。

某资金集中收付管理中心通过整训整改提升服务质量——

一诺千金见新风

■顾玉兵　本报记者　孙兴维

立威信树形象

“符合规定只跑一次、不符规定一次说清、审核通过一天到账。”近日，记者走进某资金集中收付管理中心长沙结算室，服务大厅墙上的标语格外醒目。这是该中心服务标准的公开承诺，也是他们将政治整训成果转化为工作效能的生动写照。

在深化政治整训中，这个中心坚持问题导向，以官兵满意度为标尺，组织讨论辨析和反思整改，努力推动各项保障工作全面提升。

以往，部分单位反映财务报销存在“审签繁、报账难、到账慢”等问题，牵扯官兵精力，影响办事效率。中心党委在整训中深刻认识到，这些问题的产生，虽受一些客观因素影响，但根源还在于自身服务意识不强、工作作风不实。为此，他们以长沙结算室为试点，践行“符合规定只跑一次、不符规定一次说清、审核通过一天到账”的承诺，打通服务堵点，推动整训整改成果向其他结算室延伸，向各项工作任务拓展。

两年前的一个案例，在整训中被反复提及：因住宿超标、发票不符等问题，报销单据被多次退回，导致经办人往返奔波好几趟。中心领导在整训问题剖析会上说：“严格把关是正常履职，但为什么不能一次说清所有问题？服务的温度就体现在一个个细节中。”以此为镜鉴，中心组织全员对照检查，深挖思想根源，凝聚起“官兵无小事、服务有大爱”的共识。

基于这个理念，中心将整训要求细化为行业整治措施，推广长沙结算室“三个必须”机制：首次“退单”必须指明全部问题，二次“退单”必须电话主动沟通，三次及以上“退单”必须报领导审批。这一刚性约束倒逼审核人员提升业务精度与服务主动性，效果立竿见影：办理报销事项平均时间大幅缩短，官兵“只跑一趟”逐渐增多。

整训带来的变化，不仅仅体现在报销速度上。中心党委进一步认识到，优质服务既要行动上“办得快”，更要思想上“谋得深”。他们依托支付结算积累的数据，推动结算室从“账务处理中心”向“数据价值中心”转型。各结算室成立数据分析小组，主动提供财务数据分析服务，定期形成专题报告，成为各保障单位优化资源配置和资金投向的重要参考。

财务结算的新风，吹皱“一池春水”。为推动整训成果惠及更广领域，中心党委主动“走出去”，协调搭建共商平台，召开重点保障单位财务座谈会，面对面听需求、解难题。在此基础上，他们着力构建集信息发布、政策解读、数据共享、在线答疑于一体的财务管理信息平台，初步形成开放协作、互利共赢的保障新生态。同时，针对小散远单位核心需求，他们量身制订服务方案，通过派驻联络员、设立远程服务点、定期巡回办公等方式，把优质服务精准送达保障末梢。在此过程中，他们开展“送课下基层”活动，内容涵盖政策规定、流程步骤、风险防控等各个方面，从源头上提升财务规范化水平。

从“等待上门”到“主动问需”，从“核算把关”到“参谋咨询”，各结算室经过深化政治整训，承诺践诺、说到做到，思想作风与服务保障焕然一新。“整训成效最终体现为保障力、战斗力的提升。”中心领导告诉记者，下一步，他们将持续巩固整训成果，聚焦备战打仗需求，在打通数据壁垒、优化服务流程、强化智能支撑上寻求更大突破，努力构建高效、精准、智慧的现代军队财务保障体系，为打赢胜战提供坚实支撑。

发挥好政治整训的牵引作用

■陆军某旅干部　武　犇

亲历者话整训

“持续深化政治整训是一件事关全局的大事，没有统筹就没有高效，没有协调就没有合力……”前不久，在旅工作筹划推进会上，一位领导的发言让我陷入沉思。

回想起此前一次座谈交流中，官兵反映“推进政治整训过程中，部分干部骨干带头思战研战意识还不够强”，甚至有人私下说：“政治整训只是阶段性任务，等任务多了忙起来，那些要求自然就松了。”

这些话像一块石头压在我心头。回想起年初政治整训展开的时候，官兵们对照问题清单深查细改，政治觉悟、作风形象明显提升。可为什么一到驻训演练等动散环境下，部分官兵的思想就出现了变化？

“问题根源不在‘散’，而在‘融’得不够！”想到这里，我在年终总结中写下“若政治整训与日常工作形成‘两张皮’，既会分散官兵精力，也会让政治整训失去实践的土壤”。

这样的感悟并非凭空产生，而是在一次次的基层调研中，反复对照反思逐步凝练而成的。

前不久，单位转入年终工作总结阶段。那天，我走进某炮兵营。刚走到会议室门口，便听到气氛热烈的研讨声。进去一看，该营的营连主官、班长骨干围坐一堂，围绕“基础训练衔接”“年终工作收尾”等多项任务进行逐一梳理，并将整训要求融入任务和训练统筹中，现场敲定多项针对性措施。

“用政治整训牵引工作任务向前推进，官兵普遍感到有方向、有干劲！”该营李营长回忆起这样一段经历：年初，他们列装某新型火炮，面对陌生的装备系统和复杂的技术参数，个别党员干部以“日常任务繁重”“个人能力素质有欠缺”为由等靠观望，导致新装备训练迟迟打不开局面。

“这困难那困难，个别党员干部思想‘松了弦’才是最大的困难！”李营长告诉我，他们利用教育时间组织开展“主动担当作为，奋力干事创业”讨论辨析，引导大家查摆思想不足、研提整改措施，并牵头成立了“党员攻坚组”，将新装备攻关任务分解到每个人。在党员干部的带动下，官兵积极向技术能手请教实操经验，加班加点训练，很快就掌握了装备的基本操作。

这次经历，让我深受启发。回到机关后，我结合调研情况在交班会上分享自己的心得：统筹融合不是简单的“任务叠加”，而是要让政治整训成为推动练兵备战和单位建设的“牵引绳”。得到党委领导肯定后，我结合工作思考，将从基层得到的经验系统化，并区分不同任务阶段的整训重点，梳理出一份任务与整训同步推进、一体落实的工作清单下发基层。

不久后，我进行“回炉看”时，感到一股新风扑面而来：训练场上，某连张连长紧扣整训查纠整改要求，聚焦实战从难从严组织官兵进行自救互救训练，他的笔记本里记录着课目考核标准和每组人员的短板弱项，标注着他的“整训反思”——“此前组织自救互救训练，满足于‘会操作’却不深钻‘练得精’，对复杂战场环境下的急救流程研究不透。”会议室里，机关王干事正在组织召开“恳谈会”，认真听取大家的意见建议，并结合基层工作经历，就分队人才队伍建设提出不少“金点子”。

“当政治整训成为推动中心工作的‘内驱力’，反思整改就会有抓手、有实效，为部队全面建设提供坚实的作风支撑……”年终工作总结结尾，我如是写道。

（丁凯强、张成名整理）

北部战区海军某大队把深化政治整训与大项演训任务有机结合，同多军兵种部队建立联演联训机制。图为该大队近日与陆军某部开展联合训练，双方官兵集智攻关训练难题。

宗　义摄