



上面千条线,下面一根针。基层部队练兵备战任务繁重,日常业务工作事项繁多,千头万绪的工作都要靠基层落实。新条令从制度层面,明确规范登记统计事项、签订责任状等措施,推出一系列务实举措为基层持续减负,帮助官兵从繁杂事务中解脱出来,将更多时间精力投入谋战抓训中。

■新修订的《中国人民解放军内务条令》第一百四十九条规定:军队单位组织签订责任状、保证书等书面承诺,应当严格控制;军事法规没有明确规定的,不得层层组织签订。组织签订责任状、保证书等书面承诺,应当明确法规依据、签订对象、具体要求和有效期等事项。

■关于登记统计,新修订的《中国人民解放军内务条令》第一百七十七条新增规定:连队具备运用信息系统登记统计条件、符合电子文件归档要求的,经军级以上单位批准,可以不再进行纸质登记统计。

陆军某旅贯彻新条令要求提升装备管理水平——

## 驾驶员不再签“责任状”

■倪鑫磊 本报特约记者 廖晓彬

### 镜头

寒冬时节,车炮场日结束后,陆军某旅车场值班员胡家城开展例行检查。与往日不同,他手中拿的不是一摞等待签字的责任状和整改书,而是一台存储着车辆电子档案的电子设备。打开电子档案,装备状态、保养记录、责任人等信息清晰呈现。

“装备检查变得更加便捷高效,驾驶员也不用签各种承诺书了。”胡家城告诉记者,以往营连自查阶段,车场值班员会列出“问题清单”,让驾驶员针对所属车辆的问题逐条手写整改措施和整改时限。作为多台车辆的负责人,二级上士陈海平对此颇感困扰:“反复签订责任状,看上去是压实责任,实际却变成了推卸责任,不但增加基层负担,还可能助长形式主义。”

“新修订的《中国人民解放军内务条令》对签订责任状、保证书等书面承诺进行了明确规定,为我们纠治积弊提供了法规遵循。”该旅领导介绍,深入开展“学条令、守规矩、正秩序”活动后,旅党委一班人达成共识:官兵签订的责任状不能成为上级管理者的“免责单”,更不能流于形式,成为变形“五多”。

前不久,该旅开展装备换季保养工作时,一改以往固守模式,叫停各级各类无依据的责任状、承诺书、保证书,坚决破除“甩包袱”思维;各营由车场值班员牵头,利用车辆装备电子档案系统,实时



记录保养流程与责任人,按照“定人、定车、定标准”思路,确保责任归属清晰可溯;检查中发现确有问题的,组织车场值班员定期“回头看”,现场检查通过的,可以在车辆电子档案中直接确认。

与此同时,该旅还围绕车辆维修保养的重难点课题组织专题授课,帮助官兵提升专业技能。如今,记者走进该旅车场,感受到浓厚的爱装管装氛围。在装备保养现场,官兵认真清洗车辆,注

黄油、换滤芯、排故障……严谨细致,一丝不苟。不仅如此,该旅还组织多名技术骨干来到现场带带指导,将精细化要求贯穿全程。

胡家城告诉记者:“现在检查装备只需关注电子档案里的关键数据和记录,效率大幅提高。和驾驶员沟通装备问题时,告别了‘签字画押’的紧张,多了坦诚交流的信任,内部关系也更加融洽。”

装备保养现场,陈海平正在为车辆更换滤芯。他的手上沾满油污,眼神却格外专注:“不写整改书,不意味着责任轻了。电子档案里,每辆车的状态都记录在案,责任压得更实。这份沉甸甸的信任比纸面上的承诺更重,战友们都说,不做好车辆保养工作,自己心里这关就过不去!”

上图:车场值班员通过电子档案系统检查车辆装备状况。 杨琪摄

官兵人工比对验收单、结算凭证等单据,耗费好几小时才能完成核对工作。如今,鼠标光标指向哪里,目标数据就能清晰呈现。

我不禁想起,过去一个分队数十名官兵共用一个纸质登记本,难免出现书写错误、删改修正的情况。为了迎检,有的主官担心字迹不工整被工作组认为“态度不端正”,甚至找书写功底扎实的战士突击抄写登记本。

检查接近尾声,工作组不到2小时就完成信息核验,并现场反馈了3条登记方式改进意见。此时,该分队主官刚组织完训练讲评,回到办公室看到工作组即将返程,不由得感慨地说:“过去一听到上级要来检查,分队主官和文书经常一头扎进登记统计表里。现在我们把工作抓在平时,常态做好电子登记统计,节约了大量时间,无论工作组什么时候来,我们都心里有底。”

本子少了,作风实了,干劲更足了。新条令施行以来,这个分队还建立起网络、智能电子设备、涉密载体使用管理登记本及文件管理登记本等电子档案。近期几次检查,官兵纷纷表示,电子档案为基层“松了绑”,让大家将更多时间精力投入主责主业,基层建设更加务实高效。

(本报记者向黎鸣整理) 绘图:唐建平

## 本子少了 作风实了

■海军某部干部 傅新普

### 亲历

作为一名管理参谋,深入基层单位检查指导是我的日常工作之一。以往检查时,受检单位往往认为“纸面管理和现场解释更能反映工作全貌”,不仅安排专人全程陪同检查,还会让基层主官带着几名战士,从文件柜里为检查组翻找相关资料。

新修订的《中国人民解放军内务条令》第一百四十七条规定:连队具备运用信息系统登记统计条件、符合电子文件归档要求的,经军级以上单位批准,可以不再进行纸质登记统计。

新条令带来新气象。前不久,我再次随机关工作组前往某勤务分队开展例行检查。当我们提出查看当月副食品采购情况时,文书小孙立刻打开专用电脑,点开条目清晰的电子文档,相关数据一目了然。



“这项支出比以往提高了,是什么原因?”一名工作组成员指着电脑屏幕上的一组数据询问。小孙随即点开文档链接的备注数据,解释道:“受季节性

影响,蔬菜价格略有上涨,但依然在规定浮动区间内。”

这一幕,让我十分感慨。以往检查,仅“伙食消耗”一项,就需要好几名

## 在减压中担责,在减负中增效

■严 壮

关于登记统计,规定“连队具备运用信息系统登记统计条件、符合电子文件归档要求的,经军级以上单位批准,可以不再进行纸质登记统计”。再比如,

关于值班,规定“建立战备业务值班的单位,战备业务值班可以与机关值班合并组织”;关于会议,规定营级以上单位的行政会议要“严格控制数量、规模和时间,严格控制层层重复开会,减

少基层开会和陪会候会”……新条令中有针对性地明确这些规定,目的就是弘扬务实作风,提升工作效率,立起向战为战鲜明导向。

军队是要打仗的,各项工作必须实事求是,坚持一切从实际出发,强化实战实用实效理念,节约时间成本、人力成本、资源成本。事实证明,负担减下来、压力卸下来,才能提振

军心士气,激发动力活力,助推战斗力建设。

“天下事,以实则治,以文则不治。”在减负中弘扬务实作风,重在严格执行条令,把制度落到实处。各级应对照条令条例规范日常工作,严查细纠各种违背条令要求的“五多”问题,确保官兵全部精力向打仗聚焦、全部工作向打仗用劲。



## 最大限度减少权力寻租空间

——持续深化政治整训、纵深推进正风反腐系列谈②⑥

■刘含钰

领导干部手中都掌握着一定的权力,行使权力是领导干部的基本行为方式。正确用权,能利国利民利军;滥用权力,则祸国殃民乱军。对于正确用权,习主席强调,要通过持续努力,真正把权力关进制度的笼子,有效避免“牛栏关猫”、“纸笼禁虎”,最大限度减少权力寻租空间。

权为民所赋,权为民所用,这是马克思主义权力观的核心。邓小平同志曾告诫全党:“我们拿到这个权以后,就要谨慎。不要以为有了权就好办事,有了权就可以为所欲为。那样就非弄坏事情不可。”党的十八大以来,我们党规范权力运行流程,明确权力行使条件和边界;抓住治权这个关键,按照决策、执行、监督区分和配置权力,构建严密的权力运行制约和监督体系;建立权力清单、实行权责对应,明确有权就有责、失责必问责……切实把制度的笼子扎得更细更密更牢,确保权力在法治轨道上运行。

然而现实中,仍有个别党员领导干部公权私用、搞权力寻租,把公权异化为谋取私利的工具。这警示我们,权力不论大小,只要配置不科学、运行不规范、监督不到位,都可能被滥用并滋生腐败。腐败的一个突出表现是以权谋私。党的自我革命重在治权,反腐败重在治权,依法治军的关键是依法治官、依法治权。持续深化政治整训、纵深推进正风反腐,必须抓住进一步规范权力运行这个关键,最大限度减少权力寻租空间,从源头上遏制腐败滋生和蔓延。

科学授权。习主席强调:“督促掌握公权力的部门、组织合理分解权力、科学配置权力、严格职责权限,完善权责清单制度,加快推进机构、职能、权限、程序、责任法定化”。要按照“法无授权不可为”的原则,通过法律法规和文件制度进一步梳理明确各级各类主体的职权,合理确定权力归属,划清权力边界,厘清权力清单,让权力内容更为清晰。要针对不同领域特点,分类制定权力目录,明确权力行使的主体、范围、程序和责任,避免职权交叉、权责脱节。

规范用权。用权是权力运行的核心环节,也是最容易出现偏差、滋生腐败的关键环节。要科学制定权力运行流程,以领导机关、领导干部为重点对象,紧盯重大政策制定、重大工程审批、大额资金安排、干部选拔任用等重要事项,设定清晰透明可追溯的用权程序。要确保流程执行到位,在权力运行的关键环节设置审核、复核、审批等控制点,对权力集中的部门和岗位实行分事行权、分岗设权、分级授权,防止权力滥用。要推进权力运行过程透明化,使隐性权力公开化、显性权力规范化,让各种暗箱操作和权力任性无所遁形。

严格制权。没有有效的制约监督,权力必然走向异化和腐败。要健全全过程监督体系,全方位监督体系,把党内监督和群众监督结合起来,推动各类监督贯通协调。同时充分运用大数据、人工智能等现代科技手段,构建智慧监督平台,打破传统监督的时空界限,用“技术理性”强化“制度刚性”、制约“权力任性”。要明确上级主要领导对下级主要领导的监督责任,完善同级相互监督提醒机制和议事决策程序,明确下级反映问题的办理流程和反馈时限,保护监督者权益,构建上级严管、同级协同、下级敢言的监督体系。

(作者单位:军事科学院军队政治工作研究院)



冬日,陆军某旅开展驾驶训练。

胡庆峰摄