

# 『班长的背影是我追逐的光』

■杨守宝 吕繁亮 本报记者 郭丰宽

“原来班长一直在带伤训练啊，竟然还这么拼！”望着易少钦的背影，岳家昌不自觉地加快脚步，顿感惭愧。

不久后，岳家昌看到易少钦两次参加阅兵的照片。其中一张，后背晒脱了皮。他有些不解，易少钦解释说：接受党和人民的检阅，一步不能错，一秒不能差，和这比起来，烈日酷暑根本不值一提。

那一刻，岳家昌终于明白，班长取得的荣誉都是汗水铸就的，他听到心底有个声音响起——“我一定要成为班长那样的兵！”

当一个人坚定了努力方向，接下来的一切都会顺理成章。岳家昌对待训练的态度很快发生改变：3000米跑，每次到最后冲刺阶段，他都要拼尽全力冲过终点；引体向上，即使无力再多拉一个，他也要坚持在单杠上吊一会儿……

大半年过去了，在易少钦帮助下，岳家昌拔节成长。旅里组织的每一次比武，执行的每一项任务，他都积极报名参加。一次野外驻训，突然遭遇暴雨，通信中断。岳家昌主动请缨，与老兵们一起冲进雨幕，趴在泥坑中抢修线路。

“身边榜样，激励我前行！”岳家昌告诉记者，他已和家人说好，只要部队需要，他愿意扎根高原，奉献青春。

去年底，岳家昌训练成绩达到了优秀标准，可他依然保持每天跟在班长身后跑步的习惯。他说：“班长的背影是我追逐的光。”

二级上士王嘉泰，也是一名“追光者”。刚到班里时，易少钦发现他腼腆内向，缺乏自信。每天读报时间，易少钦特意安排王嘉泰为大家朗诵；连里举办读书分享会，易少钦专门推荐王嘉泰参加。有人担心这样做给班里抹黑，易少钦却有自己的考虑：与帮助一名战士成长比起来，偶尔有些“差评”不算什么。

付出终有收获。2021年，旅里举办演讲比赛，已经取得明显进步的王嘉泰，最终战胜一众对手，夺得第一名。

走下赛场，王嘉泰收到易少钦发来的一条短信：“成长，本来就是不断突破自我的过程。”王嘉泰开心地笑了，打心眼里认定，勇敢地前行，一定会在将来遇见更好的自己。

易少钦平时有写日记的习惯，他的笔下，常提到一个名叫扎西平措的战士。扎西平措2018年12月刚下连时，普通话说得很不流利，因此产生自卑心理。担任新训班长的易少钦，买来新华字典和收音机，主动为他纠正发音。

走上有线综合作业训练场，扎西平措练习接线，线缆在他手中经常缠成“乱麻”。有时好不容易完成线路架设，通联测试又频频失败。

为帮助扎西平措尽快提升技能，易少钦每天带着他练习各种打结方法，严抠攀登固定、翻越高墙等技术动作，两人经常是晴天一身汗、雨天一身泥。

功夫不负有心人。两年后，扎西平措成长为一名骨干，并通过军士选晋考核成功留队。2021年，扎西平措参加军区举办的有线综合作业比武，勇夺冠军。

入伍这么多年，易少钦记不清自己执行了多少次任务，却清晰地记得自己带过的每个兵。每次说起这些兵，他的眼神就会瞬间明亮起来。“带兵就是带心。”易少钦对这话有着自己的理解：每一名战士的成长都有无限可能，只要带兵人想方设法去唤醒、去激发、去引领，就会收获意想不到的惊喜。

■李永善

班长，被誉为“军中之母”。这不仅是对班长角色的温情定位，更是对责任的深刻诠释。作为战士每天接触最多的人，班长的一言一行、一举一动，对他们的军旅生涯乃至一生，都会产生重要影响。一曲《我的老班长》，不知唱出了多少战士对班长的

思念和感激。

眼下，今年下半年入伍的新兵正陆续下连。希望他们都能遇到像易少钦这样的好班长，走好“兵之初”的每一步，快速成长成才。广大班长也应知重负重，用心用情带好每一名战士，无愧于“军中之母”的称号。

## 开栏的话

今年以来，有官兵向编辑部反映：能不能在“基层传真”版给旅团级单位机关干部专门开一个栏目？细想发现，“基层传真”版从2017年1月创办至今，从新兵到班长，从排长到营连长，都可以在这里找到自己的“阵地”，唯缺少专属于这个群体的“独立空间”。旅团级单位机关干部身处机关中的基层、基层中的机关，对建设全面过硬基层发挥着不可替代的作用，他们在工作中的所见所闻所思所感，一定会给读者带来不一样的视角和启示。即日起，本版推出“工作亲历”专栏，期待广大旅团级单位机关干部加入与分享！

12月初，我所在的政治工作处召开年度工作总结讲评会。一个发言席、一块电子屏、10余把椅子，就是会场的全部设置。

会议开始后，电子屏播放处里全年重点工作清单，具体内容、预期效果、完成进度等一目了然。宣传、组织、人力等不同业务口负责人员，依次上台，汇报今年工作开展及新年度工作筹划情况。半个小时后，会议结束。

个多小时后，会议结束。

相比往年，今年的年度工作总结讲评会出现几个变化：一是所有人脱稿站立发言，条目清晰的表单取代了繁冗的汇报材料；二是发言不说成绩，重在指出问题、剖析不足；三是每人发言时间不超过8分钟。

没有套话堆砌，也没有长篇大论，半个小时的会议“干货”满满。

其实，今年以来，我明显感到，机关各种类型的会议都开得更加简洁、高效、务实。年初，我第一次作为跟班干事，参加阶段性飞行任务部署会，一走进会场就发现了一些不同：台上只留有一个发言席，其他与会人员全部台下就座。

落座后，我看着手里的议程表，心里犯嘀咕：这次会议涵盖总结讲评、情况研判、任务部署等内容，涉及作训、机务、政治工作等多个部门，发言人数可不少，得开多久啊？

一旁经验丰富的作训参谋，或许

# 会场只设一个发言席

■海军航空兵某部政治工作处干事 周子强

是看出了我的担心，拍了拍我的胳膊：“放心，15点准时开始，全程不会超过40分钟！”

没等我多想，会场电子屏亮起，显示接下来将要讨论的内容，飞行时长、任务进度、装备情况及存在的问题不足等清晰可见。

15点整，会议开始。某营副营长两手空空，径直走上发言席，对着电子屏上的内容，汇报任务完成情况。他的发言开门见山，直指矛盾问题，用时不到6分钟。

随后的任务部署和情况研判，从部领导到基层干部，都是站在发言席前，对着屏幕上的清单讲“干货条”。我听得思路越来越清晰，手里的笔不停记录接下来需要优化和改进的工作。

会议结束前，我本以为部领导会“再多讲评几句”，结果仅有2名领导结合分管工作，言简意赅指出不足，并明确整改方向。

15点36分，会议正式结束。

会风转变的背后，是工作理念的更新。今年以来，为了高效推进任务部署，让大家集中精力投入飞行训练，部领导要求建立会议即席发言制度，并严格控制发言时长，避免任务官兵投入过多时间和精力准备发言材料，开会、陪会。

会风更务实，要求平时工作更扎实。以机关为例，我们更加注重调查研究、思考分析、总结归纳，对工作进展、任务进度、各单位情况等了然于心，开会前条分缕析梳理好发言内容，做到胸有成竹，开会时才能言之有物、直指关键、提高效率。

从坐着念稿到站着发言，从会中议论到会前深研，从泛谈成绩到直击问题，开会回归本真，官兵心思精力才能更加聚焦练兵备战。

（本报特约记者 傅金泉整理）

## 工作亲历



12月上旬，武警甘肃总队甘南支队组织教练员集训。图为一名教员（右二）对集训队员射击动作进行指导。

马鑫昭摄

# 革新到底为了啥

■李言平 冯要博

药遇到了难题。为此，他们研制了一个快速转换装置。整个装置并不复杂，但大幅提高了直列装药捆包效率。

“革新不一定‘高大上’，简单的小巧思，也可以解决训练难题。”杨连长回到连队后，和指导员一拍即合，决定开展装备器材革新活动。

开展思想教育，召开筹备会议，成立研究小组……一段时间过去，杨连长却不见官兵有什么行动。就在这时，他无意间听到了大家的心里话：“人家都拿到国家专利了，咱们再怎么革新也得不到领导表扬……”

杨连长恍然大悟：原来，一些战士觉得连队鼓励革新是为了领导表扬。“这不是本末倒置吗？”杨连长认为亟需开展一次专题教育，纠正错误认识，讲明开展革新活动的目的。

教育课上，杨连长介绍了自己的参观见闻，并告诉大家，那个连队开展革新并取得令人瞩目的成果，出发点是为

了解决训练难题，获得专利、受到表扬均属意外之喜。

“我们鼓励革新，同样是为了解决制约战斗力提升的训练难题。”杨连长郑重表明态度。接着，他让冲锋舟分队负责人于万超讲述去年一次综合演练中发生的意外。

那次演练中，冲锋舟分队需前出配合警卫分队行动。然而就在人员登舟完毕准备出发时，操作手拉拽启动绳，操纵机却没反应，反复操作均是如此。情急之下，于万超只得组织人员转移至备用舟，才没有耽误任务进度。

类似情况，以往训练中也出现过。究其原因，是因为操纵机启动方式单一，且启动装置稳定性较差，非常考验操作手的能力。但除了这个问题，操纵机其他性能都很不错。

“有人埋怨装备有缺陷，也有人建议更换新型装备，但有没有人想过，其实可以通过改进启动装置来解决问

题？”杨连长鼓励大家说，连队官兵藏龙卧虎，经验同样丰富，有些问题不用等靠，完全能够自主解决，“这就是开展革新活动的意义”。

在教育课最后，杨连长再次强调“不能盯着领导的表扬干工作”，让官兵“把目标放在提高战斗力上”，并动员大家发挥聪明才智，围绕制约战斗力提升的训练难题开展革新创造。官兵们听得眼睛发亮，若有所思。

“我觉得可以给操纵机增加一个电启动装置，提高启动成功率。”几天后，于万超带着设计草图，主动找到杨连长，提出操纵机启动装置改进思路。深入讨论过后，杨连长决定将这个课题交给于万超负责。

经过一个多月的攻关、调试，于万超和战友将设想变成现实。这一革新成果，解决了长期困扰该连的训练难题。

于万超的成功经历鼓舞了很多战士，不少人就改进现有装备器材，纷纷提出颇具创意的想法。经过连队筛选，一些好点子陆续付诸实践。

“不为名，不为利，只为提升战斗力。”杨连长说，这个道理看似简单，但不是每个人都懂，只有想明白革新到底为了啥，官兵的积极性创造性才能得到充分释放，连队战斗力建设才会水涨船高。

们来到装备室，复盘考核情况，讲解正确的操作要点、故障预判方法和处置流程。

听他这么一讲，我这才知道，他那些我曾经看不上眼的“老办法”，都是在十几年的任务实践中总结提炼出来的。

我虚心求教，朱班长倾囊相授。如何通过声音判断设备状态、如何在极限条件下保持通联、如何排除复杂情况叠加的突发故障……短短几天时间，我获益匪浅，学到了不少实用方法。

在朱班长的帮带下，我和搭档顺利通过连里组织的第2次摸底考核和营里的选拔，取得参加旅比武的资格。

“姜还是老的辣。”比武时，果不其然出现了朱班长讲过的特情。我们冷静回忆朱班长教授的处置方法，按步骤有条不紊操作。通联恢复的提示音响起，我和搭档成功处置特情，顺利完成比武，站上了领奖台。

载誉归来，回到班里，我向朱班长表达谢意，心里有了打算：今后，一定戒骄戒躁，跟着朱班长好好学专业，早日把自己锻造成为一名通信尖兵。

（王文杰、韦仕麒整理）



12月上旬，无锡联勤保障中心某部开展群众性练兵比武。图为比武中一名战士在进行焊接作业。

董 浩摄

## 兵说兵事

中国新闻名专栏

前段时间，我和一名同年兵搭档参加旅通信装备操作比武，取得了好名次。连长点名表扬了我们，还号召大家向我们学习。战友们送上热烈掌声，我则看向身旁的班长朱子汉，心里很是感慨。

我是大学毕业生士兵，学的是计算机专业，下连不到一个月，我就凭借“先天优势”，成为同年兵的“小教员”。

专业训练顺风顺水，我渐渐地有些飘了，开始嫌朱班长教的方法老套，思维理念落后，还总强调细枝末节。一次训练间隙，我跟同年兵嘀咕：“按班长教的这套方法操作，速度太慢了，效率不高。”

1个多月前，连干部通知旅里即将举办旅通信装备操作比武，连里要组织摸底考核。我跃跃欲试，一心想要证明自己，于是和一位同年兵组成搭档。那

几天，只要有空闲，我们就泡在装备室突击训练，朱班长经常过来指导。

一天晚上，训练效果一直不理想，我开始急躁起来。原本在一旁安静观看的朱班长，突然开口：“停一下。如果强干扰和频谱贴合情况同时出现，你们怎么处置？我以前遇到过……”

不知哪来的火气，我猛地打断他：“班长，让我自己练，行吗？操作手册，我都能背下来了！”

朱班长脸一红，但一贯好脾气的他只是沉默了几秒，点点头说：“好，你们先练。”说完，他转身走出装备室，还轻轻带上了门。

不久后，连队组织摸底考核。实战