

陆军某旅挖掘官兵发展潜能打造复合型人才队伍——

“跨界尖兵”是这样炼成的

■陈 健 王书扬

冬日,苏北某训练场上一片泥泞,陆军某旅一场比武考核正紧张进行。氤氲雾气中,一道身影闪电般冲向终点——三级军士长元文涛带领小组成员,以远超规定标准的优异成绩,圆满完成侦察标图任务。这是他转岗至军事指挥岗位后,连续第三年率队夺得该课目比武综合第一。

元文涛曾是一名基层新闻报道员。从握“笔杆子”到握“枪杆子”,元文涛的转型之路,是该旅牢固树立“全素质拓展、多岗位历练、个性化培养”育人理念,帮助大批官兵跨专业、跨领域实现能力升级的一个缩影。

“让一个新闻报道员去当侦察班长,跨度是不是太大了?”当初,元文涛所在营党委酝酿让他转岗时,不少官兵觉得“不靠谱”,元文涛本人心里也没底。

其实,营领导的想法并非心血来潮。此前,他们围绕人才队伍建设现状调研发现,不少官兵掌握多种技能,有的官兵甚至在入伍前就具备了专业资质,以“跨界”转岗的方式对这些“潜力股”进行科学引导和精准培养,有利于最大限度挖掘人才队伍潜力,为部队建设储备更多高素质专业人才。

以元文涛为例,尽管他热爱新闻工作并取得了不错成绩,但营连领导对他进行深入考察后感到,元文涛性格沉稳、观察敏锐、善于总结,非常适合军事

指挥岗位。为帮助元文涛坚定转岗信心,教导员和他谈心交心,为他加油鼓劲:“从握‘笔杆子’到握‘枪杆子’,不同的岗位历练能让你的能力结构更科学、更完整。”

打消顾虑后,元文涛愉快服从组织安排,转岗当上了侦察班长。然而,首次组织班组战术训练,元文涛就遭遇尴尬:心里明白,却讲不透彻;知道方法,但教不灵活。面对战友们质疑的眼神,他深深感到“本领恐慌”。

“必须遵循人才成长规律,为转岗骨干科学设计‘成长路线图’。”该营党委坚持“扶上马、送一程”,为元文涛量身打造了一套专属培养方案,选派优秀教练员进行“一对一”帮带,从单兵技能到组训方法,从口令下达到情况判断,一条一条练、一项一项过。连队干部也鼓励他将在新闻报道工作中锻炼出的细致观察力和逻辑分析能力用于训练总结,利用晚点名、训练间隙等时机展开小结讲评,锻炼语言组织和临场表达能力。

在组织的精心培养下,元文涛逐渐适应新岗位并崭露头角。转岗第二年,他所带班组便在集团军比武中夺得单项第一;今年参加比武,取得5个专业第一的佳绩。

“‘跨界’不是脱离实际的‘乱搭’,而是在精准‘选苗’基础上的‘琢玉’。”该旅领导介绍,新兵下连初次分配专业

和岗位时,干部骨干对他们的能力特点、发展潜质缺乏全面了解,难免存在人岗不匹配的现象;有的战士对自己的特长和潜力缺乏准确认知,导致“是金子却不能发光”。

“跨界”转岗培养专业骨干,正是针对类似问题的纠偏之举。该旅通过科学评估能力特点、系统分析发展潜力,精准识别和筛选具备发展潜力的官兵,采取个性化设计成长路径、跨专业交叉培养、多岗位轮换历练等方式,不断增强人才培养的科学性、精准度。

该旅指挥通信连有线兵夏鑫,主动申请转岗至学习难度较大的报务专业。营党委召开人才培养协调会,一班人讨论认为:既要科学评估人才发展潜力,也要最大限度尊重官兵的个人意愿。最终,营里不仅批准了夏鑫的申请,还指定“金牌教练”吕班长为他进行“一对一”帮带指导。

从那以后,夏鑫的休息时间几乎都被电码声填满——早上提前半小时起床背记电码,晚上熄灯后还要加练抗干扰收报。为提高抗干扰能力,他主动到嘈杂环境中训练背记电码,炊事班的炒菜声、走廊里的谈话声都成了他训练时的背景音。

“最难的时候,我也想过放弃,但一想到老一代报务兵的光辉战绩,就咬牙继续坚持。”凭着一股不服输的劲

头,夏鑫的报务专业能力稳步提升。转岗半年后,他的收报速度提升近两倍。在集团军组织的报务专业比武中,夏鑫以零误差夺得第一名,实现完美“逆袭”。

为提升“跨界”转岗官兵培养质效,帮助他们快速适应新专业、新岗位,该旅遴选不同专业骨干成立“兵专家工作室”,承担专业教学、补差训练、交流研讨、技术攻关等任务,为“跨界”转岗官兵提供“一对一”指导帮带,有效缩短人才成长周期。

一级上士赵清波从文书岗位转岗侦察专业,带领团队斩获集团军年度比武侦察专业第一;二级上士陈超在“兵专家工作室”精准帮带下,在军事比武中连夺两个第一,所带班组被评为“太行先锋班”;面对炊事员不足的难题,中士母梦强主动申请转岗,通过勤学苦练快速提升保障技能,在集团军组织的比武中夺得炊事专业第一名……随着“跨界”转岗育人机制日益成熟,一批综合素质过硬的“一专多能”复合型专业骨干脱颖而出。

“发展潜力受重视,个人意愿受尊重,为官兵全身心投入学习训练注入了强大动力。”该旅领导介绍,“跨界”转岗官兵在新岗位崭露锋芒,激励带动越来越多官兵立足岗位突破自我,用奋斗描绘出精彩的“成长曲线”,为练兵备战汇聚磅礴力量。



党内监督决不能『高高举起轻轻放下』

——持续深化政治整训、纵深推进正风反腐系列谈②④

■石 炎

“成其身而天下成,治其身而天下治。”强化党内监督是马克思主义政党的一贯要求,是我们党的优良传统和政治优势。党内监督缺位,必然导致党的领导弱化、党的建设缺失、全面从严治党的不力。正如习主席所指出的:“在不少地方和部门,党内监督被高高举起、轻轻放下,成了一句口号。”

党要管党、从严治党,“管”和“治”都包含监督。马克思说过,一切公职人员必须“在公众监督之下进行工作”,这样“能可靠地防止人们去追求升官发财”和“追求自己的特殊利益”。一切权力必须有边界、受监督,决不能越界、越轨。从查处的腐败案件来看,权力不论大小,只要不受制约和监督,都可能被滥用。党内监督既是我们党自身建设的重要内容,也是全面从严治党的重要保障。党的执政地位,决定了党内监督在党和国家各种监督形式中是最基本的、第一位的。只有把加强党内监督作为党的建设重要基础性工程,以党内监督带动其他监督、完善监督体系,才能增强监督实效,为全面从严治党提供有力制度保障。

信任不能代替监督,关心不能忘了严管。我们党早期青年运动领导人恽代英在剖析思想状况时真诚坦率地说:“我每到没有监督制裁的地方,便总有些自己把握不住……只有努力求党的纪律加严,下层阶级监督力量的发展。”革命先辈的亲身感悟告诉我们,监督是防患于未然,对于党员就像体检一样,即使身体健康,也要定期做体检,有毛病早发现、早治疗,而不是等到病入膏肓才去看病。

加强党内监督是对党员干部的爱护。党员干部无论党龄长短、职务高低,都必须接受党组织教育和监督,真诚欢迎监督、真心接受监督、真切对待监督。但也要看到,在少数单位,不愿监督、不敢监督等现象仍不同程度地存在,监督下级怕“丢选票”、监督同级怕“伤和气”、监督上级怕“穿小鞋”,党内监督就像鸡毛掸子,“被高高举起、轻轻放下”。

人民军队是执行党的政治任务武装集团,是高度集中的战斗组织。抓好军队党内监督工作,是加强和改进新形势下军队党的建设的一项重要任务,是党的意志得以贯彻执行的可信保证,是提高军队凝聚力战斗力的必然要求。权力一旦失控,后果不堪设想。因此,军队党内监督应该更规范、更严格,容不得丝毫松懈、半点闪失。

党内监督是永葆党的肌体健康的生命之源。党员干部决不能以任何借口拒绝监督,党组织也决不能以任何

理由放松监督。各级必须把加强党内监督作为重要抓手,推动全面从严治党的不断深化,推动各类监督贯通协调,凝聚起常态长效的监督合力,做到真发现问题、发现真问题。各级领导干部应带头开展监督,带头接受监督,敢抓敢管、勇于监督,养成在受监督和约束的环境中工作生活的习惯,确保党内监督落到实处、见到实效。

联勤保障部队某部提升工程建设规范化智能化水平

“智慧工地”实现监管无盲区

本报讯 张腾、记者孙兴维报道:“请按规定正确佩戴安全帽!”近日,联勤保障部队某部营区工地上,一名施工人员进入施工现场时,“智慧工地”系统自动发出警报,提示施工人员佩戴好安全帽。这是该部试点推行“智慧工地”智能监管系统,实现施工监管从“人防”向“技防”转变的一个缩影。

“我们通过引入物联网、建筑信息模型等技术,着力打造‘智慧工地’系统,实现施工全程智能化管理。”该部领导介绍,今年以来,他们在营区基地标准化建设中试点推广了这一系统,最新统计数据显示,施工安全性和施工效率明显提升。

记者走进该部某营区施工现场,科技感扑面而来:履带找平机器人、地面抹光机器人等各类建筑机器人分工协作,高效完成施工任务。项目指挥舱内,数十块显示屏上实时呈现各作业面动态,人员所在位置、设备运行情况、材料消耗进度等数据动态更新。不仅如此,工作人员可通过“智慧工地”系统快速下达调度指令,各施工班组可根据系统提示灵活调整作业安排。

“‘智慧工地’系统减少了人工操作与维护,更实现了质量管控的规范化、标准化、精细化。”该部领导告诉记者,

传统施工模式下,安全监管有盲区、资源调配凭经验、质量管控滞后性等问题难以彻底解决。如今,“智慧工地”系统实现施工全程精准管控,施工人员可通过“智慧工地”移动端随时查看施工图纸和技术规范,项目监管人员可根据系统的质量追溯台账,了解施工过程中混凝土浇筑时的温度、养护湿度等相关数据,确保施工全程高效。

该部领导表示,下一步,他们将总结试点推广经验,优化改进“智慧工地”智能监管系统,拓展应用场景,持续提升工程建设的规范化、智能化水平。



寒冬时节,陆军某旅开展机动训练。

李 峰摄



火箭军某部从难从严组织年终军事训练考核——

多课目融合考 多特情临机设

■郑 森 何晓宇

临近年终,晨曦微露,火箭军某部组织官兵在陌生地域展开年终军事训练考核。“敌特”袭扰、通信中断、战斗“减员”……面对连贯复杂特情,参考官兵一路见招拆招,顺利完成应用射击、要点夺控等多个考核课目。

“此次考核,课目设置更加复杂,既检验官兵单项专业技能,又考查其在真实战场环境下应急应战能力。”该部领导告诉笔者,今年年终考核筹备阶段,他们严格按照实战实训要求,对战术、射击等课目内容进行融合重组,全程嵌入战术背景,官兵不仅要在复杂地形中隐蔽通过各类障碍,还要随时应对导调组设置的临机特情。

车辆夜间机动考核现场,“车灯突发故障”“道路被破坏”等特情接踵而

至,检验官兵微光条件下的路况研判与协同处置能力;靶场上,射击考核从单姿拓展为多姿、从静态过渡到动态,覆盖内容更广泛,贴合实战更紧密,锤炼官兵实战背景下的射击稳定性和战场适应能力……

笔者在战场救护考核现场看到,一支参考分队快速完成火线转运“伤员”,用时虽短,成绩却不理想。

“你们尚未抵达安全区就停下了。”督考组成员指着不远处的“炸点”解释,“真实战场上,这里仍处于炸点毁伤范围。”参考分队这才意识到,考核中,他们只追求转运速度,忽视了战场救护最关键的安全原则。

“年终考核是一次全方位、深层次的实战能力检验。”该部领导介绍,他们建立严格督考机制和考评管理体系,遴选机关干部和基层风气监督

员组成督考组,对考核设置、组织实施、成绩评定等环节进行全程监督,切实端正训风考风,确保考核成绩真实反映部队练兵备战水平。

考核结束,硝烟未散,该部随即召开专题复盘会,针对考核中暴露的问题不足深入剖析原因,梳理出战法训法、装备应用、保障配套等方面的具体改进措施。

“这次考核如同一次‘战备体检’,为我们下一步强训补差提供了清晰的实战靶标和科学的导航图。”该部领导表示,他们专门建立问题清单和整改台账,明确责任单位、责任人和整改时限,确保打一仗、进一步。

随着年终军事训练考核落下帷幕,连日来该部各分队再度奔赴训练场,围绕考核中暴露的短板弱项展开专攻精练。