

长城瞭望

中国新闻名专栏

激发内生动力和整体活力

——学习贯彻党的二十届四中全会精神系列谈⑩

■何实

政治路线确定之后，干部就是决定的因素。党的二十届四中全会指出，严管厚爱结合、激励约束并重，激发干部队伍内生动力和整体活力。如期实现建军一百年奋斗目标、高质量推进国防和军队现代化，迫切需要把广大党员干部的积极性、主动性、创造性充分激发出来。

内生动力是一种自我驱动、主动作为的积极性和创造力，是一种“不用扬鞭自奋蹄”的行动自觉。“能坚持走一百步，就不该走九十九步”的任弼时，“宁肯少活二十年，拼命也要拿下大油田”的王进喜，“不治服风沙，就让风沙把我埋掉”的谷文昌……他们的身上都始终保持着全力以赴为党分忧、为国干事、为民造福的激情和干劲。整体活力是干部队伍集体呈现出来的凝聚力和执行力，是“心往一处想，劲往一处使”的齐心协力，是“百舸争流，千帆竞发”的你追我赶。内生动力是整体活力的基础和支撑，整体活力则是内生动力的外在表现和综合反映。只有充分激发每名党员干部的内生动力，干部队伍才能保持和展现充沛而持久的强大活力。

“十五五”时期，我军要在实现建军

一百年奋斗目标的基础上，朝着基本实现国防和军队现代化的目标砥砺前行。如今，实现这一既定目标已经到了吃劲紧要的关键时期。“凡作事，将成功之时，其困难最甚。”越是处于攻坚决胜之时，越需要党员干部提振干事创业的精气神，增强必胜信心，勇于担当作为。当前，国家安全形势严峻复杂，推进高水平备战、高效益斗争、高质量发展任务艰巨紧迫，面对风高浪急甚至惊涛骇浪的考验，必须充分激发干部队伍内生动力和整体活力，才能高质量推进国防和军队现代化，聚力打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战。

“躺平”不可取，奋斗正当时。新时代是奋斗者的时代，也是担当作为、大有可为的时代。不可否认，如今仍有个别党员干部存在不想为、不敢为、不善为、乱作为的问题，个别单位依然存在影响奋斗精神、消解革命意志、弱化担当劲头的消极因素。水激石则鸣，人激志则宏。如何综合运用教育、考评、用人、关爱、激励、宣传等手段，激发干部队伍内生动力和整体活力，汇聚奋斗强军的磅礴力量，是各级党组织亟待回答的时代课题。

坚持正确用人导向。选好人、用对人，是最有效、最直接的激励。正确的选人用人导向是引领干部队伍建设的“指挥棒”，是激发担当作为的“助推器”。习主席在中央军委政治工作会议上指出，贯彻新时代党的组织路线，完整准确理解把握军队好干部标准，把这一标准全面落实到干部工作各环节。各级应坚持军队好干部标准，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，不断增强选人用人的科学性、准确性、公信度，真正把那些谋打仗、钻打仗、能打仗的干部选准用好。坚持把政治标准放在首位，做深做实干部政治素质考察，严把政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，切实防止干部“带病提拔”。

坚持科学考核评价。考核评价工作是一项基础性工作。从一定意义上说，“考什么”决定了“干什么”，“怎么考”左右着“怎么干”。各级应充分发挥干部考核评价的激励鞭策作用，在考核考实考出干劲上下功夫，以评价导向引领精力投向、激励强军志向。在考核内容上，应设置共性指标和个性指标，变“一把尺子”考核为分类分层考核；在考

核方式上，应着眼提质增效，改进实施方法，优化考核程序，确保考核结果的科学性、真实性、准确性。坚持把考核结果与问责追责、能上能下等结合起来，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题，让想干事的有机会、能干事的有舞台、干成事的有地位。

坚持激励约束并重。从严监督管理与激励担当作为是内在统一的。严格监督管理是对党员干部的真正负责，也是最大的关心爱护。各级应畅通各类监督渠道，加强对干部全方位管理、经常性监督，让权力在阳光下运行。完善激励机制，注重从思想上鼓励、工作上支持、心理上关怀、生活上体贴，积极营造良好工作学习生活环境，增强广大官兵的荣誉感、归属感、获得感。对不担当不作为的干部，应依规依纪依法严肃问责，真正起到问责一个、警醒一片的效果。同时，应完善容错纠错机制，落实好“三个区分开来”，真正做到为担当者担当、为负责者负责。着力解决官兵急难愁盼问题，健全解难帮困常态机制，持续为基层减压减负，激励广大官兵在新的赶考之路上撸起袖子、甩开膀子、干出样子。

长城论坛

中国新闻名专栏

“必须以苦练内功来应对外部挑战”，这是中央经济工作会议提出的“五个必须”之一。实践告诉我们，面对不确定性，最大的确定性就是集中精力办好自己的事，以高质量发展的确定性应对各种不确定性。正如习主席指出的：“顶住压力，练好内功，站稳脚跟，没有跨不过去的坎。”经济建设如此，国防和军队现代化建设同样如此。

当前，世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开，多重矛盾风险盘根错节，地缘冲突加剧，新军事革命迅猛发展，我国安全和发展需求深刻变化，军事斗争任务艰巨繁重，打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战更加现实紧迫。强国必须强军，军强才能国安。建设同我国国际地位相称、同国家安全和发展利益相适应的巩固国防和强大人民军队，是新时代党和国家事业发展的必然要求。

军事手段是实现伟大梦想的保底手段，军事斗争是进行伟大斗争的重要方面，打赢能力是维护国家安全的战略能力。近代以来，中国在朝鲜半岛两次被卷入战争，结局却迥然不同。甲午战争，北洋水师全军覆没，清政府割地赔款，中国发展进程被打断，加深了民族苦难；抗美援朝战争，中国人民志愿军打破了美军不可战胜的神话，迫使不可一世的侵略者在停战协定上签字，中国人民彻底扫除了任人宰割、仰人鼻息的百年耻辱，在中华民族伟大复兴进程中立起了重要里程碑。历史反复证明，军事这一手弱了，国家安全就没有保障；没有一支强大的军队，就不可能有强大的祖国。

能战方能止战，准备打才可能不必打，越不能打越可能挨打，这就是战争与和平的辩证法。能战就是具备控制危机、威慑对手、打赢战争的实际能力，止战就是遏制战争、消除战争、实现和平。没有止战的追求，能战就会演化为穷兵黩武和对外侵略，而没有能战的实力，止战就只能是一厢情愿。和平必须以强大实力为后盾，能打赢才能有力遏制战争，才能确保和平。我们渴望和平，但任何时候任何情况下，都决不会因此而放弃我们的正当权益，决不会拿国家的核心利益做交易。如果有人要把战争强加到我们头上，我们必须迎头痛击、决战决胜。对待侵略者，就得用他们听得懂的语言同他们对话，这就是以战止战、以武止戈，用胜利赢得和平、赢得尊重。

军队由战而生、为战而存，只有决胜疆场，才能完成其政治使命，充分彰显存在价值。实践充分证明，如果军队在战场上打不赢，不仅其价值无法体现，还会产生严重政治后果。一个国家、一个民族的前途命运，由于战争胜负而改变的比比皆是。我军作为执行党的政治任务的武装集团，既要政治过硬，也要本领高强，这个本领就是能打仗、打胜仗。备战打仗永远是人民军队的核心职能、主责主业。广大官兵应强化随时准备打仗思想，全部精力向打仗聚焦，全部工作向打仗用劲，加快提升新时代备战打仗能力。

刀靠磨、钢靠锻，能打胜仗全靠练。苦练出精兵，是古今中外治军带兵的基本规律。战无不胜的精兵劲旅是打出来的，但首先是练出来的。倘若没有平时的刻苦训练，战时想要取得最终胜利，是不可想象的。练兵若难，进军就易；练兵若易，进军则难。各部队应紧盯作战任务、作战对手、作战环境，坚持仗怎么打兵就怎么练，打仗需要什么就苦练什么，什么问题突出就解决什么问题，全面提高训练水平和打赢能力，把“手中活”练得更精、把“必杀技”练得更强，把部队锻造成召之即来、来之能战、战之必胜的精兵劲旅。

基层观澜

对“微腐败”不能“微处理”

■危平

某部在年度表彰奖励工作中，按照“提名推荐、民主评议、支部研究、事迹审核、公示监督、党委审定”的程序，对在备战打仗、工作履职、重大任务等方面实绩突出的个人和单位进行表彰奖励，确保全程政策规定透明、计划指标透明、组织程序透明、评选结果透明，不给“微腐败”留下滋生空间，获得官兵高度认可，营区里新风正气不断充盈、备战热情持续高涨。

入党、考学、提干、军士选晋、评功评奖等，都属于基层的敏感事项。处理好了，基层风气就好，官兵士气就高，部队战斗力就强；处理不好，就会出现吃拿卡要、收受钱物、侵占士兵利益等“微腐败”现象。习主席在中央军委基层建设会议上强调，要把正风肃纪反腐力量传导到基层，深入纠治官兵身边的“微腐败”和不正之风，把基层搞得清清爽爽。作为部队建设的一线指挥部，旅团党委和机关要纠治“微腐败”融入政治整训当中，敢于站前台、唱主角、负主责，对“微腐败”不手软、不纵容、不漠视，切实做到“小题大做”、无微不“治”。

破除积非成是的人情世故，倡导“绿色交往”。官兵休假归队要不要带点土特产？战友结婚生子要不要送个红包？家属来队就餐要不要交伙食费？对于诸如此类披着人情往来外衣的“微腐败”，在个别军人眼里，已经是见怪不怪、熟视无睹的事了。其实，这种“小表示”“小便宜”、“礼”尚往来等，看似问题小，却事关风气建设大局。若任由其蔓延，势必影响广大官兵对纯洁内部关系的信心、对军队正风反腐的信心。“江天一色无纤尘，皎皎空中孤月轮。”我们应大力倡导“绿色交

往”，相互之间少些迎来送往，多些思想交流；少些吃吃喝喝，多些关心帮助，让战友之情回归本真，切实做到亲如兄弟、生死与共。

杜绝吃拿卡要的暗箱操作，实行“阳光作业”。腐败的本质是权力的滥用。没有监督的权力必然导致腐败，这是一条铁律。基层出现的“微腐败”问题，诸如截留名额、弄虚作假、利益输送等行为，大都是因为不公开给不公正留出了空间。阳光是最好的防腐剂。我们在处理事关官兵利益的敏感工作时，应秉持“阳光用权”的四字原则，伸开“巴掌”让人看，而不是攥紧“拳头”让人猜。坚持依法公开权力运行流程，杜绝各种暗箱操作，努力让“小算盘”的没有前途、送“小意思”的没有机会、收“小红包”的没有市场、递“小纸条”的没有通道。

摒弃迁就姑息的惯性思维，坚持露头就打。“涓滴不塞，必成江河；江河泛滥，必为狂澜。”对“微腐败”不能“微处理”，更不能听之任之，甚至推波助澜。如果对此“睁一只眼闭一只眼”，或是“高高举起、轻轻放下”，或是担心揭短亮丑影响单位荣誉，这会使“微腐败”愈演愈烈。我们应坚持本着对党的事业高度负责、对战斗力建设高度负责、对广大官兵高度负责的态度，克服小事无碍的心态、法不责众的侥幸，始终保持高压严治态势，精准发力、真查真治，切实拆除干扰基层的“天线”，斩断侵占官兵利益的“黑手”，堵住插手敏感事务的“漏洞”，让心存侥幸者收敛收手、铤而走险者受到震慑、顶风违纪者付出代价，让“微腐败”如过街老鼠、无所遁形。

（作者单位：武警北京总队某支队）



画里有话

立起“奖为战”的鲜明导向

■孟山

“持军之急务，莫大于赏罚。”评功评奖是各部队年度工作的“重头戏”，也是一个单位建设的“风向标”。某部在评功评奖中，坚持把准战斗力标尺，立起向战为战的鲜明导向，评出了军心士气，评出了工作干劲，评出了凝聚力和战斗力。

荣誉是军人的第二生命。获得荣誉，是每名官兵的期盼和追求。正如朱德同志所说：“部队中人人精神振奋，你也想立功，我也想立功，这样就会打胜仗。”我军历来坚持为战而奖、以奖励战，以向战务战的奖励导向引领官兵的努力方向。抗美援朝战争期间，志愿军空军根据实际情况，提出了战时飞行员立功标准：凡击落敌机一架者为二等功，击落敌机两架者为一等功，击落敌机三架者为特等功等规定。这些激励措施极大地调动了指战员的战斗热情，空军第3师在68天里，击落击伤敌机63架。其中，一级战斗英雄王海击落敌机4架、击伤5架，一级战斗英雄刘玉堤击落敌机6架、击伤2架，一级战斗英雄赵宝桐击落敌机7架、击伤2架。

荣誉事关形象，事关导向，事关战斗力建设，事关备战打仗贡献率。奖当其人、奖当其时、奖当其绩、奖出其效，

是评功评奖工作的题中应有之义。然而，由于名额有限，有的单位习惯搞论资排辈，奉行“没功劳也有苦劳”，把资历当成优先考量因素；有的单位搞平衡照顾，对多年未评先的单位力荐强推，进行强制性“摘帽”；还有的领导当“老好人”，搞轮流坐庄，无论日常表现、工作成绩好坏与否，当年该轮到谁，荣誉就落到谁头上……凡此种种，不仅挫伤了官兵干事创业的积极性，还削弱了组织威信，助长了不良风气。

“功者无赏挫其锐，非功赏之近乎灾。”评功评奖既是官兵关注的焦点，更是纯正风气建设、激发训练热情的“燃点”。各级党组织在评功评奖时，应正立牢向战为战导向，回归打仗本真，坚持奖励工作向能打仗、打胜仗聚焦，向战备训练、遂行重大任务倾斜，真正提升荣誉的“含金量”“含战量”。有关部门在细化评功评奖标准时，应全面覆盖作战概念、作战方案、作战指挥、作战力量、作战保障等战场实际需求，具体到专业战位、技能比武、训练课目，坚持“为战者优先，有为者有位，吃苦者吃香”，真正达到“奖励一个人，激励一大片”的效果。

玉渊潭

创造“第一等的工作”

■杨欢

“兴国的同志们创造了第一等的工作，值得我们称赞他们为模范工作者。”这是1934年1月，毛泽东同志在江西瑞金召开的第二次全国苏维埃代表大会上对兴国县的称赞。他还号召“造成几千个长冈乡，几十个兴国县”，并欣然为兴国县题写了“模范兴国”4个大字。从此，“模范兴国”闻名遐迩，传颂至今。

“母送子、妻送郎，兄弟争相上战场……”土地革命战争时期，只有23万人口的兴国县，参军参战的多达9.3万人，5万多人牺牲，仅有名有姓的烈士就达23179名。据统计，二万五千里长征路上，平均每公里就倒下一位兴国将士。

兴国县创造的“第一等的工作”，不仅体现在参军参战上，还体现在它是苏区合作社运动最普及的县、参军参战组织最完备的县、捐献军粮最多的县、推销公债最多的县、扩红最多的县。1933年，周恩来同志在中央苏区一次会议上



作者：周洁

众就必定拥护我们，把革命当作他们的生命，把革命当作他们无上光荣的旗帜。国民党要来进攻红色区域，广大群众就要用生命同国民党决斗。”靠周密的组织领导。革命战争年代，领导干部既是革命战争的领导者、组织者，又是群众生活的领导者、组织者，肩负着组织革命战争、改善群众生活两大任务。时任兴国县委书记的谢名仁，大力倡导“用冲锋的精神做好革命工作”。他经常带领突击队挨家挨户走访，把群众工作做得扎实细致，被群众称为“不知疲倦的人”。兴国县能够创造“第一等的工作”，这样的领导干部发挥了“关键作用”。毛泽东高度评价兴国县及其他模范地区的领导干部：“他们是认真地在那里解决问题，他们在革命面前是真正负起了责任，他们是革命战士，他们的问题是盐的问题，米的问题，房子的问题，衣的问题，生小孩子的问题，解决群众的一切问题。我们是这样做了么，广大群众

群众生活的良好的组织者和领导者。”靠良好的作风操守。“苏区干部好作风，自带干粮去办公；日着草鞋干革命，夜走山路访贫农。”这首至今仍在传唱的脍炙人口的山歌，唱出了苏区时期党的优良作风和良好形象，唱出了苏区群众对党的作风建设的高度认可。时任中华苏维埃共和国国家银行行长的毛泽民，为苏区筹集了大量款项，自己则与普通红军战士一样，只领5分钱菜金。时任中共江西省委书记的李富春，让妻子缝制一个马褡子，下乡调研时用它随身携带米和辣椒粉，不占群众半点便宜。广大苏区干部自觉坚持廉洁奉公，与人民群众有盐同咸、无盐同淡，从而创造了中国历史上“空前的真正的廉洁政府”，使“清正廉洁”成为苏区精神最鲜明的特质。

靠周密的表率作用。“苏区干部作风好，事事走在人前头。学习军事他带头，参军作战他带头，执行任务他带头，节约粮食他带头，遵守纪律他带头，参加劳动他带头，优待红军他带头，慰劳捐献他带头，购买公债他带头，促销入股他带头。事事带头作模范，真是穷人家好干部。”这首《苏区干部“十带头”》的歌谣，生动反映了苏区干部事事走在前面、处处模范带头的表率作用。“率军者披坚执锐，执戈者战不旋踵。”领导干部只有既表态更表率、既挂帅更出征、既声令更身先，时时处处敢喊“看我的”“跟我上”，才能凝聚起排山倒海、摧枯拉朽的强大力量。

以苦练内功来应对外部挑战

■谭乐会

“必须以苦练内功来应对外部挑战”，这是中央经济工作会议提出的“五个必须”之一。实践告诉我们，面对不确定性，最大的确定性就是集中精力办好自己的事，以高质量发展的确定性应对各种不确定性。正如习主席指出的：“顶住压力，练好内功，站稳脚跟，没有跨不过去的坎。”经济建设如此，国防和军队现代化建设同样如此。

当前，世界之变、时代之变、历史之变正以前所未有的方式展开，多重矛盾风险盘根错节，地缘冲突加剧，新军事革命迅猛发展，我国安全和发展需求深刻变化，军事斗争任务艰巨繁重，打好实现建军一百年奋斗目标攻坚战更加现实紧迫。强国必须强军，军强才能国安。建设同我国国际地位相称、同国家安全和发展利益相适应的巩固国防和强大人民军队，是新时代党和国家事业发展的必然要求。

坚持正确用人导向。选好人、用对人，是最有效、最直接的激励。正确的选人用人导向是引领干部队伍建设的“指挥棒”，是激发担当作为的“助推器”。习主席在中央军委政治工作会议上指出，贯彻新时代党的组织路线，完整准确理解把握军队好干部标准，把这一标准全面落实到干部工作各环节。各级应坚持军队好干部标准，大力选拔敢于负责、勇于担当、善于作为、实绩突出的干部，不断增强选人用人的科学性、准确性、公信度，真正把那些谋打仗、钻打仗、能打仗的干部选准用好。坚持把政治标准放在首位，做深做实干部政治素质考察，严把政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，切实防止干部“带病提拔”。

坚持科学考核评价。考核评价工作是一项基础性工作。从一定意义上说，“考什么”决定了“干什么”，“怎么考”左右着“怎么干”。各级应充分發揮干部考核评价的激励鞭策作用，在考核考实考出干劲上下功夫，以评价导向引领精力投向、激励强军志向。在考核内容上，应设置共性指标和个性指标，变“一把尺子”考核为分类分层考核；在考

核方式上，应着眼提质增效，改进实施方法，优化考核程序，确保考核结果的科学性、真实性、准确性。坚持把考核结果与问责追责、能上能下等结合起来，切实解决干与不干、干多干少、干好干坏一个样的问题，让想干事的有机会、能干事的有舞台、干成事的有地位。

坚持激励约束并重。从严监督管理与激励担当作为是内在统一的。严格监督管理是对党员干部的真正负责，也是最大的关心爱护。各级应畅通各类监督渠道，加强对干部全方位管理、经常性监督，让权力在阳光下运行。完善激励机制，注重从思想上鼓励、工作上支持、心理上关怀、生活上体贴，积极营造良好工作学习生活环境，增强广大官兵的荣誉感、归属感、获得感。对不担当不作为的干部，应依规依纪依法严肃问责，真正起到问责一个、警醒一片的效果。同时，应完善容错纠错机制，落实好“三个区分开来”，真正做到为担当者担当、为负责者负责。着力解决官兵急难愁盼问题，健全解难帮困常态机制，持续为基层减压减负，激励广大官兵在新的赶考之路上撸起袖子、甩开膀子、干出样子。

坚持激励约束并重。从严监督管理与激励担当作为是内在统一的。严格监督管理是对党员干部的真正负责，也是最大的关心爱护。各级应畅通各类监督渠道，加强对干部全方位管理、经常性监督，让权力在阳光下运行。完善激励机制，注重从思想上鼓励、工作上支持、心理上关怀、生活上体贴，积极营造良好工作学习生活环境，增强广大官兵的荣誉感、归属感、获得感。对不担当不作为的干部，应依规依纪依法严肃问责，真正起到问责一个、警醒一片的效果。同时，应完善容错纠错机制，落实好“三个区分开来”，真正做到为担当者担当、为负责者负责。着力解决官兵急难愁盼问题，健全解难帮困常态机制，持续为基层减压减负，激励广大官兵在新的赶考之路上撸起袖子、甩开膀子、干出样子。