

★

特别关注·聚焦新时代基层建设

初任排长,是从“一道杠”到“官之初”的关键跨越。新排长要想走得稳、走得远,必须以过硬的能力素质为根基,向下扎根,向上生长,把个人理想抱负融入强军实践,奋力跑好历史的接力棒。

把准方向不偏航。提升第一任职

能力,首要的是政治能力。新排长须深入学习习近平强军思想,在大是大非前保持清醒,在任务考验中站稳立场,确保带兵育人不偏向、练兵备战不偏向。尤其面对年轻士兵的活思想,更要善于用理论武装校正航向,用红色基因浸润兵心。

练硬打仗真本事。排长的职责是带出能打仗的兵。若自身武艺不精、战术不熟,何以服众、何以带兵?新排长须以“归零心态”补短板,主动备战研战;既要精通手中装备性能,成为专业领域的“明白人”;也要掌握组训施训规律,创新方法激发士兵训练热情;更要在急难险重

## 向下扎根,向上生长

■刘双喜

任务中冲锋在前,立起“打仗型”干部的标杆。

厚植爱兵大情怀。新排长常面临“年龄相近、资历尚浅”的现实挑战,更需放下架子、扑下身子。通过各种方式摸清士兵的脾气秉性、家庭困难,把思想工作做到心坎上。坚持严管与厚

爱结合,对存在问题“唱黑脸”,给士兵成长“搭梯子”,用真心换真情,把“散沙”聚成“铁拳”。

扎根基层接地气。官之初最忌“镀金”心态、“漂浮”做派。新排长须从整理内务、站岗执勤等小事做起,杜绝“纸上谈兵”。发扬“钉钉子精神”,对定下的目

标一抓到底,在基层沃土中扎深根、长才干,如此方能在基层舞台书写无愧于时代的答卷。

★

锐视点

新排长下连之后,各级如何帮助他们书写好“下篇文章”,完成从军校学员到基层干部的成长与蜕变?围绕这一话题,本版编辑与陆军某旅政治工作部王副主任进行连线交流。

编辑:从校门进入营门,从操场走向战场,新排长下连之初常常遇到哪些难题?

王副主任:新排长下连后遇到的挑战是方方面面的。例如角色转换的压力,从被管理者变为管理者,融入集体的同时更要快速建立威信、带起队伍;带兵本领的差距,院校成绩优异不能与基层表现出色完全画等号;还有环境变化的不适,基层事务千头万绪,考验工作方法和干事劲头。

## 度过适应期,走好第一步

本版编辑对话陆军某旅政治工作部领导——

编辑:部队各级如何帮助新排长开好局、起好步?

王副主任:解决之道在于“系统集训”与“跟踪帮带”相结合。岗前集训针对性地搭起“预实践”平台,帮助新排长提前适应,强能补差。当然,集训只是起点。新排长下连后,各级要通过名师带徒、规划目标等方式,帮助新排长平稳度过适应期,扎实迈好第一步。

编辑:作为新排长集训队的负责人,您对最近刚刚下连的新排长们有什么建议?

王副主任:送给大家3句话。一是保持归零心态,基层是真正的课堂,官兵是最好的老师,希望你们谦逊好学,在实践沃土中深扎根系;二是坚持实干为本,带兵贵在真心,育人重在表率,希望你们以心换心,用自身的模范行动赢得信任、带好队伍;三是牢记为战初心,希望身处一线部队的你们时刻向战而行,在强军征程中奋力奔跑。

★

编辑连线

## 新排长下连之后

■杨茂生 张文哲 本报记者 戚辰飞

★

特稿

近日,记者来到陆军某旅采访,恰逢该旅一批新排长刚刚结束集训回到连队。

与这些朝气蓬勃的新排长对话,感到他们心中既有想要在岗位上干出一番成绩的愿望,也有对如何走好第一步的担忧。

新排长是部队战斗力建设的“新鲜血液”,是基层建设的重要一环。能否培养好、使用好新排长,使其快速融入战位、适应岗位、发挥能力,事关部队长远建设。由此,下连之后的新排长如何打开局面、带好队伍成了记者关注的课题。

记者随即走访该旅多个连队,接触了许多已能独当一面的排长,倾听他们当初的困惑和烦恼,解读他们如何一步步加钢淬火,走出了自己的“破局之路”。希望他们的故事能为今天的新排长带来启示,带来动力。

### 放下架子,沉下身子

正所谓“新官上任三把火”,2年前,看着同期毕业的军校同学有的在各类



陆军某旅一名排长在训练场上为战友示范战术动作。

刘 帅 摄

集训中拿到名次,有的刚下连就参加大项任务荣立三等功,来到陆军某旅某连担任新排长的彭林迫不及待烧起了“第一把火”。

“任务交给我,保证能拿下!”一次实战化训练,彭林主动请缨,带着全排官兵在密林里迂回穿插。在快要接近“敌”方阵地的时候,原计划的道路“被毁”,他规划了一条自认为是“捷径”的路线。

“这条路距离虽短,但途中有一段地形低洼,前些天下过雨,路面情况可能会严重影响行军速度。”一名老班长指着地图提出了不同意见。自信满满的彭林压根没把老班长的话放在心上,自顾自地带着队伍继续进发。

不出所料,出发没多久,路面变得泥泞、湿滑,行进途中几名战士还不慎摔倒,影响了行军时间,任务以失败告终。

得知情况的指导员找到彭林:“有干事热情是好的,但急于求成不可取,盲目自信更不可取。”懊悔不已的彭林意识到,处处是课堂,事事有学问,行稳才能致远。

调整好心态的彭林把自己当成一名“新兵”,主动找班长骨干学习专业经验、讨论训练安排。一次,连里下发了新装备,他跟着“技术大拿”勤学苦练。后来的专业比武中,彭林带领全排取得全旅第2名的好成绩。

他还向连队主官请教带兵方法和管理经验,利用闲暇时间,把兵情录翻了好几遍,将班排情况牢记在心。得知战士小张担心考学复习时间不够,他与连队协调开设“夜间自习室”;发现战士小刘因家庭变故分心,他主动谈心,帮助申请困难补助金……如今的彭林是官兵眼中自信而沉稳的排长,也是大家心中亲如兄弟的战友。

和彭林类似,某连排长陈杰下连之后也靠“撸起袖子、甩开膀子”跨过沟沟坎坎,赢得官兵信任。

第一次参加海训,陈杰自认为游泳水平过硬,没必要再去晒太阳、呛海水,

便留在室内游泳馆帮带初次参加海训的新兵。

正午,排里的战士们个个脸颊通红,满身泥沙地来到餐厅。

“上午游得怎么样?”陈杰端着餐盘来到战士小王身边,谁知小王把凳子往旁边挪了挪说:“排长,我身上全是沙子,别弄脏了你的衣服……”听到这话,陈杰的脸瞬间涨得通红。

事后,连长找到陈杰谈心:“作为全排的主心骨,你不带头参训,大家的精气神从哪来?”

从那以后,陈杰放下架子,沉下身子,带头往前冲。海训场上,构筑工事,他第一个拿起铁锹;装备维护保养,他钻到车底和战士一起排除故障……陈杰冲锋在前,全排众志成城,最终在建制比武中取得好成绩。

### 直面挑战,加速奔跑

“学识不等于本领,文凭更不等于水平。”说起自己的“官之初”,排长李皓楠仍记得当时的窘境。

军校读书期间,李皓楠是妥妥的“学霸”,兵棋推演、战术作业样样在行,还担任过定向越野俱乐部的骨干。

谁能想到,这位优秀毕业生下连后并不顺利。旅里组织军体运动会,李皓楠负责组训连队的参赛官兵。运动会中,好几名队员出现伤病情况不得已中途退赛,最终连队成绩位于全旅中下游。

原来,备赛之前,连队官兵刚刚经历过大项任务,较大强度的训练让大家的身体状态有些疲惫,但是为了在运动会上取得好成绩,大家咬牙坚持。忽略了现实情况的李皓楠没有适时调整训练计划,导致连队官兵比赛成绩不理想,一些人还出现了伤病。

那天晚上,李皓楠度过了下连后的第一个难眠之夜。

为了更好地组织体能训练,提升官

兵成绩,李皓楠主动报名参加教导队“军体骨干集训”,学习科学的训练理论和方法。同时,他还养成了写训练总结的习惯,无论演训任务、比武竞赛还是体能考核,他都会认真复盘、思考得失,并拟制下一阶段的目标和计划。渐渐地,李皓楠身上的书卷气少了,多了些带兵人的踏实劲儿,工作也打开了新局面。

该旅一份调查显示,超过七成新排长曾在军校获得各类表彰,但超过半数的新排长都表达了“难以快速适应千头万绪的基层工作”“能力水平和现实要求有差距”等困惑。

“当一名好排长,绝对不是轻轻松松就能实现的。”杜意尧的新排长之路同样走得不太顺利。3年前,刚到连队不久的杜意尧赶上驻训任务,连长安排他清点物资。由于此前没干过类似工作,他认真翻阅战备物资规范,和骨干一起梳理需要携带的各类物资,并提前进行了任务分工。

本以为万无一失,执行起来却出现了混乱。清点战备物资的人员数量不够,工作进展缓慢。负责装车的官兵又因为经验不足,导致车辆配重不均衡,只得把物资卸下重装。最终,全营出发时间晚了1小时,领导对杜意尧所在连队提出了批评。

这让杜意尧深受打击,本就内向的他开始怀疑自己的能力,干工作畏首畏尾。

“失败并不可怕,可怕的是一次干不好就给自己打上不合格的标签。”注意到杜意尧的气馁,指导员时常找他谈心,“准备充分了就放手去干,成长进步来自于大胆实践。”

受到鼓舞的杜意尧开始“毛遂自荐”,主动承担任务。从牵头设置实弹射击场地到筹划全营驾驶员复训,在各项工作的淬炼下,杜意尧开展工作越来越得心应手。年终岁尾,杜意尧在换季保养、年终总结等任务交织的情况下,还利用点滴时间导演了老兵退伍晚会,赢得大家称赞。

### 抓住契机,弯道超车

下连后小半年的时间,杨桢的脸上常常阴云密布。

初到该旅某营支援保障连任排长,为了尽快补齐短板,杨桢虚心求教、刻苦训练。但新技能的掌握并不容易,第一次专业比武,他使出浑身解数却表现平平。眼见自己的“官之初”没什么起色,杨桢感觉“电量越来越低”,干什么都提不起劲,训练成绩一直不上不下。

转变发生于一次实战化训练。由于“敌”情突变,红方指挥车中传来的信息通报数量剧增。为了帮助指挥员快速决策,杨桢和几名通信技师进行排查后,有了“破题之法”。只见他在设备前埋头攻关,数分钟后,便利用自编代码完成了情报的整合分析,为己方赢得了宝贵的作战时间。

任务结束后,连长请杨桢分享经验,他谦虚地说自己是碰运气。一旁的老班长为他加油打气:“战场上,管用的就是金点子!”

战友们的认可让杨桢“电量越来越足”,年底的一次演训任务中,重拾信心的他带领全排出色完成通信保障任务,被评为“保障先进个人”。

这些年,杨桢利用专业所长成功解决了不少工作难题:为了缩减指挥员的决策时间,他将大模型技术融入指挥信息系统;为了方便连队主官快速掌握人员信息,他制作出电子兵情录,还将其进一步迭代为功能多样的“可视化辅助知兵系统”,该系统在全旅推广使用;为了帮助连队官兵提升训练成绩,他开发出能够进行数据分析的“军事训练管理系统”……

该旅人力资源科一名干事告诉记者,像杨桢这样跨军兵种分配、专业不对口的排长在基层仍然存在。下连之后,学习新专业的新鲜劲一旦过了,再碰上些沟沟坎坎,他们很容易就没了干劲。

“新排长可以主动抓住工作中的契机,寻找各个专业之间的交汇点,从而发挥特长优势进而实现弯道超车。”几年前,欧阳腾从陆军工程大学装备保障专业毕业后,被分配到该旅某营榴弹炮兵连担任排长。作为这个专业的“门外汉”,欧阳腾经历了一段艰难的“补课”时光。

一次实弹射击任务开始前,连队一门火炮的自动装填系统突发故障。修理技师此时正奔忙于其他阵地,在院校学习维修保障的欧阳腾主动上前检查装备,迅速找到故障原因。在他和几名炮手的努力下,火炮状态恢复正常。

得到赞许的欧阳腾备受鼓舞。从那之后,他白天扎在训练场强能补差、缠着班长骨干刨根问底,晚上在学习室啃专业书籍、常常最后一个离开。

后来,欧阳腾被任命为连队炮手专业的教练员。他充分发挥自己的专长,和火炮技师一起编撰了“火炮常见故障维修手册”,进一步提升了大家的装备维修技能。去年,该旅某项试点攻关任务中,欧阳腾带领全排高标准完成火力打击任务,命中率位于全营第一。

### 第1891期

## 我眼中的新排长

■陆军某旅一级军士长 雷 鹏

不知不觉,在部队走过了28个春秋的我,和不少年轻的新排长打过交道。

说实话,我曾对这些“学生官”有些成见。要是有人问我眼中的新排长啥样,我那时肯定会说他们手上没“老茧”,身上没“兵味”。

然而,随着接触的新排长越来越多,我的想法渐渐发生了转变——

一次练习内务分解结合课目,刚刚下连的排长张师提出建议:“安装拨动子这个部件时,翻转一下内体,让拨动子的方形插孔‘内接’于圆形四槽,或许会让操作流程快上十几秒。”我有些惊讶,凭借经验操作了十几年,从未想过优化这个细节。按照他的想法,整个流程确实快了不少,我不禁对他竖起大拇指。

类似的故事还有不少,我眼中的新排长也悄然变了模样。他们虽然基层经验不足,但思维灵活、勇于创新,为部队的建设和发展注入了新动力。

前些年,毕业于某院校信息工程专业的吴叙霆来到连队任排长。一次夜训,他盯着战车的指挥系统说:“这套系统使用的数据链协议已经过时了,无法让硬件发挥出应有潜力……”那晚,我们从车库聊到学习室,他讲着全新理念,我说着实践案例,一来二去,最终琢磨出了新路子。由于更加便捷高效,这套做法在全旅推广。

这让我意识到,作为一名老班长,不仅要把自己的经验和心得传递给新排长,还要主动向他们学习。

前段时间,战车加装了新系统,大家

操作起来有些吃力。我想到刚刚下连的排长赵卫东学习过相关课程,便找他要资料。

第二天,赵卫东就抱着厚厚一摞册子来到车场。看着密密麻麻的图表和字母,大家直皱眉头,但他耐心地为我们讲解这个界面代表什么、那段代码起什么作用,晦涩的资料从他口中变成了能够上手操作的指令。

看着大家快速上手新装备,我很高兴,也更加意识到,新排长和老班长的“双向奔赴”让大家彼此成就、共同成长。

★

亲历者说



陆军某旅一名排长为战友讲解装甲车模拟器操作使用方法。

张飞摄