记者探营

各专业分队一起『练协同』

陆军某旅改进复补训工作——

■倪鑫磊 朱君 本报特约记者 廖晓彬

寒冬时节，陆军某旅综合训练场呈现一幅崭新的练兵图景：多支专业分队打破建制，在同一地域穿插展开复补训，彼此互为条件、查缺补漏。这一幕，正是该旅聚焦多兵种协同改进复补训工作的一个缩影。

正在现场组织训练的干部邹家宝介绍，以往旅里都是按照“按营集约、按类编组”模式组织复补训，虽然人员分层组训，但各分队往往“各自为战”，侧重于个人基础课目补差，忽视了多兵种专业协同训练。如今，复补训工作改进后，既能补齐官兵个人能力短板，又可以有效提升协同作战效能。

这一思路，源于此前一次演练的失败经历。

那次，该旅组织营战术综合演练。舟桥分队快速完成浮桥架设后，突遭“敌”炮火袭击特情，因伪装分队发烟掩护不及时，导致行动迟滞、“战损”严重。这两个分队官兵专业素质都很过硬，为何“战场”配合不力？原来，舟桥分队呼叫掩护请求后，未给伪装分队留出足够机动时间；伪装分队接到指令后，未与舟桥分队沟通，导致制订的方案出现偏差。

这种情况并非个例。日常蹲点跟训中，该旅党委一班人发现，其他分队在演训中也一定程度存在专业能力强、协同能力弱等问题，根本原因还是各兵种分队合练机会少，协同配合生疏。“组织开展复补训，不能只注重提高单兵能力素质，还必须夯实战术协同基础。”该旅领导态度坚决。

为此，他们果断转换思路，推动复补训工作从“各自补差”向“协同补训”转型，打破专业与建制壁垒，统筹训练场地资源，组织各专业分队在多兵种协同模式下展开强化训练，并围绕同一实战背景制订计划，设置具体内容。

在该旅渡河训练场，记者看到，舟桥分队与道路分队“合兵一处”。舟桥分队中士黄立盼是一名门桥指挥员，由于专业基础扎实，个人补差训练阶段，他很快通过考核检验，随即被编入由道路分队二级上士费亚权所带领的小组进行合练。

码头边，费亚权根据黄立盼的指令，熟练操控机械设备平整道路，黄立盼则依据费亚权实时通报的工作进度，快速指挥门桥装卸载作业。小组其他成员各司其职、有序操作。整个过程，两个分队人员配合默契，衔接流畅，作业效率显著提升。

为了增进各专业之间的互联互通，此次复补训中，各分队训练骨干在完成个人补差的同时，还被派往其他专业分队担任教员，既传授本专业知识技能，又向兄弟单位学习战术战法，真正使复补训成为各专业分队能力融合的催化剂。

伪装与侦察两个专业，平时训练中互为对手，上了“战场”又需要密切配合。复补训中，伪装分队训练骨干、三级军士长刘盟来到侦察分队，系统讲解战场伪装的要领，并请侦察分队的战友挑毛病、找破绽。在此过程中，他也学习掌握了最新的反侦察技能。

前不久，旅里组织复补训阶段性成效检验考核。在侦察分队和伪装分队协同作业的一个课目中，侦察分队骨干吴彤运用刘盟所教的专业知识，敏锐识别出以往易被忽略的伪装痕迹。“以前看到异常也说不出门道，经过刘班长的点拨，一眼就能看透虚实。”吴彤坦言，这种双向嵌入式的“互教互学”模式，破除了各专业间的认知障碍，熟悉了彼此装备的性能边界。

复补训模式之变，驱动旅队整体能力跃升。近期考核数据显示，该旅官兵在基础课目合格率、专业课目优良率稳步提高的同时，跨专业协同课目成绩也有明显提升。官兵普遍反映，如今的复补训，让每个人都能在“体系棋盘”上精准发力、固强补弱。

“从单项能力的‘修修补补’到战术协同的‘加钢淬火’，复补训工作还有很大的改进空间。”该旅领导介绍，他们正在探索建立有关常态化机制，为实战化训练奠定更加坚实的基础。

从直招军士到直招军官

■段宏超 黄永文 本报记者 李倩

军营故事

时隔6年多，再次穿上军装，陈鹏激动的心情溢于言表。与6年前相比，他的脸上多了几分成熟和稳重，身材也不似从前那样瘦削，但眼神里始终透着坚毅与执着。

从一名普通军士到中国科学院大学博士，再到信息支援部队某研究所直招军官，这条“归途”充满挑战，但陈鹏从未有过丝毫动摇。“科研报国是我第一次入伍时就种下的种子，更是一直指引我前进的‘那束光’。”陈鹏说。

2014年，陈鹏作为中国矿业大学应届毕业生，怀揣对军营的无限憧憬，以一名直招军士的身份，开启了他人生中第一次“士兵突击”。

就像电视剧里的许三多一样，陈鹏在戈壁滩上摸爬滚打，在艰苦平淡的日子里训练执勤……凭借着“不抛弃、不放弃”的精神，实现了从地方青年到合格军人的蜕变。4年的军旅生涯，他不仅顺利入了党、当上了班长，还连续两年被评为“优秀士官”。

那时，他经常会想起，新兵下连那天，指导员播放的一段视频：重症监护室里，一位身上插着10多根管子的老人，戴着氧气面罩，用颤抖的手指操作笔记本电脑。他的呼吸沉重而急促，却执拗地对医生说：“我不能躺下，躺下就起不来了……”

“这位老人，就是林俊德院士。他最后整理的，是关乎国家利益的科研资料，直到生命终点，他都在冲锋。”看完视频，陈鹏顿觉心头炽热。

从此，他有了目标，更有了梦想。

服役4年后，陈鹏离开军营再次踏上求学之路。报考研究生时，他紧盯军事科技前沿，果断选择与未来智能化战争息息相关的专业，在中国科学院大学开启了硕博连读的征程。

那段时间，他整日泡在实验室，与数据为伴，与仪器共舞。在导师和课题组的同学看来，虽然陈鹏已经退伍，但军人的作风深深刻在了骨子里，不仅高度自律，而且执行力很强。

在陈鹏眼中，那些复杂枯燥的课题和实验，就像军营向他发出的召唤，激励他“啃”下一个个科研“硬骨头”。

今年6月，陈鹏以优异成绩毕业。面对众多高薪职位，陈鹏不为所动，毅然作出一个他心怀多年的选择——参加直招军官考试，再次入伍。

面对周围人的不解和质疑，陈鹏心中无比坚定：“我从未忘记自己曾经是一名军人，军营是我梦想开始的地方，我要继续为国防事业贡献力量。”

就这样，34岁的陈鹏再次踏入军营，开始了他的第二次“士兵突击”。他知道，这一次挑战更多、责任更重。

虽然身体素质不如年轻战友，但陈鹏从不要求特殊关照：体能训练，他经常在别人休息时自己加练；练习射击，他端枪总要多坚持几分钟；3000米跑，成绩达到“优秀”标准仍想进一步突破……

有战友劝他：“你是博士，又是技术军官，其实不用这么拼。”陈鹏摇摇头：“有了过硬的身体素质，才能更好地服务战场，实现个人价值。”

他是这么说的，也是这么做的。陈鹏目前所在的研究所，既有院士，又有很多专家、高级工程师，他欣喜的同时，产生了强烈的“本领恐慌”。

训练之余，陈鹏争分夺秒查阅文献、钻研资料。他心中只有一个念头：抓紧推进课题研究，让自己的科研成果早日在基层部队推广应用，在战场上发挥作用。

夜深人静时，陈鹏常会翻看手机里存的一张合成照片——左边，身着博士服的自己笑容灿烂；右边，身着作训服的自己神情坚毅。照片空白处写着6个字：择一事，终一生。

上图：前不久，第83集团军某旅开展战术基础训练。图为一名战士快速通过低桩网。

本报记者 **穆瑞林**摄

下图：12月初，武警广西总队南宁支队开展战术训练，锤炼官兵应急处突能力。

卢泳钢摄

评价官兵谨防“隧道视野”

■于康飞 何佳毅

基层之声

坚持结果导向，是一种行之有效的工作方法。但过分看重结果，有时可能束缚官兵的手脚，不利于他们健康成长。

心理学中有一个词叫“隧道视野”，意思是说，若将拼搏进取简单视为连接始末的“两点一线”，就如同为自己挖了一条封闭的隧道，限制了眼界、禁锢了思想。在比武竞赛、考核测试中，不少官兵都有类似体会：过分看重结果，往往会把原本可以轻松完成的事情搞砸。这警示我们，如果一个人只盯着结果赶路，难免急躁冒进，容易陷入功利的陷阱；倘若一个单位只以结果论英雄，就会忽视官兵的点滴进步，难以发现过程中存在的问题。

比如评功评奖，有的单位只看重考核成绩，追求“一考定乾坤”。这固然有一定的合理性，但对那些成绩并不拔尖、进步幅度较大的战士不太公平。因为他们也在努力拼搏，也在积极为单位建设贡献力量，却因一时的考核成绩不够突出而与先进无缘。

由近及远，笔者联想到科研工作。有的专家负责一项具有开创意义的科研课题，可能终其一生也没有取得重大突破，但他们“板凳甘坐十年冷”的奋斗精神感动了无数人，他们进行的探索和试错让后来者少走了弯路，这个没有结果的结果，同样重要，同样值得褒奖。

基层官兵有着不同的成长背景，各具优势与不足，甚至从入伍开始就暂时分出了高下——有的适应快，有的适应慢；有的体能好，有的体能差……所以，在评价官兵时，要综合考量其在成长过程中的全面表现，包括精神状态、工作干劲、努力程度、团队意识、进步幅度等，切不可只看一时的考核结果。

成长成才，是一个循序渐进的过程，自有其客观规律。各级带兵人要做的是为官兵提供广阔的发展空间和多元的成长路径，引导他们在不同岗位、不同任务中锤炼能力、展现才华，让花成花、让树成树。

结对奋进携手圆梦

■方沙 张嘉勋

营连日志

近日，第81集团军某旅组织体能特级达标考核，某连两名战士成功通过，结果宣布后，两人激动相拥。

这两名战士除了是同一个连的战友，还是连队“定目标、结对子”活动中的“奋斗搭子”。3个月前，他们不约而同定下“冲击体能特级”的目标，并结为互助小组，互相激励、共同成长，最终双双梦想成真。

在基层，结对帮带的做法并不新鲜，该连也曾按照专业相近或强弱搭配的思路，鼓励官兵组建互助小组，但效果总是不如人意。直到去年的旅军体运动会，他们从一个身边案例中找到了创新改进的新思路。

当时，该连一个互助小组一举包揽了单杠项目前三名。指导员王琦欣喜之余陷入深思：以往组建的互助小组不少，但小组成员个个拔尖的却不多见，这个小组有何特别之处？

“我们结成小组的初衷，就是想拿第一”“一个人咬牙坚持很难，但目标相同的‘训练搭子’在一起，互相鼓励较劲，再苦也能扛下来”……一番促膝长谈，王琦从该互助小组成员们的话中找到了答案。

“原来，比专业相近、兴趣相投更有凝聚力的是目标相同。”王琦豁然开朗。过去，按专业强弱搭配结对，多是从连队角度出发的主观意愿，在一定程度上忽视了官兵自身的想法。

经过研究，该连决定在原有基础上，推行“目标导向”结对法，组织开展“定目标、结对子”活动，让官兵自主制订短期训练或成长目标，由连队统一汇总，为目标相近者搭台结对；在学习室设立“目标墙”，官兵自愿发布奋斗目标，自发匹配结对，通过双向选择找准“奋斗搭子”。

“顺利通过职业技能鉴定，我的‘学习搭子’功不可没！”上等兵马云鹏介绍，上次“定目标、结对子”活动中，他和列兵宋星宇都写下了“今年考取初级职业技能鉴定”的目标，两人一拍即合，结为互助小组。

从此，学习室成了他们共同的“战场”。尽管专业不同，两人依然你追我赶、劲头十足：你考我背记通信规程，我考你口述机械原理；今天你多学半个小时，明天我加班补回来……经过几个月携手努力，他们都实现了自己的目标。

下士李永基一直想加强训练，提高体能成绩，因体重迟迟减不下来，信心出现了动摇。一天路过“目标墙”，中士岳鹏超发布的“目标减重10公斤，目前达成1公斤”让他眼前一亮。他当即“揭榜”，和岳鹏超结为互助小组。李永基帮岳鹏超制订训练和饮食计划，岳鹏超则帮李永基分析训练数据。健身房中，他们互相较劲、彼此督促。两个月下来，岳鹏超顺利减重，李永基的体能成绩也有了很大提升。

随着越来越多的官兵结对奋进，连队对“目标墙”进行了优化，谁的目标达成，就在其名字旁边贴上一枚五角星，激励全体官兵敢于亮出目标、努力实现目标。渐渐地，“目标墙”成为连队官兵喜爱的“打卡地”，很多人与结对战友在墙前合影纪念圆梦时刻。

灵活自主的结对机制，有效激发了官兵内生动力。今年，该连在全旅建制连五公里武装越野比赛中夺得第二名，荣立集体三等功，连队共有13人次在各项比武竞赛中获奖。