西宁联勤保障中心深化政治整训锻造纯洁过硬保障力量——

心中有份“风险清单”

■李　岩　白子玄　本报记者　孙兴维

深化政治整训·一线见闻

高原，长风凛冽。

雪山戈壁间，一支油料保障车队正破开晨曦，将“战场血液”输送至驻训一线。此时，记者在西宁联勤保障中心某业务管控中心见到，智能大屏上光点闪烁，油料库存、调拨、消耗等数据实时跳动，勾勒出一条清晰精准的保障脉络。

“从纸面到心中，我们领导干部都有一份自己的‘风险清单’，大家经常对照检视反思、廉洁履职，坚决杜绝跑冒滴漏现象，真正让每一滴油的‘来处’与‘去处’都清清楚楚。”现场指挥的一名领导指着大屏告诉记者，油料领域资金密集、环节众多，廉政风险点多。以往，个别领导干部在履职过程中，仅仅停留在“心里大概有数”的模糊状态。

看不清风险，就筑不牢防线。深化政治整训以来，他们瞄着“风险”破题，梳理从计划、采购、储存、审批到发付的全流程，逐环节明确“谁有权、有何权、如何用权”，逐岗位排查“可能在哪里失控、以什么形式失控”。最终，一份包含数十项、覆盖从审批权限到库存管理等方面的风险清单，全方位地将隐性的权力运行风险摊在了制度的“阳光”之下，哪些是必须严守的底线，哪些是绝对不能触碰的红线，变得十分清晰。

“风险清单上，一条被重点标注的，就是‘审批裁量空间大’的问题。”在某油料保障队，邬队长对记者说道。

此时，一辆申请油料的任务车辆正缓缓驶来，保障队一名值班干部和一名保管员迅速上前，对照军油系统中某单位的申请信息，认真核准驾驶员手中的审批单据。

发油结束，两人再次核对计量数据和库存油料差值，随后在发油回执单和剩余油量记录表上签字。

一个简单环节，为何需要两个人进行？邬队长解释说，单人操作容易因忙碌、疲劳而产生疏漏，还可能滋生暗箱操作、违规发油等问题。“双人负责，既是程序的监督，更是责任的共担，防止个人说了算。”

“心中时刻有清单，才能让问题始终处在‘被管控’状态。”这名值班干部说，单位如今新修订了《油料供应管理权力运行细则》，将笼统条件细化为一目了然的硬指标，各级人员的权力被分解制衡，其暗藏的风险也随之消解。

然而，油料保障并非运行在真空之中，复杂的社会关系和人情往来，是清单上的一项“顽固风险”。对此，该油料保障队庄政委感受颇深。

前期，庄政委在“每周一案”警示教育中了解到，某单位一名油料助理员就是从一次普通的吃请开始失守，在油品质量验收上乱开“绿灯”，最终被查处。庄政委说：“这名违法分子的岗位环境与我类似，这记警钟时时敲在心上。”

庄政委坦言，自己也曾面对过“感情沟通”“朋友情谊”等试探，希望能通过他“优惠”购油。“拒绝生人易，抵挡人情难。”他反思感到，“人情围猎”背后是“人心”的考验，防住它，既要靠制度约束，更要靠党性觉悟。

着眼这些工作实践，该中心进一步强化廉政教育，推动教育从“泛泛而谈”转向“精准警示”。

“清清白白干事，堂堂正正用权，心里才踏实”“组织的信任和家庭的平安最重要”……油料分队肖队长掏出手机，向记者展示了妻子在他因拒绝请托而苦恼时发来的几条信息。当时，妻子还曾郑重地拿出“家庭廉洁承诺书”提醒他。

“这些潜移默化的教育，让我在处理敏感工作时更加坚定、更有原则。”肖队长说，营区专门设有廉洁文化墙，“油枪握权柄，廉洁筑根基”等标语格外醒目，分队经常组织党员干部开展“我的风险清单在哪里”讨论，大家对照自查、岗位互查，认真剖析问题隐患。“更有效的是，组织将监督延伸到‘8小时以外’，通过家属座谈、廉政家访，把组织的严格防线与家庭的温情防线紧密联结。”

当纪律内化为自觉，家风外化为屏障，规避清单上那些“人情”“面子”的风险项，便悄然烙印在心底深处，成为领导干部工作用权的自觉行为。

“纸面”清单渐渐变成“心中”清单，大家的心理防线就会越来越牢。

该中心一名领导告诉记者，在深化政治整训中，他们严抓重点行业领域全程正风肃纪，通过“教育筑基、制度扎笼、监督护航、文化润心”，引导各级领导干部划清权力边界、理清风险清单，真正做到“不乱发一滴油，不妄用一次权”。

在某油料保障队库房，担任值班员的唐助理员，目光经常瞄向“自动预警系统”。

“嘀嘀”声响，屏幕上突然弹出红色提示警报，他立即通知技术保障队前去排查。核实发现，是某装备密封件老化引发的轻微渗漏。

“一点渗漏、些许损耗，若没人深究，就容易被钻空子，造成虚报。之后日积月累、积少成多，形成套取油料的风险。”唐助理员说，“运用信息化手段监督，堵住的就是这类漏洞。”

轻点鼠标，记者见到，保障队通过物联网技术为每批油料建立了电子档案，入库检验数据、储存环境参数、发放计量结果等数据自动采集、实时上传、环环相扣。视频监控覆盖关键点位，操作过程可回溯、可复查。

当监督从“人防”为主转向人技结合，风险清单上“计量不准”“记录不实”“监控盲区”等风险点也得到逐一化解。

据了解，这份油料行业权力风险清单，会定期结合工作实际进行增减，该部党员干部心中，一套“全流程覆盖、无死角管控”的廉洁自律清单也会随之深化完善。该中心领导说，政治整训的成效既体现在权力规范运行上，更体现在党员干部心中越来越深刻的法规意识和行动自觉上。

不管是纸面还是心中，最终指向的，都是保障力的纯净与提升。

高原碧空下，一字排开的加注臂精准对接战车，数据无声地汇入“云端”。这里输送的，不仅是驱动铁甲驰骋的“战场血液”，更是经过政治整训淬炼、由忠诚与干净铸就的战斗力源泉。

左上图：西宁联勤保障中心某部执行油料保障任务。　**孟　钊**摄

新风心语

「一碗燕窝」的警醒

■王冬冬

1957年2月，71岁的朱德前往昆明视察工作。由于对自己的日常生活要求十分严格，朱德明确表示，超出规定的招待一概不接受，每天就吃一些简单的素菜。云南省委检查接待工作时，发现朱德的伙食费大大低于规定标准，第二天就吩咐工作人员专门加了一个菜——燕窝煮鸽蛋。

面对这碗燕窝，朱德直接说道：“这次燕窝的钱我付，下次再弄我可就罢吃了！”

“一碗燕窝”看似是小事小节，但不正之风一旦破窗，腐败的飓风就会侵袭而入。

现实中，一些落马的领导干部并非一开始就大搞贪腐、欲壑难填，而是从一杯酒、一顿饭等“小意思”的作风问题上“破防”，逐渐走上腐化堕落的道路。有的对饭局背后的“人情枷锁”辨别不清，在一句句奉承拍马之中，权力被围猎、思想被麻痹，最终陷入利益输送、权力寻租的腐败深渊；有的在请吃吃请中习惯了高消费、染上了“奢侈瘾”，贪腐之欲越来越大，导致廉洁防线失守。那些令人扼腕叹息的真实案例，无不深刻说明，“风”是“腐”的前奏、“腐”是“风”的升级。

习主席在二十届中央纪委四次全会上明确指出，“要深入推进风腐同查同治”“坚持正风肃纪反腐相贯通，以‘同查’严惩风腐交织问题，以‘同治’铲除风腐共性根源”。

千里之堤，溃于蚁穴。不正之风虽不直接等同于腐败，但腐败行为往往萌芽于不正之风。当年，身为重庆地下党市委书记的刘国定，在党内取得一定地位后，便开始私欲膨胀。他收入有限，却追求奢靡生活。为获取金钱，曾想利用职务之便要求掌管组织经费的同志借钱给他做生意。叛变后，他还要两个保姆服侍，吃饭非鸡鸭不上桌。最终，刘国定等人的叛变致使100余人被捕，给党组织造成重大损失。以血的教训为鉴，革命先烈在残酷的斗争实践中总结出“狱中八条”，第一条就是“防止领导成员腐化”。

从“下不为例”到“形成惯例”，从歪风陋弊积累到贪污腐败变质，由风及腐、风腐交织的演变规律警示我们：风腐问题并非独立存在，不正之风是滋生腐败的温床，腐败是不正之风由量变转化为质变的结果，甚至会愈演愈烈形成恶性循环。风腐一体问题不仅败坏党和军队形象、损害政治生态、影响党的执政根基，而且严重腐蚀弱化党员干部队伍的战斗力，进而荼毒迟滞党和军队伟大事业。

持续深化政治整训，必须聚焦解决思想根子问题，在党员干部思想深处铲除滋生腐败的“作风土壤”。要在“查”上动真格，在“治”上见真章，坚持立行立改整作风、有案必查去腐肌，由“风”的线头扯出“腐”的线团，真正斩断由风及腐发展链条。要清醒认识到腐败的本质是权力滥用，党员干部特别是领导干部要常思“权从哪来、为谁用权”，始终做到按制度管好权力、按程序行使权力。

新征程上，党员干部特别是领导干部更要以身作则，以上率下，守牢思想防线，学习老一辈革命家的“罢宴”作风，充盈拒腐防变的“罢宴”底气，自觉同特权思想和特权现象作斗争，永葆共产党人“拒腐蚀、永不沾”的本色。

权力姓公不姓私

■西藏军区某旅机关干部　寸永宪

亲历者话整训

这天夜深，提起笔来，我在个人述职述廉报告开头写下：“腐败现象的发生，总是‘思想腐败’在先。思想失守了，‘行为腐败’也就不足为怪。”

这样的感悟，缘于持续深化政治整训、不断进行对照反思所得。

前期，旅里多次组织警示教育。每每听到那些忏悔人员讲述自己如何思想滑坡、纪律意识淡化，我起初并不太在意，认为只要守住行为底线、管好手中权力就是称职。直到一件事情的发生，在我的思想深处敲响了警钟。

一个周末晚上，曾经的老部下小黄敲开了我办公室的门。我知道他最近面临选晋，但因为缺少证明材料没有通过审核。

“根据军士选晋政策要求，想要顺利晋级必须提供相关鉴定材料……”我开门见山跟小黄说明情况，可他有些吞吞吐吐。在我的连续追问下，小黄才道出实情：“那段时间家里有事，没能赶上专业集训，导致现在不满足晋级条件。这块工作归您负责，您能不能帮忙想想办法……”

原来，小黄是想找我“开绿灯”。于公，小黄是8年的老兵，专业素质过硬，留下他有利于一些工作的持续推进；于私，自己和小黄交情还不错，确实有些抹不开面子。可是，随便插手必然违反规定，直接拒绝又可能损伤战友感情。一时间，我竟有些犹豫。

见我沉默不语，小黄递上手中拎着的一个黑色袋子：“这是我的一点心意。”见此一幕，我猛然警觉，当即拒绝了小黄的请求。

那晚，我辗转反侧。没想到自己丝毫间的犹豫，给小黄传递了错误的信号，这一定程度反映了我意志和信念上的不坚定。进一步反思感到，一些腐败问题一开始可能只是以人情世故、“按照惯例”等见怪不怪的形式出现，慢慢腐蚀底线后，再进一步发展为形形色色难以抵抗的利益诱惑。

几天后，旅队机关干部赴驻地监狱开展警示教育活动。一名服刑人员的经历让我有了更清醒的认识——

过去，他工作表现突出，多次获得表彰。走上领导岗位后，手里有了权力，就有亲戚朋友找他“办事”，他碍于情面没有推托。“眼里识得破，肚里忍不过”，久而久之，用权力换到“甜头”的他动起了歪心思，从此在歧途上越走越远……

对照剖析自己，工作中虽能依法履职，但在面对考验诱惑时，必须进一步强化自我约束，守住用权底线。我在述职述廉时告诫自己，要对标深化政治整训各项要求，严把思想关口、用好手中权力，牢固树立“让权力在阳光下运行”的行为自觉，防范思想“尘埃”淤积成腐败“顽疾”。

今年年终考核期间，我作为督导组成员，负责驻训分队考核测评。由于驻训点海拔较高，个别体能有短板的同志因跟我关系较好，希望我能降低要求，“别那么较真”。我毫不犹豫拒绝，并对相关人员进行了批评教育。

“权力姓公不姓私，要自觉把权力用在处理公事、服务基层上”“履职期间，从未为亲友用过一次私权，从未为工作生活谋过一次私利……”报告中，我落笔更加坚定，如是写道。

（**苏万虹、段薪海**整理）

近日，武警天津总队机动支队组织机关干部赴单位廉洁文化园开展沉浸式廉政教育活动，筑牢拒腐防变思想堤坝。　**曹汰柯**摄

东部战区海军某驱逐舰支队党委坚持表彰奖励“硬杠杠”——

用事实和成绩说话

■李依阳　本报记者　向黎鸣

立威信树形象

前不久，东部战区海军某驱逐舰支队公示栏前，年轻军官小黄在表彰奖励人员名单中看到自己的名字，很是欣喜。

他高兴的是，作为刚上舰没几年的年轻干部，自己的努力能够被看见和被承认——今年，他多次排除装备重大故障，还在上级组织的专业比武中成绩突出。

随着政治整训持续深化，今年年度表彰奖励工作启动前，该支队党委就明确：严禁“人情招呼”、拒绝“平衡照顾”，评功评奖只用事实和成绩说话。“只有树好导向、严格把关，工作才没有漏洞可钻，这份表彰奖励名单才真正经得起检验。”支队党委一名领导告诉记者，从民主评议到确定人选，党委成员全程遵守廉洁纪律要求，以法规为准绳，杜绝议事决策“一言堂”，从根上管住手中权力，防止腐败隐患发生。

军官老陈服役多年，人缘一直不错，民主评议结果也还可以，但党委会讨论时，大家一致感到，老陈在日常工作训练中表现并不突出，不应予以奖励。“要是在过去，我内心还会犹豫，对这样的老同志，是不是要帮他说句话。如果大家都抱着这样的想法，可能出于照顾就会给他一次立功受奖的机会。可今年，我们不再有这样的困扰。”支队党委一名领导说，结合前期问题展开剖析反思，他们清楚意识到，腐败往往始于权力的滥用，看似只是领导干部的“一句话”或“一个人情”，实则是权力管控不到位，给他人传递了“有漏洞可钻”“有便宜可占”的信号，为腐败滋生提供了土壤和条件。

按照“用事实和成绩说话”的原则，该支队要求将每名官兵的训练成绩、任务表现等日常工作训练情况量化归档成个人成绩单，形成一张张个人表现的精准“画像”。

“用事实和成绩说话”，体现的正是支队党委正风肃纪的决心。

为切实管住评功评奖中“掌握权力的手”，他们紧盯领导干部这一关键群体，围绕规范用权、约束权力精准施策，着力破除各环节可能存在的“权力干预”“利益输送”等腐败风险。通过明确标准、固化流程、全程公开的方式，压缩权力自由裁量空间，同时畅通民主监督与举报渠道，持续释放执纪必严、违纪必究的强烈信号，彻底清理以往可能由个别领导意志主导的“土规定”“土政策”，杜绝违规干预行为。

一言出，威信立。现在“印象分”被“实绩积分”赶走，“感情票”被“能力图谱”替代，“一言堂”“领导定”的不良现象被“组织议”“民主评”清除……一系列针对性措施，有效扎紧了制度的笼子，让权力在热点敏感工作中规范透明运行，确保了评功评奖的公正性与公信力，赢得了官兵的普遍认同。