

持续深化政治整训  
新闻观察

抗战时期,出于对国民党升官发财、骄奢淫逸作风侵蚀的警惕,也为了更好地领导全国抗战,毛泽东同志向全党提出:“我们要养成一种新的作风——延安作风。”

延安作风是什么作风?效果如何?很多人从共产党人的吃穿住行中找到答案。

1940年5月,“华侨领袖”陈嘉庚率团来到延安考察,毛泽东用自己在窑洞前种的豆角、西红柿外加一只老羊送来

的母鸡宴请了他。相比之前重庆之行蒋介石招待他的“800银元豪华大餐”,陈嘉庚由此断定:“国民党政府必败,延安共产党必胜。”

1947年10月1日,国民党胡宗南部少将旅长张新奉命率部攻打陕北清涧时,被我军包围,张新被俘。不久,张新被告知,彭德怀要见他。当张新见到身着补丁衣服的彭德怀时,还以为他是彭德怀的马夫。在延安,见共产党将领个个朴素,张新预言,共产党的作风,必将

拯救中国。

1943年,中共中央书记处决定由杨家岭迁驻枣园。当时枣园有十几户人家,保卫部门考虑到首长安全,建议当地老百姓迁移。毛泽东严肃地说:“你们要让老百姓迁走,我就不搬去。哪有共产党怕群众的道理!”当时,枣园的一名老乡说:“住在一起,心当然在一起么。”

延安时期,中共中央领导没有小汽车,到哪里去都是骑马或步行。有爱国华侨送来两辆小汽车,中央这样分配:一

辆分给了管军事的朱德同志,一辆分给了年龄大、威望高的吴玉章、谢觉哉等“延安五老”。美国军事观察团成员谢伟思由此种种得出结论:“中国前途握于中共而不属于国民党。”

这样的延安作风,多么有号召力。那时候,“天下事,少年心”,多少人以“天下事”为己任,“打断骨头连着筋,扒了皮肉还有心,只要还有一口气,爬也要爬到延安城”;那时候,“延安的城门成天开着,每天有从各个方向走过来的青年,背

着行李,燃烧着希望,走进这城门”。

这样的延安作风,多么有吸引力。它证明“延安乃理想所在”“它总是能加深和加强人们坚定理想信念的原动力,追求真理的影响力,依靠群众的凝聚力,艰苦奋斗的意志力”“延安时期的作风和精神超越时代。越是艰难的时候,这种作风和精神越给人方向,越给人力量”……

1949年10月26日,新中国刚成立不久,毛泽东同志在致延安人民的复电中提

出希望:“全国一切革命工作人员永远保持过去十余年间在延安和陕甘宁边区的工作人员中所具有的艰苦奋斗的作风。”

2022年10月27日,延安革命纪念馆,习主席指出“当年毛泽东同志等老一辈革命家在延安,住窑洞、吃粗粮、穿布衣,用‘延安作风’打败了‘西安作风’”,叮嘱“要把老一辈革命家和共产党人留下的光荣传统和优良作风传承好发扬好,勇于推进党的自我革命”。

作风连着战斗力,作风就是战斗力。作风建设永远在路上。政治整训中,坚持以听党指挥为灵魂、以服务人民为宗旨、以敢打必胜为核心、以艰苦奋斗为本色,把作风建设作为一项基础性长期性工作抓紧抓实,就一定能确保人民军队始终正气充盈、作风优良。

锐 视 点

细微之处见作风 点滴之间抓养成

——火箭军某基地党委深化作风整顿闻思录

■何江海 本报特约记者 李兵峰 黎 平

记者调查

“你的‘不够’到底在哪里?能不能把‘不够’讲得具体点?”前段时间,火箭军某基地会议室里,一场民主生活会正在召开,一名常委剖析自身问题时,笼统地用了多个“不够”。在相互批评环节,另一名常委直接指出问题所在,现场“辣味”十足。

民主生活会后,这些党委常委又分头前往所在党小组参加组织生活会,以普通党员身份汇报个人思想情况。

细微之处见作风,点滴之间抓养成。持续深化政治整训以来,该基地党委时刻保持“点墨染白袍”的警醒,带头从工作生活中一件件小事严起,对照纪律要求规范自身言行,从思想深处系好“风纪扣”,筑牢“防火墙”,以好作风凝聚部队高质量发展的磅礴力量。

自省于心,躬身于行,方能立身为旗——

警醒破迷思,立规固根基

今年初,一场为期一周的两级党委机关政治训练拉开帷幕——不照稿念、不讲话话,直奔“思想根子”。

“我们常说带好部队,可自己有没有先把自己‘带’好?”基地领导一开口,全场静默。大屏幕上的几行字格外扎眼:“面对诱惑,是否真能做到‘心不动于微利之诱’?”“群众有呼声,是否真能放下架子、俯下身子去听?”

台下,全体机关干部深受触动。有人悄悄抹了把脸,感觉“被戳中了”。

“过去总觉得自己是领导,想着抓大事、把大局,认为一些细枝末节的小事上差不多就行。”一名机关处长坦言,“但正是这一个个‘差不多’,让自己不知不觉间在党性修养上差了很多。”

“思想上的灰尘不扫,作风上的病灶就难除。”一句句“扪心自问”,像锤子敲在心上。大家围绕“权力从哪里来、为谁用、怎么用”对照检查,查摆出“重业务轻党建”“重部署轻落实”“重形式轻实效”等17类作风积弊,梳理出32个具体问题。

“不是为了‘过关’,而是为了‘过心’。”一名机关处长在笔记中写道,“这一周,思想上像洗了一次澡,也像脱了层皮。”

思想的警醒,唯有用现实的镜鉴来淬炼,才能真正入脑入心。政治整训过程中,一部警示教育片让全体机关干部深受震动。屏幕上,一名领导干部端坐会场,谈笑风生;镜头一转,这名领导干部被带走时,低着头,步履蹒跚,背影佝偻如秋叶凋零。

“他曾是榜样,如今却是警钟。”一名部队主官在研讨中说:“过往的荣誉绝不是‘护身符’。”他对照党章党规、结合教育片,从政治、思想、作风、纪律等方面进行检视剖析,深入对照反思,纠正苗头性、倾向性问题,提醒自己任何时候任何情况下都不改其心、不移其志、不毁其节。

“警醒”不能止于“心头一震”,更需转化为“行动之变”。“权力必须关进制度的笼子。”该基地党委一班人清醒认识到:靠觉悟管长远,靠制度保常态。作风整顿,不能只靠“阶段治理”一阵风,更要靠“制度铁笼”来兜底。

于是一场“研制度、建清单、立规矩”的攻坚战悄然打响。他们对照《中国

共产党军队委员会工作条例》等法规,逐条梳理、逐项比对;广泛征求各旅团党委意见,召开专题座谈会10余场,收集建议近百条;组织法规专家、基层代表、纪检干部联合论证,反复打磨。最终,修订出台《党委议事决策规则》和《党委集体研究决策重大事项清单》,经基地党委常委会集体审议、逐项表决,正式下发执行。

这些制度,不是“照搬条文”,而是从战备检查、演训复盘、官兵呼声中“研出来”的。针对“重大装备调整”中“权责不清、推诿扯皮”等问题,明确技术、作战、保障等业务负责人共同签字确认,并在旅团层面公示后方可报批;针对“大额经费使用”中“重申请轻监管”的问题,新增“项目预算执行进度月通报”制度,连续两月执行异常的项目,自动触发纪委介入核查。

“事事有依据,件件有清单、人人有遵循。”翻开《党委集体研究决策重大事项清单》,从贯彻军委主席负责制到议战议训、干部任用、经费开支、资产处置……每一项都清晰标注法规依据,研究频次、责任单位与决策流程,实现“决策有规可依、过程有迹可循、结果有据可查”。

制度的生命力在执行。在前不久的干部调整中,这一机制发挥关键作用:某旅发射营伍营长,多次在比武中夺魁,荣立三等功3次,获评“火箭军一级发射营长”。今年9月,他从中校营长被提任上校副旅长。

公示当日,质疑声起:“伍营长任职时间并不算最长、资历也不算最老,能否胜任关键岗位需求?”“从营长到副旅长,是不是‘火箭晋升’?”

该基地党委没有回避,而是亮出“制度答卷”——动议有依据,推荐有程序,考察有档案,审议有记录,公示有反馈。

纪委全程监督,党委常委会审议通过,全过程公开透明。

“不是‘关系提拔’,而是‘实绩说话’。”一名机关干部感慨,“伍营长是‘一级发射营长’,比武夺魁3次,连续3年带出先进营队,这样的干部,不提拔他提拔谁?”

制度的刚性,让质疑化为信服。当“关键少数”立起标杆,当制度成为“铁律”,作风整顿才能真正向深里走、向实里落。

有问必答,有难必解,方能聚心聚力——

倾听解难题,闭环促落实

“一年来,强军网党委信箱中关于探亲休假、军士转改政策等方面,官兵来信达19封。数字背后,折射出部分政治工作机关和政治干部作风转改仍不到位、回应关切仍有不及时的现象。”年终岁末盘点政治工作得失,该基地政治工作部从一封封党委信箱来信中,引导机关干部对照检查、反思差距不足。

近年来,随着各项政策制度密集出台、部队练兵备战持续高位运行,该基地党委持续加强政策法规宣讲、压减“五多”,深入一线解难帮困,不断改进机关胜任关键岗位需求?”“从营长到副旅长,是不是‘火箭晋升’?”

该基地党委没有回避,而是亮出“制度答卷”——动议有依据,推荐有程序,考察有档案,审议有记录,公示有反馈。

信箱中的来信逐年减少。

在持续深化政治整训过程中,该基地党委对照整顿作风要求,全面分析党委信箱中官兵心声,发现与官兵密切相关的探亲休假、看病住院、物资保障等一些 问题仍有反映。

“看似个别官兵的困难,但反映出的是我们的工作还有做得不到位的地方,更深层次的是机关作风转改还不够彻底,必须正视作风问题的顽固性、复杂性,驰而不息、精准发力。”该基地政治工作部例会上,部领导再次重申,必须持续向顽症痼疾开刀,防止作风问题反弹回潮。

为了让党委机关“供给侧”与基层官兵“需求侧”精准对接,基地党委建立“三单三查”机制:问题清单明底数、整改清单定责任、回访清单验成效,实行问题“发现即纠治、处理即整改、整改即销账”闭环管理。

“物资保障申请3个工作日批复到位,政策疑问当天答复!”前不久,某旅阵管连司务长小陈欣喜地发现,反复困扰自己的报账难问题不仅快速得到回应,上级机关还举一反三,针对官兵反映强烈的看病就医难、婚恋交友难、被装调换难等问题进行集中答复,让基层感受到政治整训带来的作风新变化。

小陈所处地点地处偏远,每次保障都要往返数十公里,加上部分报销流程繁琐、资料要求细致,自己经常需要往返数趟才能办结,让他十分困扰。看到基地强军网党委信箱开设政治整训建言栏后,小陈抱着试一试的心态,写下了关于这一问题的意见建议……

令他意外的是,建议提出不久后,基地机关业务部门负责人就通过电话联系他,详细了解实际困难,不仅指导他完成积压单据报销,还和他一起研究优化措施:对

小散远点位实行“线上指导+集中办理”报账模式,并直接取消非必要佐证材料。

基层的声音,其实一直都在。该部党委在梳理中发现,19封留言只是冰山一角,很多官兵现实困难可能还藏在“心里”。

为此,该基地在各单位广泛开展“一张白纸问兵心”活动:党委机关不带提纲、不搞形式,带着白纸直奔排哨所、阵地点位,与官兵面对面坐下来,有啥说啥、想啥写啥。

一场以“问兵心、查作风、改积弊”为核心的作风整顿,从一张白纸开始,全面铺开。

该基地党委成立“兵心直通”专项工作组,对所有留言逐条编号、分类归档,建立“问题台账”;有情绪波动未及时疏导的,纳入心理关怀重点单位;有合理建议被搁置的,启动“建议落地直通车”;有家属困难未解决的,启动“困难官兵帮扶绿色通道”……最关键的是:每一条留言,必须“有回音、有结果、有闭环”。

如今,该基地强军网信箱上的“诉求留言”越来越少,“建言献策”越来越多,大家的“沉默”变成了“畅所欲言”,“顾虑重重”变成了“主动建言”,在近期组织的作风建设满意度测评中,该基地官兵满意率较去年提升近6个百分点。

问题不推,服务不减,方能收获实效——

检查转帮建,服务到一线

4个工作组,奔赴数十个基层点位,



火箭军某基地官兵列队向前。

代龙富摄

检查调研20余天,仅带回13个问题,却赢得基地党委首长高度赞扬、基层官兵交口称赞。

这是该基地深化政治整训,带来作风之变的生动缩影。

近年来,该基地在年度综合检查中,早已形成成熟经验。然而前不久,该基地机关根据往年经验拟制的检查方案刚一出来,就被基地党委第一时间叫停:帮带不是找茬,关键是帮建基层、破解难题。

以前,党委机关下基层,往往带着找问题的惯性思维,回来时总能列出一长串的问题清单。然而,这些问题中不少是基层无力解决的“老大难”,或是重复出现的“惯性病”。检查组刚脚刚走,下次检查还是“涛声依旧”。

该基地党委领导看着问题清单“年年相似”心急如焚,基层为了应付检查疲于奔命苦不堪言,检查人员更是陷入“问题多了遭埋怨、问题少了怕挨批”的两难境地。

为此,该基地党委带领各业务部门对照政治整训要求,摒弃“审视追责”思维,树立“服务帮建”核心导向。牵头负责检查指导的一名部门领导带头反思:“端着评判者‘架子’,永远迈不直服务官兵的‘步子’。”

针对以往“临时抽人查、外行查内行”的问题,他们严格按照“提升能力素质”要求,组织全体工作组成员逐字逐句研学政治整训、安全工作法规,基层建设法规等政策文件,确保人人吃透标准、掌握方法。

该基地党委常委针对挂钩帮建单位任务性质、短板弱项等情况,带领机关业务部门梳理形成“服务清单”:内容涵盖法规解读、权益保障、问题研究等6类127项,按照业务对口原则,带着政策、带着技术、带着资源集中上门解难。

在某个偏远单位,针对官兵反映较多的“军士晋升政策掌握不全面”的困惑,人力部门组织精干力量开展政策宣讲,并建立咨询联络机制。

拿到基地工作组反馈的清单,某旅政治工作部主任发现,最终被工作组带回机关的13个问题,全部是需跨部门统筹、政策支持或资源调配的“硬骨头”。而对旅队自身能解决的30余个问题,则现场办公敲定解决方案,逐一明确解决方向和方法,以往担心的“问题账单”如今彻底变成了“服务清单”。

调研一结束,工作组连夜汇总梳理情况,一份报告送达基地党委首长案头:不仅精准呈现13个重点问题的症结根源,还有官兵冒着热气的意见建议和解决方案。基地党委带领各业务部门,对调研问题逐一对接、研究对策,不到两天时间,一份“任务明确到岗、责任落实到人、时间精准到日”的解难帮困方案随即形成。

“现在导弹发射模拟训练场地不用等、物资补给不用盼、能力提升不用愁!”某发射连战士小刘深有感触地说,随着机关拟制的某模拟训练场馆轮用方案落地,连队官兵的训练质效较以往明显提升。

好作风真正转化为战斗力。机关检查从“找问题”到“送服务”,以往担心的“问题账单”变成了“服务清单”,官兵卸下心头负担、消除后顾之忧,练兵备战热情持续高涨,在近期组织的实战演训中,取得了优异成绩。