特别关注

海军某部引导官兵携手共进——

新老骨干互学互帮同向奔赴

■郭领领 王昊战耀

一堂精心准备的教育课，却意外“哑火”。台上授课的，是海军某部曾多次在政治教员比武中摘金夺银的政治协理员徐阳。这次授课，他自认为理论功底扎实、引用“金句”较多，能引起强烈共鸣。然而授课全程，台下官兵却没有多少反应。

“您讲得很有深度，但是跟官兵贴得不够近。”课后，“95后”指导员杨征瑞直言不讳提出建议，“如果PPT少些文字、多点画面，用官兵身边人身边事举例说明，授课效果就会好一些。”杨征瑞一边说一边打开一本连队相册，里面有战士们顶着烈日检修装备时的特写，有党员骨干深夜围着图纸讨论的剪影，还有新兵第一次独立完成任务后，笑得露出虎牙的抓拍……

徐阳接过相册，再低头翻看自己写满理论要点的教案，愣住了：曾经让他在比武中脱颖而出的“拿手活”，何时竟已与年轻官兵渐行渐远？

改变，从一次携手开始。接到上级布置的示范课任务，徐阳主动邀请杨征瑞一起参与、共同备课。两人走进训练场、深入班排里，收集鲜活素材。

再次登台，从讲稿到课件都已焕然一新。开场是训练场沸腾的场景，理论要点化作灵动漫画，英模事迹部分增添了身边党员带头攻关视频。台下，官兵目光被牢牢抓住，课堂讨论热烈。

这堂课后，杨征瑞同样兴奋不已，这次合作，他从徐阳身上学到了不少东西，收获感满满。

“过去总觉得年轻同志‘经验少’，没想到他们和战士的共情能力如此之强。”在政治干部交流会上，徐阳特意把杨征瑞做的课件投影在大屏幕上，“这张战士抢修装备的照片，是他凌晨跟着任务分队去外场执行保障任务时拍的。咱们做政治工作，缺的就是这种同甘共苦的体验。”他的话音刚落，“老政工”刘兵辉就接过话头：“现在很多年轻干部与战士属于同龄人，想法很一致，思想也与时代跟得很紧。他们身上，有不少值得我们学习的地方。”你一言我一语的交流中，“向年轻人学创新，向‘老政工’学经验”的想法，在每个人心里扎了根。

一石激起千层浪。这种“老政工”与“新骨干”的碰撞，逐渐成为常态。面对教育对象和时代环境的深刻变化，该部党委敏锐抓住契机，依托“教育协作区”，推行新老结对，组织集体备课、案例研讨、经验分享，推动实现优势互补、共同提升。

观念的转变，在攻坚一线更为凸显。

今年初，场务连指导员戴佳帅愁得经常睡不着觉——某型装备革新停滞不前，调试了十几次，还是没法实现快速点火和多发连续发射。那天下午，他拿着设计图纸，耷拉着脑袋向老指导员张乾求教：“技术骨干们熬了好几个通宵，数据还是对不上，我觉得还是放弃吧。”可他得到的不是安慰，而是一记重锤：“做政治工作不是指导员站在后面喊‘加油’，你得冲到前面带着大家一块干。要是你都没信心，战士们怎么能有劲头？”

戴佳帅幡然醒悟，在进行自我反思后，马上提出了解决办法。张乾听后表示赞同，接着补充道：“除了连队主官带头攻关外，还可以成立几个小组，让经验丰富的老班长带着年轻官兵，发挥各自优势。”

当晚，戴佳帅立刻召集技术骨干开会，把任务进行细化拆分，成立了3个以老带新的攻关小组。“老班长，你经验丰富，帮大家看看数据采集的细节；年轻同志懂编程，负责优化算法。大家齐心协力，相互配合……”

接下来的日子里，连队会议室变成了攻关现场，戴佳帅和3个小组一起研商。“今天试验了电磁脉冲点火，目前点火效果欠佳，需要调整传感器的灵敏度”“我根据数据优化了算法，现在可以实现一键多发齐射”“传感器灵敏度调整后，设备持续工作有点不稳定，明天得再校准一下”……

经过持续努力，某型装备革新获得重大突破，其成果被应用于保障一线，有效破解了训练难题。连队顺势成立“创客工作室”，帮助有想法、有技术的官兵施展才华、开展创新。

如今，在该部常常能看到这样的场景：老同志结合亲身经历讲授工作经验方法，新同志借助科技手段为其赋能增效，新老骨干互学互帮共同进步。

爱哭的新兵告别“玻璃心”

■冯 磊 孟庆浩

营连日志

“这个班长真是太难当了！就说了闵卓群两句，他居然又哭了。”清晨的队列训练刚刚开始，海军航空大学某场站警卫连班长周迎海就向指导员马勐博诉说。原来，战士闵卓群因动作反复做错受到班长批评后，抹起了眼泪。这不是他第一次情绪失控。

闵卓群下连伊始，马勐博就对他的情况有所了解。新兵训练期间，闵卓群曾因心理承受能力差而备受大家关注，对此，他自己也深感苦恼：“我知道自身基础差，班长批评是为我好，可一着急，眼泪就控制不住。”起初，连队采取骨干结对、谈心开导、补差强化等方式来帮助他，但效果并不明显。闵卓群的信心愈发受挫，工作积极性也有所下降。

“做一人一事思想工作最忌‘急性子’‘一刀切’，必须像精准滴灌一样，因人施教、因事施策。”马勐博决定从闵卓群身边人寻找突破口。在一次与闵卓群家人的通话中，他掌握到一个重要细节：入伍前，这名战士曾凭借惊人毅力，将体重从200多斤减至标准范围，最终顺利入伍。“这说明他骨子里有股不服输的劲，关键在于如何激发出来！”

转机出现在连队一堂战斗精神教育课上。马勐博向闵卓群提问：“革命先辈何以在枪林弹雨中冲锋不止？”

“靠的是坚定信念和顽强意志！”闵卓群回答道。

“那你为了参军，减重几十斤靠的是什么？不也是坚定信念和顽强意志？你完全可以做得更好！”战友们听说闵卓群还有这样一段经历，纷纷投来佩服的目光，现场响起热烈掌声。

此情此景让闵卓群深受触动，他不禁想起当初，自己曾立下一定要当个好兵的誓言。课后，他分别找到班长和指导员，勇敢地说出了自己的目标。

连队趁热打铁调整培养思路：变简单“纠错”为“激励+引导”，对他的点滴进步及时肯定。同时，有意识安排他参与各类执勤保障任务，让他在实践中积累成就感、增强自信心。

变化悄然发生。训练场上，他的目光不再躲闪；班务会上，他主动发言、坦陈己见。一个月后，连队挑选3名素质过硬的新兵加入到营门哨兵队伍，闵卓群名列其中。岗位调整前，马勐博又一次找到他，向他说明卫兵的重要性，闵卓群郑重向指导员作出承诺：“我有信心履行好这份责任！”

一段时间后，闵卓群凭借出色表现赢得一致好评，全连官兵从此对他刮目相看。

“带兵要带心。”马勐博深有感触，“只有真正读懂兵、真心爱护兵、科学培育兵，才能将每一块璞玉打磨成器。”该场站党委以此为案例，广泛推开“一人一策”工作法，推动经常性思想教育由粗放式向精细化、科学化转变。

如今，闵卓群告别“玻璃心”，正在淬火成钢。而马勐博的笔记本上，又多了几页“一人一策”记录——里面写着一名战士的睡眠问题、一名新兵的思乡情绪、一名老兵的晋升焦虑……

信息支援部队某大队——

敏感事项办理坚持公开透明

■孙 刚 李昱辰

新闻前哨

12月中旬，信息支援部队某大队召开全体官兵和文职人员大会，通报晋衔调级、落编定岗等工作开展情况，为全年敏感事项办理收口打结。

“敏感事项涉及官兵切身利益，原则性政策性很强，越是藏着掖着，越容易引发议论质疑。”该大队政委介绍，他们坚持全程公开透明，及时公布敏感事项有关标准、指标、流程和结果，并主动解疑释惑，纠正官兵认识偏差。

理论考试现场阅卷、体测结果现场确认、补考环节现场督导，在士兵复选退工作中，该大队的做法让人眼前一亮，谁走谁留完全凭实力说话。不仅如此，为了做好军官晋升任用工作，他们结合个人意愿、群众公论、基层需求、常委推荐等多方面综合考量、交叉印证，努力把合适的人才用在适合的岗位。翻看该大队党委关于年度敏感事项办理情况说明，笔者看到，每一个重要事项后面都有政策法规、数据和个人实绩等作为支撑，令人心服口服。

前段时间，该大队一名工程师申请参评副高职称。起初，这名工程师因自己长期在外执行任务无法向大队领导“当面汇报”，心里有点不踏实。让他没想到的是，大队党委关口前移，把话语权适当下放给各单位党支部，由其公正推荐参评人选。而且，在述职答辩环节，评审专家现场公布成绩和排序，从头到尾没有任何遮遮掩掩，谁上谁下一目了然。“现在看来，我之前的担心完全是多余的。”最终，该工程师通过了职称评审。

敏感事项不敏感，实干导向立起来。今年以来，该大队一批在战备值勤、重大演训和“十四五”规划攻坚等任务中表现突出的人员顺利晋衔调级，而个别能力偏弱、还在指望论资排辈的同志则未获组织推荐。这一鲜明对比，让“靠素质立身、凭实绩进步”和“做好自己、相信组织”的观念更加深入人心。

近期，该大队组织人力资源工作暨全年敏感事项办理问卷调查，结果显示，官兵满意度达到同期最高水平。

闪耀演兵场

右图：12月上旬，新疆军区某工兵团开展工程保障训练。图为官兵进行道路侦察。

杨怡飞摄

下图：前不久，武警湖南总队长沙支队组织体能连贯课目训练。图为一名战士正在奋力推雪橇车。

李天景摄

第75集团军某旅推进正向激励常态化机制化——

奋斗看得见 付出有回响

■本报特约记者 周宇鹏 特约通讯员 冯邓亚

记者探营

初冬时节，寒风凛冽，第75集团军某旅训练场上依然是一派热火朝天的景象。休息间隙，某连官兵围坐在三级军士长肖坤涛身边，听他讲述自己开展技术革新的故事——

过去，某型导弹装备操作步骤繁琐，耗时较长，影响了效能发挥。为了解决这一难题，肖坤涛与战友一同创新研发了“目标方位换算尺”，经过多次优化改进和实践检验，得到上级推广。如今该型装备作战准备完成时间大大缩短。更让大家惊叹的是，肖坤涛入伍时学历并不高。

“您是怎么做到的？”一名新兵好奇地提问。

“只要心中有梦想，前进就有方向，脚下就有力量。”肖坤涛坦言，曾经，这些装备原理、数据换算在他看来如同“天书”。一开始，他想过放弃，但潜藏在心底的那股倔劲一直激励着他：“军人的信念里没有‘认输’二字，更没有克服不了的困难！”此后的日子里，他刻苦钻研，遇到不懂的问题就向班长骨干请教，还常常与装备厂家技术人员交流沟通。功夫不负有心人，他的努力终于有了收获。

听着肖坤涛的奋斗故事，大家不禁感慨：“肖班长入伍19年，始终保持着昂扬姿态，全身心投入工作训练，他就是我们学习的榜样。”

该旅领导介绍，这样的“奋斗者说”在该旅已成常态。近年来，旅党委把正向激励作为撬动官兵强军热情的“支点”，大力宣扬基层官兵先进事迹，鼓励营连优秀典型走上讲台，分享奋斗故事，引导广大官兵从身边人身边事中汲取奋进力量。

荣誉的种子，需要土壤才能生根。走进该旅某连，记者看见连队自己设计的“三谱”：“家谱”给每名入连官兵编定专属编号，从连队组建时的老兵到刚下连的新兵，每个人都是连队光荣的一分子；“荣誉谱”张贴历年先进个人的照片和事迹，谁立了功、谁评了优，谁对连队有贡献，一目了然；“纪录谱”则记下官兵在比武竞赛中打破的旅队、连队纪录，每一项纪录都标注着创造者的名字。

“荣誉不分大小，只要为连队增光添彩，就有资格名列其中。”某连下士申家豪新兵时专业成绩只是连队中等水平，有一次，他不经意间翻看连队“三谱”，发现自己的班长因为专业技术过硬在旅里比武中拔得头筹，这令他备受鼓舞。此后他坚定了奋斗目标，每次训练都更加刻苦认真，别人休息时他经常加练。在今年旅里组织的“防空卫士杯”专业比武中，申家豪凭借过硬的专业素质，以最快速度完成多种型号装备的战斗操作，荣获“全能王”称号。不久后，他的名字写入了“荣誉谱”。

正向激励从来不是“一阵风”，而是融入日常的“涓涓细流”。在该旅另一个连队，党支部深入开展的“激士气、三表扬”活动同样有声有色——每天连队晚点名时，及时表扬3件好事、3名个人，让官兵都能感受到“被看见、被关注”的温暖。前不久，一名干部在晚点名时的表扬，就让全连官兵印象深刻：“今天要表扬的第一件事，冉吟松在战术训练中，看到战友体力不支，主动上前帮忙；第二件事，炊事班班长李顺辉为了给大家驱寒暖身，提前熬制姜汤；第三件事，文书唐浩加班整理连队训练档案，把全连的考核数据做成了可视化图表，方便大家查找不足。”

这样的场景，在该旅各个营连屡见不鲜。小事不大，却事事连着兵心。

为进一步营造浓厚氛围，该旅还注重做好典型宣传：旅主干道的灯箱上，先进典型的照片配着励志格言，成了官兵训练“精神加油站”；连队的橱窗板报里，先进事迹定期更新，教育课堂上，身边的典型故事成了最生动的教材。每年春节前，旅里组织专人带着喜报，奔赴立功受奖官兵家乡，与他们的亲人共享荣光，以此激励大家在军营建功立业。

今年夏天，该旅组织实弹射击训练，面对在夜暗条件下“抗击俯冲目标”“抗击直升机低空突防”等新课题，高炮营某连连长带领官兵研究战法打法，多次实施成功拦截，获评旅“实弹射击优胜连”。“这边结果刚宣布，那边连队的事迹就被制成图文视频专题在电子橱窗滚动播放，让人看了就提气。”一级上士张聪聪说。

记者了解到，下一步，该旅将继续完善激励机制，确保每一份奋斗都被看见，每一份付出都有回响，引导官兵把强军热情转化为练兵备战的实际行动，向如期实现建军一百年奋斗目标加速奔跑。