

★ 记者探营

直播课堂·讲讲咱们的『传家宝』

■应牧臻 倪伟栋 本报记者 李琳

“这是中队的‘传家宝’。当年战士们就是用这样简单的工具，一锤一凿，修筑天山独库公路……”日前，武警第二机动总队某支队组织“我心目中的传家宝”直播授课，分散在各个驻训点的官兵通过线上同步参与其中。指导员霍俊宇指着一根锈迹斑斑的钢钎，开始讲述背后的故事。

1974年，支队前身部队挺进天山，官兵们手握钢钎，翻过4座达坂，跨越5条河流，历时10年时间打通天山南北。



“因雪崩、泥石流、塌方等灾害，先后有2000多名官兵受伤致残，168名官兵献出了生命，可以说，这是一条用血肉之躯铺就的生命之路。”霍指导员接连介绍了几名烈士的感人事迹，不少年轻官兵为之动容。

为了让官兵更加直观感受“传家宝”的意蕴，这堂直播课设置了“对话老兵”环节。几名当年参与修路的老兵现身“主会场”，带领大家回望那段峥嵘岁月。

“整条公路有三分之一是悬崖峭壁，高山永冻层长达百余公里。很多地方机械设备上不去，全靠人力。”老兵刘敏两鬓斑白，颤颤巍巍走上台，讲起修筑公路的细节，两眼炯炯有神。

“对于那一代筑路官兵而言，钢钎就是我们的‘钢枪’。”老兵刘敏满怀深情回忆起他的连长陈小平，“面对随时可能垮塌的隧道，陈连长如同一根钢钎，牢牢扎在岗位上，直至牺牲在天山脚下。不畏艰难、永不言败的‘钢钎精神’就是从那时提炼出来的。”

发扬“钢钎精神”，争做英雄传人。授课现场，战士肖旭江触摸着钢钎，仿佛感受到前辈们的热血豪情，“现在钢钎传递到我们手中，就像接过强军接力棒！”

这个中队，除了钢钎，还有一件“传家宝”：一盏煤油灯。这次教育直播课上，有关它的故事，由中士刘宇为大家讲述。

“这盏煤油灯是支队前辈姚虎成当年修路时留下的，被发现的时候，它就躺在先烈怀里……”刘宇的声音很低，眼里噙着泪。为了讲好英雄故事，他查阅了大量资料，采访了姚虎成当年的战友，还制作了AI视频，尽可能还原有关这件“传家宝”的每一个细节。

当时，修路进入攻坚阶段，时任基建工程兵第12支队某营副营长姚虎成，正在帐篷里昏暗的煤油灯下赶制施工方案。突然，雪崩来临，姚虎成嘶吼着让战士赶快撤离，自己却冲向推土机试图固定设备。刹那间，积雪裹挟着石头倾泻而下，将他推出数十米。当战士们

★ 基层之声

既要“蹲得住”，又能“帮得了”

■刘 鹏

又到年终岁尾，各级领导机关纷纷派人下沉一线开展蹲点帮建。然而，官兵们反映，个别机关干部虽然人住进了班排，却没能静下心来“蹲”出实情、“点”准问题，让帮建工作流于形式、走了过场。

笔者曾在基层和机关多个岗位任职，见过不少蹲点帮建的干部，对其中存在的问题感触颇深。有的分身乏术，人在基层、心在机关，刚下到连队，就被各种电话催着“隔空办公”；有的高高在上，经常把自己关在屋子里，放不下机关干部身段，不愿与战士打成一片，直至蹲点结束也叫不上几个战士的名字；有的敷衍了事，不仅没有帮基层解决什么难题，撰写蹲点帮建报告也是照搬套连工作总结，缺乏“冒热气、带露珠”的真知灼见……

与之形成鲜明对比的，是某部机关一名科长的蹲点帮建表现。虽然时间只有半个月，但他严格落实“五同”要求，白天跟着官兵一起在沙地上练战术、踏雪巡查边情，晚上与战士们坐在一起聊天娱乐，听到了很多心里话和挠头事。靠着扎实的作风，他摸准了基层真实情况，并根据官兵的意见建议，初步形成了解决思路，为党委机关科学决策提供了有价值的参考。

如果说“蹲得住”是蹲点帮建的前提，那么“帮得了”就是蹲点帮建的目的，后者更考验蹲点干部的能力和担当。在基层走访时，笔者听到个别

官兵吐槽：有的机关干部奉行“多一事不如少一事”观念，明明看到连队干部作风散漫、单位建设短板明显，自己也有解决的办法，却不闻不问不管；有的不熟悉基层工作和官兵专业，看问题浮于表面，既点不中要害，又开不出药方；还有的年轻干部因资历浅、顾虑多，担心问题反映上去了既不利于基层又得罪机关，两头不落好，干脆选择了回避。

这就涉及到另外一个问题：党委机关应该选派什么样的干部蹲点帮建？笔者的观点是，首先，决不能把蹲点帮建当作出公差，随便拉个人头应付一下。其次，要深入了解基层需求，看看哪名机关干部合适，不能仅凭自己意愿搞“拉郎配”。比如，某连军事训练水平不高，就派懂训练的人前去精准帮带。再者，机关要做好科学统筹，让蹲点干部轻装上阵，不能一边帮建基层，一边还让机关事务牵扯过多精力。

蹲点帮建是党委机关抓建基层的一种重要手段，用好了能对基层全面建设起到“助推一把”的效果，同时也可以从基层的角度检视机关的工作，看看哪里还有需要改进的地方。眼下，各单位处在开展年终总结和谋划新年度工作阶段，组织蹲点帮建正当其时。希望蹲点干部既要“蹲得住”，又能“帮得了”，以自身过硬的作风形象和担当作为，立起党委机关的好样子。



上图：怒江大桥遗址纪念馆里，该支队一名指导员（右二）在为新兵讲述修筑川藏公路的红色历史故事。

虎峰远摄



左图：西藏军区“墨脱戍边模范营”官兵跋涉在原始森林里。

右图：新疆军区某边防团官兵踏雪而行。

厉鸿宇摄

第82集团军某旅某连年终总结工作敢于较真碰硬——

12份个人总结报告被退回重写

■孙润乾 本报特约通讯员 刘小云

★ 营连日志

这几天，做事一向沉稳细心的第82集团军某旅某连二级上士吴伟鹏，遭遇了一次难忘的“返工”——重写个人年终总结报告。

看着两天前自己写得满满当当的4页纸，吴伟鹏有些想不通。可听完赵连长一席话，他紧皱的眉头渐渐舒展开来：“年终总结就该这样，讲成绩要大大方方，查问题要深刻具体。”

在这个连，和吴伟鹏有相同经历的还有11名官兵，他们的个人总结被退回重写。

一份个人年终总结，为何这么较真，还要重新“回炉”？这事还得从说起。

前段时间，按照机关下发的工作计划，该连对年终总结工作作了周密安排，不仅要求官兵撰写个人总结报告，还特意强调讲成绩要注意总结经验做法，查问题要有具体整改措施。连队官兵立即行动，用心梳理一年的成绩得失，甚至有人打足了“提前量”，通知下发当晚就把总结报告交了上来。

逐一翻看收上来的一大摞个人总

结，赵连长心中喜忧参半。喜的是大家行动迅速，忧的是一些官兵的总结与本人实际表现出入很大。

是差不多就行了，还是坚持原则、深挖原因？思来想去，赵连长决定找当事人聊聊。

今年，吴伟鹏两次参加集团军比武，取得了优异成绩，可在总结中，成绩背后的经验和思考毫无踪影，反倒是一些“鸡毛蒜皮”的琐事写了不少。

“晒成绩、讲经验害怕被战友认为是在炫耀，还是着眼当好班长说说如何抓好日常教育管理保险。”面对赵连长的询问，吴伟鹏实话实说。

赵连长又与中士叶海鹏聊了聊。叶海鹏担任连队文书兼军械员认真负责，创新规范武器领取和保养流程，多次受到上级表扬。不过，他的体能成绩一直处在下游，总结中，他对短板不足一笔带过。

“总结是为了‘打一仗、进一步’，如果这时还‘扬长避短’，怎么能得到提升？”赵连长的话语重心长，叶海鹏听完心服口服。

几场谈心下来，赵连长发现大家对待个人总结都有自己的小心思：有的顾忌战友看法，不好意思讲经验；有的害怕影响个人形象或评优评奖，谈问题含糊糊、

避重就轻；还有的反思原因过于笼统，一说就是理论学习不深、作风养成不够……

“总结不是简单给年度工作划句号，而是通过提炼经验、查找不足抓好整改，推动工作改进提升，不能就这样敷衍了事。”赵连长与指导员商议后，决定将12份内容不符合规定要求的总结报告退回本人重写。

随后召开的连队军人大会上，赵连长专门讲评了前期总结情况，教育引导官兵转变作风，找准自身定位，实事求是讲成绩、查问题，知行合一改进工作，自我提高。连队还督促各班排扎实搞好年终总结，综合个人全年表现，客观公正推荐评优评奖人选。

会后没两天，赵连长就看到了一些新变化。吴伟鹏把两次参加比武的经验做法梳理成方便背记的顺口溜，主动帮带年轻军士编写教案，手把手传授技巧方法；叶海鹏则找到连队训练骨干“拜师”，为他制订专项训练计划……

几天过后，连队值班员谢四江收齐12份“回炉”后的个人总结报告，赵连长一边翻看一边说：“他们最近的扎实作风表现足以说明，这一篇写得不会差。”事实确实如此，连队支委会重新审看这些材料，给出高度评价。

延期服役考场来了“铁面考官”

■蔡鹏轩 齐旭聪

★ 新闻前哨

“彭班长，你通过延期服役考核啦！”冬日戈壁，空军某部装备训练场上，一级上士彭二豹正在组织班里成员进行实操训练，远远听到有人呼喊他的名字。得知喜讯，他感慨不已：“‘铁面考官’现场出题，考核公平公正，只要练强能力素质，一定会心想事成。”

彭二豹口中的“铁面考官”，是该部在今年延期服役考核中所使用的“智能考核系统”。

那天，距离军士延期服役理论考核还有不到半小时，作为主考官的人力资源科王干事打开办公笔记本电脑，登录“智能考核系统”，在指令框中输入相应要求，几分钟后，一份涵盖各类型和知识点的试卷生成完毕。

一旁，业务科室参谋人员对试题进行逐题审核，纪检监察科干事同步

监督整个流程。确认无误后，试卷被打印出来，分发至每名参考人员手中。王干事说：“有了‘智能考核系统’，我们既不用担心试题泄露，又提高了工作效率。”

“下达考核方案后，机关明确采取现场出题方式时，我们心里都‘咯噔’一下。”一名参加军士延期服役考核的老班长坦言，“这种方式让我们彻底抛开‘走捷径’的念头，把全部心思都集中到提升能力上来。”

对此，人力资源科另一名干部感触颇深。以往组织理论考核，他们需要与业务科室合作提前准备试卷，再与纪检监察科共同封装，流转环节多、周期长。每次考核前，总有战士多方打探，希望备考更有针对性。如此一来，原本正规的考核，竟引发不少议论，有人甚至质疑其不够公平公正。

今年9月，该部依托技术骨干和内部办公网络，历时数月攻关，成功研发出这套集智能命题、自动出卷、加密传输等功能于一体的“智能考核系统”。

王干事介绍，该系统录入了足量的理论教材、条令法规，可以自主生成备选题库。他们组织专业力量对系统的命题规则进行了细化规范，确保每一道题都准确无误，经得起推敲。

采访中，笔者了解到，在这次延期服役考核中，像“智能考核系统”这样的“铁面考官”还有不少：3000米跑，采用“智能计时计圈器”，全程自动记录圈数与用时；30米×2蛇形跑，利用“智能测试仪”捕捉参考人员通过时间；单杠考核时，借助生物力学传感器，对动作幅度与完成情况进行检测……

有了这些“铁面考官”的辅助，各课目考核高效有序完成。经组织研究，彭二豹等5名素质全面、成绩突出的军士最终脱颖而出，获得延期服役资格。

如今，该部在选人用人、评优评奖等方面形成了“靠素质立身，凭实绩进步”的鲜明导向。该部领导说：“选上的硬气，没选上的服气。部队风气正了，官兵练兵备战的劲头更足了。”