

第82集团军某旅着力提升政治工作对备战打仗的贡献率——

“生命线”加速向战场延伸

■刘小云 本报记者 卢东方

深化政治整训·一线见闻

中原腹地，密林深处，第82集团军某旅一场装备试验以红蓝对抗形式进行。某营官兵分成两路，展开对抗，测试装备性能，检验战法训法。

作为蓝方，郭教导员指挥官兵灵活应变，倒逼红方使出浑身解数。硝烟散尽，机关参谋和院校专家分析一组组数据，给予蓝方高度评价：“红方攻得狠，蓝方守得好，都充分发挥出了装备性能。”

这不是郭教导员第一次担任演训指挥员。多年的任职经历让他感到，政治干部只有争当“两个行家里手”，才能树立威信、让人信服。

深化政治整训中，该旅党委也充分认识到了这一点。近年来，他们紧紧围绕能打仗、打胜仗这个中心任务，着力提升政治干部能力素质、发挥政治工作服务保障作用，筹划开展政治工作，取得了一批创新成果，同时暴露出一些问题和不足。作为见证者，郭教导员向记者讲述了此前的经历。

一次，该旅组织实兵对抗训练，某连上任不久的指导员根据自己拟定的政治工作预案进行战场鼓动，但因与战斗时机扣得不紧、空话套话较多，不仅

没有激发官兵士气，反而让大家产生了抵触心理。

“做好作战中政治工作，政治干部首先要懂军事训练，具备战场指挥能力。”复盘总结时，该旅领导一针见血指出问题所在，“军队因战而生，军队政治工作也必然因战生威。政治干部如果对付仗知之不深，一味念稿子、背台词、走流程，就扛不起指挥员的职责，严重损害政治工作的威信威力。”

在随后进行的讨论中，有的官兵反映，个别政治干部平时这里站站、那里看看，讲道理头头是道，却对战场情况若明若暗、思考不够，一遇到实操考核、演训任务等，就习惯性退居“二线”，甘当“配角”；有的官兵坦言，一些作战政治工作方案，内容很丰富、手段很先进，但与实战贴得不紧；有的干部骨干甚至直接说出了自己的困扰：开展思想政治教育，有时与训练抢资源、抢时间、抢人头，却苦无解决之法……

“必须把政治工作从自我设计、自我循环、自我检验的怪圈中摆脱出来，提升政治工作对备战打仗的贡献率。”结合深化政治整训，该旅举一反三，把问题整改作为整训重点，一方面梳理形成政治工作问题清单，组织政治干部对照检视反思，树立政治干部好样子，一方面组织课题攻关，探索政治工作服务保障战斗力建设的作用机理。

整改效果如何？

采访中，记者翻阅该旅多份文件，里面既有政治工作拥抱新时代、适应新体制、担当新使命的总体部署，也有政治工作嵌入重大演训活动服务备战打仗的实施意见，目标任务明确、计划步骤清晰。这背后，是该旅推出的一系列举措。

“未来仗怎么打，政治工作就怎么做。”他们利用实兵对抗、指挥所演练等时机，把政治工作与军事行动一体筹划部署、一体组织实施、一体总结评估，紧跟军事行动进程，研练开展政治工作的内容、形式和方法；通过“跨界”学习，登门请教和结对帮带等方式，组织政治干部与军事干部一起研讨战例、分析态势、处置特情；安排政治干部到作战分队、战斗岗位跟学跟训，学习掌握新装备操作技能……

如何发挥党组织战斗功能作用？如何因势利导开展作战动员？如何嵌入式开展思想政治教育同时不干扰演训？在此过程中，该旅政治干部们坚持用战斗力标准的尺子量长短，着眼推动“生命线”加速向战场延伸，探寻一个个问题的“更优解”。

“插不上手、说不上话、使不上劲”，曾经是某旅一些政治干部在练兵备战中经常遭遇的尴尬。经过整训整改，这种现象得到明显改观。

有一次，该旅组织战术训练。战斗攻坚阶段，某连连长被判“负伤”，要求指导员接替指挥。快速研判战场态势后，该连指导员发现了对手软肋，立即调整兵力部署，带领官兵最终扭转了不利局面。

危急关头的出色表现，得益于平时的精武强能。记者了解到，这名指导员所在营党委大抓军事素质基础，典型行动分析和先进装备技能考核，将其作为衡量个人成长进步的重要指标。受此激励，政治干部参训组训研训热情高涨，其中不少人在军事比武中摘金夺银。

“这名指导员，果然有两把‘刷子’！”透过望远镜看到这一幕，一名旅领导说道。在他看来，政治干部敢于叫响“跟我上”并不够，还要努力做到“能打赢”。

心中装着责任，目光紧盯战场。经过政治整训的洗礼，该旅政治干部展现出新的面貌、政治工作持续焕发新的活力。

前段时间，该旅组织战场救护、通信装备操作、战术动作等多课目比拼，政治干部踊跃参与、个个争先，多人登上“龙虎榜”。紧接着，这些政治干部又受命带队参加上级组织的演训活动，他们一手抓军事工作、一手抓政治工作，以其在指挥岗位上的出色表现，立起了政治干部好样子。



近日，武警乌兰察布支队丰镇中队组织战术训练。图为中队指导员(中)部署行动方案。

陈青波摄

威信就是在解难中立起来的

■海军某部政治工作部干部 陈 凯

亲历者话整训

“几名基层官兵家属已顺利办理随调手续，大家非常感激组织的关心帮助。”前不久，基层干部小刘打来电话。得知他消除后顾之忧之忧轻装上阵，在训练中表现出，荣立个人三等功，我由衷感到高兴。

此前有一天，一名干事向我汇报例行性工作。因为前期签批过基层官兵申请家属随调的材料，我便随口问起进展情况。这名干事说，由于各地政策不同，今年军属工作选岗并不顺利。办理相关事宜的干部劝大家“体谅组织的难处”，推迟一年提报，很多人打算放弃这次随调机会。

“如果遇到困难绕着走，一味要

求官兵讲觉悟、顾大局，说明我们的工作还有很大差距。”我听后心头一紧；当前，政治整训持续向纵深挺进，倘若涉及官兵切身利益的事无法落地落实，官兵干事创业的精神状态如何提振？

在随后召开的组织生活会上，我把这个问题摆了出来，组织大家展开讨论辨析，并就“如何重塑形象威信，把政治工作的威信威力充分发挥出来”谈了自己的理解。大家一致感到，政治工作必须见诸于事、见诸于人，要把官兵满不满意、基层答不答应、部属认不认可，当作检验工作成效的重要标准。

达成共识后，我们聚焦基层官兵“急难愁盼”问题展开讨论，共同研究解决办法。会后，机关工作人员主动作为，按照规范流程积极申请，多次到地方有关部门对接，推动军属随调工作取

得实质性进展。

与此同时，为进一步摸清基层实情，我利用组织学习教育评估的契机，带队下沉班排，通过谈心谈话、问卷调查等方式，收集官兵面临的矛盾困难以及意见建议。通过认真分析，大家感到，有些问题之所以没有得到及时解决，固然有一些现实原因，但更多的还是机关人员主动作为不够。比如，有的同志干工作，领导不推自己不动；有的主观夸大问题解决难度，给不作为、慢作为找托辞；有的把“按规定办”挂在嘴边，实则是为自己推责卸责……

“问题在基层，根子在机关。政治工作不能发挥威信威力，很重要一个方面，就是看能不能解决难点问题。”回到机关，我组织政治工作部全体人员检视反思、对照整改。随后，

我向部党委建议，召开专题会议，研究如何及时回应官兵关切，解决基层现实难题。

会议很快召开，一班人本着“基层无小事，事事连兵心”的理念，与机关各部门一起研究改进措施，梳理制订了《解决基层突出问题34项责任清单》，明确利用士兵接待日、官兵恳谈会等时机进行“回头看”，确保工作落地见效。

政治工作有温度有实感，官兵奋斗才有动力有信心。深化政治整训中，我深切感到，政治工作是做人的工作，官兵有什么思想问题和实际困难，都应该下大力解决，不能止步于开开会统一思想、谈谈心解开疙瘩、上上课教育引导。须知，政治工作威信就是在解难中立起来的。

(郭经纬、任子郡整理)

整训走笔

深化政治整训中，“重塑形象威信”是政治干部的重要课题，也是政治工作的重中之重。笔者近两年去部队采访，不少政治干部言必称“重塑形象威信”，但当被追问“重塑什么样的形象威信”时，一些同志便语焉不详了。

追问的理由很简单——既言“重塑”，前提当然是知道过去什么样。

“语焉不详”的原因也很简单——对于“过去是什么形象、究竟有多大威信”，并不十分了解。

显而易见，离开前提谈“重塑”，就像一场不知道目的地的“出发”，甚至可以说，有人还没有明确目标就“出发”了。

沿着这个逻辑思路往下走，既然重塑形象威信的目的，是为了把政治工作威信威力充分发挥出来，那么政治工作威信威力充分发挥出来到底是什么样、究竟有多大，政治干部应该心里有个清清楚楚的认知。惟其如此，重塑形象威信的“源动力”才充足，目标才明确。

有鉴于此，笔者想在这里举两个例子，仅供大家管窥之用。

一例关乎政治工作的威信威力。据《中国共产党军队政治工作七十年史》记载，中国共产党在军队的政治工作，其实早在我军创建前的大革命时期就开始了。

1925年，国民革命军两次东征和讨伐军阀杨希閔、刘震寰，黄埔军校师生在战斗中奋勇杀敌，无坚不摧。当时，尚在国共合作时期，我党政治工作的威力，令国民党也不得不心生敬佩。10年后出版的《中央陆军军官学校史稿》，在回顾这段历史时如此评说——第一次东征的胜利“乃中国军队第一次战时政治工作之胜利”，平定刘、杨“政治部之功绩，确乎不可磨灭”。

翻阅历史可以确知，当时的“战时政治工作”和“政治部”均由我党主导，虽然尚在摸索之中，但作用已然不容小觑。

另一例关乎政治干部形象威信。解放战争期间，我军有一支部队转战苏北，由于多日连续行军，不少同志的鞋底磨掉了，脚板磨出了血。有个战士实在走不动，一屁股坐到路边田埂上。连队指导员见状，啥也没说，从背包里抽出仅有的一双新鞋，塞给这个战士，然后带领部队继续前进。这个

说说『重塑』的前提

■张 良

战士抬眼看去，发现指导员的鞋也磨烂了，脚后跟同样血迹斑斑，于是穿上鞋子，立马起身，追上了队伍。

什么是政治干部的形象威信？政治干部的形象威信靠什么树立？听起来很大的两个问题，被这位指导员轻松解答了。而且，他对自己的“答案”很自信，所以把鞋子塞给战士转身便走。他相信，这名想打“退堂鼓”的战士一定不会掉队。

习主席指出，“要把政治工作威信在全军牢固立起来”“政治干部的表率作用本身就是最好的政治工作”。学习领悟、贯彻落实习主席的指示要求，广大政治干部不妨好好品读这个故事——“把仅有的一双新鞋塞给战士”，这样一个无声而简单的动作，从一个侧面道出了什么是好的政治工作，也指明了政治干部的形象威信究竟从何而来。

记者到空军某部采访，感受一名政治干部的岗位追求——

“跟机能战斗，机下能解难”

■夏 坤 本报记者 陈晓杰

立威信树形象

傍晚时分，伴随着巨大的轰鸣声，一架完成任务归航的运输机稳稳降落在跑道上。

走下战机，空军某部政治工作部副主任韦宁顾不上休息，立即嘱咐飞行大队及时组织复盘总结，并对几名飞行员后续任务安排提出建议。

“真是事无巨细！”返回路上，看着韦宁不停地处理工作，记者不禁感慨。韦宁却笑着说：“多想一步、多做一点，才能更安心。”

担任现职前，韦宁是飞行大队教导员。他在做好经常性思想政治工作的同时，时常全程参与飞行训练任务，还挤出时间自学飞行员使用的军事训练大纲。

“只有懂飞行，融入飞行员群体，才能不讲外行话、干好分内事，让政治工作更好落地见效。”韦宁告诉记者，他原来学的是军械专业，此前对飞行了解不深，这反而激发了他的学习热情。

参与制订飞行计划、背记飞行参数、判读卫星云图……随着对飞行越来越熟悉，韦宁和飞行员们交流的话题，逐渐从生活拓展到练兵备战方方面面。一名飞行员说，韦宁最擅长的，是“通过唠唠嗑就把思想工作做通了”，大家不经意间反映的一个问题，他都会记在心上，立马跟进解决。

这种细心，也体现在“知兵懂兵”上。韦宁的办公电脑上，存储着该部所有飞行员的家庭情况，并标注了近期应该关注的事项。这些都是他通过日常谈心 and 细心观察得来的，即便调整到副主任岗位，这些信也在动态更新。“爱兵的前提是知兵懂兵，一线带兵人只有做到眼里有兵、知兵懂兵，开展工作才能有的放矢。”韦宁说。

一个周末晚上，韦宁到飞行员宿舍转了转，看看大家的休息情况。闲聊间，他总感觉一名年轻飞行员眼神犹疑，很往常“不太一样”。

与飞行员待久了，韦宁相信自己的直觉。他单独把这名飞行员叫出来细问，才知道这名飞行员想回家订婚，但因训练任务繁重，不好意思开口。韦宁叮嘱他做好第二天的飞行准备，转身便去找有关领导沟通，帮他协调好了休假时间。

“政治干部的工作成绩，很难从政治工作本身得来。但是，政治工作到底有没有实效，能从单位的训练成绩、官兵的精神面貌上得到直接体现。”韦宁说，任飞行大队教导员期间他就积极践行这一理念，全大队飞行员一门心思研战谋战，训练成绩稳步提升，大队多次被评为“四铁”先进单位，他个人被表彰为“战区空军优秀基层主官”。

政治整训中，该部围绕“什么才是政治干部的好样子”开展集中讨论辨析，大家畅所欲言。讨论中，韦宁道出了自己的心声：“政治干部的表率作用本身就是最好的政治工作。于我而言，就是‘跟机能战斗，机下能解难’。”

一次“政工夜校”课堂上，韦宁围绕《政治干部应掌握的飞行训练基础内容》展开授课，让很多人深受触动。“备战打仗需要什么，政治干部就学习什么、提升什么。”一名政治干部说，如今，“政工夜校”已成为政治干部学军事、学科技、学指挥的平台，一批能文能武的政治干部正在加速成长。

这名政治干部向记者坦言，当初得知韦宁被任命为副主任，不少人都很羡慕，认为他可以“松口气、歇歇脚”了，谁曾想他比以前工作更忙、操心更多了。

“跟机能战斗，机下能解难”不是场面话，既然说了，就要努力做到。”当晚采访结束后，韦宁翻开飞行训练大纲，又认真地学了起来。