

信息支援部队某部创新工作机制密切官兵关系——

打开“心声盲盒”，倾听官兵絮语

■季晶晶 宣传杨

“盲盒”里藏着什么？

拿到信封，战士小闫既有些期待，又有点紧张。小心翼翼撕开封口，打开卡片，小闫的脸上露出惊喜：“是朱班长的管装秘诀！我早就想跟他学几招啦。”

这是初冬时节，信息支援部队某部某连组织“心声盲盒”活动的一幕。活动现场，官兵们围坐一圈，依次从一个纸箱里抽取“盲盒”。打开手中的信封，阅读卡片上的文字，有人若有所思地点头，有人露出会心的微笑……

“年轻官兵见多识广、思维活跃但自我意识较强，让他们敞开心扉并不容易。”谈及组织“心声盲盒”活动的初衷，该部领导介绍，他们在基层调研时发现，随着网络越来越深入官兵生活，有的官兵一到休息时间就“一人一机一世界”，“网友天涯咫尺、战友咫尺天涯”“同在生活圈、不在朋友圈”等现象不同程度存在。时间一长，战友之间交流少了，感情疏远了，不仅影响官兵关系，也给部队教育管理带来不少难题和挑战。

如何用“四两拨千斤”的方式撬动官兵心灵，让思想政治工作开展得更加活泼、富有成效？在广泛征求官兵意见建议基础上，该部研究决定借鉴开“盲盒”的方式，在基层单位广泛开展“心声盲盒”活动，引导官兵拿起笔，

把训练心得、学习收获、生活烦恼、愿望期盼等写在卡片上装进信封，投进一个专用的纸箱里，通过随机抽取的方式传递到其他官兵手中，为战友之间交流互动打开一扇“全新的窗”。他们还给纸箱起了一个好听的名字：“心声之匣”。

理想很丰满，现实却很骨感。活动开展之初，“心声之匣”空空荡荡，不少官兵抱着观望心理，暗中观察谁会第一个“吃螃蟹”。

“写心路历程，大家不好意思；写意见建议，又怕得罪人被‘穿小鞋’。”该部某连指导员说，那段时间，尽管连队干部反动员员，但不少官兵顾虑重重，真正拿起笔吐露心声的寥寥无几。

怎么打破僵局？该连几名干部一合计，很快开出“药方”：干部带头。连长拿起卡片，写下自己带兵中的困惑与反思，坦言“因脾气急躁，有时批评完战士才发现没摸清真实情况”；副连长吐露自己在组织训练时遇到的难题，虚心向组训经验丰富的班长骨干寻求对策……

干部带头打开心扉，带动更多官兵卸下思想包袱。渐渐地，“心声之匣”里的卡片越来越多，官兵笔下的内容越来越丰富：实弹射击打出“优秀”的激动，训练成绩迟迟难以突破的烦恼，带兵多年的经验体会，专业训练的

独门绝技……打开“盲盒”，班长走进了新兵丰富的内心世界，干部听到了战士的真实心声。

上等兵陈冲有一段引以为傲的经历——入选信息支援部队九三阅兵集训队。整整3个月里，他和战友们在训练场上挥汗如雨，每一个动作都要经过千锤百炼。遗憾的是，在最后一轮考核中，陈冲以微弱的差距被淘汰。

“心声盲盒”活动开展后，陈冲把自己的这段心路历程写下来装进信封：“虽然没能与战友一起在天安门前光荣受阅，但这段特殊的经历让我读懂了什么是‘集体荣誉’，它不取决于个人站在什么位置，而取决于每个人为集体付出的努力。”卡片下方，陈冲没有像大多数战友那样匿名，而是大大方方地签下了自己的名字。

陈冲写下的这张卡片，在“心声盲盒”活动中被刚刚参加大项比武失利的廖班长抽到。读完这段感悟体会，廖班长深受触动，随即找到陈冲表达谢意：“你的分享让我豁然开朗。真正的强大不是永远站在顶峰，而是跌倒后仍能看清前进的路。”

此后，两人结成训练对子，在互帮互助中共同提高、一起进步。在近期组织的一次考核中，陈冲斩获连队队列会操个人第一，廖班长则带领班里战士在上级组织的实战化演练中取得

优异成绩。

从起初少数人“试水”到官兵齐上阵，从正面表扬“一枝独秀”到多种声音“百花齐放”，“心声盲盒”活动迅速点燃官兵的参与热情。该部机关及时总结经验，改进活动形式，拓展活动内容：不仅鼓励官兵大胆反映问题，更激励大家提供解决问题的思路办法；既引导官兵分享成功经验，也倡导大家剖析失败教训、提出改进措施。

随着活动持续深入，官兵在“盲盒”里写下的真知灼见越来越多，不少“金点子”成为机关和各营连改进工作的“金钥匙”：训练尖子在“盲盒”中反映训练设施存在故障风险，作训部门迅速对损坏器材进行维修更换；技术骨干提出创新训法的意见建议，被党委纳入研究案例……

为更好发挥群众智慧的作用，该部机关还定期收集整理官兵通过“盲盒”提出的意见建议，汇编成《盲盒心声集》，为改进工作提供决策参考。说起这本汇聚官兵智慧的“宝典”，该部一名领导颇为感慨：“‘心声盲盒’给官兵创造了一个平等对话、学习思考的空间。在这里，每个人都是思想的输出者，也是智慧的收获者，大家都从中汲取营养、收获成长。这些来自官兵最真实的声音，也帮助我们听兵声、察兵情、聚兵智，助力部队建设发展。”



南部战区海军某支队引导政治干部切实改进工作作风——

进机舱问需 到战位解难

■朱雄韬 本报记者 陈典宏

徙木立信在军营

初冬时节，晨光熹微，南部战区海军某支队码头已是一片忙碌。

迈着急促的步伐，记者跟随该支队政治工作部李干事登上咸宁舰。令人没想到的是，李干事没有按惯例先去住舱，而是径直走进主机舱。

主机舱内，机器轰鸣，热浪袭人。李干事一弯腰，熟练地钻进狭小空间里，来到满身油污的主机班战士中间。看得出，他对主机舱很熟悉。

“班长，工作和生活上有没有啥难处？”一见面，李干事开门见山地问道。战士们随口回答，“都挺好”“没啥难处”。李干事没有急着走，而是与大家聊起了家常。渐渐地，大家敞开心扉，打开了话匣子。

“主机舱噪音大，现在使用的耳塞防护效果不太好”“专业教材的部分内容与新装备有些脱节”……战士们你一言我一语，李干事一边听一边记，不时插话询问细节。不知不觉间，他的笔记本上密密麻麻记了不少官兵的“急难愁盼”。

“李干事是今年以来第3批到主机舱调研的机关政治干部。”主机班战士管德鹏告诉记者，持续深化政治整训以来，像李干事一样进机舱问需、到战位解难的政治干部作风都很实，和大家的心贴得很近。

李干事告诉记者，支队党委以持续深化政治整训为契机，引导政治干部切实改进工作作风，着力提升为基层服务质效，以实际行动徙木立信、取信官兵。

几天后记者得知，一批符合人体工学、佩戴更加舒适的新型降噪耳塞，已经发放到舰艇官兵手中；舰上办公电脑的学习资料库里，悄然更新了一批最新的专业教材和教学视频……

该支队政治工作部领导告诉记者，持续深化政治整训以来，他们以改进政治干部工作作风为抓手，聚焦官兵反映强烈、影响工作生活的各类实际困难，从自身改起，从点滴抓起，推动问题得到快速彻底解决。

采访中，该支队官兵掰着手指头，给记者细数一个个发生在身边的暖心

冬日，陆军某旅炮兵分队开展实弹射击训练。
本报特约通讯员 刘志勇摄



近日，新疆军区某旅组织飞行训练。
王江豪摄



我军探索建立采购人员培训新模式

本报讯 赖登凌、记者孙兴维报道：日前，来自全军各大单位的近百名采购业务骨干，在国防大学政治学院完成采购业务教员集中培训。该院领导介绍，这批参训骨干返回单位后，将担任本单位和部队采购业务培训的“小教员”。

“这是适应我军采购业务人才建设新需求，探索建立采购人员培训新模式的一个有益尝试。”中央军委后勤保障部采购管理局有关负责人介绍，他们联合军队院校和各部队，科学筹划全军采购业务教员培训，今年上半年和下半年共分2期组织全军采购业务骨干参加培训，聚力培养懂业务、会教学的复合型采购业务骨干，帮助各军兵种打造采购业务培训兼职教员队伍。

此次培训坚持思想教育与采购业务、教学技能“三结合”，以采购实务教学设计与实践为主要内容，邀请联勤保障部队工程大学相关专家，围绕常见教学培训模式的综合运用，分专题开展理论授课，提供实践指导；组织参训骨干按照“试讲体验+学员反馈+教员点评+复盘分析”模式开展进阶训练和考核评估，为考核合格人员发放结业证书，并向部队推送采购兼职教员信息，为部队一线采购业务培训提供优质教学资源。

据介绍，今年上半年参加培训的学员回到单位后，把培训所学知识和技能运用于工作的同时，积极帮带培养采购业务骨干，为服务备战打仗提供坚实人才支撑。