

全面加强练兵备战

新闻调查

大漠戈壁，朔风渐起，第74集团军某旅某炮兵营实弹射击考核如期举行。第一次随营参加某新型火炮实弹射击，瞄准手小熊全神贯注，瞪大双眼。

“首发命中，目标被摧毁！”现场，随着炮长一声令下，炮弹呼啸出膛、直扑目标，打出“开门红”。

“装填！”炮长洪亮的声音再次响起。小熊立即瞄准目标，复查瞄准准星。

况，炮口指向目标……

戈壁滩上，炮声阵阵。考核组通报，全营单目标命中率超出预期。新型火炮首次实弹射击打出这样的成绩，让刘营长感到欣慰。

今年，该旅列装某新型火炮。官兵兴奋之余，压力随之而来，新装备带来新要求，倒逼着他们学习新装备、苦练新技能、研究新战法。

半年前调整到瞄准手岗位的小

熊坦言，起初面对新装备、新专业，他一度感到本领恐慌。他说，从当时的手足无措到如今实弹射击的沉稳自信，得益于旅队开展的新装备前置训练。

“将专修室内专攻精练和野外训练场上的练兵实践相结合，加速了战斗力生成。”该旅机关陈参谋向记者介绍，旅队综合利用现有训练场地和闲置区域，根据专业特点组建若干专业

训练专修室用于理论讲解、模拟训练和难题攻关，为新装备前置训练提供平台。

“有了专修室，训练更加得心应手。”负责教学的教练员说，“利用模拟器材，可以完成瞄准手的大部分操作训练。”

半年前，小熊在骨干的带领下，从瞄准原理、操作手法开始学起，从最初的经常“脱靶”，到如今炸点已经能够稳稳地

落在靶心。

“每周3次集中授课、2次模拟操作考核，每月1次连贯训练。”新装备前置训练计划表上的时间线格外醒目。友邻单位的优秀教练员成为专修室的“常客”，从基础原理到操作细节，他们分岗位分专业，把知识融会贯通讲；全营官兵利用模拟器材反复练习，练出高质效。

实弹射击考核这天，小熊凭借反复

训练形成的肌肉记忆，快速转动手轮，精确装定诸元；弹药手小夏快速装填炮弹，动作娴熟利落；炮长小闫指挥全班人员默契配合，沉着处置……

一发发炮弹呼啸出膛，在天空划出一道道壮美的轨迹。

新闻样本

基础训练是战斗力生成的基石。随着“四化”组训法全面推开，部队如何结合具体实践，加快基础训练转型升级？围绕这一话题，本版编辑与第74集团军某旅旅长进行连线交流。

编辑：我们注意到，旅队今年换装，这对全旅基础训练产生哪些影响？解决了哪些突出问题？

旅长：影响是全方位的。比如拟定各项训练计划、培养教练员队伍、建设训练设施等，这些都要根据新装备、新编制做出全面调整。在探索实践过程中，通过各方努力，硬件设施建设和服务队伍培养已取得长足进步，而转变各级指挥员的训练理念难度不小。各级指挥员“穿新鞋走老路”的现象时有发生，比如保障资源难共享，有的单位把好资源藏起来；有的单位没有遵循战斗力生成规律，盲目求快求全，随意拔高训练目标；还有的组训施教惯用老一套，让官兵死记硬背，同样的训练课目反复练、练反复，导致没多久出现训练瓶颈；个别营连主官组训能力偏弱，拟定计划凭经验“照猫画虎”，导致出现偏训漏训弱训问题……这些都是今年开展训练解决的突出问题。

加快基础训练转型升级

本版编辑对话第七十四集团军某旅旅长——

炮兵营专业训练有“新解”

■王康泰 本报记者 陈典宏 特约通讯员 黄海

记者调查

跨建制共享教学力量，让“一家练”汇聚“众家长”

一场寒潮席卷而至，茫茫戈壁，气温骤降。

刚刚在这里完成实兵训练的第74集团军某旅某炮兵营，针对暴露出的短板问题开展研究。

简易车炮库里，肖炮长一边指挥示范班操作装备，一边向战友们讲解相关细节。

任职15年来，肖炮长一直担负营里的专业教学任务，像这样的示范教学，已是家常便饭。尽管如此，讲台上的他丝毫不敢马虎。他从底层逻辑、基础原理讲起，官兵听得格外认真。

“送弹的动作要领是什么？”“不同弹种推弹入膛的手法有何区别？”“半自动装填机如果出现故障，人工装弹如何提高速度？”……授课结束，战士们围在肖炮长身边请教。

与以往不同的是，今天听课的对象不仅有本营战友，还出现了许多新面孔——他们是来自全旅各单位同一专业的官兵。只要有需求，大家就可以申请来听课。

“讲台”面向全旅，在这里已不新鲜。肖炮长坦言，这是旅队对专长化任教实践探索的有益举措。

“充分运用优秀教练员资源，激活组训任教的源头活水，才能提升训练质效。”刘营长告诉记者，部队换装转型遇到的第一个难题是“缺好老师”。

在开展基础训练前，该旅以个人自荐与营连推荐相结合的方式，选拔出一批训练尖子作为教学“种子选手”。如何发挥出“酵母作用”？得益于专长化任教推行，他们在全旅打破建制共享教学力量，开展互学互教活动。

“共享教学力量，让我们有了追赶兄弟单位的底气。”新任炮长小闫对于专长化任教感触很深。白天操课，他努力把“他山之玉”转变为“自家之长”，每次训练遇到什么难题，他总会拨通肖炮长的电话请教。两人交流，有时只有三言两语，有时也会为了一个问题讨论很久。

一次夜训，小闫操作的火炮突发故障，连队骨干轮番上阵排除故障均以失败告终。就在这时，他拨通了肖炮长的电话。电话那头，肖炮长结合经验一步步指导：“先检查电气面板有无显示故障，如果没有故障，可使用降级操作……”小闫按照肖炮长的指导，终于排除故障。

“战友结对帮带，不仅有利于年轻骨干成长进步，更增进了战友之间并肩作战的情谊。”该旅作训科赵参谋说，这些年，连与连之间、营与营之间，跨单位结对子已成为常态，像肖炮长这样的优秀教练员，已带出多名“高徒”。

巧制计划表统筹练兵资源，大小专业分类施训

随着阵阵口令声传来，数十名战士根据指令同时开展参数装定。

大漠戈壁，放眼望去，由近及远，数十个训练场地有序排开，各场地整齐摆放着不同种类的训练器材。

刘营长指着训练场感慨地说：“戈壁滩上条件尽管简陋一些，但该训的课目都训到了。”

早在今年初，上级就通知：新装备一时难以全部到位。不仅如此，与新装备配套的文件资料、训练器材都十分紧缺。

专业训练即将展开，紧缺的训练器材和局促的训练场地，却要保障多个炮班开展专业训练，如何分配训练资源让刘营长犯了难。



第74集团军某旅组织实弹射击考核。

黄林摄

占场地谁先训、谁没器材谁后训、一人训多人看”等问题，目前得到有效解决。

丰富模拟仿真手段，训练更加“有的放矢”

“目标距离和方位确定……”某新型火炮训练专修室内，3台仿真火炮整齐排列，数名炮手听到指令后迅速行动，转动手轮、瞄准目标、按下发射按钮，一套动作干脆利落。

“这张计划表的巧妙之处在于，既统筹时间和内容，还统筹人员与资源。”该旅作训科赵参谋介绍，前期他们对全旅的训练器材、训练场地、武器装备等训练资源进行盘点，通过训练月计划，统一调度全旅训练资源，计划表上各单位什么时间训、训什么内容、场地在哪里以及相关保障等信息一目了然。训练月计划下发后，各营再根据自身实际，进一步细化完善，制作成各连队的训练周表。

记者观察发现，在拟制训练月计划和训练周表时，他们总体遵循了“大专业集中，小专业大集中”的原则——

比如火炮操作员，各营人员基数大，相关训练资源较为充足，专业训练通常由各营连组织。而雷达、气象等小特专业则相反，人员基数小、训练资源少，各分队自行组织专业训练效果不佳，则由旅队统一组织集训，确保训练质量。

“直到现在，营里的训练资源依旧不足，但通过集约化组训，大纲规定的专业课目我们都能训到。”刘营长说，“谁先

现在屏幕上，考核系统给出“优”的评价。

考核结束，肖炮长感慨地说：“模拟训练和考评系统，不但解决了实装操作受限的问题，还能模拟各种复杂的战斗情景，训练更加‘有的放矢’。”

“模拟训练仿真度越高，官兵训练质效也越高。”肖炮长告诉记者，掀起这间用帐篷搭建起来的专修室门帘，火炮就停在门外，从模拟训练到实装操作只有一扇“门”的距离。

规范细化考核标准，挤掉脱离实战的“水分”

“炮手注意！”弹药使用与勤务专修室内，一场专业考核正在展开，参考官兵闻令而动，按照流程完成一系列操作。

专修室内，一张考核标准细则十分醒目，上面不仅对操作动作、时间、精度等指标有详细要求，还对口令表述、操作时机、手法要领等进行标准化设定。

“一号炮手，动作不标准，存在安全隐患，扣10分；三号炮手，流程不顺畅，扣5分……”考核结束，考核员小黄依次通报成绩，参考官兵的操作过程与标准流程同步投放在前方大屏幕上。

“对于炮手而言，考核中需要关注的不仅是米、秒、环等指标，为炮车构筑掩体、临机处置特情等方面更需要关注。”小黄说，在日常考核中，米、秒、环等指标比较好把握，而其他实战化训练的核心能力指标由于缺乏详细的量化，往往受考核员主观因素的影响较大。

小黄讲述了亲身经历的例子——

同一个考核科目，换了考核员，成绩会有差别，特别是考察官兵综合能力的科目，研判“敌”情是否准确、处置措施是否符合实战要求、战法运用是否得当，不同考核员由于训练理念不同，往往会有不同的评判。

今年4月，该旅党委征集官兵意见时，小黄将他的看法如实上报。不到一周，旅队召集各专业骨干，对以往考核中易出现的问题进行梳理分类，依据大纲规范细化考核方案，确保不管谁组织考核，都能按实战化标准考，最大限度减少人为因素和个人经验的干扰，挤掉脱离实战的“水分”。对重点操作细节，采取架设相机录制、大屏幕实时显示等方式，确保考核有迹可循。

专修室内，一号炮手小陈率先完成训练考核，经考核员小黄评定优秀后，迅速赶到下一个场地。短暂休息后，他开始装填弹药课目训练……每个场地的考核结束后，考核成绩优良的官兵继续参加下一个课目的训练考核，未通过考核的则留在原地继续训练。

“采取这种过关升级的办法，人员、时间、内容、质量可以更精准地跟踪问效。”小黄说。

孵化先训、接装培训、专班研训、交叉跟训……今年以来，该旅党委积极运用“四化”组训法，统筹训练资源，趟出了新装备形成战斗力的新路子。在不久前旅队组织的考核中，刘营长所在营队参考炮班优良率大幅提升。

第1883期

编辑：你认为加快基础训练转型升级的关键是什么？

旅长：关键是要按纲施训。新的军事训练大纲对训练的方方面面做了系统科学的规范，是部队开展训练的基本遵循。新的军事训练大纲明确提出，基础训练在按建制、按专业训练的基础上，贯彻集约化组训、模拟化训练、标准化考核。可以说，落实法规制度、按照新的军事训练大纲开展训练，是提高训练质效的根本保证。

编辑：谈谈你对按纲施训的看法？

旅长：如何把新的军事训练大纲落到实处、见到实效，是我们各级党委的重要职责。各级不仅要认真学习军事训练法规，通晓训练规律、明确训练思路、掌握训练方法，做到严之有据、严之在内、严得科学，还要做按纲施训的“明白人”，这样才能更好地统一训练思想，提高训练水平。

编辑连线

亲历者说

这个“首发命中”来之不易

■第74集团军某旅班长 闫海洋

现并没有想象中那么容易。虽然都是火炮，可结构原理、操作流程、战法运用完全不同，自己一下子成了新手。

“自己都是新手，又怎么带着班里战友学好新专业？”那段时间，我十分焦急。当时，全营仅有一门从兄弟单

低了训练风险，提高了训练质效。

待转入实装训练后，我们很快进入状态，熟练掌握新装备的操作要领。今年野外驻训期间，第一次参加实弹射击，我们班打出“首发命中”的好成绩。这个成绩，来之不易！