

**持续深化政治整训·政治干部好样子**

# 台球桌“搬家”记

■海军航空兵某部干事 周子强



插图:刘华山

移动3张台球桌,需要多长时间?我得到答案的经历,有些尴尬。

机关文娱室新添置台球桌后,很快成了“香饽饽”——闲暇时,基层营连的战士们凑在一起“杆起杆落”,既放松身心,又拉近战友感情,可谓一举多得。

“香饽饽”也有不香的时候。3张台球桌集中放在文娱室,距各营连都有一段距离。因部队飞行任务重,休息时间零碎,战士们想打台球只能见缝插针。有时为了多打两杆,大伙在赶往文娱室的路上,纷纷化身“飞毛腿”。

前段时间,部队赶上几次紧急拉动,不少战士刚打两杆就听见铃声大作,只好扔下台球杆,百米冲刺往回赶。一来二去,大家台球打得不痛快,心里也不痛快。一天,机务连战士小段私下找我反映:“周干事,台球桌就不能分配到营连吗?各营连都有地方安放,用着多方便。”

我当时没多想,觉得不过是“挪个地方”的事,便答应他积极推动。事后一琢磨,我感觉这事恐怕没那么简单:台球桌是固定资产,管理责任谁负?台球桌又大又沉,拆卸、搬

运、组装耗时费力,人从哪里出?让基层官兵出公差,会不会不受待见……一个个问号从脑子里冒出来,我觉得这事还得“从长计议”。

就这样,搬台球桌的事被我悄悄搁下了。过了几天,见台球桌“纹丝不动”,小段再次找到我询问进展。我只好含含糊糊地说:“先缓一缓吧,这两天手头事情有点多。”

几天后的周六,我吃完午饭回宿舍,路过文娱室时,远远就看见门口十分热闹——政委带着几名机关干部,正围着台球桌忙前忙后。

拆球杆架、抬桌板、捆桌腿……大家分工明确、有条不紊。忙碌的人群中,我一眼瞥见了此前找我反映情况的小段。眼神交流的瞬间,他看看我,又看看忙前忙后的政委,一言不发。

一瞬间,我顿时感觉脸颊热得发烫,恨不得找个地缝钻进去——官兵盼了这么久的事,我嘴上应着,却因种种顾虑拖了好多天,直到反映到政委那里,3张台球桌才“落户”营连活动室。

后来我才知道,搬台球桌的头天傍晚,政委路过文娱室时,无意中发现台球桌格外受欢迎,便上前与大家聊了起来。见政委平易近人,不少原本有些拘谨的战士大胆提出了将台球桌分到营连的建议。第二天一大早,政委带着机关相关科室干部,围绕台球桌使用管理的相关事项,逐个征求了各营连主官的意见,于是便有了台球桌“搬家”的一幕。

那一刻,我领悟到:政治干部要想立起好样子,眼里要看得见官兵的需求,心里要装着官兵的冷暖。研究制订《党委机关化解基层矛盾协调机制》、深入基层征求意见、解难题、改善来队家属住宿条件……部队这两年推出的一条条暖心举措,正是各级党组织和领导干部心系官兵、主动作为好作风的生动写照。

台球桌“搬家”尘埃落定,每每想起这段经历,我就不禁问自己:与台球桌一起搬进营连的,是不是还有政治工作的威信?

**见微知著**

## 办实事就应立说立行

■梁秦玥

周干事的“从长计议”,让官兵皱起了眉头;政委的立说立行,赢得了官兵的笑容。从这则新闻中,我们悟出一个道理:服务基层既要谋长远、打基础,也需从“短”计议、善解近忧。

利兵之事,丝发必兴。官兵日常生活所面临的出行、看病、休假等难题,对部队全面建设而言或许是小事,于官兵个体感受却是大事。部队政策的温度、领导干部的威信,往往就是在

高效回应这些“小事”中产生的。倘若一味从“长”计议,对眼前的问题反应迟缓,就容易冷了民心、降了威信、损了形象。

兵法有云,“兵之情主速”。政治工作有没有威力、政治干部有没有威信,很大程度上也取决于速度。试想,政治干部有了“马上就办、办就办好”的责任感和事不过夜、争分夺秒的勤勉担当,怎能不让官兵心里暖暖的?

## 陆军军医大学某中心聚焦主业创新制度机制

### 构建“实战型”卫勤保障模式

本报讯 朱广平报道:“发现伤员,立即前出救治!”日前,陆军军医大学某中心组织一场实战化卫勤保障训练,在炮火硝烟中检验前期新修订的多项卫勤保障机制运行效能。

“保障官兵健康、服务部队打赢,是我们的第一职责和核心使命。”该中心领导介绍,此前,他们深入基层调研发现,一些单位存在科研成果“含战量”不

高、打仗意识弱化、战法创新滞后等问题。为此,该中心党委研究决定,紧扣“研、医、教、战”中心任务,以探索创新卫勤保障制度机制为突破口,着力构建“实战型”卫勤保障模式,推动保障力向战斗力高效转化。

实践中,该中心按照“科研对准战场、医疗聚焦打赢、教学围绕实战”的思路,建立“问题清单挂账销号”机

制,明确每个问题的责任人和整改时限,并将整改成效纳入绩效考核,引导官兵紧紧围绕中心任务挖掘潜能、提升效能。

他们着眼提升科研工作质效,研究制订科研创新10条措施,立起科研为战鲜明导向;加大优秀人才引进力度,夯实备战打仗人才基础;畅通急重症诊疗通道和军人就诊绿色通道,完善战创

伤、急重症官兵空中转运机制,提高急重症患者救治能力;建立军队伤病员入院、出院“一站式”服务机制,官兵和家属就医满意度持续提升。

该中心牵头举办“战创伤与危重症高峰论坛”,召开陆军医院战创伤救治专科联盟研讨会,与多家部队医院签订合作协议,在交流研学中提升医护人员战场救治能力。他们还通过资源共享和学科融合,构建起覆盖多种战创伤类别的救治技术资源库,为战场救护体系建设注入强大的科技动能。

该中心领导介绍,下一步,他们将围绕实战需求继续优化制度设计,推动卫勤保障模式由“被动应对”向“主动设计、体系支撑”转变,为部队备战打仗提供坚实的卫勤保障支撑。



近日,第77集团军某旅开展机动训练。

**火箭军某旅探索优化教练员培养模式——**

## 训练场走来复合型“武教头”

■陈嘉仁 李金徵



初冬时节,火箭军某旅综合训练场上,一场模拟发射训练激战正酣。与以往不同的是,负责现场导调的除了专家组成员,还有该旅“四会”教练员集训参训骨干。

“‘四会’教练员是组训施教的骨干力量,抓好教练员队伍培养就抓住了战斗力建设的关键。”该旅领导介绍,近年来,他们聚焦备战打仗需求,按照“精准滴灌、赋能增效”的培养思路,着力打造一支懂作战、精教学、善组训、会管理的复合型教练员队伍,为提升部队战斗力水平夯实人才基础。

走进该旅专业训练教室,电子屏幕上动态更新全旅教练员“能力图谱”,每名教练员的专业特长、组训经历、考核成绩等信息一目了然。该旅作训科科长介绍,过去组织“四会”教练员集训大多采取集中统一授课的模式,难以满足不同专业、不同层级教练员的个性化需求,导致“有的吃不饱,有的吃不了”。

此次“四会”教练员集训,他们通过理论考核、操作实践、研讨交流等方式,为每名“武教头”能力素质精准“画像”,构建一套信息全面的能力数据库和需求清单。在此基础上,他们采取分级分类组训模式,将集训内容划分为技术、战术、共同能力等多个类别,参训教练员可根据自身“能力图谱”和岗位需求,选择需要补短强训的模块。

模拟训练刚结束,来自某军队院校的专家立即组织参训教练员围坐在作战室地图前,针对训练中暴露出的问题展开激烈讨论。该旅领导介绍,这种“开门办学”的培训模式,已贯穿旅队教练员培养的全过程、各环节:训练场上,来自装备生产厂家的技术专家为教练员讲解装备原理、使用技巧和维护要点;装备库区里,来自兄弟单位的训练标兵为大家分享组训经验……

模拟训练复盘结束后,某发射分队

教练员小王信心满满地说:“现场聆听专家的授课,我对新装备技术原理有了更深刻的理解,后续组训施教也有了全新思路。”

夜色渐深,该旅专业训练教室依然灯火通明,某分队教练员小李还在与战友研讨某项新训法。“当好教练员,会教学只是基础,能创新才算过硬。”小李指着自己的“教练员成长档案”说,今年以来,他已参与多项训法创新攻关,在某课目比武考核中取得优异成绩。

该旅领导介绍,此次集训,他们注重激发教练员自身创新活力,组织参训骨干复盘旅队近年来红蓝对抗、实弹发射等大项任务,在总结提炼中汲取经验教训;收集整理组训施教中遇到的突出难题和典型案例,组织参训骨干跨专业集体“会诊”;广泛开展优秀“四会”教案、示范课目评选,鼓励参训骨干大胆创新教学方法和组训模式,并将优秀成果在全旅推广。

该旅领导介绍,下一步,他们将持续完善复合型教练员培养体系,着力培养更多组训施教“领头雁”,为部队战斗力建设注入强劲动能。



冬日,海军某支队组织海上训练。

杨海帆 摄

日前,第80集团军某旅组织一场以“一切为了胜利”为主题的文艺汇演,由基层战士组成的快板宣讲队表演的精彩节目,赢得官兵热烈掌声。

“成员来自官兵,节目取材生活,自然接地气、有生气。”该旅领导介绍,为更好发挥强军文化铸魂育人、凝心聚气的作用,他们从基层官兵中遴选文化骨干成立快板宣讲队,创作快板、相声、小品、表演唱等形式多样的文艺节目,深入基层单位、训练一线巡回演出,广受官兵欢迎。

宣讲队成员、中士王航介绍,宣讲队成立之初,成员们创作、演出积极性很高,但在不久后组织的一次军事考核中,部分成员成绩不太理想,萌生了退出宣讲队的想法。

“强军文化是培育战斗精神、服务基层建设的一个重要支撑。”基层建设形势分析会上,该旅一名领导表示,“宣讲队成员有文化特长、有服务热情,必须想办法保护好、引导好、利用好,燃旺强军文化建设的‘炉火’。”

为此,该旅从建立完善人才培养机制入手,精准把脉、综合施策:着眼基层文化骨干力量不足、基础薄弱的实际,邀请专业人员登上讲台传授经验,建强基层文化骨干队伍;结合官兵训练任务实际和个人发展需求,科学统筹文化活动安排,鼓励宣讲队多创作“短、活、轻、新”的节目,既方便创作排演,又减少对训练时间的挤占;遴选训练骨干对宣讲队成员开展帮带指导,帮助大家针对性补齐短板,确保训练、演出两不误;健全相关激励措施,让文化骨干在服务备战打仗中得到充分认可和价值体现……

一系列务实举措,帮助文化骨干放下了思想包袱,训练劲头与创作热情同步提升。得益于训练骨干的帮带指导,王航训练成绩大幅提升,在旅里组织的军体运动会上取得“手榴弹投掷”项目第一名、“无光条件枪支分解结合”项目第二名的好成绩。看着来之不易的成绩,王航激动地说:“组织为我们铺路搭桥,我们更要拼尽全力!”

该旅领导介绍,为更好激发快板宣讲队的生机活力,他们结合官兵任务实际、节目排演需求等因素,动态调整人员组成和节目创作计划。随着文化骨干培养机制日趋完善,该旅快板宣讲队吸引了越来越多官兵加入。每到周末,俱乐部里也变得热闹起来,官兵们打破“一人

**第八十集团军某旅健全基层文化骨干培养机制——  
上台能演出 上阵敢冲锋**

■李家旭  
杨泽南