

特别关注·聚焦新时代基层建设

新闻样本

一个保障分队的建设潜力,怎样才能激发?

岁末回望,看着悬挂在队部的“四铁”先进单位奖状,武警秦皇岛支队卫生队党支部书记徐强松感慨万千。他深知,这份荣誉来之不易。从连续多年“被帮带”到成为先进,改变的源头,正

是那次深入的党建“体检”。

一年多以前,由于卫生队各方面建设出现了一些问题,上级帮建组来队督导。帮建组没有直接盯着具体问题“挑毛病”,而是经过细致调研后,为他们开出了一张党建“体检报告”,症结直指该队“党组织功能弱化”——

在过往的支委会中,大部分议题主要讨论技术提升、药品采购、设备更新等具体业务,涉及党组织自身建设的议题仅占四分之一;不少党课因各类任务

改期,多次党日活动被临时性工作冲掉;谈心谈话内容大多停留在工作层面,很少触及思想深处……

报告中还记录了这样一件事:某次任务中,卫生队几名业务骨干,就“任务内容如何具体分配”争执不下。面对这一情况,该队党支部没从思想层面做好工作,反而硬性摊派任务,导致人员思想产生波动,有了心结,最终造成任务过程中协同不畅。

翻看这个报告,徐强松顿感脸红出

汗:“党组织功能弱化,业务练得再精,队伍也会是一盘散沙。”

“体检”过后,帮建组随即帮助卫生队党支部研究改进措施。找准了抓手,卫生队党支部以钉钉子精神狠抓落实——

强功能,党支部率先从严格组织生活入手,党课与党日活动时间刚性落实,谈心谈话直指思想深处,组织生活的“炉火”重新热起来。针对部分人员存在的“老资格”思想,支部敢于较真,

通过定期讲评、结对帮扶,让党员干部站排头、作表率。风气一正,队伍整体面貌随之提振。

正方向,推动党建工作与卫勤保障深度融合。把组织生活嵌入任务一线,设立“党员先锋岗”。主动对接地方优质资源,与三家医院党组织结对共建,以党建带动业务水平全面提升,确保队伍建设不偏航、有后劲。

聚人心,把组织的温度传给每个人。及时感知官兵冷暖,实实在在解

难题,让“有困难找组织”成为官兵第一选择,不断滋养归属感与凝聚力。精心办好集体活动,“家”的氛围越来越浓,团结、和谐、奋进的内部关系自然形成。

前不久,该卫生队抽组野战医疗队参加实战实保演训任务,全体党员纷纷递交请战书。大家顶着寒风当尖兵、站排头,自发组建攻关小组,研究解决了训练中遇到的多个难点问题,最终圆满完成任务。

基层党支部书记履职“三问”

■杨卫华 张广超 本报记者 范恩达

记者调查

年终岁尾,武警秦皇岛支队各基层党支部会议室里,一场关于年度工作总结的支委会有序召开。正在主持会议的党支部书记们,任职时间或长或短,但在组织会议过程中都显得有条不紊,会议内容充实、重点突出。

“从任职之初开展党务工作的忙乱,到如今的从容不迫,这都得益于支队在抓建基层党支部书记队伍过程中推行的一系列举措。”一名刚任职不久的基层党支部书记深有感触地说。

基层党支部书记作为支部班子的“主心骨”,肩负着重要职责。面对新形势、新任务、新情况、新问题,他们该如何更好破解工作难题、提升履职能力?前不久,记者走进武警秦皇岛支队,索解基层党支部书记履职“三问”。

规定动作一项不少,为何工作未见起色——

真正的规范,不是流程的无懈可击,而是每一环节都做出实实在在的成效

深夜,武警秦皇岛支队某中队党支部书记贾春旺办公室的灯还亮着。他反复翻看的,是一支支队下发的《基层党支部书记实务操作指南》。

自任职以来,这本内容翔实、条理清晰的指南,一直被当成“工具书”。凭借其中的规范指引,贾春旺有序组织了一次次党日活动、完成了一本本次会议记录。上级在检查时,评价他们工作“挺规范”。

然而时间久了,他心头却竟着一层说不清的凝重。好像有什么东西,在流程之外、在形式之上,被自己无意中忽略了。

直到一名战士在训练中因单杠松动手扭伤手腕,贾春旺才猛然想起:这个安全隐患,早在半个月前专题分析安全形势的支委会上就已提出。他翻开当时的会议记录本,白纸黑字,整改措施、完成时限,责任人一目了然。可半个月过去,所谓的“落实”,仍仅仅停留在那一页纸上。

这件事让贾春旺明白:自己以往过于注重流程是否规范、记录是否完整,说到底,是一种“程序合格思维”在作祟——总以为“程序走到”就是“工作做好”,“记录在案”就是“落实到位”,把开会当终点,把本子当成果。真正该发力的“下篇文章”,往往在归档之后便无人问津。

自那以后,在确保各项工作流程规范有序的基础上,贾春旺将重心转向深



武警秦皇岛支队某中队党支部书记贾春旺(左三)与战士谈心。

徐灶方摄

帮建指导多,基层活力为何反而不足——

真正的帮带,是引领而不是替代,是赋能而不是单纯给予

年初,该支队的一份调研报告显示:随着一批新任党支部书记进入岗位,各基层党支部接受的各类帮带指导次数,较往年多了不少,但与此同时,被帮带单位主动汇报的创新成果和典型经验不升反降。

这一反差,引起了该支队党委的深思:为什么组织投入的精力多,基层党支部自主发展的活力反而显得不足?

为了破解这一问题,一场基层党支部书记集训应运而生。集训的核心理念只有一条:“组织帮带不是扶着走路,而是为了让大家学会自己走路。”

集训课上,没有照本宣科,而是随机设置了一个个基层常见的情景。“假如你在查勤时,有战士因执勤任务繁重而产生抱怨情绪,甚至提出调换岗位,作为党支部书记,你会如何疏导?”

某中队党支部书记王泽兵首先给出自己认为的“标准答案”:“必须严肃批评教育,明确执勤是军人天职,不能讲条件。”

支队领导的追问却引发了他的深思:“如果只批评不疏导,战士能真心接受吗?我们是否应当先了解背后的原因?”

经过集体讨论,王泽兵认识到,简

单的批评指责并不能真正化解矛盾。他重新调整思路,提出“倾听诉求—了解实情—解决问题”三步工作法,这一回答最终得到了大家的认同。

“这次培训教会我们的是解决矛盾的‘方法论’,而不仅仅是某一具体问题的解决办法。”王泽兵在总结中写道。他将集训所学运用于实际,主动深入了解官兵思想动态,学会倾听他们的心声,深入了解他们的困难和需求。渐渐地,他的工作方法变得更加科学,与官兵的关系也更加融洽。

这一景象的背后,是该支队党委着力构建基层党支部书记培养体系,通过集训理清工作思路、结对帮带增强实践能力、岗位锻炼激发方法创新,形成了完整培养链条的务实举措。

“组织培养是教会我们‘怎么看问题、怎么想问题、怎么解决问题’。”某中队党支部书记王特对此深有感触。刚上任时,他一心想要“踢好头三脚”,制订了严格的工作标准,却发现官兵热情不高,效果欠佳。

困惑之际,教导员李军主动与他谈心:“高标准是必要的,但更要讲究方法。作为党支部书记,既要看到指标,也要看到官兵的实际承受能力;既要坚持严格要求,也要注重科学统筹。”

这番话令王特茅塞顿开。在李军指导下,他逐渐掌握了“从现象看本质”的工作方法,通过召开支委会、与官兵谈心等方式,深入挖掘问题根源。原来,部分战士因工作强度过大导致身体疲惫,产生畏难情绪、厌训情绪。

找准症结后,王特带领支部一班人

强基层先强“领头雁”

■赵小云

锐视点

习主席深刻指出,加强基层建设必须扭住党组织这个关键。基层党组织是团结巩固部队、完成各项任务的坚强“战斗堡垒”。党支部书记作为基层一线“党代表”,其能力素质直接关系到基层建设的质量效益。强基层必先强“领头雁”,只有锻造出素质过硬的党支部书记队

伍,才能确保基层建设全面进步、全面过硬。

基层工作千头万绪,规章制度、标准流程是确保工作规范有序的“桥”。但若只顾“桥”的坚固,忘了过“河”的目的,流程便会异化为形式主义的“墙”。基层党支部书记履职尽责,必须让流程服务于实效,确保工作既有章法又有质效。

强有力的组织帮带是部队建设的优良传统,但帮带的艺术在于把握“度”。过度的帮带只会催生“等靠要”

的依赖心理,磨灭主观能动的锐气。基层党支部书记的成长,需要在组织的帮带下,尽快学会“自己走”,切实掌握解决问题的方法路径,形成水涨船高的生动局面。

基层党支部书记的个人能力素质至关重要,但切忌“独木参天”,要追求“众木成林”。当好把方向立导向的领航员,发挥“头雁效应”,带动班子成员共研备战难题、共学训练方法,切实把党建优势转化为战斗力优势,确保“战斗堡垒”始终坚强有力。

编辑连线

基层党组织是党在我军的神经末梢,也是基层单位的“心脏”。新时代新征程,如何更好发挥党支部书记作用,激活“战斗堡垒”,筑牢“前沿阵地”,真正把党的组织优势源源不断转化为强军兴军的实践动能?围绕这一话题,本版编辑与武警秦皇岛支队政委进行了连线交流。

编辑:您认为基层党支部书记需要具备哪些能力?

政委:当前部队遂行任务日趋多元,官兵成分结构深刻变化、思想观念更加活跃,信息环境更为复杂,对基层党支部书记队伍提出了更高要求。新时代新征程,基层党支部书记不仅要会落实,更要会研判、会引领、会创新。此外,还要具备复合型能力、系统性思维,如此才能答好新时代的“履职考卷”。

本版编辑对话武警秦皇岛支队领导——

激活『战斗堡垒』

筑牢『前沿阵地』

编辑:您提到的系统性思维,具体到提升履职能力上,主要是指哪些方面?

政委:首先是要树立“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”的融合理念,书记必须跳出“就事论事”的惯性,善于用组织手段破解战斗力瓶颈,实现党建优势向制胜优势的高效转化;二是能够处理好“带头干”与“带领干”的关系,厘清“主心骨”与“包办者”的界限,将更多精力聚焦在把方向、抓思想、带班子、育人才上,真正激活组织内生动力。

编辑:在报道中提到了“基层自建”与“组织帮带”的辩证关系。实践中,你们如何把握帮带的“火候”,防止基层产生依赖?

政委:这二者相辅相成,缺一不可。实践中,我们也始终警惕“帮建变包办、指导变主导”的倾向,聚焦真矛盾、真症结,不搞“模板式”帮扶;坚持方法赋能而非答案供给,通过情景推演、案例复盘等方式,锤炼其独立分析和决策的能力;允许在探索中试错,只要方向正确、态度端正,就给予空间和支持。

第 1882 期