



特别关注·聚焦新时代基层建设



新闻样本

一个保障分队的建设潜力,怎样才能被激发?

岁末回望,看着悬挂在队部的“四铁”先进单位奖状,武警秦皇岛支队卫生队党支部书记徐强松感慨万千。他深知,这份荣誉来之不易。从连续多年“被帮带”到成为先进,改变的源头,正是那次深入的党建“体检”。

一年多以前,由于卫生队各方面建设出现了一些问题,上级帮建组来队督导。帮建组没有直接盯着具体问题“挑毛病”,而是经过细致调研后,为他们开出了第一张党建“体检报告”,症结直指该队“党组织功能弱化”。

在过往的支委会中,大部分议题主要讨论技术提升、药品采购、设备更新等具体业务,涉及党组织自身建设的议题仅占四分之一;不少党课因各类任务

改期,多次党日活动被临时性工作冲掉;谈心谈话内容大多停留在工作层面,很少触及思想深处……

报告中还记录了这样一件事:某次任务中,卫生队几名业务骨干,就“任务内容如何具体分配”争执不下。面对这一情况,该队党支部没从思想层面做好工作,反而硬性摊派任务,导致人员思想产生波动,有了心结,最终造成任务过程中协同不畅。

翻看这个报告,徐强松顿感脸红出

党建“体检”带来的改变

■ 刘春雨 本报记者 范恩达

汗:“党组织功能弱化,业务练得再精,队伍也会是一盘散沙。”

“体检”过后,帮建组随即帮助卫生队党支部研究改进措施。找准了抓手,卫生队党支部以钉钉子精神狠抓落实——

强功能,党支部率先从严格组织生活入手,党课与党日活动时间刚性落实,谈心谈话直指思想深处,组织生活的“炉火”重新热起来。针对部分人员存在的“老资格”思想,支部敢于较真,

通过定期讲评、结对帮扶,让党员干部站排头、作表率。风气一正,队伍整体面貌随之提振。

正方向,推动党建工作与卫勤保障深度融合。把组织生活嵌入任务一线,设立“党员先锋岗”。主动对接地方优质资源,与三家医院党组织结对共建,以党建带动业务水平全面提升,确保队伍建设不偏航、有后劲。

聚人心,把组织的温度传给每个人。及时感知官兵冷暖,实实在在解

难题,让“有困难找组织”成为官兵第一选择,不断滋生归属感与凝聚力。精心办好集体活动,“家”的氛围越来越浓,团结、和谐、奋进的内部关系自然形成。

前不久,该卫生队抽组野战医疗队参加实战实保演练任务,全队党员纷纷递交请战书。大家顶着寒风当尖兵、站排头,自发组建攻关小组,研究解决了训练中遇到的多个重难点问题,最终圆满完成任务。



编辑连线

基层党组织是党在我军的神经末梢,也是基层单位的“心脏”。新时代新征程,如何更好发挥党支部书记作用,激活“战斗堡垒”,筑牢“前沿阵地”,真正把党的组织优势源源不断转化为强军兴军的实践动能?围绕这一话题,本版编辑与武警秦皇岛支队政委进行了连线交流。

编辑:您认为基层党支部书记需要具备哪些能力?

政委:当前部队遂行任务日趋多元,官兵成分结构深刻变化、思想观念更加活跃,信息环境更为复杂,对基层党支部书记队伍提出了更高要求。新时代新征程,基层党支部书记不仅要会落实,更要会研判、会引领、会创新。此外,还要具备复合型能力、系统性思维,如此才能答好新时代的“履职考卷”。

激活『战斗堡垒』 筑牢『前沿阵地』

本版编辑对话武警秦皇岛支队领导

基层党支部书记履职“三问”

■ 杨卫华 张广超 本报记者 范恩达

记者调查

年终岁尾,武警秦皇岛支队各基层党支部会议室里,一场场关于年度工作总结的支委会有序召开。正在主持会议的党支部书记们,任职时间或长或短,但在组织会议过程中都显得有条不紊,会议内容充实、重点突出。

“从任职之初开展党务工作的忙乱,到如今的从容不迫,这都得益于支队在抓基层党支部书记队伍过程中推行的一系列举措。”一名刚任职不久的基层党支部书记深有感触地说。

基层党支部书记作为支部班子的“主心骨”,肩负着重要职责。面对新形势、新任务、新情况、新问题,他们该如何更好破解工作难题、提升履职能力?前不久,记者走进武警秦皇岛支队,索解基层党支部书记履职“三问”。

规定动作一项不少,为何工作未见起色——

真正的规范,不是流程的无懈可击,而是每一环节都做出实实在在的效果——

深夜,武警秦皇岛支队某中队党支部书记贾春旺办公室的灯还亮着。他反复翻看的,是一本支队下发的《基层党支部书记实务操作指南》。

自任职以来,这本内容翔实、条理清晰的指南,一直被他当成“工具书”。凭借其中的规范指引,贾春旺有序组织了一次次党日活动、完成了一本本会议记录。上级在检查时,评价他们工作“挺规范”。

然而时间久了,他心头却笼着一层说不清的凝重,好像有什么东西,在流程之外、在形式之上,被自己无意中忽略了。

直到一名战士在训练中因单杠松动扭伤手腕,贾春旺才猛然想起:这个安全隐患,早在半个月前专题分析安全形势的支委会上就已提出。他翻开当时的会议记录本,白纸黑字,整改措施、完成时限、责任人一目了然。可半个月过去,所谓的“落实”,仍仅仅停留在那一页纸上。

这件事让贾春旺明白:自己以往过于注重流程是否规范,记录是否完整,说到底,是一种“程序合格思维”在作祟——总以为“程序走到”就是“工作做好”,记录在案就是“落实到位”,把开会当终点、把本子当成果。真正该发力的“下篇文章”,往往在归档之后便无人问津。

自那以后,在确保各项工作流程规范有序的基础上,贾春旺将重心转向深



武警秦皇岛支队某中队党支部书记贾春旺(左三)与战士谈心。

徐灶方摄

人官兵“听真声”“解实忧”。支委会上的每一项议题,必须直指中队建设发展的实际难题;每一次党日活动,必须围绕官兵思想实际和现实需求展开;每项措施从拟制到落实,必须形成“部署一跟踪一问效”的闭环……

真正的帮带,是引领而不是替代,是赋能而不是单纯给予——

年初,该支队的一份调研报告显示:

随着一批新任党支部书记进入岗位,各基层党支部接受的各类帮带指导次数,较往年多了不少,但与此同时,被帮带单位主动汇报的创新成果和典型经验并不反降。

这一反差,引起了该支队党委的深思:为什么组织投入的精力多,基层党支部自主发展的活力反而显得不足?

为了破解这一问题,一场基层党支部书记集训应运而生。集训的核心理念只有一条:组织帮带不是扶着走路,而是为了让大家学会自己走路。”

集训课上,没有照本宣科,而是随机设置了一个个基层常见的情景。“假如你在查勤时,有战士因执勤任务繁重而产生抱怨情绪,甚至提出调换岗位,作为党支部书记,你会如何疏导?”

其中队党支部书记王泽兵首先给出自己认为的“标准答案”:“必须严肃批评教育,明确执勤是军人天职,不能讲条件。”

支队领导的追问却引发了他的深思:“如果只批评不疏导,战士能真心接受吗?我们是否应当先了解背后的原因?”

经过集体讨论,王泽兵认识到,简

单的批评指责并不能真正化解矛盾。他重新调整思路,提出“倾听诉求—了解实情—解决问题”三步工作法,这一回答最终得到了大家的认同。

“这次培训教会我们的是解决矛盾的‘方法论’,而不仅仅是某一具体问题的解决办法。”王泽兵在总结中写道。他将集训所学运用到实际,主动深入了解官兵思想动态,学会倾听他们的心声,深入了解他们的困难和需求。渐渐地,他的工作方法变得更加科学,与官兵的关系也更加融洽。

这一景象的背后,是该支队党委着力构建基层党支部书记培养体系,通过集训理清工作思路、结对帮带增强实践能力、岗位锻炼激发方法创新,形成了完整培养链条的务实举措。

“组织培养是教会我们‘怎么看问题、怎么想问题、怎么解决问题’。”某中队党支部书记王特对此深有感触。刚上任时,他一心想要“踢好头三脚”,制订了严格的工作标准,却发现官兵热情不高,效果欠佳。

困惑之际,教导员李军主动与他谈心:“高标准是必要的,但更要讲究方法。作为党支部书记,既要看到指标,也要看到官兵的实际承受能力;既要坚守严格要求,也要注重科学统筹。”

这番话令王特茅塞顿开。在李军指导下,他逐渐掌握了“从现象看本质”的工作方法,通过召开支委会、与官兵谈心等方式,深入挖掘问题根源。原来,部分战士因工作强度过大导致身体疲惫,产生畏难情绪、厌训情绪。

找准症结后,王特带领支部一班人

一场实战化训练考核结束,其中队党支部书记崔昶豪因个人成绩优异成为全场焦点。然而总结会上,他却没有受到支队领导的表扬。

“个人成绩突出值得肯定,但作为党支部书记,更要思考如何让整个队伍都强起来。”支队领导一针见血地指出,“考核中,班组成员在多个协同科目上暴露出问题,反映出党支部战斗堡垒作用发挥不够充分。”

这番话让崔昶豪深受触动,他坦言:“过去我总认为,作为书记要自身素质过硬,通过个人表现树立威信。现在看,是把自己的组织角色看狭隘了。”

该支队在调研中发现,像崔昶豪这样的情况并非个例,部分党支部书记将主要责任片面理解为个人能力提升,未能激活中队练兵备战的“组织动能”。为此,该支队明确要求:基层党组织书记必须牢固树立“指挥员”意识,既要自身过硬,更要善于通过组织力量提升单体整体战斗力。

认识转变带来工作方法的创新。崔昶豪立即调整工作思路,将支委会直接开到任务一线。他带领支委成员沿着巡逻路线实地勘察,现场讨论解决实战实训问题。

经过现场研究,他们形成了一系列改进措施。“这种‘现场研战研训’的方式,让我们解决问题的效率提高了。”一名支委成员说,“通过集体研究,每个人都对所担负的任务有了更深入的理解。”

该支队领导表示:“我们既要培养能力过硬的书记,更要建设坚强有力的班子。书记的‘强’,在于以身作则身先士卒,更在于依靠集体激发众能。”

在一次重大任务中,其中队党支部书记带支委、支委带党员、党员带全员”。当党支部书记董昊冒着恶劣天气带队成功处置突发情况时,一名士兵支委正主动坚守在另一处关键哨位。整个班子如同一个有机整体,每个成员都在各自岗位上发挥着重要作用。

“个人的强,要体现在带动班子整体能力提升上;班子的强,要体现在促进个人更好发挥作用上。”董昊深有体会地说,“作为党支部书记,就是要在这两者之间架起桥梁,实现良性循环。”

编辑:您提到的系统性思维,具体到提升履职能力上,主要是指哪些方面?

政委:首先要树立“围绕中心抓党建、抓好党建促中心”的融合理念,书记必须跳出“就事论事”的惯性,善于用组织手段破解战斗力瓶颈,实现党建优势向制胜优势的高效转化;二是能够处理好“带头人”与“带领者”的关系,厘清“主心骨”与“包办者”的界限,将更多精力聚焦在把方向、抓思想、带班子、育人才上,真正激活组织内生动力。

编辑:在报道中提到了“基层自建”与“组织帮带”的辩证关系。实践中,你们如何把握帮带的“火候”,防止基层产生依赖?

政委:这两者相辅相成、缺一不可。实践中,我们也始终警惕“帮建变包办、指导变主导”的倾向,聚焦真矛盾、真症结,不搞“模板式”帮扶;坚持方法赋能而非答案供给,通过情景推演、案例复盘等方式,锤炼其独立分析和决策的能力;允许在探索中试错,只要方向正确、态度端正,就给予空间和支持。

强基层先强“领头雁”

■ 赵小云



武警秦皇岛支队某中队官兵在训练间隙展开小竞赛活动。

锐视点

习主席深刻指出,加强基层建设必须扭住党组织这个关键。基层党组织是团结巩固部队、完成各项任务的坚强“战斗堡垒”。党支部书记作为基层一线“党代表”,其能力素质直接关系到基层建设的质量效益。强基层必先强“领头雁”,只有锻造出素质过硬的党支部书记队

伍,才能确保基层建设全面进步、全面发展。

基层工作千头万绪,规章制度、标准流程是确保工作规范有序的“桥”。但若只顾“桥”的坚固,忘了过“河”的目的,流程便会异化为形式主义的“墙”。基层党支部书记履职尽责,必须让流程服务于实效,确保工作既有章法又有质量。

强有力的组织帮带是部队建设的优良传统,但帮带的艺术在于把握“度”。过度的帮带只会催生“等靠要”

的依赖心理,磨灭主观能动的锐气。基层党支部书记的成长,需要在组织的帮助下,尽快学会“自己走”,切实掌握解决问题的方法路径,形成水涨船高的生动局面。

基层党支部书记的个人能力素质至关重要,但切忌“独木参天”,要追求“众木成林”。当好把方向立导向的领航员,发挥“头雁效应”,带动班子成员共研备战难题、共学训练方法,切实把党建优势转化为战斗力优势,确保“战斗堡垒”始终坚强有力。