

把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想不断引向深入

更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用

■姚琛臣 王 彬

编者按

强军之道,要在得人。人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素。“更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用”,是《习近平论强军兴军(四)》的重要内容。这一重要论述深化了我们党对军队人才工作的规律性认识,为全面加强新时代我军人才工作提供了行动指南和根本遵循。新征程上,面对强军事业对人才队伍建设提出的现实需求,我们要深入学习领会习主席重要讲话精神,自觉强化识才、聚才、育才、用才的责任感使命感,更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用,为新时代强军事业注入不竭动力。

—

更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用,凝结着党领导人民军队人才工作的宝贵经验,蕴含着对人才强则事业强、人才兴则军队兴这一历史规律的深刻把握。

党领导军队人才工作的宝贵经验。我们党历来高度重视军队人才工作,可以说党创建和领导人民军队的历程,就是党集聚军事人才、建强军事力量、赢得军事斗争的光辉历史。从革命战争年代不拘一格选贤任能,到社会主义建设时期创办各类军事院校系统培养人才;从改革开放后推动军队人才队伍现代化转型,到新时代确定人才强军战略,发挥人才对强军事业的引领和支撑作用始终是人民军队发展壮大的关键支撑和重要法宝。这一宝贵经验启示我们,必须一以贯之地将人才工作摆在突出位置,统筹利用好人才这一宝贵战略资源,把各类优秀人才集聚到党的旗帜下。

应对军事竞争新态势的战略选择。当前,世界新军事革命浪潮澎湃,现代战争形态、作战样式、制胜机理正发生重大变化。但要清醒看到,“武器是战争的重要因素,但不是决定的因素,决定的因素是人不是物。”军事竞争归根到底是人才竞争,谁拥有更多高素质新型军事人才,谁就能掌握军事竞争的战略主动,执未来战争之牛耳。面对科技之变、战争之变、对手之变,要制胜未来战场,就必须抓住人才这个制胜的决定因素,在党的旗帜下汇聚思战、谋战、善战的英才,打造与现代战争形态相匹配的人才方阵,以强大人才优势赢

强军要论

得战场胜利。

全面建成世界一流军队的迫切需要。从历史长河看,任何一支军队的强大,都离不开一流军事人才的支撑。党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央把实施新时代人才强军战略摆在强军事业发展突出位置,我军人才工作取得历史性成就。强军事业是接续奋斗的事业,把人民军队全面建成世界一流军队离不开持续培养高素质新型军事人才。只有更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用,进一步释放人才创新创造潜能,才能实现国防和军队现代化高质量发展,为全面建成世界一流军队提供源源不断的人才支撑。

二

更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用,首先要明确高素质新型军事人才的内涵特质,回答好“培养什么人、怎样培养人、为谁培养人”的根本问题,从而打造政治过硬、本领高强、作风优良的人才方阵,为强军事业提供坚实人才保障。

听党指挥是灵魂。我军作为执行党的政治任务武装集团,政治标准是我军人才第一位的标准,政治要求是对我军人才最根本的要求。一路走来,正是依靠一代又一代政治上靠得住的人才,人民军队的政治优势才得到持续巩固,取得了一个又一个胜利。新征程上,面对强军事业发展新情况,面对国际战略竞争新形势,面对意识形态领域斗争新态势,我军人才培养、选拔与使用必须始终坚持政治标准和政治要求,牢牢把住政治关,才能在铸魂与祛魂、固根与毁根的较量中始终立于不败之地。这就要求我们必须多维度、立体化、全方位识别人才,切实做到培养锤炼突出政治能力,选拔任用体现政治要求,考察识别聚

焦政治表现,审核把关严肃政治纪律,确保擦亮人才政治底色。

能打胜仗是核心。军人向战而生,人才是推动我军高质量发展、赢得军事竞争和未来战争主动的关键因素。习主席指出,军队是要准备打仗的,一切工作都必须坚持战斗力标准,向能打仗、打胜仗聚焦。一支军队的真正战斗力,深深植根于每一个最基础的战斗单位,最终系于“人”这一最活跃的要素。回顾党领导人民军队人才工作的历程,能不能打仗、能不能打胜仗始终是贯穿其中的一个重要标准。更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用,就要遵循战斗力生成规律和人才成长规律,始终按照能打仗、打胜仗要求,立起能者上、优者奖、庸者下、劣者汰的鲜明导向,引导广大官兵把全部精力向打仗聚焦、全部工作向打仗用力,确保召之即来、来之能战、战之必胜。

作风优良是保证。作风是形象,也是战斗力。作风优良是我军的鲜明特色和政治优势。一路走来,我们党领导人民军队在革命、建设和改革的各个历史时期,培育和形成的一整套光荣传统和优良作风,是我军代代相传的宝贵财富,也是我军始终在党的旗帜下攻坚克难的重要法宝。习主席强调:“能否始终如一保持我党我军光荣传统和优良作风,是关系军队建设的大问题。”历史和实践反复证明,作风优良才能塑造英雄部队,作风松散可以搞垮常胜之师。更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用,我们必须夯实依法治军、从严治军这个强军之基,把作风建设作为军队一项基础性长期性工作抓紧抓实,大力弘扬我党我军光荣传统和优良作风,永葆人民军队政治本色。

三

更好发挥人才对强军事业的引领和支撑作用,需要我们进一步增强忧患意识、责任意识,进取意识,全面加强我军人才工作,为如期实现建军一百年奋斗目标、高质量推进国防和军队现代化提供坚强组织保证和有力人才支撑。

坚持党管人才。坚持党管人才是人才工作的根本原则,是中国特色人才制度优势的集中体现。各级党委要坚持从政治上培养、考察、使用人才,把党对军队绝对领导贯彻到人才工作各方面和全过程,确保枪杆子始终掌握在对党忠诚可靠的人手中。要加强对人才工作的组织领导,充分发挥党总揽全局、协调各方的领导核心作用,积极运

用党的思想政治优势、组织优势和密切联系群众优势吸引人才、凝聚人才,为人才矢志强军、拼搏奋斗指引方向、提供保障。要树立强烈的人才意识,寻觅人才求贤若渴,发现人才如获至宝,举荐人才不拘一格,使用人才各尽其能,开创新人皆可成才、人人尽展其才的生动局面。

聚焦备战打仗。我军历来强调“学好本领,好上前线去”。军队人才工作必须坚持战斗力这个唯一的根本的标准,把能打仗、打胜仗作为出发点和落脚点。要坚持在重大任务和斗争一线中培养和发现人才,把实战化训练作为人才培养基本途径,让人才在应对复杂局面、处置突发情况中增长才干、积累经验,不断锤炼打赢本领、强化胜战能力。要坚持突出重点、分类施策,统筹推进“四类人才”建设,使我军人才队伍建设更加契合现代战争需求、更加具有针对性,以人才发展引领支撑先进战斗力建设突破。要大力提升人才科技素养,加强现代科技特别是军事高科技知识学习,增强科技认知力、创新力、运用力,以科技素养提升促进能力素质升级。

完善激励机制。激励机制是调动人才积极性、主动性、创造性的重要手段。要改进人才评价机制,破除论资排辈等陈旧观念,建立健全以能力、实绩和贡献为导向的人才评价体系,充分释放人才创新创造的巨大活力。要加强正向激励,强化服务人才理念,建立完善符合军事职业特点的激励机制,建立健全容错纠错机制,厚植尊重人才、爱护人才浓厚氛围,为强军事业汇聚人才、留住人才。要优化人才服务保障,在军人家属随军就业、子女入学入托、优抚政策落实和退役军人保障等方面积极排忧解难,以务实举措解除人才后顾之忧,让他们心无旁骛投身强军事业,为国防和军队现代化建设添砖加瓦。

(作者单位:军事科学院)



以数智技术赋能联合文化建设

■卜 江 刘文杰 郑 彬

资源“攥指成拳”,从而推动联合文化资源配置向集约化、科学化、体系化转型。整合文化资源。依托数智技术搭建跨军兵种、跨层级的联合文化资源交互平台,将文字史料、战史影像、英雄事迹等多模态形式的文化资源,进行自动化采集与标准化整合,从而实现一处存储、全域共享,有效解决“信息孤岛”等问题。提供优质内容。通过构建联合文化资源质量评估模型,结合智能审校、数据关联等对碎片化资源进行自动清洗、精细筛选,在云端积累起海量优质的文化素材,夯实联合文化建设的资源基础。解析文化内涵。借助数智技术的语义理解、知识关联等能力,打通不同领域的“文化经络”,构建起多维度、跨领域的联合文化知识网络,从而辅助官兵更好理解联合内涵、把握联合本质。

推动联合文化内容高效生成。数智技术在集众智、强创意等方面具有独特优势,能够创新联合文化内容创作范式,有效提升内容供给的多样性与精准度,避免出现内容简单重复、受众适配不足、创作效率低下等问题,真正实现兵有所需、文有所应。丰富联合文化产品内容形态。通过运用自然语言处理、生成式人工智能等技术,对联合战史文献、优秀文化案例等进行深度解析,并根据教育、训练、生活等不同场景需求,自动生成涵盖文字、图像、音视频、互动程序的多形态文化套餐,增强文化产品

对官兵的吸引力与感召力。提升联合文化产品适配程度。通过构建官兵“个性化画像”,精准把握官兵知识背景、任职特点、认知习惯等特征,“量身定制”联合文化产品,从而实现文化供给从“大水漫灌”到“精准滴灌”的转变,不断提升文化资源配置效益。缩短联合文化产品生产周期。将联合作战史料整理、文化宣传素材搜集等基础性、重复性工作,交由数智平台处理,让联合文化创作者从繁琐事务中解放出来,把心思真正用到提炼联合精神、策划文化创意上来,从而实现内容生产质效提升。

促进联合文化互动灵活开展。传统“我讲你听、我演你看”的文化单向灌输难以激发官兵的深层共鸣,以数智技术赋能联合文化建设有助于搭建双向互动的桥梁,让官兵从被动接受者变成积极参与者、主动创造者,在参与体验中不断深化对联合文化的理解与认同。降低互动门槛。通过优化交互逻辑,结合语音交互、图像识别等技术,让智慧助手、数智人等成为官兵的“文化伙伴”,加速实现联合文化建设由“人主导”向“人机共生”转变。拓展互动维度。通过依托数智技术的多模态数据处理能力,整合文字、图像、音视频等资源,打造沉浸式虚拟互动空间,有力支撑官兵开展多元化的文化互动实践,使官兵更加直观理解联合制胜机理。强化情感共鸣。通过运用数智技术及时捕捉官兵

的需求变化、互动行为,灵活动态调整推送内容,并有机融入特定情感元素,使文化熏陶更加生动有力,从而有效增强官兵对联合文化的价值认同与情感归属。

支撑联合文化建设优化创新。联合文化建设不是一劳永逸的,必须紧跟联合作战形态演进、官兵思想变化持续创新。数智技术的核心优势在于其强大的分析、预测与迭代能力,能够不断自我进化、持续赋能增效,为联合文化建设提供长效动力,推动其从“静态建设”转向“动态革新”,从而始终紧扣时代脉搏、保持生机活力。降低创新成本。当面临新的联合文化建设任务时,通过知识迁移,在新场景中复用已有的知识结构与文化模型,避免从零开始构建数据库与设计方案,从而大幅减少资源耗费,让创新更高效、更快捷。提升服务能力。利用内置评估机制与强化学习算法,不断收集官兵的反馈意见,并根据内容准确性、传播效率、互动满意度等指标调整创作方向、优化传播策略,实现联合文化服务能力的动态提升。强化治理效能。数智时代催生了数据驱动、人机协同的文化治理新模式,通过智能数据分析提供科学的风险预测、路径规划和个性化服务,在“人一机一物”协同互动中实现文化治理能力的持续提高,推动形成精准、高效、融合的联合文化治理体系,为构建智慧文化生态打下坚实基础。

坚持有效市场和有为政府相结合

——“十五五”时期经济社会发展必须遵循的原则系列谈⑤

■李 鹏



学有所思

如何处理好政府和市场的关系,是中国式现代化进程中发展社会主义市场经济必须回答的重大课题。党的二十届四中全会通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》,明确了“十五五”时期经济社会发展必须遵循的重要原则,其中就包括“坚持有效市场和有为政府相结合”。前进道路上,我们必须深入贯彻落实党的二十届四中全会精神,推动有效市场和有为政府更好结合,加快构建高水平社会主义市场经济体制。

在社会主义条件下发展市场经济,是我们党的一个伟大创举。习近平总书记指出:“我国经济发展获得巨大成功的一个关键因素,就是我们既发挥了市场经济的长处,又发挥了社会主义制度的优越性。”改革开放以来,我们党创造性地把社会主义制度和市场经济有机结合起来,在经济社会发展中不断探索政府和市场的辩证关系,建立并不断完善社会主义市场经济体制。党的十八大以来,我们党进一步探索社会主义基本制度与市场经济相结合的有效路径。从党的十八届三中全会提出“使市场在资源配置中起决定性作用 and 更好发挥政府作用”,到党的二十届三中全会强调“必须更好发挥市场机制作用”“既‘放得活’又‘管得住’”,都充分体现了让“无形之手”与“有形之手”各展其长、相互配合的目标导向,彰显了我们党对做好经济工作的规律性认识。“十四五”时期,我国光伏产业大幅降低全球应用成本,新能源汽车年出口量首次突破200万辆,中国智造“围剿”全球……这些在社会主义市场经济中取得的成就,正是我们党始终坚持有效市场和有为政府相结合的生动注脚。

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发展的关键时期。面对复杂多变的国内外发展环境,坚持有效市场和有为政府相结合,既是深化经济体制改革的核心命题,也是应对风险挑战、推动高质量发展的战略选择。当前,全球经济不稳定性、不确定性增加,国内改革发展任务艰巨。要想牢牢把握未来五年发展的主动权,必须一方面充分发挥市场在资源配置中的决定性作用,利用价值规律、供求关系和竞争机制,进一步解放和发展生产力,让一切生产要素的活力竞相迸发,为推进中国式现代化提供坚实的物质基础;另一方面更好发挥政府作用,更好维护市场秩序、弥补市场失灵,为市场高效配置资源和经济平稳健康发展创造良好营商环境,竞争秩序,让一切创造社会财富的源泉充分涌流。唯有如此,才能持续推动经济实现质的有效提升和量的合理增长,确保社会经济既充满活力又规范有序,不断开创以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业的新局面。

坚持有效市场和有为政府相结合,需要在实践中把握关键着力点,构建既“放得活”又“管得住”的良好格局。要坚持和落实“两个毫不动摇”,深化国资国企改革,落实好民营经济促进法,促进各种所有制经济优势互补、共同发展,加快

[作者单位:中央党校(国家行政学院)习近平新时代中国特色社会主义思想研究中心]

“近水楼台不得月”

■郭 辰 陈超叶

一 得

1955年评衔时,彭德怀的侄子彭超起正在哈军工学习。按规定,他可以被授予上尉军衔,但彭德怀得知后,坚决要求压低一级。面对侄子的委屈与不解,彭德怀在给侄子的家书中直言:“俗话说,近水楼台先得月,可从我这,得改改这个规矩,那就是近水楼台不得月……”这封家书,折射着老一辈革命家严于律己、严以持家的崇高风范,以及对“公权绝不能私用”的坚守,为我们如何处理公私关系立起了鲜明标杆。

彭德怀并非“不爱亲”。长征路上他把仅存的干粮塞给伤员,抗美援朝时期他深夜给战士掖被角……一个个细节都深刻体现了他对战友亲人倾注的深沉大爱。但是,凡涉及到原则问题,尤其是在其职权影响范围内的事务,彭德怀对身边亲人的要求反而比常人更为严格。这种看似让亲人“吃亏”的做法,实则是共产党人廉洁修身、恪守党性的彰显。

人民军队是党和国家的钢铁长城,须臾离不开严守纪律规矩。一支部队,如果让“近水楼台”而德才不配位者得以晋升、重用,长此以往,明天就要用“流血”来作代价。历史和实践反复证明,徇私情一寸,公德就失一丈;让特权一次,制度就

可能溃于蚁穴。正因深谙此理,彭德怀宁做亲人眼中的“严苛者”,也要坚决拆掉“近水楼台”的梯子,让身边人从一开始就懂得何为清正廉洁与坚守原则。

“领导干部的家风,不是个人小事、家庭私事,而是领导干部作风的重要表现。”家风连着党风,家德折射官德。彭德怀未曾给后代留下金银财帛,却留下了“近水楼台不得月”的铮铮家训,成为珍贵的传家宝。这启示我们,对至亲至爱最深情的情意,不在于为其铺路搭桥,而在于行为世范;不在于馈赠金玉财富,而在于立起品德标尺。严格要求,看似限制了私情,实则守住了公心;看似冷落了家人,实则凝聚了军心。彭超起后来在《解放军报》撰文深情回忆伯父:“伯伯自己没有子女,把我当亲生儿子看待。他对我严,但至亲中有慈父般的爱。我至今牢记着伯伯的教诲。”

千百年来,“近水楼台先得月”常被一些人奉为处世信条乃至成为社会潜规则。彭德怀以掷地有声的一个“不”字将其改写,彰显了其背后所承载的共产党人的崇高价值追求。今天,我们阔步强军新征程,改革攻坚、练兵备战任务艰巨,更加需要营造巩固“近水楼台不得月”的清风正气。特别是领导干部应时刻把公字举过头顶,让“不得月”成为家庭共识,让家作风根植家庭、走出家门,做好示范带动作用,汇聚起强军胜战的磅礴力量。