

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

年终岁尾,山沟的寒风裹着湿冷气息,透着丝丝寒意。火箭军某旅某分队党支部会议室里,凝重的气氛扑面而来。

年度军事训练考核总结会上,两份不合格的成绩单打破了平静——两名平时表现优秀的战士因为军事训练成绩不合格评优资格被“一票否决”。这一否决,表明其所在分队党支部坚持战斗力这个唯一的根本的标准的鲜明态度。

两人中一人担任分队文书多次获评“优秀军

士”,在文书业务评比中更是屡屡摘冠;另一人是施工任务骨干,他牵头革新的装备保养器材,今年为单位节约经费数万元。二人各有专长,实绩亮眼,都是评优评先的“热门人选”,却因军事素质不过硬,与先进失之交臂。

消息传开,在该旅引发不小震动。旅党委在了解情况后,对该分队党支部坚持原则、不搞变通的做法给予充分肯定,同时因势利导推动战斗力标准在全旅落地生根,让练兵备战的导向愈发鲜明。

不留情面,标准没有特例。

消息传开,官兵热议如潮。“文书大部分时间埋在材料堆里,训练差点情有可原”“以前评先进,‘一招鲜’往住能‘网开一面’”“两名战友都有专长,没有功劳也有苦劳,就不能酌情考虑下吗”……讨论辨析中,大家渐渐读懂了支部坚持原则的底气,也领会了战斗力标准的深刻内涵。

曾是训练骨干的文书小董坦言,随着岗位年限增长,他渐渐有了“重业务轻训练”的思想偏差,常觉得“训练成绩差一点没什么,把材料写好了就是对连队最大的贡献”。

有段时间,清晨的训练场上,难觅小董的身影,他的战术动作日渐生疏,体能素质也悄悄下滑。果不其然,下半年摸底考核中,小董多个课目接连亮起“红灯”,直到年终考核仍未达标。

“军人生来为打仗。是我把本职工作 and 军事训练割裂开了,思想上出了问题。”得知支委会决议后,小董的脸涨得通红,头埋得低低的,语气里满是愧疚。

小简的情况与之类似。虽在装备革新上成绩突出,为分队建设立下功劳,却因轻视基础训练课目,导致步枪射击多次脱靶、战斗体能迟迟未能过关,最终年度军事训练考核也被判为不合格。

两名平时表现优秀的战士因军事素质不过关被取消评先资格,既暴露了其自身“重专长轻主业”“重业务轻训练”的思想偏差,更像一记重锤敲醒了全旅官兵:战斗力面前,没有特殊岗位,更没有例外人员;无论特长多么突出,军事不过关就是不合格,打赢能力欠缺就不能当先进。

导向鲜明正风气

较真的底气,源于基层党组织把战斗力标准贯穿日常工作的坚定实践,更得益于该旅结合深化政治整训加强党建引领的持续深耕。今年以来,该旅党委聚焦“能打仗、打胜仗”核心目标,将强化战斗力标准作为党建工作的核心任务,全力纠治和平积弊。

该分队党支部书记告诉记者,他们通过“三会一课”、主题党日等载体,组织官兵深入学习战斗力标准相关重要论述,把“战”的意识融入血脉、植入骨髓。

专题讨论中,大家围绕“文书该不该练打仗”“保障人员要不要强军事”等具体话题展开辨析,正反双方各抒己见,思想的碰撞让道理越辩越明。

“战时文书要保障通信通畅、传递指挥命令,敌机盘旋、战火纷飞时,没有过硬的军事素质怎能冲得上?”讨论中,分队党支部陈书记的话语发人深省。官兵们结合经典战例深入研讨,深刻领悟到“战时无旁观者,岗位即战位”的道理,“人人都是战斗员、个个都要练打赢”的理念成为共识。

为推动战斗力标准落地,该旅常态化组织“诸葛亮会”,邀请训练尖子、组训骨干参加党委支部议战议训会,并请他们上台传授经验、答疑解惑;成立党员先锋督察组,常态化深入训练场,监督纠治“偏训、漏训”等问题。针

对小董训练下滑的情况,分队党支部安排军事素质过硬的党员骨干与他结对帮带,为他量身定制个性化训练计划,倒逼其补齐能力短板。

“作为党员,决不能在训练场上掉队,更不能拖战斗力后腿!”小简没有因为评先被否而消沉气馁,反而激发了迎头赶上的劲头。他在加强军事训练的同时,主动申请加入党员技术攻关组,将装备革新方向与实战需求紧密结合,研发出新型装备快速保障器材,有效提升了装备可靠性和维修效率,用实际行动践行战斗力标准。

如今,旅队各级注重在训练一线和攻坚实践中强党建,让党员骨干在训练中当先锋、作表率,形成了“党委引领、支部攻坚、骨干带动”的生动局面。党建工作与练兵备战同频共振,政治整训的成效正在源源不断转化为官兵练兵打仗的内在动力。

比学赶超练打赢

评先立起战斗力硬标尺,带来的不仅是思想震动,更激发了全旅官兵的练兵动力。旅党委因势利导,进一步优化评优评先机制,完善考核评价体系,将基础课目与专业技能、战时保障与日常工作、个人能力与团队协作紧密结合,形成“以战领训、以评促训、以训强能”的良性循环。

如今,在该旅,以往“重业务轻训练”的现象不见了,取而代之的是“人人争当战斗尖兵、个个苦练打赢本领”的浓厚氛围。

清晨的训练场上,小董的身影格外活跃。他身着作训服,在战友的指导下反复打磨战术动作,丝毫不见疲惫。

“就算评不上先进,也不能丢党员的脸,更不能在未来战场上掉链子!”小董的坚持带动了保障岗位的官兵,分队炊事员、卫生员积极投身训练,掀起了“岗位练精兵、全员强战力”的训练热潮。

他们还广泛开展“先进典型巡讲”活动,让训练尖子、比武冠军走上讲台分享经验技巧,引导官兵树立“训练出彩才是真光荣、打赢有功才是真英雄”的正确荣誉观。

一系列务实举措,催生了训练场上新景观。夜间火力突击演练中,山区地形复杂、气温骤降,党员骨干带头冲锋、攻坚克难,官兵们紧随其后,没有一人叫苦叫累;装备检修现场,大家对照实战标准查隐患、补短板,把每一个细节都练到极致,做到过硬。

在最近组织的一次全要素实战化演练中,该旅官兵反应迅速、协同默契,面对复杂电磁环境干扰、装备突发故障等多种特情,均能快速处置、有效应对,演练成绩较往年有明显提升。

训练不过关,不能评优评先,打破的是“重业务轻训练”的惯性思维,立起的是战斗力标准;带来的是思想观念的冲击,催生的是练兵备战的动力。该旅基层党支部以原则坚守纯正部队风气,旅党委因势利导以党建引领筑牢战斗力根基,推动部队在强军新征程上焕发新的生机活力,朝着能打仗、打胜仗的目标稳步迈进。

推动巡视整改往深里走实里落

■ 酉玉宝 童祖静

党建论坛

问题整改作为巡视工作的“后半篇文章”,是把问题清单转化为成果清单的关键一步,对推动工作落实、促进战斗力建设具有重要作用。工作实践中,各级要动真碰硬抓好巡视整改,落实主体责任,强化日常监督,把巡视整改与学习贯彻党的二十届四中全会精神结合起来,作为全面从严治政、净化政生态、加强领导班子建设的重要抓手,以整改实效推动高质量发展。

牢固树立标本兼治向纵深攻坚的整改思想。巡视整改必须坚持系统性、根本性,既要解决面上问题,更要触及深层次矛盾和利益格局,坚决克服麻痹思想、过关心态,拿出真招实策,勇向顽疾开刀。要在求深求效上下功夫,抓整改不能就事论事,当前有些单位满足于“当下改”,没有举一反三、由表及里深挖彻改,让巡视整改成效大打折扣,一些倾向性问题反复发生、纠而不绝。要在靶向狙击上提精度,随着正风反腐纵深推进,表面化问题已经得到有效改善,深层次问题仍未见底见效,要坚持突出重点、靶向治疗,聚焦党组织作用

发挥、重点行业领域等定向发力,以目标导向提升整改精度。要在帮抓促改上加推力,有些历史遗留问题或新出现问题,工作权限和问题根源在上级机关,对此要向上级入手加强研究谋划,巡视组应将问题带回机关,分类移交业务部门,指导部队抓好整改,推动问题上往下解决。

探索推开多部门联动综合施治的整改模式。在巡视整改工作中,各级机关部门能否形成合力,直接决定了整改成效,必须坚持系统观念、综合施治,强化联动发力、联合整改。当前,在整改责任落实方面存在压而不实的问题,机关基层“上热下冷”、部门之间推诿扯皮时有发生,部分疑难问题因历史久远、涉及面广等原因导致久拖不决。对此,要坚持多部门联动、多手段并举,敢于打破行业壁垒,构建“巡视移交问题—主责单位整改—行业部门指导—联合审核评估”的闭环工作机制,确保问题整改无缝对接、有效解决;建立“跨部门”会商机制,针对整改中遇到的重难点问题,组织各部门分析整改形势、共研整改举措、推动整改落实。建立联动督办机制,在巡视整改的关键节点,由巡视机构、纪委监委、组织部门和相关业务部门成立“联

合督导组”,集中兵力进行联合督导,及时发现问题、提出整改建议,防止整改“跑偏走样”。

建立健全提质增效规范化运行的整改制度。目前在巡视发现问题、整改审核评估等方面政策法规已日渐成熟,但如何规范化开展巡视整改尚有欠缺,“当下改”和“长久立”还未有效耦合,导致整改中常会出现方案制定虚化、过程管理粗放、长效机制缺失等问题。对此,应从制度层面谋求对策,为各级党组织抓实巡视整改提供基本遵循。要建立清单明责,推行“问题、任务、责任”三张清单,明确牵头责任、配合责任,采取定期更新台账、通报整改进度、联合审核把关等方式,实施全周期管理、全过程督导,确保整改工作扎实推进;要实行闭环管理,在党委领导下,集中制定整改措施,分工落实整改工作,及时审核销账编号,同时注重整改情况公开,接受官兵监督评判,确保整改工作经得起历史和实践检验;要推动成果转化,紧紧围绕中心、服务大局,推动巡视成果进入党委决策、促进部队建设,做到解决一个问题、堵塞一类漏洞、完善一套制度,切实通过巡视整改促建促治,为推动部队建设高质量发展发挥重要作用。



初冬时节,武警广西总队来宾支队通过现地教学、战法研讨、对抗演练等方式,引导官兵提高遂行多样化任务能力。图为党员干部讲解射击要领。

果志远摄

“我应该早点主动找新连长谈谈心”

■ 讲述人 北部战区陆军某旅干事 陈玉博

党务工作一得

那年10月份,我迎来了在连队任职的新搭档,他是一位“95后”的年轻连长。全连官兵对他抱有厚望,希望他能因为这个先进连队注入新的活力,带领全连建设水平更上一层楼。

可一段时间后,他迟迟没能进入状态,特别是在训练场上,大多只是跟训,主动抓训的时候并不多。眼见期待值一下没能实现,有的官兵参训积极性出现了下滑,个别同志甚至私下议论,“新官上任不把‘三把火’烧起来,我们又怎么会有力争上游的劲头呢?”

虽然当时发现了一些问题,我却从“讲团结”的角度考虑,认为我和连长有分工,不宜过多插手他分管的工作,就把话咽回了肚子里。

“指导员,上级几次到咱连检查,都指出官兵训练热情不高的问题。我想改变局面,却不知道该从哪里下手,你有什么好的思路办法?”一次训练间隙,新连长竟然主动找到我,表示对当前的处境有些手足无措。

新连长能主动找我谈心,这种直面问题的勇气和真诚的态度打动了我,也让我心生愧疚。作为一名老指导员,我的任职经历更扎实,对连队的情况更熟悉,其实我应该早点主动找新连长谈谈心,帮他厘清岗位职责,共同探讨建设思路,配合他烧好“三把火”。

我们是在一起团结共事的搭档,理应经常交流,带头把开展批评和自我批评的“法宝”用好。于是,我开诚

布告诉他,练兵先练将,作为被官兵寄予厚望的新连长,不仅抓训态度不够端正,训练中的模范带头作用也不突出,这是他威信立不起来的一个重要原因。

我举了一个最常见的例子:每次组织体能训练,他应该和我一同站在连队最前方,可他常“躲”在队伍里跟着一起跑。类似细节,其实大家都看在眼里。

“我的体能成绩虽在老单位处于上游,可来到咱连后并不靠前,我担心站排头会拖慢全连的速度。”他说出了原因。我帮他分析,正是因为体能训练时存在的畏难情绪,制约了他抓训的信心

动力……

找准问题症结,才好对症下药。我建议他扬长补短,既要在擅长的专业训练上大胆抓训,夯实信心底气,更要加强体能训练,敢于站排头,以实际行动感召带动官兵。

这次谈心后,新连长的工作态度有了明显改观,不仅从严抓训组训,组织各类竞赛时敢第一个上场,炮灯后还会刻苦加练,进步明显。

正副书记思想统一,推动全连形成合力。去年,在我们共同带领下,连队在旅组织的建制比武考核中名列前茅,年底被评为“四铁”先进单位。

(朱丹、孔运河整理)

多些“向前一步”的自觉与担当

■ 孙 震

一段谈心经历,诠释了主动、勇气与信任在军队建设中的重要价值。

主动是破冰的开端。新连长主动登门求教,指导员在反思后主动剖析问题,军政主官的“双向奔赴”,打破了隔阂,开启了新局面。它告诉我们,无论是干部履职,还是内部关系建设,都需要这种“向前一步”的自觉与担当。

勇气是担当的基石。新连长有勇气直面自身短板,主动自我剖析;指导员有勇气开展诚恳批评。这彰显了革命军人敢于揭短亮丑、勇于自我革命的政治品格。带兵打仗,正需要这种不回避矛盾、不畏惧挑战的锐气,在攻坚克

难中锤炼胜战刀锋。

信任是凝聚的纽带。指导员基于信任坦诚相见,新连长怀着信任接纳建议。这份建立在共同事业基础上的信任,最终转化为全连上下同心同德、奋力拼搏的坚实支撑。它证明,强有力的内部团结,源于肝胆相照的同志情谊和牢不可破的相互信赖。

这则故事启示我们:唯有将这三者融为一体,才能不断巩固和发展团结、友爱、和谐、纯洁的内部关系,将政治优势、组织优势彻底转化为攻坚克难的强大战力,锻造出无坚不摧的钢铁集体。

训练不过关,评先没资格

火箭军某旅党委坚决立起战斗力硬标尺的一段经历

■ 曹必成

本报记者

陈典宏

红线面前无例外

“两人都是单位的党员骨干,就这么取消评先资格,着实可惜,但规矩面前没有特例,战斗力标准不容打折扣。”分队支委会上,支委们围绕两名战士的评先资格展开热烈讨论,大家虽觉得有点可惜,但态度高度一致。

“军事训练是中心工作,党支部的一切工作都要围绕战斗力建设展开。先进标准绝不能降低,战斗力红线绝不能突破!”支委会上,支部一班人达成共识。这一共识,正是各级党组织把“战”字刻在心头的生动写照:战场

为战友讲解如何排除车辆故障。加苏尔·艾来提摄



为战友讲解如何排除车辆故障。加苏尔·艾来提摄