

新时代新征程新伟业

最美新时代国动人

湖南省衡阳警备区党委机关实施“一部一案”精准帮建——

抓到点子上 帮到根子上

■李先交 本报特约通讯员 刘 炯

“量化考评成绩位列前茅。”年底，湖南省衡阳县人武部在单位全面建设上交出不俗答卷。这个曾经排名靠后的人武部，在衡阳警备区党委机关工作组连续3年帮带下，一步一个台阶迎头赶上。

近年来，衡阳警备区制定《党委常委及机关挂钩帮带计划》，通过常委每人挂钩1至2个单位、机关干部驻点帮建的形式，实施“一部一案”精准帮建，助力所属人武部打牢建设基础。

衡阳县人武部发展势头一度良好。2022年，由于一起安全事故，该部考评成绩垫底，人员士气低落。后来，警备区党委机关工作组进驻，帮助查找原因、做好整改、寻求突破。

2023年底，衡阳县人武部创新建立“乡镇初审+县级复审+专业考评”征兵工作机制，推动征兵体检合格率明显提升。2024年，他们又在民兵建设上发力，指导有关民兵分队在全市民兵应急技能比武中夺得第一。如今，该人武部全面建设水平迈上新台阶。

“挂钩帮带不仅是警备区党委机关服务基层的重要抓手，也是推动全区基层武装建设整体向前发展的有力保障。”衡阳警备区领导介绍，由于基层担负任务不同，建设基础不一，面临的矛盾问题也不尽相同，他们注重区分差异、分类帮建，努力使指导帮建抓到点子上、帮到根子上。

“说教千遍，不如躬身示范一次。”

挂钩帮带珠晖区人武部的工作组负责人李强告诉笔者，“基层工作有时难突破，不是官兵不想干好，而是不知道从何下手。这就需要蹲点人员既讲要求，也教方法。”

珠晖区人武部曾因基础设施落后，连续多年未评上先进。“营区只有两个篮球场大，紧急拉动时，车辆进出都困难。工作组成员也是看在眼里，急在心里。”李强说。

经过深入了解，工作组得知，造成如此局面，既有历史原因，也有人武部上下有畏难情绪、与军地有关部门协调对接不够等因素。后来，工作组带着该区人武部干部和文职人员，积极向珠晖区党委政府请示汇报，并主动对接财政、规划等部门，协商营区建设方案。

“在警备区工作组靠前指导下，我们用了3个多月时间，就和地方有关部门定下营区搬迁方案。”珠晖区人武部领导介绍，军地合力让许多问题迎刃而解。在改善基础设施时，他们还加强后备力量建设，立足辖区内高校多、物流企业集中的优势，先后组建高校国防教育宣讲队、民兵物流应急运输分队。

2024年9月，珠晖区人武部新营区规划方案落地，该部人员欢欣鼓舞，自发在工地上插起“建一流营区、创一流业绩”的干事创业标语。

“底子厚、亮点多，不需要用力帮带就能出成绩。”在工作组帮带衡南县人武部之初，就有人流露乐观情绪。衡南县人武部是多年的“老先进”，多项建设走在警备区前列。可是，时间久了，躺在功劳簿上“守摊子”的思想也逐渐显现。

去年，湖南省军区组织民兵比武，衡南县派出精锐参加，在不少课目上获得名次。猛地一看成绩还不错，可仔细一分析才发现，居然没有任何项目拿到第一，这让该县人武部领导心头一紧。

“抓基层打基础需要持之以恒，决不能松懈。当出现沾沾自喜情绪时，就已经暴露问题所在了。”结合民兵比武表现和日常观察了解，工作组给出整改建议——加强训练的同时，要进一步加强思想建设，引导大家紧绷练兵备战之弦。

后来，衡南县人武部立足归园、桐梓山游击队旧址等红色资源，打造“誓言无声、信仰铸魂”红色文化教育品牌，并组织民兵宣讲分队排练情景剧《绝笔》，再现归园一门四忠烈的感人事迹，激励所属人员永葆干事热情、矢志奋斗强军。如今，情景剧《绝笔》已被警备区列为全市民兵思想教育精品课。

“各单位建设就像人的十个手指头，不可能一样齐，却可以各有特色。”在帮带雁峰区人武部过程中，工作组聚焦征兵工作持续发力，帮助该部打造“新媒体宣传+高校宣讲+精准摸底”的特色征兵宣传模式。

前些年，雁峰区大学毕业生征集比例低于全市平均水平。通过调研，工作组发现，一个重要原因是该区征兵宣传手段过于老套，不符合年轻人“胃口”。“只有让形式活起来，才能把人气聚起来。”在工作组指导下，该区人武部利用城区新媒体资源，瞄准高校征兵主阵地发起精准宣传。

他们组织精干力量制作网感较强、适合多平台转发的《雁峰兵哥的强军故事》系列短视频，短时间内就收获50多万点击量。同时，他们组织优秀退役大学生士兵走进高校分享参军经历，实地感召青年学子参军报国。新兵入伍后，他们还积极做好跟踪回访，认真收集意见反馈。2025年上半年，该区大学毕业生征集比例达到85.5%。

据了解，为确保挂钩帮带工作正常开展，衡阳警备区建立成效评估机制，要求蹲点干部每月驻点不少于7天，每季度机关展开一次“回头看”，对照责任清单核查帮带进度，结对单位年度考评成绩与蹲点干部个人评优挂钩。

12月2日，衡阳警备区召开基层建设工作讲评会。翻阅一本本帮带工作日记和一项项基层建设成果汇报，警备区领导说：“以前，我们面前摆的多是问题清单，如今成绩单也渐渐多了起来、厚了起来，非常鼓舞人心。我们将瞄准新的发展规划，继续做好党委机关挂钩帮带工作，不断为基层全面建设发展注入更多新动能。”

在奋斗实干中淬炼自我

记江苏省常州市钟楼区人武部军官常素

■本报记者 贾二兵 郭冬明

眉间“川”字纹，说话办事都是一脸严肃。初见江苏省常州市钟楼区人武部军官常素，给人的第一感觉是“不易打交道”。可是，接触时间久了，才发现他严肃的外表下，涌动着一股火热的干事激情。

2018年，常素交流到江苏省常州市天宁区人武部工作。第一次下基层调研时，他直奔乡镇(街道)武装部。没承想，仅是战备库室他就发现不少问题：“有的库室面积小，物资器材堆成山；有的管理不规范，出入库台账上的字迹潦潦草草……”

常素找乡镇(街道)党(工)委书记和武装部部长了解情况、分析原因。一些乡镇领导直言：“如果只抓战备库室建设，难度不大。难的是，如何借机让全区基层武装部规范化建设实现突破。这不仅需要场地、经费等，更需要决心。”

“没有解决不了的难题，也没有攻克不了的山头。场地不够，可以整合旧仓库改造；经费不够，可以向上级申请和争取区委区政府支持……”常素的干劲被激发起来。他带着人武部各科室负责人经过反复调研论证，向常州军分区和天宁区委提交了基层武装部规范化建设建议。

后来，在军地各级支持下，经过积极整改，该区许多乡镇旧仓库变成规范化器材室，有的民兵连还增建了“民兵学习角”。特别是民兵队伍建设面貌焕然一新，不符合入队条件的一律出队，训练不达标的全部取消评优资格，党员率、退役军人率显著提高。年底考核，不少基层武装部进步明显。

常素深知，抓基层打基础非一朝一夕之功。于是，他多次利用参加地方会议的时机，宣讲国防知识、讲解安全形势，增强各级党委武装意识。

天宁区人武部工作人员介绍，近两年，区委主要领导多次现场督办有关武装建设难题，区纪委将武装工作履职情况纳入监督范围，区委组织部还出台《加强专武干部队伍建设实施办法》，对专武干部的选、育、管、用、考进行规范。

持续抓建，效果日显，常素干事的劲头也始终没有减。

一次，组织森林防火训练，常素看着民兵应急分队背着装备翻山越岭，既费时又费力，心里不是滋味。训练一结束，他就带着人武部工作人员去无人机协会协调联教联训事宜。刚开始，不少人以为常素会“碰钉子”：“人家的器材装备那么金贵，怎么舍得让咱们征用？”

出人意料的是，双方一拍即合。不到一个月，区民兵无人机分队正式成立。原来，山火侦察、物资投送、灾情航拍等任务场景，对于无人机协会来说，也是宝贵的“练兵”机会。

据了解，常素任职期间，天宁区乡镇(街道)武装部全部达到“五星级”标准，半数以上基层武装部被江苏省军区评为“先进基层武装部”，天宁区人武部被江苏省军区评为“全面建设先进人武部”。

2024年初，常素调整工作岗位，来到常州市钟楼区人武部任职。他说：“在新的岗位，我将发起新的冲锋，不断在奋斗实干中淬炼自我。”

左上图：常素近照。鲁文帝摄  
制图：唐 硕



近日，贵州省黔东南苗族侗族自治州举办二〇二五年高校军事兴趣类社团竞赛活动。图为活动开幕式现场。

陈雪儿摄

## 河北省军区组织“三会一好”政治教员集训

### 深化课题研究 提高教育质效

本报讯 王留彬、特约通讯员胡强报道：“研学课题紧贴基层一线、反映官兵心声。我们不仅要在课堂上展开深入讨论，还要在工作岗位上继续深化研学成果……”近日，河北省军区组织“三会一好”政治教员集训，课题牵引成为此次集训的一大亮点。

该省军区领导介绍，随着国防动员

改革深入推进，省军区系统的人员组成类别、专业素质和文化程度都发生较大变化，要提高思想政治教育工作质效，必须全面强化各层级政治教员“会知兵、会施教、会谈心、身教好”的能力素质。

结合前期调研结果，此次集训共设置“如何推动思想政治教育过好时代关网络关”“如何不断增强政治教育课的吸

引力和感召力”等课题。参训人员不仅按照课题分组展开讨论交流，还进行教案撰写和授课展示。

在“青年官兵思想引导”专题讨论中，政治教员任守华结合工作实践，提出“建立官兵兴趣档案，将教育内容与年轻群体偏好相结合”的思路。在“加强联系基层官兵”专题中，政治教员唐国安分享

“线上思想问卷+线下座谈访谈”的调研方法。

为助力参训人员拓宽视野、加深思考，集训队还邀请优秀基层政治主官、军事院校专家前来分享经验、参与交流。

任守华说：“说理谈心不仅是工作方式、方法的问题，还反映着政治教员对官兵的感情和态度。之前，我习惯把‘大家应怎样、要怎样’等作为教案中常用句式，通过学习交流，我改进不足，收到较好效果。”

据了解，此次集训共形成“民兵微课堂开设条件”“视频连线思想教育组织流程”等9项研讨成果。

省军区领导介绍，他们将立足此次集训成果，探索建立教育评估和反馈机制，推动思想政治教育工作提质增效。

## 山东省枣庄市市中区完善退役军人服务保障体系

### 温暖驿站建在老兵身边

本报讯 吴杰、张婧报道：“护理院设立退役军人服务驿站，我们到这里理疗更方便了。”近日，山东省枣庄市退役军人张本法到市中区东湖护理院进行理疗，享受优先优惠服务。

这是市中区聚焦退役军人急难愁盼，鼓励引导社会力量参与建设近在老兵身边的服务机构，为退役军人提供更加精准、便捷、优质、高效服务保障的一个缩影。

市中区人武部领导介绍，聚焦退役军人关注的医疗健康、就业创业、乡村振兴等行业领域，该区军地携手建立6处不同类型的退役军人服务驿站。

“打开微信小程序，就能看到实时更新招聘信息。”该区退役军人王磊通过退役军人就业超市在“家门口”找到满意工作。

王磊介绍，该区依托“15分钟商圈”服务实体建立退役军人就业超市，为退役军人提供线下、线上两种

就业服务；线下通过“企业下单—驿站派单—老兵接单”机制，为退役军人推送灵活就业岗位；线上通过智能匹配机制，为退役军人定期推送企业用人信息。

寒冬，孟庄镇峨山口村草莓基地里，一垄垄草莓长势正旺，开始挂果。不少农业研学团前来学习“兵支书+合作社+退役军人驿站”产业融合发展经验。

退役军人、村党总支书记张国锋介绍，立足草莓基地，该村设立退役军人服务驿站，通过土地入股、签订劳务合同、教授技术等方式，助力退役军人自主创业。

市中区退役军人事务局负责人表示，该区将继续深挖资源潜力，建立覆盖领域更广的退役军人服务驿站，为更多退役军人做好服务保障。