

特别关注

武警重庆总队某中队改进年终工作总结方式——

不搞『材料秀』只讲『实在话』

张一吴凡 本报特约记者 张永清

“新的一年，我的3000米跑成绩要达标‘优秀’”“学精一门专业，拿下技能鉴定证书”“在比武中夺得前三名，为中队争光”……冬日山城，武警重庆总队某中队操场上，一只只承载着新年度目标的彩色纸飞机在空中划出一道道弧线。

这场名为“放飞梦想”的活动，是该中队年终工作总结的一项内容。回首几天的总结过程，指导员张帝感触颇深：“今年的总结，我们不搞‘材料秀’，只讲‘实在话’。”

谈及工作思路转换的初衷，张帝讲起年终工作总结展开前，无意中听到的不少议论——“一到年终总结，就忙着找范文、套模板、搞‘美颜’”“谈问题总是用‘还不够’‘有差距’等一笔带过，不仅问题找不准，工作筹划更是浮在表面”“每次总结大会一开就是半天，台上念得起劲，台下听得发困，总结一结束，材料一归档，问题还是那些问题”……

这些声音给张帝敲响了警钟。他与中队党支部一班人反复商议，最终决定摒弃“一份报告念到底”的老套路，把年终总结精准拆解为盘点成绩、剖析问题、制订目标3个环节，见缝插针开短会，正确引导官兵总结成绩、查摆问题、整改提高。

盘点成绩环节，中队组织了一场座谈。没有正襟危坐的依次发言，也没有程式化的主持引导，大家的眼光聚焦在一张大屏幕上显示的表格：左侧写满年初制订的工作计划，右侧是一片空白，静待官兵用数据和事实填充。

“我先来！”二级上士张鑫鹏率先开口，“今年中队在‘精准育才、搭台赋能’方面进步明显，发展了3名党员，培养了6名骨干。就拿我来说，两次在总队比武中获奖，人才培养经验值得好好总结。”

循着张鑫鹏的话，战士们踊跃发言。“‘士兵讲堂’今年坚持得不错，但每次站上讲台的总是那几个‘老面孔’”“‘书香军营’建设喜忧参半，图书上半年更新很快，下半年却没了动静”……

无需遣词造句，没有刻意拔高。官兵们的发言，既客观罗列“加分项”，又不遮不掩摆出“失分项”。不到半小时，37项“已完成”工作、5项“未完成”任务和8项“持续攻坚”项目一一厘清。

座谈结束，张帝有种从未有过的轻松感：“大家坦诚相待盘点得失，不仅会风扎实，更收获了一份不掺杂水分的年度‘成绩单’。”

第二天，他们趁热打铁，利用党团活动时间，展开第二环节——剖析问题。

有了此前的经验，二级上士尚成军开场就抛出一个存在多年的“老大难”问题：“教练员队伍能力参差不齐，中队战术基础、应用射击等重点课目训练效果始终不理想。”

尚成军话音刚落，中队长朱光涛主动起身自我批评：“作为军事主管，我在教练员的选拔、培养和保留上，谋划不够深、方法不够多，负有主要责任。新的一年，我希望大家共同努力，啃下这块‘硬骨头’！”

朱光涛的诚恳态度，打动了在场官兵。随即，大家不再藏着掖着，主动揭露问题，邀请战友共同剖析解决。

某班班长初建航提出“班里新兵基础体能优良率很不稳定”的问题后，大家纷纷出招——“可以采取分层进阶训练法，避免做‘无用功’”“在老兵帮带的同时，可以让优秀的新兵与其他新兵结成对子，‘以新带新’携手奋进”……初建航边听边记，很快就有了改进思路。他说：“把问题摆在台面上，大家一起‘会诊’，比一个人闷头想对策效果好得多！”

热烈讨论中，一个个问号被拉直，官兵们既从成绩中找经验，也从问题中找差距，为中队建设、战友进步提出很多可行性建议。

“成绩单清单实事求是，问题清单直击要害。”朱光涛说，只有坚持问题导向，才能让官兵真正认识到自身差距不足，从而避免被同一块“石头”绊倒，这样开展新年度工作才能心中有数，有的放矢。

明确责任和整改措施后，总结迎来最后一个环节——制订目标。官兵经过认真思考，结合个人实际制订新年度目标，写入连队官兵成长计划。随后，他们在彩纸上郑重写下自己的“成长目标”，并折成纸飞机“放飞梦想”。

学习一门新技术、通过警士晋升考核、争取立功、考学提干……这些个人的“成长目标”，有难有易、有大有小，与中队党支部的目标一起，构成了新年度的奋斗蓝图。

这几日，中队干部房间的灯经常亮到深夜，他们正在针对年终工作总结中形成的问题清单进一步细化完善新年度工作方案。张帝说：“全面深入、求真务实的年终工作总结，就像是给中队做了一次体检，既摸清了战斗力建设底数，又找准了解决问题的突破口。干好明年工作，我们底气更足了。”



日前，第七十六集团军某旅开展班组战术训练。李明旭摄

一道“战书”，“激”出一个好兵

冉中尧 宋梦磊

营连日志

近日，第79集团军某旅军体运动会暨创破纪录比武落下帷幕，某连中士小吴在多个中长跑项目中取得优异成绩。

“指导员，谢谢你让我重新找回信心。”走下领奖台，小吴迫不及待冲到连队沈指导员身边，紧紧抱住了他。

谁能想到，这名闪耀赛场的训练骨干，5个多月前，还一心想着退伍。那时，沈指导员刚到连队任职不久。一次连队组织长跑训练，队伍整体节奏平稳，唯独小吴起跑不久就开始掉队。

起初，沈指导员以为小吴身体不舒服，便上前询问。可小吴低着头，一直说自己没事。

那天以后，沈指导员开始留心观察小吴。果然，小吴不仅训练时提不起精神，休息时也经常一个人独处，很少与战友交流。

通过与小吴班长的沟通，沈指导员才得知实情。原来，小吴以前是连队的训练骨干，他性格要强，积极要求上进，当上等兵时就拿过旅军体运动会3000米季军。选晋下士后，又在营里组织的基础体能比武中夺得冠军。

去年，一次训练中，小吴左脚踝不慎

扭伤。军医叮嘱他痊愈后再训练，可小吴不想耽误整体进度，休息了几天，就偷偷加练，结果拉伤了膝部韧带。

这一次，小吴只能按医生建议卧床休养，但心中总有一种不甘。考虑到小吴平时表现优异，班排骨干并没有过多关注他受伤后的失落情绪，每次训练回来，除了问候一下，其他时间多是和班里其他战士交流。

渐渐地，小吴感到被冷落，失去了之前那股拼劲。身体恢复后，他的训练热情不断消退，甚至产生了退伍的想法。

摸清真相后，沈指导员找到小吴谈心。本想关心一下他的恢复情况，不料一开口就被顶了回来：“指导员，您不用再费心，我准备今年退伍。”

“你若想走，没人留你！这点困难就把你打倒了，将来还怎么面对人生的风雨坎坷？”沈指导员突然变得严肃起来，看着小吴脸上复杂的表情，他随即话锋一转，下了一道“战书”——“听说你体能不错，敢不敢跟我比比单杠？”

“比比比！”沈指导员的器械训练成绩在连队数一数二，但小吴心里那股不服输的劲儿，瞬间被点燃了。

两人来到器械训练场。沈指导员先上杠，一口气做到单杠3练习。轮到小吴时，他刚完成单杠3练习就开始手臂

发抖、身体摇晃，只能作罢。

小吴本以为自己会受到批评，但他没想到的是，沈指导员心平气和地拍了拍他的肩膀：“单杠练的不只是臂力，更是不服输的韧劲。你以前能拿冠军，现在身体恢复了，只要坚持科学训练，一定能再创佳绩。”说着，他再次上杠，为小吴示范分解动作。

看着眼前这一幕，再想想指导员之前说过的“狠话”，小吴顿时明白指导员使用了“激将法”，良苦用心可见一斑。

接下来的日子，沈指导员为小吴制订了“阶梯式”训练计划，避免旧伤复发的同时，还能提升训练质效。小吴也没辜负指导员的期望，清晨的训练场上、周末的健身房里，总能看到他训练的身影。很快，他的3000米跑重回“巅峰”，其他各项训练成绩也“水涨船高”。

“指导员，我想留队，争创新的荣誉！”一天晚饭后，小吴敲开沈指导员的房门，语气坚定地递交了留队申请书。

今年9月，小吴顺利晋升中士。考虑到他综合素质过硬，比赛经验丰富，连队安排他担任体能训练骨干。

训练场上，小吴毫无保留分享自己的技巧和心得。当战友遇到困难或挫折时，他都会像沈指导员那样，巧妙引导、悉心帮教。

火箭军某部“金牌炊事班”考评落榜引发观念之变——

餐谱跟着训练节奏变

本报特约记者 李映虹

接过机关颁发的“服务保障星级食堂”牌匾，火箭军某部炊事班班长、二级上士贾江涛郑重将其挂在食堂门口显眼的位置。望着这块“失而复得”的牌匾，贾江涛心中五味杂陈。

这个单位的很多官兵都知道，机关每次组织炊事考评，贾江涛带领的炊事班长期稳居第一，星级食堂的牌匾基本是其所营食堂的“标配”，“金牌炊事班”名声在外。

然而，几个月前，这块牌匾被摘掉了。当时，机关组织阶段性炊事考评。与以往相比，考评规则有了变化：评委由机关人员改为基层官兵担任，评分也不是现场试吃吃完就打，而是在用餐后的半天时间里，结合身体感受综合评价。

考评中，贾江涛和战友依旧亮出“招牌菜”：辣椒炒肉，油润劲爆；醋溜白菜，酸辣爽口……这些菜品，多次经过机关考评，平常也颇受战友欢迎。再次拿下第一，贾江涛信心满满。

然而，结果公布后，大家都傻了眼：他们不仅丢了第一，而且综合评分靠后。大伙儿不服气，贾江涛也有些想不通。他找到几个关系熟络的同年兵追问才得知，他们制作的饭菜，由于追求色泽美观，导致制作不够软烂、口感较为油腻。炊事考评当天下午，恰恰营里组织五公里武装越野训练，很多人反映肠胃不太舒服。

“炊事班不是星级酒店的大厨，做菜不仅要好吃，还得让大家吃了有好处的身体状态！”战友的真诚反馈，令贾江涛脸上发烫。

第二天班务会，他召集全班人员自我反思：一味追求口感，可能从一开始就偏离了炊事保障的“靶心”，菜品搭配只想着多搞几个花样，没有考虑训练节奏转换、季节天气变化、官兵不同体质等对饮食的特殊需求。

在贾江涛建议下，他们设立了“伙食建言信箱”，邀请全营官兵结合训练感受

对伙食保障情况进行匿名评价。

没过多久，首个“差评”现身：“午餐的麻辣香锅太辣，下午负重越野训练时胃里感觉灼烧反酸。”炊事班立即“会诊”，原来是为了追求口感，菜品里的油和辣椒放得过多。

随即，他们调整了调味料比例，并将问题原因和整改结果写在食堂门口的“回音壁”上。

这一举动，让全营官兵看到了炊事班立行立改的决心。渐渐地，信箱里的建言越来越具体：“雨季野外驻训，回来能喝碗驱寒姜汤就好了”“高温天气，绿豆汤能随时供应吗”“夜训前，需要能快速补充能量的食物”……

面对大家的新需求，贾江涛带着炊事班研究制订出一系列保障新举措：编写“训练营营养配比表”，力量训练增加高蛋白菜品，耐力训练侧重供应优质碳水，高强度战术训练则主推清淡、易消化的蒸煮菜肴；开设“节气食疗窗口”，天热增供消暑饮品和凉面，天寒提供温补汤羹和粗粮热粥，伙食随着季节和任务变化灵活调整；建立“快反餐食机制”，针对夜训、紧急拉练等情形，提前备好高能量、易分发的食物，确保官兵能快速补充能量。

“以前不好意思提建议，觉得好吃吃饱就行，现在才知道伙食对提升战斗力的作用有多大。”该营二级上士曾俊华感慨道。如今，这个小小的建言信箱逐渐成为炊事保障融入备战打仗的桥梁。

上个月，新一轮炊事考评如期而至。这一次，贾江涛带领炊事班以显著优势，再次夺得“服务保障星级食堂”称号。

牌匾重新回归，意义已然不同。该营何教导员在干部骨干讲评会上因势利导，说道：“干工作、抓训练、搞管理就怕‘自我感觉良好’，长期停留在‘舒适区’里。大家要以炊事班的经历为镜鉴，反思整改自己还有哪些这方面的不足。”

比武勇夺冠，喜获军功章

图片故事

冬日高原，暖阳映照笑脸。戈壁驻训场上，几名战士围拢在身披绶带、手捧奖章的战友身边，为他们点赞祝贺。

11月下旬，新疆军区某团36名参加上级群众性岗位练兵比武的官兵载誉而归。该团领导现场宣读表彰通报，获得冠军的11人荣立三等功，其他25人受到嘉奖。

“有功即奖、奖在平时，有利于激发官兵练兵备战热情。”这名领导介绍，对遂行重大任务表现突出、参加比武竞赛成绩优异的人员第一时间给予表彰奖励，在团里已成常态。

今年5月，火力营排长熊维在上级组织的参谋业务集训考核中夺得第一名，返回单位后，团党委为他记三等功。前不久，某连7名官兵在大项任务中表现突出，连队逐级上报为他们请功，团党委很快研究批准。

手捧三等功奖章，某班班长、一级上士严涛笑得格外灿烂。此前，他两次参加比武竞赛，均未取得好名次。严涛没有气馁，认真总结失利原因，训练更加刻苦。此次比武，他一举夺得狙击课目冠军。

“只要努力拼搏、苦练本领，就会有所收获！”走下领奖台，夺得班用机枪仰角射击比赛第一名的上等兵米尔扎提激动地说，“真没想到自己会立功，这对我来说既是肯定，又是鞭策。我会再接再厉，争取更大成绩。”（李嘉斌、姚亮报道）



上图：受表彰官兵与战友们分享荣光。

左图：某班班长、一级上士严涛（右）在狙击比赛中夺得第一名，列兵虞文杰为他点赞。

本报特约通讯员 袁凯摄