



第82集团军某旅党委坚持以上率下领战务战——

# 议战议训的“质效之变”

■ 刘含 本报特约通讯员 王轶



入冬时节，第82集团军某旅一位领导办公桌上，摆着一份针对部队战备训练问题的情况报告。前段时间，他带领研究小组成员，多次沉到练兵备战一线调研。他说：“问题根源找得准、挖得深，才能对症下药。”

就在此前的第三季度旅党委议战议训会上，这名领导对当时战备训练整体情况与存在的矛盾问题作了汇报发言。他用具体案例和数据说明，将症结精准定位到几个关键环节。

这些汇报内容，多数得到大家认可，不过还是有旅党委委员指出，他对某些问题的剖析不够透彻。比如，“分队训练基础还需巩固，主要表现为车组协同训练不扎实”问题被简单带过时，一名委员立即提出：“必须深挖。不能光看车组之间协同训练质效低，还要深入查纠指挥员指挥筹划脚本、背台词现象。”

另一名班子成员则提出补充意见：“通过检查发现，部分单位训练秩序需要进一步正规，尤其是第二教练地的训练组织，缺乏针对性预习和复盘，这也是导致训练效益低的重要原因。”

围绕问题的讨论直指积弊，“火药味”十足。这位旅领导告诉笔者，小小细

节，折射变化。此前有段时间，类似问题上会研究时，有些同志把以前的“经验总结”稍加修改当作发言材料，讲成绩浓墨重彩，谈问题常用模糊字眼带过，分析原因大而化之。有些问题看似讨论过了，实则很难落地解决。

有一次，他调研后发现合成训练中存在两个协同问题，大家虽表示认同，但由于研究不深，思考不足，都没能提出有效的解决办法，问题暂时被搁置下来。结果，后来一次合成训练中，类似问题又出现了。

“党委的核心职能就是领战务战，如果做不好，那便是政治上的不合格。”这位旅领导感言，现在想想，如果党委班子都不能带头领战务战，又怎能指望基层官兵练兵备战取得实效？

深化政治整训过程中，该旅党委坚持刀刃向内，深刻剖析检视自身，查摆出多个问题：满足于把方向、作指示、提要求，对具体作战问题钻研不深；研战谋战精力被事务性工作牵扯，对中心工作投入不足；存在“过关心态”，组织筹划过度依赖业务部门，甚至有时“只挂帅、不出征”……

“议战议训，事关备战打仗，决不能流于形式、走了过场。”基于这样的认识，党委班子成员走出办公室，走上训练场，提高深入基层调研频次，依据掌握的实际情况分析问题，确保每次议战议训都能切中要害。

我们一起把这块硬骨头‘啃’下来。”

“这次编组的战术依据是什么？在不同敌情背景下能否保持灵活性？与最新作战条令的契合度如何……”作训科赵参谋和同事明显感受到，旅领导加入后，问题研究更具体深入，他们的压力更大了，但动力也更足了。

“以往领导主要是听汇报、作指示，现在却是实地和我们一起研究。”赵参谋坦言，领导带头钻研，他和同事也自发学起来，案头上摆放着各类作战理论专著和条令汇编，笔记本上则密密麻麻记录着待解决的问题。

领导干部领战研训的一言一行，也潜移默化影响着基层。某营技师孙德振一直想研发一套高炮瞄准跟踪可视化系统，提升车组协同效率。过去担心人微言轻、想法不被重视，目睹旅党委领战研训的坚定行动后，他鼓起勇气“揭榜”攻关。

孙德振不仅得到各级党委大力支持，还有领导干部主动加入他的攻关小组，一起研究方案、解决难题。系统研发进入关键阶段，急需一批专用元器件，上级党委开辟“绿色通道”，确保了研发进度。如今，这套系统进入测试阶段，经受了实弹射击检验。

“过去是‘要我研’，现在是‘我要研’。”孙德振道出许多基层官兵心声，“领导干部身先士卒，树立了好榜样，我们也不能落后，必须紧紧跟上。”

前不久，在该旅作战室，一场关于“典型行动规范”的研讨持续到深夜。一名旅领导带着自己整理的厚厚一沓资料，直接加入由几名参谋组成的课题攻关小组。

他告诉大家：“从今天起，我全程参与，咱



近段时间，武警广西总队来宾支队开展基础训练，党员干部带头组训施教。图为手枪精度射击训练前，某中队干部（左二）给战士讲解动作要领。  
果志远摄

## “千难万难，带头攻坚就不难”

■ 第77集团军某旅干部 高月胜

“看到领导干部在干什么，我们就知道自己该干什么！”一名军士对我说，很多工作，其实不需要太多动员，只要领导干部站在第一排、带着一起干，大家自然会跟着往前冲。

这名军士的话让我很受触动，也想起了自己的亲身经历。去年，我从机关科长岗位调整到基层官兵主官岗位，起初认为自己只要把握大方向，统筹协调各项工作安排，提出要求推动落实就行了。

可一次基层经常性工作落实的检查，让我很是难堪。当时接到旅队下发的通知后，我第一时间给各连主官、营部参谋分配任务、明确要求，随后等着各单位汇报整改情况。各单位都说“整改完毕”后，我觉得胸有成竹了。

那一天，一位旅领导带队来到我们营，前往战备库室、武器库、装甲车场等点位逐一检查，仔细翻看各类台账，接连指出我们存在登记统计不及时、出入库未上报、账物不相符等问题。我当场红了脸。

“耳听为虚，眼见为实。”可能考虑到我上任不久，这位旅领导没有严厉批评，而是语重心长地对我说，不能只听汇报，为了帮他们彻底解决问题，我干脆

把办公地点搬到这个连队，带着干部骨干研究调整战备方案。经过几次拉动检验和进一步完善，这个连终于摆脱战备拉动拖后腿的尴尬。

半个月深入一线的行动所带来的改变，远超我之前几个月磨破嘴皮子的批评和要求。

不只是我，在旅队自上而下的影响下，我们营一些年轻干部也发生了变化：一位从机关调来的新连长，过去喜欢“纸上谈兵”，现在带头钻研训练难题，带领骨干制订训练计划，优化组训流程；一位曾经专业素质薄弱的排长，不仅主动研究新大纲，还带着战士们分析训练数据、研究战术训法，提升训练质效……

“在上面要求人、在后面推动人，都不如在前面带动人管用。”回顾这一年多的经历，我对领导干部应该发挥怎样的作用有了更深刻感悟：领导干部以上率下，以实际行动作示范，才能更好带动官兵投身练兵备战，形成一呼百应的生动局面。

（雷兆强、王晨曦整理）



今年上半年，上级通知组织基础训练抽考。旅队非常重视，召开了专题动员会，并计划组织考核。最初，不少官兵以为，这次依旧会按照惯例把所有连队考一遍。

然而，有些出人意料的是，考核当天，率先走上考场的是旅党委常委，接着是机关干部、各营主官。最终，这次考核成了党员干部的“专场”。

“提再多要求，不如领导干部当表率。”旅领导解释说，前期发现有的单位训练动力不足，个别官兵存在“抽不到”“考不到”的侥幸心理，结合深化政治整训，他们希望通过党员干部先受考，为官兵真打实备做出样子。

领导干部的行动就是最好的示范。考核结束，各基层单位很快掀起练兵热潮；大家不仅课训练习更加认真刻苦，还经常主动加练，并组织小比武、小竞赛等检验训练成效。

## 新风心语

春秋时期法家代表人物管仲有一句话——“不言之言，闻于雷鼓”，意思是行动给人的教化更深刻，就像鼓声一样震撼人心。这句话向来被实干家奉为至理名言，也揭示了一个朴素道理：喊破嗓子，不如做出样子。

这些年，部队强军兴军实践中涌现了一批身先士卒的带兵人，但同时也存在个别领导干部理想信念弱化、说做“两张皮”的现象。比如，有的口头表态坚决，落实时打折扣；有的把“说了”当成“做了”，号召多、实干少，承诺多、践行少；有的言行相悖、推诿塞责，将压力责任下传，不带头示范；有的对人不对己，严下不严上……凡此种种，虽是少数人所为，危害却很大。

习主席在中央军委政治工作会议上强调，坚持实事求是，坚持身教胜于言教，各级特别是高级干部要以身作则、率先垂范，以过硬作风和形象感召带动部队。今年，中央党的建设工作领导小组发布《党的十八大以来深入贯彻党中央八项规定精神的效果和经验》，明确提出坚持领导带头做、带头抓，以“关键少数”示范带动“绝大多数”，增强定力、养成习惯，坚定不移把作风建设的各项要求落到实处。

回望历史，可以发现，革命战争年代，我党我军的领导干部普遍具有很高威信，其中一个重要的原因是，他们重信践诺，要求官兵做到的、自己首先做到。

1941年初，八路军359旅进驻南泥湾，守卫延安南大门，同时开荒生产。誓师大会上，旅长王震要求“上至旅长，下至伙夫，一律参加生产”“干部以身作则，不是指手画脚，而是动手动脚”。

王震言出必行，带头开荒；领导干部身先士卒，掀起劳动竞赛；战士们你追我赶，干劲十足。在王震率领下，359旅把荒无人烟的南泥湾改造成“陕北的好江南”，冲破了敌人的经济封锁，奠定了我军屯垦的基础。

“人不率则不从，身不先则不信。”邓小平曾讲，群众对干部总是要听其言、观其行的。如今，“95后”“00后”官兵已成基层部队主体。他们中的许多人入伍前已有一定社会阅历，并形成了自己的价值判断。对他们来说，领导干部口号喊得响不如行动做得实，道理讲得透更要本人先做到，“听其言”是认识的起点，“观其行”才是建立信任的关键。

前段时间，某部一位党委领导到基层蹲点帮建，有官兵反映，当前“隐形文电”、官兵“陪会”等“五多”问题仍然存在。官兵恳谈会上，该领导向官兵承

曾祥煌

言必行 行必果

诺：一定立整立改，给大家一个满意的答复。不久后，该部机关开展“会议瘦身、文件提质”活动，强化工作统筹、压减检查考核，同时推动建立“基层心声直通车”“减负意见箱”，及时为基层减负，并解决了一批“老大难”问题。由此，这位领导在官兵中立起了很高威信。有战士说，说到做到的领导让大家真心信服。

领导干部的威信，靠嘴皮子“吹”不出来、靠行政命令“压”不出来，要靠一言一行示范出来、靠表率带头立起来。领导干部，首先在领，其次是导。领导干部的一言一行，不仅事关个人威信，组织形象，更会影响一个单位的作风士气。

领导干部言必行、行必果，树起“好样子”，发挥“头雁效应”，广大官兵才能学有榜样、做有目标、行有方向，形成一呼百应的生动局面。当前，踔厉奋发的百年行军到了最吃劲的时候，更需要各级领导干部时时当标杆、处处作表率、事事走在前，用行动说话，以实干带头，汇聚强军兴军的磅礴力量，带领官兵以更加坚定的决心、更加昂扬的斗志、更加务实的作风，朝着既定目标勇毅前行。

联勤保障部队某基地党委以身作则立导向——

## 此次选拔无“黑马”

■ 姜磊 本报特约记者 张彦昕

## 立威信树形象

前不久，记者到联勤保障部队某基地采访。机关办公楼前，几名官兵聚在公示栏旁，小声讨论公示的荣誉表彰人员名单。“今年没有‘黑马’”“张立辉班长果然立了三等功”……听得出来，他们认可此次结果。

“奖当其人，大家自然心服口服。”这几名官兵告诉记者，今年立功受奖的，都是量化考评名列前茅的战友。

采访中，有基层带兵干部坦言：今年评功评奖各项工作开展得清清爽爽，没有人“打招呼”，基层也没有搞平衡照顾，一切按规定来，大家自然信服。

“这是政治整训带来的新气象。”政治工作部郝干事介绍，工作开展之前，基地党委就明确，从自身做起，带头不当“老好人”，严格按照规定开展工作，坚决抵制“人情招呼”，对违规违纪问题，发现一起处理一起，绝不姑息迁就，为各级立起依法依规办事的好样子。

真正以绩效考评，就能让担当的硬气、落选的气派，评出好风气、评出战斗力。

此前，某分队需从基地范围内选拔任命3名新班长。在研究各分队上报的推荐人选时，基地党委发现仅有1人满足规定的条件要求。

对于其他入选人，是坚持原则还是放宽标准？基地党委没有犹豫，果断将名单打回，要求各分队按照规定重新推荐。一开始，有基层干部不理解，还是想推荐不满足条件的骨干，但基地党委坚持选人用人标准“硬杠杠”，没有同意。

督导相关单位整改时，基地党委召集所有基层干部，讲明干部骨干选配标准及制订依据、坚持按标准选人用人的原因，并强调各级领导干部都要严格落实各项规定。最终，各分队重新研究上报了完全符合要求的骨干人选。

“要求基层官兵做到的，我们首先要能做到。”该基地一名领导说，领导干部带头严格落实规定，基层官兵才会上行下效，好的作风才能形成。

公生明，廉生威。基层官兵感受到基地党委坚持依规办事的态度和决心，及时转变思想、付诸行动。今年评功评奖工作展开后，基层单位自觉按照通知要求推荐人员，基地党委则严格把关、认真审核。

以评功评奖为例，一些基层单位出于各种原因，搞“论资排辈”“平衡照顾”“轮流坐庄”，如果党委把关不严，就会助长错误倾向。

为切实树立起“重贡献不重资历、看实绩不看难处”的鲜明导向，纠正个

别官兵的错误认识，基地党委在广泛听取意见建议后，按照“评在平时”的原则，探索推行量化考评办法，定期公示结果，作为官兵晋升使用、评功评奖等重要参考依据。

工作中，基地党委一班人带头落实，除加强自我约束外，还加强把关定向和监督指导，确保各级严格依规办事。

此前，某分队需从基地范围内选拔任命3名新班长。在研究各分队上报的推荐人选时，基地党委发现仅有1人满足规定的条件要求。

对于其他入选人，是坚持原则还是放宽标准？基地党委没有犹豫，果断将名

单打回，要求各分队按照规定重新推荐。一开始，有基层干部不理解，还是想推荐不满足条件的骨干，但基地党委坚持选人用人标准“硬杠杠”，没有同意。

督导相关单位整改时，基地党委召集所有基层干部，讲明干部骨干选配标准及制订依据、坚持按标准选人用人的原因，并强调各级领导干部都要严格落实各项规定。最终，各分队重新研究上报了完全符合要求的骨干人选。

“要求基层官兵做到的，我们首先要能做到。”该基地一名领导说，领导干部带头严格落实规定，基层官兵才会上行下效，好的作风才能形成。

公生明，廉生威。基层官兵感受到基地党委坚持依规办事的态度和决心，及时转变思想、付诸行动。今年评功评奖工作展开后，基层单位自觉按照通知要求推荐人员，基地党委则严格把关、认真审核。

以评功评奖为例，一些基层单位出于各种原因，搞“论资排辈”“平衡照顾”“轮流坐庄”，如果党委把关不严，就会助长错误倾向。

为切实树立起“重贡献不重资历、看实绩不看难处”的鲜明导向，纠正个

人打招呼，没有求照顾，立功受奖没有“黑马”。通过评功评奖，基层官兵更加深刻体会到基地党委转变作风的坚定决心和扎实行动。几名获奖骨干感言：“想要收获荣誉、得到晋升，就得用实际业绩证明自己。”