

营连日志

编者按 年终岁尾,基层各项工作进入盘点收官阶段。此时,如何教育引导官兵保持清醒头脑、保持奋斗姿态、校准价值追求,是摆在各级带兵人面前的一个课题。因为往往这个时候,官兵思想也进入了活跃期,有的同志打算趁机好好表现,希望为评功评奖赢得优势;有的想“松口气、歇歇脚”,工作训练状态下滑。

本期“营连日志”刊发的这组报道正是着眼于这一现象,希望能给大家带来思考和启示。

时间:评功评奖前

地点:第74集团军某旅某连

引导战士“不争评时争平时”

■姜继伟 蒋火旋

深夜,第74集团军某旅某连连部灯火通明。送走当晚第3位前来汇报思想的战士,指导员刘卓掩上门,却没有立即睡下。窗外的营区一片寂静,只有他还没有休息——这是近一个月来的常态。

起初,战士们主动找刘卓汇报思想,这让他感到很欣慰,毕竟大家愿意敞开心扉,总归是好事。但随着时间的推移,他渐渐察觉出一丝异样:以往,谈心多是有计划地安排,或是发现问题后由干部组织开展。如今,却是战士们接二连三地“不请自来”。而且他注意到,最近大家关注的内容具有很多相似性:“我今年还有哪些方面需要加强”“年底了,我还有没有任务可以承担”……

话里话外,透着一种急切的心态。

副班长小张的“来访”最具代表性。小张平时踏实肯干,这次却有些焦虑:“其实也不是我一个人的想法,班里的战友都觉得年底这几周很关键。表现好了,能为评功评奖加分。如果现在不抓紧时间多露露脸,一年

的辛苦可能就白费了……”

听着小张的诉说,刘卓陷入了沉思:这种言行看起来有积极上进的一面,背后却是投机取巧、贪功争利的思想在作祟。如果任其蔓延,就会让“平时不努力,临时抱佛脚”成了风气,损害的将是连队的根基。

随后,刘卓在支部会议上将这一现象摆上台面。经过讨论,大家一致认为:既要保护大家的积极性,更要加强正确引导,做到争在平时,而非“评时”。

教育课上,刘卓展示了连队全年训练成绩曲线图。那些稳步上扬的曲线,都与日常扎实训练有关,没有一次跃升是靠短期突击换来的。

“真正的优秀,是由每天进步一点点累积而成。”刘卓指着图表说,“就像一场五公里武装越野,最后的冲刺固然精彩,但决定成绩的,是前面每一圈的紧凑节奏和不懈坚持。”

听话听音,会场很静。许多战士抬起头,眼神有了变化。

散会后,小张又一次敲开了刘卓的房门。这次,他拿着一个笔记本。

“指导员,这是我对照年度训练计划的个人总结。”小张翻开本子,上面密密麻麻记录着每个阶段的成绩和不足,“射击是我的强项,但在教学组训上还存在短板。如果连队允许,明年我想从辅助教练员做起,系统地学、扎实地练。”

“不想趁年底再多表现表现了?”刘卓微笑问道。

小张也笑了:“真本事不是短时间就能练成的,也不是表现给别人看的。我现在一门心思琢磨,如何把射击教得更好,让战友们都能打出‘满堂彩’。”

变化悄然发生。主动找刘卓谈心的战士依旧不少,但内容从焦虑试探转向了对自身短板的清醒认识、对来年成长进步的务实规划。

年终评功评奖结果公布时,小张所在班有3名同志获得表彰,他们都是在各自岗位默默坚守、全年综合表现突出的骨干。颁奖现场,掌声格外热烈。

小张暗下决心:“明年此时,我也要站在领奖台上。”

时间:年度评定后

地点:海军航空兵某场站某连

鼓励官兵“考评之后不松劲”

■霍子琪 赵 轩

年度评定刚刚落幕,太行山麓寒意已浓。海军航空兵某场站外场,某连线路维护班班长李港正俯身于通信沟旁,指尖翻飞间,一段光缆迅速接续完毕。他神情专注,动作精准,这样的表现,与一年前的他判若两人。

去年此时,年度评定已完成,在许多官兵看来,该“松口气、歇歇脚”了,思想和行动出现了松弛现象。复训场上,专挑拿手项目应付的有之,对难点项目“绕道走”的也有之,训练标准悄然从“过得硬”滑向“过得去”。一种“干好干坏一时看不出差别”的想法,在部分人心中产生。

不久后,该连接到上级组织专业技能比武的通知。“年度评定结束了,现在练得再好,功劳簿上也不会添上一笔。”诸如此类的议论声中,作为连队技术骨干的李港,虽被选中参加比武,但思想上并未重视。备赛期间,他

没有精益求精地抠细节、钻难点,认为光靠吃老本就能轻松“过关”。

比武当日,在贴近实战的紧张氛围里,意外接连发生:平日娴熟的剥纤手法操作出现失误,导致熔接超时,抢通环节更是手忙脚乱。最终,这位昔日的“优秀”选手,成绩跌至“及格”边缘。站在寒风里,李港脸上火辣辣的。

李港的表现像一记重锤,敲在连党支部一班人心上。他们深入班排调研发现,由于年度评定在每年11月完成,随后的复训阶段表现既不计入当年成绩,又不纳入下年度考评,官兵们普遍存在动力“断档”的现象。

“战争从不挑日子,备战岂能有空档期?”支委会会议上,连队主官态度鲜明,必须打破这种思想偏差,激励大家持续奋斗不松劲。

一场“考评过后,如何绷紧战备弦”的讨论随即展开,官兵们深入查

摆反思各种懈怠现象,展开自查自纠,不断强化事业心和责任感。同时,一套“动态激励”机制应运而生:设立“攻坚先锋榜”,对年终岁尾这段时间攻克技术难点、积极建言献策的官兵提出表扬并记录在案,作为次年评优评先的参考依据;推动复训与当前战备整治、设备维护等任务深度融合,让训练场直接对接保障场,做到即训即考即用。

新导向立竿见影。近日,该连担负通信线路优化升级的任务,李港第一个递交了请战书。他带领班组白天逐点排查,夜晚复盘攻关,结合严寒气候总结出的“低温光缆快速修复法”被推广应用。以往官兵口中的“奖励空档期”,现在成了大家补短板、打基础的“黄金强化期”。连队不仅提前完成任务,故障排查平均时效还同比提升了30%。



连日来,武警广西总队北海支队开展多课目强化训练。图为臂力甩绳。

余海洋 摄

加油鼓劲,要知道“油”加在哪

■中部战区空军某部某连干部 苏 克

带兵人手记

都说一名合格的指导员要善于教育引导、鼓舞士气,上任之初,我对此深信不疑,将大量精力倾注在如何搞好鼓劲动员上。每次政治教育、工作讲评,我都精心准备,力求用富有感染力的话语,点燃全连官兵的斗志。

一次讲评,我照常总结了工作,并对几位暂时落后的同志提出鞭策。最后,我以自己参加集训时咬牙闯关的经历激励大家:“只要肯下苦功,就没有过不去的坎儿!”讲评结束回到宿舍,我仍沉浸在自我感动中。

直到路过学习室,我无意间听到几名战士闲聊才心里一沉:“指导员讲的道理我都懂,可具体该怎么使劲呢?”“感觉自己处在瓶颈期,光听‘加油’声却找不到突破口”……

那一夜,我思考了很久。过去,我总认为经常性思想工作的首要任务是“指明方向、讲清道理”。战士们的困惑

让我幡然醒悟:如果只停留在“要做什么”的空洞说教,而缺乏“怎么做成”的示范引领,再宏伟的目标也很难实现。也就是说,官兵们不仅需要听到激昂的号角,也渴望得到一张清晰实用的“行军路线图”。

这成为我转变工作思路的起点。我开始有意识地在教育动员之后,与官兵一起想办法。

很快,考验来了。炊事班负责人小王满脸愁容地找到我:“指导员,年底考核压力大,班里几个义务兵老是‘冒泡’,体能成绩也拖后腿,我帮带了很久也不见效。”

换做以前,我肯定是指直接用“仔细思考、多做总结”之类的话给小王打气鼓劲,而这次,我要求自己坐下来,和他一起“复盘”。我们摊开工作记录,对比考核数据,逐人逐项分析,很快发现了症结所在。随后,我们共同商量出几条实在管用的改进措施:一是制订清晰的每日任务分工表,责任到人,保证大家有充足的训练时间;二是炊事班每周进行一次工作小结,查找不足、表扬先进;

三是为体能较差的战士量身制订“强训计划”,并根据实际情况动态调整。

方法并不新鲜,贵在常抓不懈。一段时间后,连队组织考核,炊事班整体成绩果然有了提升,那些义务兵的眼神里也多了几分笃定。小王感慨地说:“现在大家不仅知道要干好,更清楚怎样才能干好,心里有底,身上就有劲了。”

这件事给了我深刻启发:做思想工作,不能一味“灌鸡汤”。引领教育固然重要,但若没有落地见效的解决办法,一切都是枉然。在此后工作中,我更加注重发挥骨干作用,汇聚官兵智慧。众人拾柴火焰高。随着大家建言献策的热情不断高涨,连队解决矛盾问题也有了更多招法。

前段时间,上级下发通知,将组织专业保障能力检验考核。在进行“战前动员”时,我没有像以前那样高喊口号,而是平心静气与官兵分析训练情况,查摆问题不足,并告诉大家如何扬长避短。

考核如期而至。我带领官兵奋勇拼搏,取得了意想不到的好成绩。



近日,新疆军区某团组织专业课目复补训。图为一名战士参加侦察课目考核。

本报特约记者 李江摄

一线直播间

清晨6点,海拔4500米的沱沱河兵站,气温降至零下30摄氏度。新兵程晓健完成智能供氧系统与锅炉房的巡检,在记录本逐项打钩。他的班长、三级军士长杨鑫宇站在指挥室窗前,目光透过结满冰霜的玻璃,望向公路延伸的方向。这天,有一支运输边防物资的车队将在这里短暂休息。

兵站一天的工作在井然有序中开始。医务室里,应对急性高原反应的药品和氧气设备摆在最顺手的位置;维修班将防滑链和应急启动电源装上了保障车;厨房的灶台上,第一锅驱寒的姜汤已经沸腾。杨鑫宇像过去12年许多个清晨一样,沿着这条走了无数遍的路线巡查。在走廊的照片墙前,他停下脚步,那里记录着兵站从帐篷、砖房到如今现代化营房的变迁。他什么也没说,但跟在一旁的程晓健还不太懂班长坚守在这里的意义。

上午10时,风雪骤然加大。对讲机里传来观察哨的报告:“车队已过风火山口,预计一小时后抵达。”随即,兵站像一台精密的机器,各个部位开始运转起来。

11时20分,引擎的低吼穿透风雪。一辆辆运输车依次驶入营区,车身覆盖着厚厚的“冰甲”。头车驾驶室的门打开,二级军士长岳国峰跳了下来。他与上前迎接的杨鑫宇用力握了握手:“老杨,这是今年最后一趟了。”岳国峰的声音有些沙哑。杨鑫宇点点头,没有过多寒暄,转身走向医疗点——那里已经排起了队,几名面色不佳的新驾驶员正在接受检查。

这样的场景,杨鑫宇经历过太多次。他熟悉每一个环节:引导新驾驶员去吸氧休息,提醒维修班重点检查头车的制动系统,安排炊事班将预留的热饭热菜快速分发。他也熟悉像岳国峰这样的老汽车兵,知道他们需要什么——往往不是过多的关照,而是一个能让他们彻底放松的温馨环境。程晓健注意到,岳国峰在嘈杂声中接过一杯热水,

对话简短,信息量不少。程晓健听了逐渐明白,这种交流背后,是经年累月形成的经验和对这条天路深刻的理解。原来,保障不只在热水和饭菜里,也在这些表达彼此关心的只言片语中。

午后,风雪稍歇。车队补充完燃油和给养,准备再次出发。岳国峰临上车前,回头看了一眼兵站主楼,向站在门口的杨鑫宇挥了挥手。没有告别的话语,引擎相继启动,车队缓缓驶出大门,碾过积雪,驶向下一个目的地。

杨鑫宇没有马上回屋,望着车队红色的尾灯在灰白的天幕下逐渐连成细线,最终消失在远方。此时,风雪渐大,兵站里,很快安静下来,但医务室的灯还亮着,锅炉持续发出低沉的嗡鸣,厨房里正在准备晚餐的食材……他们,在等候下一批官兵的到来。

夜后,程晓健站完最后一班岗。他穿过安静的走廊,看见杨鑫宇还在值班室,台灯的光晕勾勒出他伏案的侧影。程晓健没有打扰,轻轻走向宿舍大门。

推开厚重的防寒门帘,凛冽的风卷着雪粒瞬间扑在脸上。兵站屋顶那盏灯穿透黑夜,让人在很远的地方就能看见。

程晓健忽然理解了这盏灯的意义。它亮着,就说明这条漫长的天路上有一个节点是通畅的、是温暖的、是随时可以停靠的。杨鑫宇在这里的12年,就是确保这盏灯在黑夜里长亮。他像一枚坚固的铆钉,铆在海拔4500米的高原上,迎接每一支南来北往的车队和每一名行色匆匆的战友。

程晓健知道,此刻岳国峰所在的车队正在风雪中疾驰。而几百公里外,另一个兵站的灯光同样亮着,那里的战友也正和他们一样,做着同样的准备。整条青藏线上,这些点点灯光连绵不断,共同守护着天路的畅通。

这一年,沱沱河兵站累计完成了300余次车队保障任务。这一天,只不过是他们度过的寻常一天。凝视着眼前的灯光,程晓健觉得自己越发成熟了,这是风雪兵站给予他最珍贵的历练和馈赠。

风雪兵站的寻常一天

李松原

慢慢走到窗边,安静地喝着,眼睛却盯住室外漫天的飞雪。

午餐在食堂进行。两个老兵坐在靠墙的位置。岳国峰夹了一筷子炖菜:“今年的雪,唐古拉山口那边积得特别厚。”

“预报已经收到,你们接下来的行程要多加注意。”杨鑫宇一边叮嘱,一边给岳国峰盛了一碗汤。