



火箭军着力培养工匠型管理型复合型军士人才

# 导弹精兵方阵加速壮大



**本报讯** 记者徐小龙、特约记者李兵峰报道：戈壁演兵，火箭军某旅一级军士长王付忠驾驶导弹战车驰骋大漠，亮剑试锋锤炼“大国剑法”；深山出击，火箭军某旅二级军士长杨涛在极限条件下开展减员操作训练，连续完成火力突击任务……阔步强军新征程，火箭军着力打造高素质工匠型、管理型、复合型军士人才方阵，一大批上阵能指挥、上装能操作的军士“金牌指挥长”“王牌枪手”活跃在座座导弹军营，为大国长剑注入澎湃动力。

近年来，随着导弹武器更新换代和部队转型跨越发展，火箭军部队对军士人才的结构布局、能力素质提出新的更高要求。“十四五”规划实施以来，他们深入贯彻新时代人才强军战略，聚焦备战打仗，扭住关键岗位，打造升级“三型”军士人才工程，努力培养一支精技术、善管理、会指挥、能打仗的高素质军士人才队伍。

在火箭军机关某业务部门，记者见到一份军士能力清单，内容涵盖依托军队院校教育、部队训练实践和军事职业教育等方面，并区分“三型”军士骨干、军士尖子、军士标兵3个层级设计成长路线图，让军士在立体衔接和优势互补的分级培训中加钢淬火，实现能力素质跨越升级。

在此基础上，火箭军还探索建立专业技术军士人才库、推行导弹专业技术等级考评等制度，广泛开展岗位练兵和群众性军事技术比武，并通过进厂跟学进修、重大任务锤炼等方式，形成层层抓人才、处处育人才的生动局面。

翻开火箭军“三型”军士标兵名册，

新型军士人才方阵图谱清晰铺展。记录在册的“三型”军士人才，来自战略导弹部队训练发射、国防施工、作战保障等任务一线，分布在战斗力生成链条的关键环节，担负着装备操作、维护和基层组训、管理、指挥等重要职责，为建设世界一流战略军种提供强有力的人才支撑。

近年来，火箭军大批“三型”军士的成长履历，清晰记录了导弹精兵的“蝶变”轨迹。得益于阶梯式培养模式，火箭军首批“工匠型”军士标兵、某旅一级军士长崔道虎从施工骨干到“全能军士”“军营创客”，不断实现能力转型升级，取得30多项革新发明科研成果，获得7项国家发明专利，示范带动身边官兵孵化上百项创新成果；火箭军“复合型”军士标兵、某旅一级军士长何班长，历经数次转型，精通10多个岗位操作技能，参与编写20余种专业教材，带领所在班夺得各级比武冠军20余次，书写了奋斗强军的答卷……如今，火箭军“三型”军士队伍日益壮大，大批导弹精兵扎根岗位建功导弹军营，描绘出长剑腾飞的恢宏弹道。

火箭军注重发挥“三型”军士人才队伍辐射带动作用，标兵带群体、尖子带班组、骨干带徒弟，形成人人渴望成才、人人努力成才、人人尽展其才的良好氛围。一组数据显示，火箭军军士人才队伍中，取得国家职业技能等级资质的超过半数，高级军士全部入选火箭军、基地两级专业技术尖子人才库，成为部队完成重大演训、实弹发射等大项任务的“顶梁柱”。

上图：火箭军某旅高级军士群体。本报记者 高采薇摄

武警四川总队某训练基地探索改进新兵训练模式

## 科学组训助力新战士拔节成长

**本报讯** 张海彬报道：日前，武警四川总队某训练基地组织新兵入伍训练阶段考核，新兵成绩优良率较往年明显提升。该基地牢固树立“科学统筹、精准施训”理念，让训练更加科学高效，提高了新兵训练质效。

“我们与上级军事体育训练专业机构建立联训帮教机制，学习借鉴先进训练理念和组训方法，从源头上解决了以往新兵训练中存在的问题。”该基地领导介绍，他们优化整合教练员资源、科学统筹训练场地使用、探索创新组训模式，不仅提升了新兵训练质效，还减少了训练伤的发生。

该基地发挥专业人才集中的优势，遴选数十名优秀教练员组成专业教学团队，鼓励新兵班长在互学互鉴中增强带教能力，提升了新兵训练整体质量。“带教新兵的过程中，我从其他教练员身上学到不少先进理念和科学方法，实现了与新兵一起成长、共同进步。”新兵班长王锋说。

该基地领导介绍，以往受场地限制，新兵会操组织难度大、时间跨度长。为此，他们整合多个专业训练场地，采取“大块训练场练+小块会操场考”的方式，让不同新兵班同步训练、滚动考核，避免了集中会操耗时费力的情况。他们

还在提前摸清新兵基本情况基础上，采取“小班化教学、分层次考核、滚动式升级”施训模式，构建“基础+专业+心理”训练体系，有效增强了新兵训练的科学性和针对性。

新兵王一入伍时体能测试成绩不理想，该基地根据“新兵个性化体能训练方案”，将他分配到相应体能水平的班组。通过小班化教学打基础、专业化指导提质效，王一成的3000米跑成绩很快达到良好水平。“根据个人训练情况动态调整训练强度，有助于提升训练成绩。”新训班长赵刚深有感触地说。

## 反腐败斗争没有禁区特区盲区

——持续深化政治整训、纵深推进正风反腐系列谈⑭

■ 哲 之



前不久，党的二十届四中全会审议并通过了军队多名领导干部严重违纪违法问题的审查报告，彰显了将党风廉建设和反腐败斗争进行到底的坚定决心。现实一再表明，反腐败斗争没有禁区，没有特区，也不能有盲区。

腐败是我们党面临的重大威胁，反腐败是最彻底的自我革命。我们党从成立之初，就把反对腐败、建设廉洁政治鲜明写在自己的旗帜上。从红军时期枪毙谢步升，打响严惩腐败“第一枪”，到延安时期“不容许有一个肖玉璧式的莠草生长”，再到新中国成立后处决刘青山、张子善的“共和国反腐第一案”，我们党始终坚持有腐必反、除恶务尽，言出行随、说到做到。党的十八大以来，我们党始终坚持零容忍的态度不变、刮骨疗毒的勇气不减、严厉惩处的尺度不松，发现一起查处一起，发现多少查处多少，不定指标、上不封顶，以全面严、处处严、越往后越严的压力压势，把正风肃纪反腐向纵深推进。

法治之下，没有免罪的“丹书铁券”，也没有“铁帽子王”。反腐败斗争没有禁区，只要有腐败发生，不管涉及哪些地方、哪些部门和哪些人，都应该依纪依规依法严厉查处和追究。各级应坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚决打击、严厉惩处腐败分子，“老虎”露头就要打、“苍蝇”乱飞也要拍。深化整治权力集中、资金密集、资源富集领域腐败，管控风险点、斩断利益链，打破潜规则，推动反腐向重点行业领域深

入下菜的“势利店”，不是争权夺利的“纸牌屋”，也不是有头无尾的“烂尾楼”。反腐败斗争没有禁区特区盲区，就是为了防止党因腐败蔓延而变质褪色、因“四风”不治而正气不盈、因特权行为而失掉民心，彰显的是我们党打赢反腐败这场攻坚战必胜信心、如磐恒心、坚定决心。“诛一恶则众恶惧”。不管级别有多高，谁触犯法律都要严肃处理，就是要让那些想搞腐败的人断了念头、搞了腐败的人付出代价，形成反腐败斗争的强大震慑。每一次对腐败现象的姑息，都是对党纪国法的蔑视；每一次对腐败者的纵容，都是对遵规守纪者的不公。“破窗效应”启示我们，如果不持之以恆将反腐败斗争进行到底，党纪国法就会成为“纸老虎”“稻草人”，政治生态就会千疮百孔。

反腐败斗争没有禁区，只要有腐败发生，不管涉及哪些地方、哪些部门和哪些人，都应该依纪依规依法严厉查处和追究。各级应坚持无禁区、全覆盖、零容忍，坚决打击、严厉惩处腐败分子，“老虎”露头就要打、“苍蝇”乱飞也要拍。深化整治权力集中、资金密集、资源富集领域腐败，管控风险点、斩断利益链，打破潜规则，推动反腐向重点行业领域深

化、向军地交叉地带拓展、向基层末端延伸，彻底铲除腐败滋生土壤。

反腐败斗争没有特区。我军作为党绝对领导下的人民军队，切不可“军队特殊论”而网开一面。相反，在正风肃纪反腐上必须严于高于地方，走在全党前列。腐败是战斗力的“第一杀手”，是军中最致命的污染源。容忍腐败就等于容忍战败。我们必须从关系党和国家生死存亡的高度，充分认清反腐才能强军的政治逻辑，持续巩固零容忍、严惩处的高压态势，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，确保人民军队永葆风清气、海晏河清。

“扫帚不到，灰尘照例不会自己跑掉。”反腐败斗争不能有盲区，这是因为一旦存在盲区死角，各种腐败现象就会滋生蔓延、愈演愈烈。特别是当前许多腐败手段由明转暗，新型腐败、隐性腐败花样翻新，容易出现“灯下黑”“牛栏关猫”等问题。各级应压紧压实党委主体责任、纪委监委监督责任、行业部门廉政主体责任，用好问责利器，严查失职渎职问题，推动形成齐抓共管、同向发力的整体效应。借助大数据等信息化技术，丰富惩治新型腐败和隐性腐败工具箱，决不能让腐败分子有任何藏身之地，坚决打好反腐败斗争攻坚战、持久战、总体战。



日前，武警第二机动总队某支队组织远程机动训练。

陆文凯摄



冬日，海军航空兵某部开展飞行训练。

本报特约通讯员 卜令彬摄

初冬，喀喇昆仑高原某射击场上，陆军某团某分队一场多课目连贯实弹射击训练紧张进行。与以往不同的是，此次训练依托“智能靶场”系统，为“米秒环”的传统课目训练注入了科技动能。

训练现场，中士葛裴迅速卧倒，握枪、瞄准、击发，动作一气呵成。枪声响过，他轻触身旁的终端屏幕，弹着点分布、弹道轨迹、偏差分析等数据随即呈现。系统显示，在当前海拔、气温、风速等条件下，他的弹着点普遍向右上方偏离约3厘米。

“过去我们只知道‘打高了’‘偏右了’，但不知道究竟高多少、偏多少。有了这套系统，我们就能准确地知道偏了多少。”葛裴欣喜地说，他根据系统提示的修正量，在后续射击中调整了瞄准点。经过几轮验证与微调，他最终打出“优秀”成绩。

“高原环境高寒缺氧、风沙肆虐，弹道轨迹与平原地区有何差别？过去往往凭经验粗略估算，现在有了精确依据。”该分队领导介绍，“智能靶场”系统实现了“射击—评估—修正”的闭环，通过特制的感应靶标和高精度传感器，能及时采集每一发子弹的弹着点，并同步记录射击瞬间的风速、气温、气压等关键环境参数，为分析偏差原因、提出改进建议提供数据参考。

一次俯仰角射击训练中，下士刘楠楠仍按平原训练习惯瞄准，导致弹道偏高，连续3发子弹脱靶。正当他感到困惑时，记录员调出了他的射击数据：系统显示，他的瞄准点比平地射击偏高。经过调整，他的射击命中率大幅提高。刘楠楠说：“系统提供的数据把抽象的‘感觉’变成了具体的‘修正量’，学得快、记得牢，训练质效比以往高了不少。”

该团领导介绍，引入“智能靶场”系统以来，官兵掌握高原环境射击技能的速度明显加快，实弹射击考核优秀率和大风等恶劣天气条件下的射击稳定性都有大幅提升。一次训练中，某分队受命在陌生峡谷地带快速构造射击阵地，官兵凭借这套系统积累的大量数据，迅速判明情况并调整瞄准点，首轮射击便取得优异成绩。

该团作训股长介绍，这套系统还能每名官兵建立动态训练档案，记录并分析每名射手的各项数据指标，精准掌握个人技术短板和阶段性考核成绩，实现“一人一策”的组训教学。随着训练重心从“苦练”向“巧练”“精练”转型，该团人才培养效率显著提升、周期明显缩短。

该团领导表示，下一步，他们将继续加大极限距离射击、恶劣气候适应性训练等方面探索，推动高原环境射击训练向体系化、精准化、智能化方向迈进。

## 『智能靶场』让实弹射击更精准

陆军某团借助科技手段提升高原环境训练质效

■ 张亚楠 曾存军

