

2025年12月

5日

星期五

乙巳年十月十六 今日4版
解放军报社主办 第5492期
ZHONGGUO GUOFANGBAO

中国国防报



中国国防报微信公众号

邮发代号 1-188
国内统一连续出版物号
CN 81-0002 /J
网址: http://www.81.cn

关注国家安全 助推国防建设



新时代新征程新伟业

浙江省军区出台新措施提升文职人员建功岗位积极性——

选调交流拓宽职业发展路径

■ 孙财兵 本报特约记者 张沈欣

“小刘，这是刚征集来的文物史料，你抓紧时间整理一下……”受领任务后，在浙江省军区军事馆筹建办帮助工作的衢州市柯城区人武部文职人员刘锐，迅速坐在电脑前，一件一件核实信息，录入系统、分类造册。自从军事馆面向社会各界公开征集革命文物史料以来，刘锐经常加班加点，这个初来时还手忙脚乱的小伙子，如今已能独当一面。

“国防动员系统调整改革后，文职人员已逐渐成为省军区系统的主体。如何把‘主体’培养成‘主力’，是我们一直探索的课题。”该省军区领导介绍，在一次专项调研中他们发现，有的文职人员对熟悉环境产生依赖，喜欢待在“舒适区”，机关选调不愿去、岗位交流找借口；有的文职人员入职时间较长，干事

创业激情有所减退。

为此，该省军区围绕组织系统培训、抓实教育管理、强化考核牵引、明确任用资格、规范交流机制、优化待遇保障等8个方面，制定出台《关于加强文职人员职业发展管理的八条措施》，进一步激活文职人员队伍活力。

“我是2021年入职的，去年，领导找我谈话，让我到省军区军事馆筹建办帮助工作，说句实在话，当时我心里有些抗拒。”刘锐坦言，离开熟悉的生活、工作环境，心怀忐忑不说，又怕与原单位工作脱节，影响评先评优、错失晋升机会。“新措施的出台无疑让我们吃下了‘定心丸’，借调到机关，不仅能帮我们拓宽视野，也为今后的成长进步储备了后劲。”

据悉，近半年，该省军区已有25名

文职人员参加了军师两级机关选调，两级机关文职人员岗位配备率提升15%。

“入职3至5年，是文职人员能力素质的快速成长期，但也有可能会进入‘懈怠期’，滋生不作为思想。”该省军区机关某局领导告诉记者，岗位轮训机制写进该措施，在进一步拓宽文职人员业务知识面、着力培养一专多能型人才队伍的同时，鼓励他们勇于走出“舒适区”，奏响青春奋斗强音。

嘉兴军分区干事倪艳雅此前在干休所负责组织工作，施行岗位轮训机制后到某单位负责宣传工作。起初，倪艳雅对这一举措有些不解，认为大家都在自己的“一亩三分地”干得好好地，相互交流、岗位互换，还要从头再来，影响工作效率不说，万一难以适应岗位需要，无疑会影响今后发展。但事实并非她

想得那样。一到新单位，领导就与她“一对一”结对，在大项活动组织、重要材料起草、检查调研协调等工作手中把手带教。“既是领导也是师傅。”倪艳雅说，以老带新的“师徒制”、现役带文职的“互补制”帮助她迅速进入角色、适应岗位。“我从之前单一的业务工作，逐步涉猎政治工作多个领域，拓宽了职业发展路径。”倪艳雅说，岗位轮训为文职人员创造了学习充电、增长技能的好机会。

此外，该措施还对文职人员的考核评价进行规范。“区分平时、年度、专项3种模式，作为年度综合评价的重要依据，考核结果与晋升任用、工资待遇、续聘竞聘等直接挂钩，督促文职人员把工作做在平时、功夫下在平时。”该省军区机关某局领导说。



最美新时代国动人

■ 荣曼湜 本报记者 贾二兵 郭冬明

记山东省军区某离职干部休养所退休干部胡均川

惜时奋进『不老松』

“我已过耄耋之年，但生命不息、奋斗不止，为强国强军事业奉献终身是我心之所向！”前不久，山东省军区某离职干部休养所退休干部“最美新时代国动人”胡均川与官兵座谈交流，他的一番肺腑之言，令大家深受感动。

今年83岁的胡均川，退休前是某军校教授，从事科研工作45载，是某技术领域的探索者和开拓者，先后开创多个研究方向，完成科研课题50余项，其中30余项获国家和军队科技进步奖、国家技术发明奖等奖项，取得一批重要科研成果。“胡教授当年开创的研究领域，现已发展成为多个研究所，一批优秀人才脱颖而出，他的学生中有中国工程院院士，有‘国家卓越工程师’。”该干休所领导由衷赞叹。

“当年面临技术封锁和领域空白，老师毅然担当起多项重要课题的攻关任务。”胡均川的一名学生介绍，“长期的超负荷工作，造成了老师的身体透支，好几次医院都报了病危。为了不影响科研进度，2015年，老师主动提交了退休报告。没承想，退休3年后，身体刚有些起色，老师又经组织批准投入到学习、育人、科研工作中。”说到这里，这名学生的眼眶湿润了。

熟悉胡均川的人都知道，除了休息、一日三餐、照顾患病的老伴以及每天半小时运动，其余大部分时间他都是在伏案工作。一次，为了研究一个学术问题，胡均川在电脑前连续工作六七个小时，导致旧病复发，被干休所工作人员紧急送医救治。“我心里很矛盾，既为胡老的忘我精神感动，又担心他的身体，不希望他再操劳了。”该干休所门诊部主任周宏雷心疼地说。

老牛自知桑榆晚，不用扬鞭自奋蹄。2022年，新一代聊天机器人问世。依然保持着对前沿技术敏感度的胡均川，敏锐地捕捉到这一动态，从此便将大部分精力投入到人工智能领域研究之中。他先后收集整理数百篇文献，撰写研究笔记近十万字，梳理人工

智能技术发展脉络，分析通用人工智能存在的问题，详细比较国内外在通用人工智能领域的发展现状，并针对性地提出自己的观点。“这是一场科技革命，一定要紧紧抓住这次机遇。”胡均川说。

虽已离开教学一线，但胡均川仍坚持回校参加学术交流，积极为学生讲解前沿领域知识。一次某学校开学，胡均川受邀为师生作报告，他精心准备了一个多月，一场有关人工智能技术的精彩报告赢得阵阵掌声。

“胡教授是讲坛上的‘不老松’，从他身上看到了‘活到老、学到老、奋斗到老’的精神境界。他的坚守，不仅是对科学事业的执着，更是对‘为党育人、为国育才’使命的践行。”该学校教员刘敬一由衷说道。

上图：胡均川近照。 车东兴摄
制作：扈 硕

河南省驻马店市

高校招聘会涌动参军热

本报讯 周强、李红军报道：时序孟冬，寒气渐生，河南省黄淮学院招聘会现场却是一派火热景象，除了各招聘单位设立咨询台外，驻马店市各县区人武部也纷纷“搭台设点”，举办征兵宣传进高校活动。大屏幕上，滚动播放征兵宣传片，受阅官兵的铿锵步伐、演训场的硝烟烽火，吸引不少学生驻足观看；咨询台上，整齐摆放着《大学生参军指南》《退役复学政策解读》等宣传资料，学生们争相阅读。

驻马店市征兵办负责人介绍，抓住高校招聘会时机，鼓励大学生到部队施展才华、建功立业，是市征兵办提升征兵宣传覆盖率和影响力的一项举措。

招聘会现场，不少学生围着征兵工作人员咨询参军年龄限制、学历优待、退役就业衔接等问题，工作人员细致解答。笔者看到，多名学生在工作人员指导下，现场填写了报名信息。一位陪女儿求职的家长坦言：“原本女儿还在纠结是考研还是就业，了解大学生入伍有关优待政策和长远发展优势后，我们全力支持她先去部队锻炼！”

受邀而来的“征兵代言人”、优秀退役大学生士兵代表成为学生们追捧的对象。他们用“第一次打靶脱靶的窘迫”“参加中外联合军演的自豪”等亲身经历，生动讲述了自己在军营的成长蜕变、收获感悟。“我来自杨靖宇将军的故乡确山县，是听着英雄的故事长大的，参军入伍是我的梦想。现在，学长们的经历更加坚定了我投身军营的决心，好男儿就是要当兵！”大学生杜海德坚定地说。

据统计，通过3所高校招聘会“招聘+征兵”的同台宣传，有1500余名大学生当场表达了参军意愿。

该市征兵办负责人表示，下一步，他们将通过“线上+线下”相结合方式，对有参军意愿的大学生进行“一对一”指导帮带、长线跟踪，精准定位有潜力的学生，列为培养对象，力求他们在思想上、身体上达到征集要求，实现从“校门”到“营门”的顺畅对接。

■ 本版责任编辑 王京育

