



数据洪流赋能全域战场

网信体系建设推动我军联合作战能力加速提升

本报讯 程成、记者朱柏妍报道：前不久，某任务地域，一场联合训练激战正酣，信息支援部队某部阵地上却悄无声息。指挥方舱内，海量数据汇聚在电子屏幕上，广袤的战场环境被浓缩于方寸之间，陆海空天电全域战场态势的数字化镜像被精准勾画。

“谁掌握了信息优势，谁就掌握了战场主动。”训练结束后，训练总指挥感慨地说，“现代战争中，制信息权是赢得战争胜利的关键，对多源数据的智能融合，让战场透明度成倍增加。”

我军建设“十四五”规划实施以来，网络信息体系建设始终受到高度重视。2022年10月，党的二十大报告强调，打造强大战略威慑力量体系，增加新域新质作战力量比重，加快无人智能作战力量发展，统筹网络信息体系建设运用。2024年4月19日，习主席向信息支援部队授军旗并致训词，这支全新打造的战略性军种，开启了建功强军伟业的新征程。调整组建以来，信息支援部队深入贯彻新时代军事战略方针，加快建设符合现代战争要求、具有我军特色的网络信息体系，聚力提高我军基于网络信息体系的联合作战能力、全域作战能力。

网信体系与联合作战加速融合。



深度耦合。

网信力量延伸至任务最前沿。今年1月，西藏定日抗震救灾中，驻藏信息支援部队官兵迅速前出，在海拔4400多米的高原，争分夺秒打通“通信生命线”，保障抗震救灾任务顺利完成。在某野外训练场，新型作战方舱内，“无人机前出侦察，火力单元准备打

击”等作战指令高效流转，直达前沿机动作战分队。与此同时，一线特战队员通过单兵终端实时接收目标信息，“动中通”的信息网络覆盖各个战位。

网信运用重塑作战样式。网络信息体系的建设运用水平，直接决定着作战指挥系统、情报侦察系统、火力打击系统、综合保障系统等方面效能。不久前，某试训部队训练场上活跃着一群“数据军官”的身影。他们有的负责采集更新各类数据信息，有的负责对数据信息进行分析加工，有的负责运用数据信息组织复盘评估。在一场实战化训练中，某任务部队通过指挥系统发出信息支援请求，千里之外的信息支援部队某作战保障单元从云端部署的“数据池”获取支援任务，迅速完成网络资源的动态调配。依托新一代智能辅助系统，部队数据资源的利用更加高效，战场指挥决策效率大幅提升。

“十四五”期间，网信体系建设推动我军联合作战能力加速提升。从京畿大地到万里边陲，从蔚蓝天空到深蓝海洋，数据洪流赋能全域战场。在网信体系的有力支撑下，人民军队正向着建设世界一流军队的伟大目标奋力前行。

左上图：信息支援部队某部组织拉动训练。 赖财波 摄

持续深化政治整训、纵深推进正风反腐系列谈⑫

搞好『政治体检』 防止『带病提拔』

■ 陈庆华



定期到医院进行体检，是人们发现疾病、保护健康的重要手段；重视和搞好“政治体检”，则是精准科学选人用人，防止干部“带病提拔”的有力举措。

我军是执行党的政治任务的武装集团，政治标准是军队干部第一位的标准，政治要求是对军队干部最根本的要求。突出政治标准，是我党我军选人用人的一贯方针，也是我党我军的优良传统。正如习主席所强调的：选人用人必须把好政治关，把是否忠诚于党和人民，是否具有坚定理想信念，是否增强“四个意识”，坚定“四个自信”，是否坚决维护党中央权威和集中统一领导，是否全面贯彻执行党的理论和路线方针政策，作为衡量干部的第一标准。重视和搞好“政治体检”，就是把政治标准贯穿干部选拔、培养、使用全过程，把敢于担当、善于作为、实绩突出的干部及时发现出来、合理使用起来，确保枪杆子始终掌握在对党忠诚可靠的人手中。

俗话说，画龙画虎难画骨，知人知面难知心。“政治体检”，考察的是干部的政治素质和政治表现，这当中很多是属于人的内在品质、思想深处的东西，具有一定的隐蔽性、复杂性和迷惑性。要想通过一次“政治体检”，全面彻底地发现党员干部在政治忠诚、政治定力、政治担当、政治能力、政治自律等方面存在的问题，无疑具有一定的难度。干部“带病提拔”，为什么会成为党内内外、各方面反映强烈的突出问题之一？一个主要原因就在这里。只有在加强“政治体检”上下功夫，坚持从政治上培养、考察和使用干部，才能准确识别、坚决挡住那些在政治品质、道德品行、廉洁自律等方面“带病”的干部。

“治本在得人，得人在举荐，举荐在核真。”“政治体检”的理念思路、程序步骤、方式方法不科学，就很难把干部的政治素质考准考实。习主席指出，知人不深、识人不准，往往会出现用人不当、用人失误。对干部的认识不能停留在感觉和印象上，必须健全考察机制和办法，多渠道、多层次、多侧面深入了解。各级领导干部和有关部门应坚持经常性、近距离、有原则地广泛接触干部，深入了解干部的日常品行和表现，既听其言、更观其行，既察其表、更析其里。坚持把个人述职、民主测评、个别谈话、民意调查、实绩分析和年度考核、巡视监督、关键时刻考验等多方面多渠道的考察有机结合起来，全方位、多角度、立体式考察干部的政治品质和政治能力。

选拔任用干部是一项系统工程，涉及环节多，从动员提名、民主推荐、考察考核，再到讨论决定等，哪一关把关不严，哪一关不负责任，都可能导致“带病提拔”。责任要分明，就是要根据干部管理权限，把对每个干部管理的主体责任、直接责任、配合责任划分清楚，该谁负责就由谁负责，该谁负主要责任就由谁负主要责任，哪个环节出问题就追究哪个环节管理主体的责任。搞好“政治体检”，防止“带病提拔”，必须夯实责任链条，让每一个环节都成为把好关口的阵地。对在选用上人用人领导不力、把关不严、考察不准、核查不认真，甚至故意隐瞒，造成干部“带病提拔”的，既要严格惩处“带病者”，又要严肃处理“把关者”，努力把选人用人的制度“笼子”扎得更密更牢。

立体突击山林间

——第75集团军某旅开展空地协同训练见闻

■ 付鑫鹏 刘维礼



空中，战机编队凌空呼啸，直扑目标地域；机舱内，突击队员全副武装，随时做好战斗准备……近日，第75集团军某旅在某山林地展开一场空地协同训练。

“进入‘敌’雷达搜索区域！”飞行途中，上级通报突然传来。编队长机机长

命令各机组关闭电台，保持无线电静默。随后，编队战机依托山地等有利地形实施超低空突防，各机组飞行员驾驶战机不断调整飞行速度与飞行高度，成功规避“敌”防空火力网、遭“敌”电磁干扰……向目标地域机动途中，上级通报不时传来，各机组密切配合，连续处置多个特情，多种协同战法得到实战化检验。

“刀不磨不快，兵不练不强。”该旅领导介绍，为了全面检验前期空地融合训练成果，此次协同训练，他们紧贴实战要求，结合典型作战场景临机导调多种特情，重点围绕立体突击、敌后破袭等实战化课目组织连贯训练，部队真打实备能力得到进一步锤炼。

经过一路奔袭，编队顺利抵达目标地域上空。战机低空悬停，突击队长率先降落在地面，突击队员紧随其后依次索降。安全着陆后，突击队按预案展开战斗队形，迅速向“敌”目标悄然抵近。

“‘敌’前沿防御工事坚固，火力猛烈！”抵近途中，侦察兵实时回传情报信息。突击队长冷静研判形势后，指挥突击队员兵分两路，一组向“敌”前沿发起佯攻，全力吸引“敌”火力，另一组利

用复杂地形迂回渗透至“敌”后方，做好战术夹击准备。密林间，突击队员闻令而动，采取小群多路方式向“敌”纵深发起多方位、多层次、多侧面突击，成功打击“敌”重要目标。

“发现‘敌’武装直升机！”正当官兵清扫“敌”残余兵力时，“敌”机发起突袭。紧急关头，突击队长立即指挥通信兵将“敌”机坐标等信息回传至后方指挥部，请求战机空中支援。不多时，战机编队呼啸而至，协同突击队对“敌”机展开立体火力打击……

完成任务后，突击队快速撤离战场，前往预定地域集结。引擎轰鸣声中，战机搭载突击队员返航。任务归来，复盘展开。参训的该旅空中、地面分队官兵对此次协同训练进行总结梳理，一些平时训练中难以发现的深层次问题逐一浮出水面。该旅作训科一名参谋表示，他们将拉单列表制订改进措施，针对性调整训练方案，力争打一仗、进一步。



⑤



④



③



②



①

陆军兵种大学某校区探索『三位一体』育人模式

学员成长路径更加清晰

本报讯 赵朝涛、记者刘伟报道：冬日，陆军防空兵“三位一体”人才培养试点成果研讨交流会在陆军军种大学某校区举行。会上展示的一组数据引人注目：某防空旅新毕业排长经过为期3个月的“院校+部队”联合培养，战术标图速度提升40%，火力指挥响应时间缩短30%。

该校区领导介绍，针对防空兵人才培养中存在的部队训练实践不充分、岗位适应周期长等问题，在上级统筹协调下，他们携手4个防空旅组建跨学科、跨领域联合专班，采取理论联研、体系联建、样本联试、机制联育方式，探索出一条“院校系统蓄能、部队精塑强能、教授按需赋能”的“三位一体”人才培养新模式。

该校区区分基础、通用、专业3个类别，梳理从少尉到少校不同衔级指挥管理军官的能力培养重点，将核心能力拆解为近400个量化指标，建立4衔7套递进式能力素质模型。以连长岗位为例，他们将“战场应变能力”细化为“多目标识别速度”“火力分配准确率”等12个指标，利用模拟对抗等方式动态采集数据，精准定位参训连长能力短板，及时优化培训方案。他们常态联合陆军空中突击旅、空军航空兵旅开展协同训练，分批组织教员赴防空兵部队参与战斗力评估，由教员与部队指挥员联合拟制评估标准，推动人才供给侧精准对接战场需求侧。

该校区根据不同衔级指挥管理军官的岗位需求，制订《防空兵部队军事职业教育学习指引》，区分不同专业方向和学习要点，分别设置必选类和自选类学清单，引导参训的指挥管理军官紧盯岗位实践，夯实履责基础。此外，他们对67门课程进行整合重组，剔除20多项滞后内容，让课堂始终对接战场。

“从入学测评到部队任职，‘三位一体’育人模式帮助学员规划了清晰的成长路径图，实现了人才培养链与战斗力生成链的精准对接。”该校区领导介绍，前不久，他们在某防空旅调研的数据显示，按照新模式培养的新排长们岗位适应期缩短三分之二，首次任职合格率提升至95%以上。