

认真学习贯彻《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》

“零距离”沟通凝聚奋进力量

——3位基层党支部书记抓实落细谈心谈话制度的感悟

谈心谈话是我党的优良传统和政治优势之一,也是发扬党内民主、加强党内监督的有效手段。《中国共产党军队委员会(支部)工作规定》明确规定,党支部书记、副书记开展谈心谈话,应当做到岗位变动必谈、组织处理必谈、发生家庭变故必谈、发现苗头性问题必谈。基层党支部抓落实

谈心谈话制度,既能传递组织温暖、回应官兵关切,更能解开心结隔阂,凝聚奋进力量,让“零距离”沟通成为建强一线战斗堡垒的有效途径。本期,我们邀请3位基层党支部书记结合实践经验,分享开展谈心谈话工作的感悟体会。

——编者

“我们班实装操作全优,被评为‘红旗班组’啦!”前不久,专业组阶段考核成绩刚一公布,一级上士黄班长就兴冲冲跑进办公室,向我汇报这个好消息。这个曾多次获评“红旗号手”的业务尖子,在新岗位受挫后,终于又重拾了斗志。

今年初,他走上班长岗位后,干劲满满。训练场上、操作间内,常看到他手把手传经验、一对一教技能的忙碌身影。为激励黄班长保持干劲,在他任职满一个月时,我主动找他谈心。本以为会是一场鼓励加油的交流,没想到他却提出要辞去班长职务,这让我颇感意外。

追问之下,黄班长终于吐露心声。原来,上任之初,他毫无保留地传授自身训练技巧,还带头刻苦训练,满以为只要自己肯付出,就能带好兵。可事与愿违,班里训练成绩没提升,战士们的积极性反而越来越差,有时还会因为训练安排与他产生争执。

尽心尽力为何换不来全力以赴?

一场保障训练结束后,二级上士小董独自坐在牵引车驾驶室里,眼神怔怔地望着前方。要在往常,完成任务的他早已和战友结伴返回。

我走上前敲了敲车窗:“车辆检查完了,怎么还不回去?”他愣了一下,赶忙答道:“没事,就是稍微歇会。”起初我并未多想,只觉得他是保障任务繁重,有些疲惫。

作为机械车分队的分队长,小董是全连公认的“全能教头”,平时工作耐心细致、乐于助人。此前,连队围绕军士选晋谈心摸底时,他曾坚定表示“想继续为连队发光发热”。可最近我发现,他脸上笑容明显少了,集体活动也不像从前那样积极主动。

我隐隐觉得,小董的反常,恐怕不只是“压力大”“有些累”那么简单。询问战友得知,小董最近经常与家里通电话,似乎有家人生病住院。我想,他既然没有主动向组织报告,说明内心一定有顾虑。与其等他开口,不如主动走进他的生活,慢慢打开他的心扉。

前不久,连队基础训练考核结束,看到党员小李的名字再次登上“龙虎榜”,我内心满是欣慰。这个曾让我有些担忧的同志,终究没有辜负组织的期望,恢复了党员应有的先锋劲头。

去年底,小李顺利选晋为二级上士。在那之前,他一直是各项任务想在先、冲在前,表现有目共睹。但选晋命令下达后,我发现他渐渐变了:工作按部就班,有时需要反复督促才会推进,完成标准也明显下降。

一次,连队受领重要射击保障任务。考虑到小李经验丰富,支部有意让他负责。可小李表示“我已经第9年兵龄了,应该多给年轻同志锻炼的机会”。

这话看似发扬风格,却让我听出了“船到码头车到站”的消极意味。在我看来,这种“松口气、歇歇脚”的想法绝非小事,而是一种危险的苗头性问题。如果不及时提醒纠正,很可能影响个人成长,甚至带偏身边风气。我暗自决定,要和



训练氛围。图为党员骨干向战友讲解操作要领。
海军某旅引导党员骨干积极发挥先锋模范作用,形成比、学、赶、帮、超。王凯摄

岗位调整必谈——

“‘扶上马’更要‘送一程’”

■火箭军某旅某连党支部书记 韩 喷

为了摸清症结,我逐一找班里的战士聊了聊。“班长能力没的说,但他总拿自己的高标准要求我们,越练越没信心”“有时候我们筋疲力尽,他还说‘坚持’,感觉他只注重成绩,并不注重大家状态”……战士们的心里话,道出了问题的关键。

“求快求快,欲速不达。”再次找黄班长谈心时,我主动分享了自己刚担任党支部书记时的经历:“那时我总想着尽快出成绩,经常占用休息时间找人谈心,结果不仅没说到大家心坎上,还影响了训练状态。”见我坦诚相待,黄班长红了脸,

主动反思:“班里成绩不理想,我心里着急,就说了一些严厉的话,现在想来确实伤了战友们的心。”

我因势利导,进一步帮他剖析,岗位调整后的不适,表面看是工作方法问题,根源在于思想出了偏差。身为党员骨干,干工作决不能急功近利,唯有多些换位思考、将心比心,才能凝聚起集体合力。谈完心后,黄班长沉思了良久。

从那以后,我留意到,黄班长带兵更加耐心细致。训练场上,逐一摸清每名战士的能力特长、成绩水平和思想状态;班务会上,留出时间让大家谈训练建议、

定下周目标、讲阶段困难。给想提干的中士小宋留出自学时间,帮体能弱的上等兵小谭量身制订训练方案……战士们感受到班长的用心,训练积极性重新被激发。

这段经历,让我愈发深刻体会到:新调整岗位的同志,就像刚上赛道的选手,难免会因急于求成或经验不足而乱了节奏。对于他们,“扶上马”更要“送一程”,通过谈心谈话及时指出问题、激发动力,再辅以精准帮带指导,才能让队伍始终保持旺盛战斗力。

(王珍整理)

发生家庭变故必谈——

“遇到难处咱们一起想办法”

■海军航空大学某场站某连党支部书记 任海涛

那几天,训练中我常和他交流业务技巧,休息时也主动和他拉家常,渐渐地,小董的话多了起来。一天傍晚训练结束后,我主动约小董到操场散步,轻声说道:“是不是遇到什么难处了?别一个人硬扛,组织就是你的靠山,咱们一起想办法。”话音落下,小董的眼圈瞬间红了。

原来,前不久小董的父亲确诊重病,家里怕他分心一直瞒着,女朋友也希望他尽快结婚,多陪伴家人。“我舍不得这坚守了10多年的战位,更舍不得连队和战友。”一边是亲情与爱情的期盼,一边是责任与热爱的坚守,这让他陷入了两

难。听完他的倾诉,我拍了拍他的肩膀:“别担心,组织永远是你最坚实的后盾。父亲重病,支部会向上级申请帮助,联系军队医院专家会诊;你女朋友那边,我们一起跟她沟通,争取她的理解支持。”当天,连队就协同机关制订好帮扶计划,并为小董安排了休假。

那段时间,我经常关心他父亲的病情,还主动拨通她女朋友的电话,详细讲述小董在部队的工作表现和责任担当,最终赢得了她的理解与支持。

归队那天,小董欣喜地告诉我,父亲的病情稳定了,女朋友也支持他选晋

留队。说完,他郑重递上一份选晋留队申请书,上面写道:组织在我最困难的时候伸出援手,我定当以实际行动回报信任。

很快,那个浑身充满干劲的“全能教头”又回来了。望着车场上小董带新兵的忙碌身影,我感受到欣慰的同时,也更加清楚,党支部书记既是官兵练兵备战的“领路人”,也是为他们排忧解难的“主心骨”。通过真诚沟通摸清思想底数,用实招硬招解决急难愁盼,才能凝聚人心、汇聚力量,让官兵全身心投入到练兵备战中去。

(霍子琪整理)

发现苗头性问题必谈——

“既要带头冲锋,更要共同进步”

■第74集团军某旅某连党支部书记 舒 鹏

小李进行一次深入谈心谈话。

第二天,我找到小李,没有直奔主题,而是从日常琐事聊起,慢慢拉近心理距离。面对我的耐心询问,他沉默许久后终于说出心里话:“为了顺利选晋,我之前一直绷着一根弦,事事争先、处处较劲。现在心里的石头落了地,就不自觉放松下来了。”

摸清了他的真实想法,我推心置腹地说:“选晋成功,是组织对你过去努力的肯定,是长期积累的水到渠成,但这绝不是奋斗的终点。身为党员,发挥先锋

模范作用不是一时的热情,而是融入日常工作长效行动,始终保持奋斗冲锋姿态。”

看着小李若有所思的神情,我接着讲起自己的感悟:“我担任党支部书记之初也是一腔激情,但后来慢慢明白,连队建设就像跑马拉松,靠的不是‘三分热度’,而是持之以恒的责任心和源源不断的工作热情。”说完,我带他走进连队荣誉室,重温连训:“‘同舟共济’这四个字,时刻提醒我们,身为党员骨干,既要带头冲锋,更要相互帮带、共同进步。”

我能明显感受到,这次谈话对小李触动很大。之后,他迅速调整心态、重拾干劲。连队承担大项任务时,他第一个请缨;完成自身任务后,主动协助其他同志;训练中带头结对子,把自己的经验技巧毫无保留地传授给新兵。

我感到一次及时的谈心交心,不仅是对同志的关心爱护,咬耳扯袖,更是对部队建设的高度负责。唯有抓早抓小、防微杜渐,才能让党的队伍始终保持蓬勃生机与旺盛活力。

(蒋火旋整理)



前不久,东部战区海军航空兵某场站警卫分队开展班组战术协同训练。
王振泽摄

山东省泰安军分区压实责任强化组织生活质效——

从“走过场”到“真交锋”

■乔亭灿 本报特约记者 刘明奎

组织生活锤炼纯党性、强化责任担当的作用。

此前,这名领导前往某人武部蹲点。列席一次党小组会时,他听到党小组长用“思想稳定”“表现尚可”等概括性评价汇报党员近期表现时,就当场叫停。“‘思想稳定’的具体依据是什么?”“表现尚可”太笼统,他在上次民兵训练中完成任务如何……”一连串发问,让党小组长低下了头,党小组成员深受触动。大家反思感到:怀着例行公事的想法,组织生活只能是“雨过地皮湿”,难以触及思想深处。

“组织生活是党组织对党员进行教育、管理和监督的重要形式,其质量直接关系到党组织的战斗力。”一名军分区领导告诉记者,他们调研发现,个别基层党组织开展组织生活存在“只开会不教育”“走过场不交锋”等现象,未能真正发挥

制度一览表”,进一步压实各基层党组织教育监督管理责任。结合任务实践,开展“民兵一线党旗红”等活动,高质量落实好组织生活,较好解决了部分党员流动性大、教育管理监督难度大等难题,真正把政治导向立起来、政治历练抓起来、政治规矩严起来,督导每名党员都成为一面旗帜。

前不久,军分区组织防汛抢险演练。某人武部党委打破议战议训会的常规模式,将会场直接搬到一线。党委委员带领党员干部靠前指挥,在实地勘察中研判险情、在紧急处置中部署任务。“此次演练能够取得很高评价,关键在于党组织的核心功能得到充分发挥,党员的模范带头作用体现得淋漓尽致。”演练结束复盘总结时,大家对组织生活赋能实战的效果给予了充分肯定。

党建视野

“他们的堕落轨迹令人警醒,如果处在同样的条件下,我们能否始终保持清醒头脑,做到守纪如铁?”近日,山东省泰安军分区组织官兵集体观看警示教育片后,以“假如我是当事人”为题,结合组织生活开展检视辨析。党员干部纷纷刀口向内,扪心自问,以违规违纪者为警戒,真正做到防患未然、警钟长鸣。

“组织生活是党组织对党员进行教育、管理和监督的重要形式,其质量直接关系到党组织的战斗力。”一名军分区领导告诉记者,他们调研发现,个别基层党组织开展组织生活存在“只开会不教育”“走过场不交锋”等现象,未能真正发挥

用好党内政治空气的“清洁剂”

党建论坛

调研中,听某部一位党委领导提起,在刚刚结束的民主生活会上,大家直言不讳的批评令他很受触动,尤其是几个自己平时意识不到的问题被指出,真有种醍醐灌顶的感觉。他拉单列表进行整改后,工作果然很有改观。这生动阐释了一个深刻道理——组织生活的战斗性,正是党组织生命力、凝聚力与战斗力的源头活水。

组织生活的战斗性究竟蕴含着怎样的内在逻辑?习主席的论断给出了答案:“要坦诚相见、开诚布公,让正常的批评和自我批评成为党内政治空气的清洁剂,让党员、干部习惯在相互提醒和督促中进步。”这种战斗性,既是维护党内政治生态健康、推动党和军队事业持续向前发展的重要保障,更是党员干部纯洁思想、纯洁组织、纯洁队伍,及时破解党内突出矛盾问题的关键抓手。

延安整风时期,周恩来同志不仅把自己犯过的错误向党内同志讲,还向党外朋友讲。这份刀刃向内的自我批评,尽显革命先辈的博大胸怀与强烈担当。现实中,个别单位组织生活“辣味”不足,根源在于“私心”作祟——怕得罪人伤了和气,怕揭短亮丑丢了面子,怕较真碰硬引麻烦。加强组织生活战斗性,党员尤其是领导干部必须摒弃“老好人”心态,站在党的事业全局高度,把问题摆上桌面,把根源挖至深处,真正做到批评有依据、反省有深度。

实践早已证明,党员彼此信任度越高,越敢讲实话、道实情,组织生活的“辣味”才越足、效果才越好。井冈山时期,毛泽东同志的警卫排长韩伟敢于对毛泽东直言问题,原因正在于他对毛泽东的宽广胸怀与务实作风深信不疑。有些单位组织生活战斗性不强,说明党员既对自身党性修养底气不足,也对同志政治品格信心不够。破解这一困境,于自身,要有“闻过则喜、知过即改”的胸襟,把批评当“良药”而非“攻击”;于同志,要有“肝胆相照、推心置腹”的赤诚,既能点“穴位”又善开“药方”。如此,才能构建“乐于听批评、敢于提意见、善于抓整改”的良好氛围,让战斗性在信任沃土中生根结果。

“惩前毖后、治病救人”的方针,最终要靠“立行立改”的行动来践行。1950年,邓小平同志在西南局会议上,批评部分干部进城后贪图享乐:“进了重庆城,腿也变得娇贵,成了‘五里腿’——走五里路就喊痛!”随后成立专项委员会,清理多占房屋与汽车问题,“五里腿”的歪风很快被刹住。这启示我们,组织生活不是“开开会、表表态”的形式,更不是“念念稿、动动嘴”的过场。若只查不改、改而不实,再深刻的批评也会沦为空谈,再精准的查摆也会变成虚功。

持续深化政治整训,必须把着力点放在增强各级党组织政治功能和组织功能上,烧旺组织生活的炉火。每名党员都应拿出对自己负责、对组织尽责的态度,针对批评指出的问题,迅速制订整改措施、明确整改时限,定期检视整改成效,形成“发现—整改—检验—提升”的闭环,以实际成效让党内政治生活成为锤炼党性的“大熔炉”、纯洁党风的“净化器”、破解难题的“金钥匙”。

制度一覽表”,进一步压实各基层党组织教育监督管理责任。结合任务实践,开展“民兵一线党旗红”等活动,高质量落实好组织生活,较好解决了部分党员流动性大、教育管理监督难度大等难题,真正把政治导向立起来、政治历练抓起来、政治规矩严起来,督导每名党员都成为一面旗帜。

前不久,军分区组织防汛抢险演练。某人武部党委打破议战议训会的常规模式,将会场直接搬到一线。党委委员带领党员干部靠前指挥,在实地勘察中研判险情、在紧急处置中部署任务。“此次演练能够取得很高评价,关键在于党组织的核心功能得到充分发挥,党员的模范带头作用体现得淋漓尽致。”演练结束复盘总结时,大家对组织生活赋能实战的效果给予了充分肯定。