

北部战区海军某队建立制度机制，确保休假人员不为工作分心

# 这次休假，休得很踏实

■ 杨浩 本报特约通讯员 付康 王培锐

这是杨振鹏今年第二次休假。对他来说，能够放心地按时休假，实属难得。今年初，他第一次申请休假时，心中充满了顾虑：作为队里的军械油材员兼文书，为了保证单位训练在他休假期间能够正常进行，除了日常装备维护与弹药管理，他还需提前完成部分后续工作。

那段时间，杨振鹏连续加班加点，反而比平时更忙更累了。更让他无奈的是，即便做足了准备，在他休假期间，工作电话依旧不时响起。暂时接替他的战友对一些工作不熟悉，杨振鹏经常需要远程指导。

类似的事情，在过去一段时间里，该队不少官兵都经历过。不仅如此，还有部分同志因工作繁忙、大项任务来临被迫推迟休假或者干脆主动放弃休假。此前，该队张教导员在检查今年休假计划完成情况时发现，一些官兵未按计划休假，个别月内休假完成率极低。

问题摆上台面，该队干部骨干研究分析后得出结论：症结在于“一人一岗”模式将人员和工作深度绑定，其他官兵对相关专业和业务缺少了解。

经过充分研究，该队决定建立相关制度机制，采用“关键岗位AB角”破解休假难题，消除官兵的“休假焦虑”。具体而言，“A角”负责岗位日常工作，“B角”作为接替人员，在“A角”不在位时履行岗位责任。因此，“B角”须掌握相关岗位技能、了解流程标准。他们要求，“A角”平时通过跟班带教、实操传授等方式，帮助“B角”全面熟悉工作，确保“A角”休假时，“B角”能够及时补位。

其实，设置“关键岗位AB角”，该队还有更深一层考量。发生在几个月前的一件事，让张教导员记忆深刻。当时，该队一台通信设备突发故障，平时负责维修工作的一级上士郝凤强随舰出海执行保障任务，其他官兵多次尝试都没能排除故障。最后，他们还是想办法打电话到船上，让郝凤强远程指导。

“如果这是战时呢？”复盘会上，一名干部的发言掷地有声，“这次发生故障的是通信设备，下次可能是更关键的装备。”他说，现在实行的“一人一岗”模式存在可以预见的风险，一旦一些关键岗位人员出现突发情况，其他人很难顶上。

“官兵不能安心休假是表象，根本还是战斗力建设存在薄弱环节，人才培养没有跟上单位建设需要。”以此为契机，该队开始注重构建人才梯队——文书、军械油材员等岗位，采取“老带新”方式培养后备力量；其他专业岗位，则从相近相通专业中挑选人员开展交叉训练。

此外，该队进一步细化了工作交接流程，计划根据任务转换期、训练过渡期等，在制订明年休假计划时，加强科学统筹，避免出现“A角”“B角”同时不在位的情况，尽可能减少对工作训练的影响。

新的举措落地，成效逐渐显现。有了“B角”接替工作，休假期间，除了必要的安全提醒等，杨振鹏很少接到单位打来的电话。“以前休假，心总是悬着；这次休假，休得很踏实。”杨振鹏高兴地说。



近日，空军某部开展装备训练。图为官兵奔向战位。

钟嘉诚摄

## 中部战区陆军某旅推动基层创新成果转化应用——

# “兵智慧”助推战斗力

■ 刘扬 于大祺

## 一线直播间

中部战区陆军某旅训练场，一场实战化训练打响。某连炮长紧盯屏幕，无人机实时传输的目标数据直接接入火炮火控系统。

“坐标已回传，火炮参数微调完毕，请求射击！”

“射击！”随着一声令下，炮弹呼啸而出，正中靶心。

从发现目标到射击命中，用时大幅缩短。这次训练，让该连官兵去年提出的“金点子”，得到了实战检验。

去年，该连承担某型坦克间瞄射击试训任务。在试训过程中，他们发现，无人机传回的目标数据，需要通过人工换算成射击参数，整个过程往往耗时几分钟。

“几分钟听起来不算长，但战场上战机稍纵即逝，耽误不得。”该连干说，“而且人工计算容易出现误差，影响命中率。”

“要是将无人机采集的数据接入火炮火控系统就好了，可以省掉人工换算这一步。”一次训练间隙，该连无人机操作手小张，看着显示屏上跳动的坐标数据，冒出了一个想法。

“这想法够大胆，值得试试！”小张的突发奇想得到了该连宋连长肯定。训练一结束，宋连长就召集骨干开会研究其可行性。

数据格式如何统一、传输过程如何加密、传输延迟如何解决……随着

讨论的深入，大家发现，无人机直连火炮火控系统具备可行性，但是需要解决的难点问题不少。

“事关备战打仗，困难再大，也要努力克服！”宋连长思索过后，拍板定案。

今年初，该连提出的无人机直连火炮火控系统进行间瞄射击方案，被提交到旅基层科技工作会上。

经过研究论证，方案获得通过，并当场立项。

旅党委开启“基层创新绿色通道”，为该连开展创新提供助力：一周时间，机关将该连所需的无人机数据传输模块、火炮火控系统接口配件等器材全部配齐，专项经费拨付到位。

万事俱备，该连成立攻关小组，学习室成为“创新工场”。他们把无人机高效采集坐标数据、高速低延迟加密传输方案设计、火炮控制端口与无人机数据转化程序开发等难题，拆解成一个个小目标，逐个实现。

不过，创新的过程总会遇到挑战和挫折，成功不会轻易到来。首次联调测试，虽然无人机采集的数据成功传输至火炮火控系统，但火炮无法锁定目标。

“问题出在数据格式转换上。就像两个人说话，一个说方言，一个讲外语，听得见却听不懂。”该连技师小梁急得直挠头。“别慌，我们联系了军校教授，马上可以视频连线请教！”当晚，旅作训科雪中送炭。

在军校教授的指导下，宋连长带着攻关小组反复修改、调试代码。

经过3天连续奋战，这个难题终于得到解决。

数据链路打通了，联调联试进入关键阶段，需要申请靶场进行测试。“申请流程复杂，跨部门协调时间难定。”宋连长正在发愁，旅作战保障科打来电话：“靶场已协调好，优先保障你们，今天就能飞！”

当天下午，靶场上空无人机盘旋，地面火炮蓄势待发。从低空侦察到数据传输，从参数匹配到模拟射击，整个测试一气呵成。

不仅如此，旅机关还牵头组织“侦察—传输—打击”全链路推演。无人机分队、火炮分队、通信分队齐聚一堂，共同研究解决无人机航线规划、火炮射界调整、数据加密传输、火力协同配合等问题。

“过去，协调解决这些问题，我们得挨个连队跑；现在，机关把大家聚到一起，很快就理清楚了。”宋连长说。

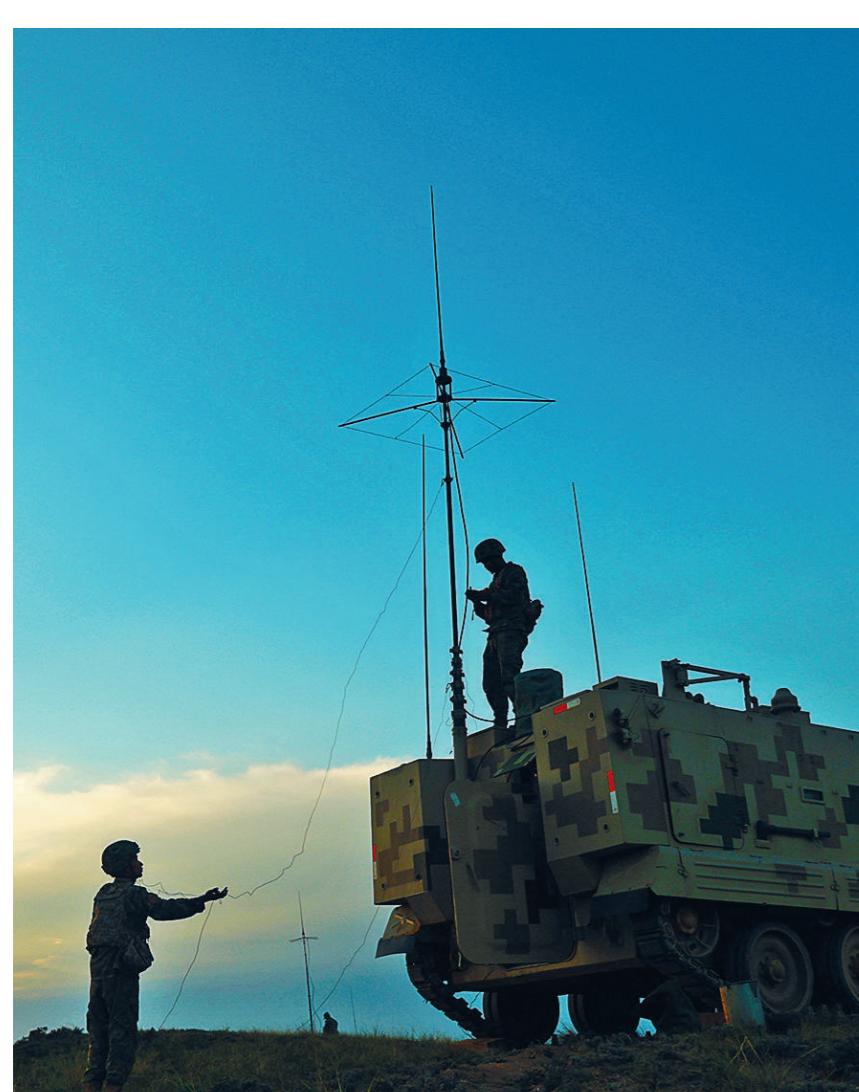
经过反复试验、完善，该连提出的无人机直连火炮火控系统进行间瞄射击方案，进入实战检验阶段。不久前，在一次红蓝对抗训练中，该连依托该方案实现“发现即摧毁”，一举瘫痪“蓝军”指挥节点。

“当初只是训练间隙的一个闪念，如今变成了实用管用的成果，一切艰辛的付出都值了！”小张作为“金点子”的提出者难掩自豪。

据悉，该旅已将“无人机直连火炮火控系统”纳入新年度重点推广项目，将这项创新成果的效用最大化。

# 这个兵爱啃“硬骨头”

■ 陈鑫 王成明



日前，第76集团军某旅组织通信组网考核。图为两名战士在调试设备。

李陈钢摄

## 陆军某旅鼓励官兵立足本职岗位谋战研训——

# 好机制催开“创新花”

■ 余聪 卓应超

## 新闻前哨

近日，在陆军某旅直升机机务保障训练现场，某连官兵技师曾从维研制的直升机航炮拆装升降小车大显身手：航炮拆装用时缩短15分钟，所需人手减少至1人，大幅提高了作业效率。

创新的火花，往往迸发于工作实践的痛点。曾从维的革新灵感，就源于一次“手忙脚乱”的考核。他和战友合作，2人托举航炮，1人俯身拆装，忙得满头大汗才勉强完成任务。整个过程耗时费力不说，还存在一定的安全隐患。

“维护时哪儿不顺手，创新就从哪儿入手。”发现问题后，该连根据旅创新机制，在连队战训难题攻关会上公开发榜，曾从维主动揭榜，带着“用机械替代人力”的思路展开攻关。

查资料、画草图，请教专家、反复试验……历时3个多月，曾从维成功研制出直升机航炮拆装升降小车。经过多次实践检验、反馈优化，这一创新成果正式投入使用。

几年前，该旅官兵开展创新面临不少困境。二级军士长江龙刚回忆说，当时旅里鼓励官兵搞小发明、小创造、小革新，但因缺乏完善的创新应用机制，大家的一些“金点子”要么卡在攻关环节，要么完成后无法推广，最终不了了之。

“创新需要建立健全相关机制，为基层官兵铺路搭桥。”旅党委一班人深入调研，广泛听取官兵意见建议，经过反复讨论研究，决定探索建立“发现问题—揭榜攻关—应用转化—反馈优化”的创新机制。

“让基层盛开‘创新之花’。”他们鼓励基层单位定期举办军事民主建议日，收集战训难题；张榜征集攻关者，支持基层官兵揭榜领题。同时，旅机关对基层的创新课题进行把关备案，并提供技术、经费等支持，组织革新成果试用验证和推广应用。投入使用后，攻关团队还要继续跟踪应用效果、收集反馈意见、进行优化升级，形成“从实践中来，到实践中去”的良性循环。

新机制鼓励官兵立足本职岗位谋战研训，像曾从维一样的“基层创客”纷纷将设想变成现实，近年来该旅已

有数十项小革新小发明在飞行保障一线转化为战斗力。

三级军士长董东，以前都是用一字螺丝刀拆卸某型战机主、尾助力器油滤。这几年，该旅飞行训练频率高了，维护保障任务也随之增加，董东发现传统方法不仅花费的时间长、效率低，稍有不慎还容易损坏机件。今年，在旅创新机制激励下，董东主动领题，牵头研发出助力器油滤拆卸专用工具，将拆卸时间明显压缩，且机件损坏率大幅降低，有效解决了这一保障难题。

“好机制需要好土壤，‘创新之花’才能越开越艳。”除了建立完善的创新机制，该旅还推出一系列配套措施：建立“工匠室”“无人智能室”“修理创新坊”等，为官兵购置学习资料、革新工具；邀请院校、工厂专家提供技术指导；定期组织“金点子”评选，等等。

“革新不再是专家的‘专利’，基层官兵一样大有可为。”该旅领导说，如今，在创新机制和一系列政策支持下，一群“基层创客”拔节生长，一批来自训练一线的创新成果，正在推动飞行保障能力实现跃升。

从军十余载，苏啟总是喜欢挑战“难度”。这一点，在他入伍之初，就展现得淋漓尽致。那年，上级组织侦察专业比武。这通常是经验丰富老兵之间的竞技，没义务兵什么事，但苏啟主动请缨。为了跟上战友的训练节奏，他主动自我加练，双手被装备磨破，伤口一度发炎。班长劝他“看清现实”，苏啟却暗下决心：一定要在比武中证明自己。

选拔阶段，苏啟一路过关，成功拿到比武“入场券”。比武期间，阴雨连绵，山路泥泞，他一不小心伤了脚腕。随着比武进行，他的体力逐渐逼近极限。“没什么困难是克服不了的！”苏啟咬牙坚持，最终夺得第一名。一位裁判员感叹：“别人休息，他不歇；别人奔跑，他冲刺——这个兵，身上有股不服输的劲！”

不仅训练中爱啃“硬骨头”，苏啟带兵也是如此。中队干部有个共识：新兵下队，把最难带的兵交给苏啟准没错。

有一年，中队分来一个新兵小陆，军训期间，他各项成绩经常垫底。就在中队干部头疼如何分配时，苏啟站了出来：“我来带！”

经过几日观察，苏啟发现，小陆训练成绩不好主要是因为体质差、力量弱，但他也有可取之处——身体协调性好。苏啟当即转变思路，在循序渐进帮他补齐力量短板的同时，扬长避短，引导他发挥这一优势。

在苏啟的悉心指导帮带下，小陆在障碍课目训练中表现出色，成绩逐渐名列前茅。小陆自信心大涨，其他课目成绩也有了起色。

爱啃“硬骨头”、勇挑重担子，这些年，苏啟坚持追求卓越，完成了很多急难险重任务，被总队评为优秀共产党员。在他的影响带动下，班里战士也敢于向困难挑战，多人成长为训练尖子。