

潜望镜

北部战区海军某队建立制度机制,确保休假人员不为工作分心——

这次休假,休得很踏实

杨浩 本报特约通讯员 付康 王垣铨

这是杨振鹏今年第二次休假。对他来说,能够放心地按时休假,实属难得。今年初,他第一次申请休假时,心中充满了顾虑:作为队里的军械油材员兼文书,为了保证单位训练在他休假期间能够正常进行,除了日常装备维护与弹药管理,他还需提前完成部分后续工作。

那段时间,杨振鹏连续加班加点,反而比平时更忙更累了。更让他无奈的是,即便做足了准备,在他休假期间,工作电话依旧不时响起。暂时接替他的战友对一些工作不熟悉,杨振鹏经常需要远程指导。

类似的事情,在过去一段时间里,该队不少官兵都经历过。不仅如此,还有部分同志因工作繁忙、大项任务来临被迫推迟休假或者干脆主动放弃休假。此前,该队张教导员在检查今年休假计划完成情况时发现,一些官兵未按计划休假,个别月内休假完成率极低。

问题摆上台面,该队干部骨干研究分析后得出结论:症结在于“一人一岗”模式将人员和工作深度绑定,其他官兵对相关专业和业务缺少了解。

经过充分研究,该队决定建立相关制度机制,采用“关键岗位AB角”破解休假难题,消除官兵的“休假焦虑”。具体而言,“A角”负责岗位日常工作,“B角”作为接替人员,在“A角”不在位时履行岗位职责。因此,“B角”须掌握相关岗位技能、了解流程标准。他们要求,“A角”平时通过跟班带教、实操传授等方式,帮助“B角”全面熟悉工作,确保“A角”休假时,“B角”能够及时补位。

其实,设置“关键岗位AB角”,该队还有更深一层考量。发生在几个月前的一件事,让张教导员记忆深刻。当时,该队一台通信设备突发故障,平时负责维修工作的一级上士郝凤强随舰出海执行保障任务,其他官兵多次尝试都没能排除故障。最后,他们还是想办法打电话到舰上,让郝凤强远程指导。

“如果是战时呢?”复盘会上,一名干部的发言掷地有声,“这次发生故障的是通信设备,下次可能是更关键的装备。”他说,现在实行的“一人一岗”模式存在可以预见的风险,一旦一些关键岗位人员出现突发情况,其他人很难顶上。

“官兵不能安心休假是表象,根本还是战斗力建设存在薄弱环节,人才培养没有跟上单位建设需要。”以此为契机,该队开始注重构建人才梯队——文书、军械油材员等岗位,采取“老带新”方式培养后备力量;其他专业岗位,则从相近相通专业中挑选人员开展交叉训练。

此外,该队进一步细化了工作交接流程,计划根据任务转换期、训练过渡期等,在制订明年休假计划时,加强科学统筹,避免出现“A角”“B角”同时不在位的情况,尽可能减少对工作训练的影响。

新的举措落地,成效逐渐显现。有了“B角”接替工作,休假期间,除了必要的安全提醒等,杨振鹏很少接到单位打来的电话。“以前休假,心总是悬着;这次休假,休得很踏实。”杨振鹏高兴地说。



近日,空军某部开展装备训练。图为官兵奔向战位。

钟嘉诚摄

中部战区陆军某旅推动基层创新成果转化应用——

“兵智慧”助推战斗力

刘扬于大棋

一线直播间

中部战区陆军某旅训练场,一场实战化训练打响。某连炮长紧盯屏幕,无人机实时传输的目标数据直接接入火炮火控系统。

“坐标已回传,火炮参数微调完毕,请求射击!”

“射击!”随着一声令下,炮弹呼啸而出,正中靶心。

从发现目标到射击命中,用时大幅缩短。这次训练,让该连官兵去年提出的“金点子”,得到了实战检验。

去年,该连承担某型坦克间瞄射击试训任务。在试训过程中,他们发现,无人机传回的目标数据,需要通过人工换算成射击参数,整个过程往往耗时几分钟。

“几分钟听起来不算长,但战场上战机稍纵即逝,耽误不得。”该连干部说,“而且人工计算容易出现误差,影响命中率。”

“要是将无人机采集的数据接入火炮火控系统就好了,可以省掉人工换算这一步。”一次训练间隙,该连无人机操作手小张,看着显示屏上跳动的坐标数据,冒出了一个想法。

“这想法够大胆,值得试试!”小张的突发奇想得到了该连宋连长肯定。训练一结束,宋连长就召集骨干开会研究其可行性。

数据格式如何统一、传输过程如何加密、传输延迟如何解决……随着

讨论的深入,大家发现,无人机直连火炮火控系统具备可行性,但是需要解决的难点问题不少。

“事关备战打仗,困难再大,也要努力克服!”宋连长思索过后,拍板定案。

今年初,该连提出的无人机直连火炮火控系统进行间瞄射击方案,被提交到旅基层科技工作会上。经过研究论证,方案获得通过,并当场立项。

旅党委开启“基层创新绿色通道”,为该连开展创新提供助力:一周时间,机关将该连所需的无人机数据传输模块、火炮火控系统接口配件等器材全部配齐,专项经费拨付到位。

万事俱备,该连成立攻关小组,学习室成为“创新工场”。他们把无人机高效采集坐标数据、高速低延迟加密传输方案设计、火炮控制端口与无人机数据转化程序开发等难题,拆解成一个个小目标,逐个实现。

不过,创新的过程总会遇到挑战和挫折,成功不会轻易到来。首次联调测试,虽然无人机采集的数据成功传输至火炮火控系统,但火炮无法锁定目标。

“问题出在数据格式转换上。就像两个人说话,一个说方言,一个讲外语,听得见却听不懂。”该连技师小梁急得直挠头。“别慌,我们联系了军校教授,马上可以视频连线请教!”当晚,旅作训科雪中送炭。

在军校教授的指导下,宋连长带着攻关小组反复修改、调试代码。

经过3天连续奋战,这个难题终于得到解决。

数据链路打通了,联调联试进入关键阶段,需要申请靶场进行测试。“申请流程复杂,跨部门协调时间难定。”宋连长正在发愁,旅作战保障科打来电话:“靶场已协调好,优先保障你们,今天就能飞!”

当天下午,靶场上空无人机盘旋,地面火炮蓄势待发。从低空侦察到数据传输,从参数匹配到模拟射击,整个测试一气呵成。

不仅如此,旅机关还牵头组织“侦察—传输—打击”全链路推演。无人机分队、火炮分队、通信分队齐聚一堂,共同研究解决无人机航线规划、火炮射界调整、数据加密传输、火力协同配合等问题。

“过去,协调解决这些问题,我们得挨个连队跑;现在,机关把大家聚到一起,很快就理清清楚了。”宋连长说。

经过反复试验、完善,该连提出的无人机直连火炮火控系统进行间瞄射击方案,进入实战检验阶段。不久前,在一次红蓝对抗训练中,该连依托该方案实现“发现即摧毁”,一举瘫痪“蓝军”指挥节点。

“当初只是训练间隙的一个闪念,如今变成了实用管用的成果,一切艰辛的付出都值得!”小张作为“金点子”的提出者难掩自豪。

据悉,该旅已将“无人机直连火炮火控系统”纳入新年度重点推广项目,将这项创新成果的效用最大化。

在武警广西总队机动支队某中队提起一级上士苏啟,官兵们评价出奇一致:“哪里有难啃的‘硬骨头’,哪里就有苏啟的身影。”

今年年中,上级通知将组织基础课目考评。时间紧、任务重、标准高,特别是战场救护课目内容繁杂,几名年轻教练员不约而同皱起眉头。

“我来负责!”苏啟竟主动请缨。刚受领任务,他就扎进训练场——分析上千组平时训练数据,找到问题短板;观看几十部教学视频,确定训练难点;拆解救护流程,分模块组训施教……为提高教学速度、帮助战友更好理解操作要点,他还拍摄了教学微视频。在苏啟的带领下,中队官兵战场救护课目成绩优秀率大幅提高,平均用时缩短近一半。

这个兵爱啃“硬骨头”

陈鑫王成明

从军十余载,苏啟总是喜欢挑战“难度”。这一点,在他入伍之初,就展现得淋漓尽致。那年,上级组织侦察专业比武。这通常是经验丰富老兵之间的竞技,没义务兵什么事,但苏啟主动请缨。为了跟上战友的训练节奏,他主动自我加练,双手被装具磨破,伤口一度发炎。班长劝他“看清现实”,苏啟却暗下决心:一定要在比武中证明自己。

选拔阶段,苏啟一路过关,成功拿到比武“入场券”。比武期间,阴雨连绵,山路泥泞,他一不小心伤了脚腕。随着比武进行,他的体力逐渐逼近极限。“没什么困难是克服不了的!”苏啟咬牙坚持,最终夺得第一名。一位裁判员感叹:“别人休息,他不歇;别人奔跑,他冲刺——这个兵,身上有股不服输的劲!”

不仅训练中爱啃“硬骨头”,苏啟带兵也是如此。中队干部有个共识:新兵下队,把最难带的兵交给苏啟带没错。

有一年,中队分来一个新兵小陆,新训期间,他各项成绩经常垫底。就在他中队干部头疼如何分配时,苏啟站了出来:“我来带!”

经过几日观察,苏啟发现,小陆训练成绩不好主要是因为体重轻、力量弱,但他也有可取之处——身体协调性好。苏啟当即转变思路,在循序渐进帮他补齐力量短板的同时,扬长避短,引导他发挥这一优势。

在苏啟的悉心指导帮带下,小陆在障碍课目训练中表现出色,成绩逐渐名列前茅。小陆自信心大涨,其他课目成绩也有了起色。

爱啃“硬骨头”,勇挑重担子,这些年,苏啟坚持追求卓越,完成了很多急难险重任务,被总队评为优秀共产党员。在他的影响带动下,班里战士也敢于向困难挑战,多人成长为训练尖子。

陆军某旅鼓励官兵立足本职岗位谋战研训——

好机制催开“创新花”

余聪卓应超

新闻前哨

近日,在陆军某旅直升机机务保障训练现场,某连军械技师曾从维研制的直升机航炮拆装升降小车大显身手:航炮拆装用时缩短15分钟,所需人手减少至1人,大幅提高了作业效率。

创新的火花,往往迸发于工作实践的痛点。曾从维的革新灵感,就源于一次“手忙脚乱”的考核。他和战友合作,2人托举航炮,1人俯身拆装,忙得满头大汗才勉强完成任务。整个过程耗时费力不说,还存在一定的安全风险。

“维护时哪儿不顺手,创新就从哪儿入手。”发现问题后,该连根据旅创新机制,在连队战训难题攻关会上公开发榜,曾从维主动揭榜,带着“用机械替代人力”的思路展开攻关。

查资料、画草图,请教专家、反复试验……历时3个多月,曾从维成功研制出直升机航炮拆装升降小车。经过多次实践检验、反馈优化,这一创新成果正式投入应用。

几年前,该旅官兵开展创新面临不少困境。二级军士长江龙刚回忆说,当时旅里鼓励官兵搞小发明、小创造、小革新,但因缺乏完善的创新应用机制,大家的一些“金点子”要么卡在攻关环节,要么完成后无法推广,最终不了了之。

“创新需要建立健全相关机制,为基层官兵铺路搭桥。”旅党委一班人深入调研,广泛听取官兵意见建议,经过反复讨论研究,决定探索建立“发现问题—揭榜攻关—应用转化—反馈优化”的创新机制。

“让基层盛开‘创新之花’。”他们鼓励基层单位定期举办军民建议日,收集战训难题;张榜征集攻关者,支持基层官兵揭榜领题。同时,旅机关对基层的创新课题进行把关备案,并提供技术、经费等支持,组织革新成果试用验证和推广应用。投入应用后,攻关团队还要继续跟踪应用效果、收集反馈意见、进行优化升级,形成“从实践中来,到实践中去”的良性循环。

新机制鼓励官兵立足本职岗位谋战研训,像曾从维一样的“基层创客”纷纷将设想变成现实,近年来该旅已

有数十项小革新小发明在飞行保障一线转化为战斗力。

三级军士长董东,以前都是用一字螺丝刀拆卸某型战机主、尾助力器油滤。这几年,该旅飞行训练频率高了,维护保障任务也随之增加,董东发现传统方法不仅花费的时间长、效率低,稍有不慎还容易损坏机件。今年,在旅创新机制激励下,董东主动领题,牵头研发出助力器油滤拆卸专用工具,将拆卸时间明显压缩,且机件损坏率大幅降低,有效解决了这一保障难题。

“好机制需要好土壤,‘创新之花’才能越开越艳。”除了建立完善的创新机制,该旅还推出一系列配套措施:建立“工匠室”“无人智能室”“修理创新坊”等,为官兵购置学习资料、革新工具;邀请院校、工厂专家提供技术指导;定期组织“金点子”评选,等等。

“革新不再是专家的‘专利’,基层官兵一样大有可为。”该旅领导说,如今,在创新机制和一系列政策支持下,一群“基层创客”拔节生长,一批来自练兵备战一线的创新成果,正在推动飞行保障能力实现跃升。



日前,第76集团军某旅组织通信组网考核。图为两名战士在调试设备。

李陈钢摄