

巩固和发展坚如磐石的军政军民关系

■蒋昂好 张 林

学习贯彻党的二十届四中全会精神专论

党的二十届四中全会审议通过的《中共中央关于制定国民经济和社会发展第十五个五年规划的建议》强调,深化全民国防教育,巩固军政军民团结。深入学习贯彻党的二十届四中全会精神,巩固和发展坚如磐石的军政军民关系,必须统一思想认识,强化使命担当,狠抓工作落实,努力开创双拥工作新局面。

—

作为“地方拥军优属、军队拥政爱民”的有机统一体,双拥工作事关经济社会发展、国防和军队强大,事关政权建设、执政根基,事关社会和谐稳定、人民福祉,是党和国家政治、经济、军事、文化、社会协调发展不可或缺的重要组成部分,对于保障人民军队完成党和人民赋予的神圣使命,维护广大军民根本利益,发挥着举足轻重的作用。

打赢未来人民战争的需要。“军民团结如一人,试看天下谁能敌”“兵民是胜利之本”永远是颠扑不破的真理。从抗日战争“陷敌于灭顶之灾的汪洋大海”,到解放战争“潮涌般的小推车和担架队”,再到抗美援朝“举国上下愿倾其物力财力”,人民群众的鼎力支持,是人民军队所向披靡、战无不胜的重要支撑。淮海战役中,支前民工540多万,如果把运粮小车全部连在一起排成两列,总长度可以从北京排到南京。习主席指出,“不论形势如何发展,人民战争这个法宝永远不能丢”。未来战争,物资消耗更大、作战样式更多、战场空间更广,对拥军支前提出新的更高要求。一方面,双拥工作是马克思主义群众观的中国化实践,通过开展军爱民活动,可以进一步密切军民关系,获得人民群众的信赖与支持;另一方面,通过开展民拥军活动,可以让人民军队获得深厚的战争伟力。这就需要 we 们继续发扬双拥工作优良传统,不断巩固军政军民团结,着力夯实人民战争的根基。

保障经济社会发展稳定的需要。双拥工作能够充分发挥其联系军地军民的桥梁纽带作用,整合军地资源,促进社会稳定、经济发展。各级双拥工作领导小组可协调驻军部队参加和支持地方社会经济建设,发挥军队组织严密、突击力强和人才、科技集中的优势,推进中国式现代化建设。在脱贫攻坚战中,军队定点帮扶4100个贫困村、助力近千万贫困群众脱贫摘帽。同时,社会经济发展需要和谐稳定的环境,各级双拥组织通过协调驻军部队参与环境整治、抢险救灾等活动,可进一步促进社会和谐、安全稳定。另外,双拥工作可通过开展军民共

学党的基本理论、共办文化娱乐活动、共树社会文明新风等活动,为实现中华民族伟大复兴凝聚力量。当前,我国面临的安全威胁、发展挑战交织叠加,通过双拥工作凝聚军地共识、形成军地合力,对促进经济社会发展稳定的积极作用不可忽视。

调节军民利益的需要。军以维护国家安全为天职,民以促进国家发展为己任。军民在根本利益上是一致的。同时,我们也应该看到,由于社会分工不同,担负的职责不同,因而存在一些具体利益的差异。特别是,在军民联系越来越广泛、交往越来越频繁的情况下,难免会出现一些矛盾问题。科学调节军民关系,使之相互促进,达到最佳相融,是一项重要的任务。双拥工作扮演着调节军民关系的独特角色,是军民日常工作和生活的“联络员”,处置军民重大问题的“调度员”。新时代新征程,各级双拥部门要着眼经济建设和国防建设协调发展,充分发挥主观能动性,调节好军民关系,助力富国强军伟业。

二

新时代新征程,面对强国强军的时代要求、经济社会发展的深刻变革,双拥工作的实践场景、任务内涵发生显著变化。以创新思维破解难题、以系统观念谋划推进,积极探索符合时代特征、彰显实践效能的新路径,有利于持续激活军政军民团结的深厚潜能。

以需求对接为导向,构建精准化服务保障体系。新时代双拥工作的重点在于精准匹配军地需求、高效解决实际问题。一方面,建立军地需求“双向清单”机制,通过常态化调研、数字化平台征集等方式,精准掌握军队在练兵备战、基础设施建设、军人军属保障等方面的需求,同步梳理地方在应急处突、乡村振兴、科技创新等领域的支援诉求,实现“部队所需”与“地方所能”的精准对接。譬如,针对部队训练场地保障需求,地方可统筹国土空间规划,预留国防用地、完善配套设施;针对地方应急救援需求,军队可常态化参与预案制定、联合演训,提供专业力量支援。另一方面,要推动服务保障从“普惠式”向“个性化”升级,聚焦退役军人就业创业、军属随迁安置、军人子女教育等“急难愁盼”问题,建立“一人一策”帮扶机制,依托大数据等技术实现政策精准推送、服务精准落地,让军人军属感受到实实在在的获得感,让地方在军地协同中获得有力支援。

以数字赋能为抓手,打造一体化工作体系。信息时代,数字化转型是提升

双拥工作效能的必然选择。依托“互联网+”构建一体化双拥工作平台,整合军地政务数据、服务资源,实现政策查询、需求申报、协同办事、成效反馈等功能“一网通办”。搭建退役军人服务管理数字化系统,打通社保、医保、就业等部门信息壁垒,实现退役军人安置、优抚待遇申领“线上办、马上办”;建立军地应急联动指挥平台,整合军队救援力量、地方应急资源,实现灾情信息实时共享、救援行动高效协同。同时,运用大数据、人工智能等技术开展双拥工作效能评估,通过分析服务保障数据、社会满意度调查结果,动态优化政策措施、调整工作重点,让双拥工作更具针对性、科学性。另外,利用新媒体平台打造“线上双拥文化阵地”,通过短视频、直播等形式讲述双拥故事、宣传双拥政策,扩大双拥工作的覆盖面和影响力。

以文化建设为依托,培育常态化双拥生态。双拥工作的持久生命力,源于深厚的文化认同和社会共识,应将双拥文化建设纳入国民教育、社会治理、公共文化服务全过程,构建“全域覆盖、常态长效”的双拥文化培育体系。在教育领域,将国防教育、双拥传统纳入中小学思政课、高校通识课程,开展“国防教育进校园”“军营开放日”等活动,让青少年在潜移默化中厚植爱党爱国爱军情怀;在社会层面,结合“双拥模范城(县)”创建,打造双拥主题公园、文化长廊、纪念馆等实体阵地,将双拥元素融入城市建设、社区治理,让双拥文化成为社会文明的重要组成部分。同时,创新双拥活动形式,结合重大节日、重要纪念日开展“送政策、进军营”“送关怀到军人家庭”“军民共建文明社区”等特色活动,推动双拥工作从阶段性活动向常态化实践转变。通过文化建设凝聚社会共识、涵养双拥生态,让关心国防、热爱军队、尊崇军人成为全社会的自觉行动,为新时代双拥工作注入源源不断的精神动力。

三

随着社会经济的发展与环境的变化,新时代双拥工作面临许多新的挑战。做好双拥工作,必须深刻领会习主席关于军政军民团结、国防和军队建设等一系列重要论述,将理论要义转化为双拥工作的实践准则,确保方向不偏、力度不减、成效不降。

坚持党对双拥工作的全面领导,始终保持正确的政治方向。双拥工作是党的群众路线的具体体现和实践,必须坚持党对双拥工作的全面领导,用不断发展着的马克思主义引领双拥工作的正确方向。实践证明,坚持和加强党的全面领导,是做好新时代双拥工作的根本保证。实践中,必须把党的领导贯穿双拥工作各领域、全过程。党的旗帜就是双拥工作的灵魂;党的创新理论就是双拥

工作开拓进取的指南;党的根本宗旨就是双拥工作的根本原则。必须强化政治引领,通过理论学习中心组学习、军地联学等形式,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻习近平强军思想和习主席关于双拥工作的系列重要指示,确保双拥工作始终与党中央、中央军委决策部署同频共振。

坚持服务于富国强军大局,当好中华民族伟大复兴“助推器”。富国与强军是实现中华民族伟大复兴的两大战略支撑。新时代双拥工作必须紧扣富国与强军的战略要求,在服务国家发展大局与国防和军队建设全局中找准定位。一方面,积极协调军队支援地方经济社会发展,围绕乡村振兴、区域协调发展、生态文明建设等国家战略,发挥军队组织严密、突击力强的优势,参与重大工程建设、抢险救灾、疫情防控等任务,助力地方经济社会高质量发展。另一方面,协调地方政府、社会组织和企事业单位做好拥军优属工作,落实军人子女教育保障、随军家属和退役军人就业安置等政策,解决好军人的“后路”“后代”“后院”问题,让官兵心无旁骛投身强军实践。

坚持以军民为主体,维护好根本利益。军民是双拥工作的主体,维护军民合法权益、满足军民合理需求,是双拥工作的职责所在。习主席强调:“必须把人民放在心中最高位置,始终以百姓心为心。”对于双拥工作而言,“以人民为中心”既包括维护人民群众的根本利益,也包括保障军人军属的合法权益。一方面,要聚焦人民群众迫切诉求,通过军民共建文明社区等活动,让人民群众共享双拥工作成果;另一方面,深化军人地位和权益保障法的贯彻实施,完善退役军人就业创业扶持政策,强化军人军属法律援助,让军人成为全社会尊崇的职业。只有让军民在双拥工作中感受到实实在在的获得感、幸福感、荣誉感,才能不断巩固军政军民团结的思想基础和群众基础。

坚持健全制度机制,确保有序运行。双拥工作的实施主体包括党、政、军、民以及企事业单位、人民团体等,涉及政治、经济、军事等多个领域,只有健全完善制度机制,才能确保双拥工作有序运行。健全组织领导。完善双拥工作领导小组机制,明确各级双拥工作领导小组职能任务、办公室职责和工作制度以及成员单位任务分工,构建形成双拥工作领导小组统筹指导、双拥办牵头协调,成员单位分工协作、社会力量广泛参与的双拥工作格局。强化法规制度保障。政策法规是双拥工作的“四梁八柱”,只有健全完善覆盖全领域、贯穿全周期的制度法规体系,才能确保军民同心有章可循、团结协作有据可依。健全军地协调机制。建立常态化沟通对接、重大任务协同推进、政策落实督导问效的工作机制,破解军地资源统筹、需求对接中的堵点难点,以制度刚性保障军民同心的战略定力。

思考笔谈

“耐烦”,顾名思义,就是不怕麻烦、不厌其烦,是于枯燥中坚守,于浮躁中坚持,稳住阵脚,做到心平气静。“耐烦”是一种态度、一种境界、一种修为,也是一种可贵的做人做事品质。古往今来,无论是修身还是做事,要真正有所建树,离不开“耐烦”二字。

在当今的快节奏社会,人们往往容易滋生浮躁情绪,表现在心态上,就是缺乏定力、急功近利,在各种诱惑面前心理易失衡、易冲动;表现在作风上,就是缺乏毅力、急于求成,大事做不来,小事不肯做,总想走捷径、找窍门、搞投机;表现在工作上,就是缺乏实力、敷衍了事,不敢担当,无所作为,劲头不足、标准不高、得过且过。种种表现,归结起来就是不能“耐烦”。然而,“耐烦”的品质,不是人天生就有的,需要不断锤炼。

“耐得住烦”,需要培养吃苦耐劳精神。“吃苦者不烦,畏苦者必躁”。清代官员陈宏谋在《从政遗规·耿恭简公耐烦说》中讲道:“一有厌苦之心,便有不耐心之意。”点出吃苦与“耐得住烦”的联系。吃苦耐劳是指在人生道路上遇到困难、挑战、挫折时,能够以坚忍不拔、顽强拼搏、敢于担当、乐于奉献的精神品质去应对。烦事,大多是难事,处理起来比较棘手,难免遭受挫折甚至失败,没有吃苦耐劳必然耐不住烦,会心烦意乱,坚持不下去半途而废。

培养吃苦耐劳精神,关键是要树立正确的苦乐观。艰难困苦,玉汝于成。苦与乐是对立的,也是统一的。若是乐的源泉,乐是苦的归宿。不经一番彻骨寒,哪得梅花扑鼻香?要把艰苦环境当“磨刀石”、繁重任务当“练兵场”,以“苦中建功”心态直面一切挑战。同时,要乐于吃苦、自找苦吃,把吃苦当吃补,自觉到基层一线、艰苦环境中去锻炼,主动担当、迎难而上,挑最重的担子、啃最硬的骨头,以苦作乐,不断提升吃苦能力。

“耐得住烦”,需要提升能力素质。“事繁而不耐,多因力不足”。古训中“革率了事”“急遽无序”,表面是“不耐”,根源在能力跟不上。如果自身本领不过硬,在各种“烦事”到来时,就容易乱了阵脚,迷失方向。相信许多人有过这样的体验:在能力比较弱的情况下,很多貌似很小的问题都会让自己心烦不已,但随着能力素质提升,对“烦事”的认知和处理也会有所不同,再遇到类似问题时便会得心应手、游刃有余。

提升能力素质,一方面要善于学习,信息化时代,知识迭代周期越来越短,只有不断学习“充电”,才能跟上时代的步伐。应时刻保持本领恐慌感、能力危机感,努力学习新知识、掌握新技能、练就真本领,不断提升能力素质。另一方面,要敢于历练。“刀在石

狠抓经常性基础性工作

■李月洲

基础不牢,地动山摇。《军队基层建设纲要》明确要求,“坚持在经常性基础性工作上下细功夫、实功夫、长功夫”,深刻揭示了部队建设内在规律,也是对基层建设的客观要求。经常性基础性工作,是管长远、打基础、蓄底气的工作,只有坚持按纲抓建,经常抓、抓经常,点点滴滴打基础,才能全面锻造“三个过硬”基层。

树立正确的政绩观。经常性基础性工作大都是“地平线以下”的潜功,不易显山露水,平常很难看得见、摸得着,短期难以见效,一时也出不了政绩。这就要求树立正确的政绩观,从思想深处认清经常性基础性工作的重要性,本着对单位建设负责、对战斗力提升负责、对官兵切身利益负责的态度,既要盯着看得见、摸得着、易出彩的急难险重任务发力,又要把铺垫性的“地平线以下”的经常性基础性工作做扎实,才能为部队长远发展铺平道路、积蓄后劲。各级领导干部要坚持把打下好基础、带出好队伍、培育好风气作为价值追求和努力方向,不采华名、不兴伪事,紧盯经常性基础性工作,一板一眼抓落实,一点一滴练过硬。勇于应对新情况,提出新思路,拿出新办法,不断提高按纲抓建、科学施策、解决实际问题的能力,争当落实经常性基础性工作的“明白人”“实干家”。“积土而为山,积水而为海。”只要坚持不懈奋斗、辛勤耕耘,牢固树立战斗力标准,狠抓经常性基础性工作的潜力,一级带着一级练,一茬接着一茬干,就一定能创造属于新时代的佳绩,留下良好的政声。

贵在持之以恒经常抓。“为山者,基于一簣之土,以成千丈之峭;凿井者,起于三寸之坎,以就万仞之深。”经常性基础性工作,是天天必做、月月必抓的工作,是一个循环往复、动态发展的过程,今天落实了,不等于明天也落实了,不可能一劳永逸、一蹴而就。部队是铁打

的营盘流水的兵,随着官兵流动、岗位调整,经常性基础性工作很多都要从头做、反复做。即使人员相对稳定,外界环境也在发生变化,人的思想更是千差万别。因此,抓经常性基础性工作必须常在“常”“长”二字上下功夫,常抓不懈、久久为功,只有以“板凳甘坐十年冷”的定力,“咬定青山不放松”的恒心,扎扎实实打牢部队全面建设的基础,才有可能交出一份闪光的成绩单。同时,我们也不能用抓突击来替代抓经常,因为“突如其来的骤雨浸不透地,毛毛细雨常下才能打开每一个土坷垃。”经常性基础性工作贵在经常,难也在经常,必须围绕职责、内容、程序,根据《军队基层建设纲要》要求,完善落实经常性基础性工作的责任倒逼机制、激励机制和即时纠错机制,不断提高工作的制度化、规范化、科学化水平。

善于抓好工作统筹。基层工作千万条,条条关联战斗力。基层单位全面建设进步,有赖于各项工作协调发展,齐头并进。抓工作落实不能只强调某项或某些重要的工作,忽视做好其他工作,造成厚此薄彼;不能只抓强项,忽视弱项,造成顾此失彼;不能只顾“特色”“亮点”,忽视短板弱项,造成畸形发展。因此,应善于统筹经常性基础性工作与完成重大任务的关系,坚持一同摆上位置、一并部署安排、一道协力推进,努力做到两手抓、两不误、两促进。同时,从《军队基层建设纲要》来看,经常性基础性工作包括“四个方面、二十五项内容”,并提出“四个坚持扭住”“三个过硬”的要求,涵盖部队战斗力生成的基本要素,涉及面广、内容多,也需要搞好工作的统筹。尤其需要克服“眉毛胡子一把抓”,从本单位的实际情况出发,把握不同时期的工作重点,既要集中精力抓好经常性基础性工作中的重点,又要抓好其他各项工作,做到两者兼顾。