

深化政治整训·一线见闻

很多『硬骨头』也没那么难啃

信息支援部队某部党委在深化政治整训中强化使命担当的一段经历

康世超 刘家恺

西南初冬，信息支援部队某部全要素对抗考核现场，一台台经过伪装防护的装备车鱼贯而出。官兵抵达指定地域后，迅疾进行通信节点开作业，并在复杂特情下密切配合，高效处置多种突发情况。

当裁判组宣布总成绩第二名时，该部官兵欢欣鼓舞。这个组建尚不满一年的新质力量，从摆脱“等靠要”的消极被动境地，到立起“干闯创”的鲜明导向，着实经历了一番深化政治整训带来的思想洗礼。

初建时，该部党委班子倍感压力——单位搭起架构、满编运行已属不易，而亟待解决的“硬骨头”还有不少：新装备尚未完全配发到位；业务骨干来自不同单位，工作需要磨合；训练大纲需要结合新质战斗力特点进一步探索细化；提升协同创新水平一时找不到抓手……

“上有党委机关决策部署，下有连队落实执行，我们这一级做好‘中转站’‘传话筒’就行”“有些问题是新建单位的通病，解决起来很困难，难免按下葫芦浮起瓢”……那时，不仅部分基层官兵存在“等装备到位、等上级指示、等条件成熟”的想法，部党委也一度将希望寄托于上级统筹解决，存在一定的依赖心理，把“巧妇难为无米之炊”当作建设迟滞的托辞。

问题的严峻性在一次上级组织的军事训练抽考中可见一斑——某连考核优良率勉强达标、优秀率不升反降，甚至有几名在原单位一直是训练尖子的老兵也意外“折戟”。

“新装备没到位，旧装备练了也没用”“等单位建设走上正轨再加油干”……上级机关组织座谈调研，一些官兵的反映让症结浮出水面：该部党委班子主动担当作为不够，不敢啃“硬骨头”。

“一些基层建设问题，从根源上说是思想问题。”深化政治整训期间，上级机关工作组深入该部，剖析查摆不足、纠正顽瘴痼疾。“越是困难阶段，领导干部越要担起使命，问问自己能不能横下心来打攻坚战，敢不敢拎着‘乌纱帽’干事创业。”带队领导的话一针见血，触动了该部党委一班人。

他们深刻反思感到，单位建设初期各种矛盾交织，牵一发而动全身，处理起来确实棘手，但攻坚斗志不能减、担当精神不能丢。如果口号喊得震天响，却见难就躲、见硬就避，能上交的上交、能下卸的下卸，落实工作“空转”

“打滑”，就不是真担当、真作为。新体制编制下，营团级单位的地位作用愈加凸显。党委一班人责无旁贷，必须成为攻坚克难的先锋，坚持该做的事，顶着压力也要干；该负的责，冒着风险也要担。

随即，该部组织所属党支部围绕同一个主题开展大讨论：是守着摊子“等饭吃”，还是立足自身“做饭吃”？

从“有条件要上，没有条件创造条件也要上”的王进喜，到“革命者要在困难面前逞英雄”的焦裕禄，再到“认准的事，背着石头上山也要干”的廖俊波……一个个先进典型的故事成为激励大家振奋精神、履职尽责的生动教材，该部上下逐渐形成共识：有些“硬骨头”确实难啃，必须持续用力、久久为功；有些“硬骨头”本身并不硬，只要下足功夫就能解决。不管怎样，都要以“功成不必在我、功成必定有我”的担当作为紧抓不放，不见成效不撒手、不达目标不收兵。

思想破冰引领行动突围。部党委一班人主动扛起责任，牵头组织干部骨干召开“诸葛亮会”，研究如何创造性利用现有条件，加强训练工作落实、特情处置研练、装备人才培养等问题。在部党委带动下，各党支部、党小组群策群力，展开集智攻关——没有制式模拟器，就依托现有器材搭建简易训练平台；缺乏针对性教案，就搜集装备资料，结合实战案例自主编写……在此过程中，官兵们感到，只要有想干事、能干事、干成事的决心和力度，很多“硬骨头”也没那么难啃。

随着新装备陆续列装，该部在之前探索实践的基础上，完善多套训法战法，快速形成一批新质战斗力建设成果。

乘整训之势强化担当精神，在该部大项任务攻坚中得到充分检验。前段时间，他们受领一项紧急任务，党委班子将梳理出的问题清单视作“作战地图”，主动认领、分工负责，集中优势力量奋力攻坚。没有现成经验，就大胆探索、谨慎验证；遇到技术瓶颈，就主动联系院校专家、兄弟单位寻求支持……最终，他们圆满完成任务，把问题清单转化为沉甸甸的成效清单。

“能挑千斤担，不挑九百九。只要始终保持对党负责、对战斗力负责、对部队长远建设负责的赤胆忠诚，事不避难、义不逃责，主动作为、敢于担当，就能啃下‘硬骨头’。”任务总结会上，该部领导的发言，道出了官兵们的心声。

记者走进空军某部，感受部分机关干部在深化政治整训中的转变——

干事创业拖不得

■本报记者 马嘉隆 特约记者 胡勇华

记者探营

祁连冬日，寒风刺骨。清晨，空军某部机关干部陈全礼到办公室后第一件事，就是更新“待办事项清单”。

记者看到，在清单任务时限栏里，红、蓝两色笔迹记录着两个时间。“蓝色代表任务要求的时间后墙，红色则是给自己定下的更优时限。”陈全礼告诉记者，机关工作繁杂，面对一些棘手难题，不少人信奉“拖”字诀，认为有些事情拖着拖着就“没”了，等着等着自己就不干了。问及原因，陈全礼道出了一些人心中的“小九九”：“提前完成任务，可能会被视为工作量不饱和，担心被安排更多任务。”

“党委机关的形象和威信，就是这样一点点被损害的，必须大力纠治这种思想倾向。”政治整训中，该部矛头直指这套“拖延哲学”。评议会上，该部领导带头深刻反思机关存在的推拖绕躲、“击鼓传花”等现象，深挖思想境界不高、责任担当不够、工作作风不实等问题，虽没有指名道姓，但陈全礼感到脸烧得发烫。

这名领导分享的一则党史故事令陈全礼感触很深——当年，针对少数同志因为抗日战争胜利而产生的和平幻想，刘伯承把一些高级干部带到练兵场，拿起步枪连打3枪，说：“今天打靶，既是技术上打靶，也是政治上打靶。我们要打掉一些干部特别是高级干部头脑里的和平麻痹思想。”

“走进新时代，担当新使命，更需要在‘政治上打靶’，打掉‘等得起’‘来得及’的错误观念，立起真抓实干、紧抓快干的鲜明导向。”陈全礼决心培塑“事不过夜”的优良作风，努力做到“案无积卷”，在“马上就办”中跑出加速度，在“办就办好”中干出高质量。很快，他将抽屉里的待办件重新梳理，按照时间节点、轻重缓急等加以区分，方便全程跟进、一抓到底。

如今，陈全礼不仅电脑旁贴着“今日事今日毕”的便笺，头脑里也强化了“一事情上了手就不放松、一项工作开了头就不减速”的意识。一次，该部组织跨区机动演练，很多机关干部奔赴一线保障，留守值班的陈全礼主动扛起重担，不仅高效完成本职工作，还结合演练进程梳理形成“野外驻训政治工作要点”，“马上就办”中跑出加速度，在“办就办好”中干出高质量。很快，他将抽屉里的待办件重新梳理，按照时间节点、轻重缓急等加以区分，方便全程跟进、一抓到底。

大漠戈壁，寒风凛冽，但官兵们干劲持续高涨。记者深切感到，陈全礼的变化只是该部深化政治整训的一个缩影。正如一名老兵所说：“无论在哪还是在基层，‘拖’字诀已经不灵了。强军兴军如战鼓催征，我们干事创业没有‘拖一拖’的余地，必须‘实打实’地担当，积极主动履职尽责。”

几年的老问题终于“销账”

■海军某部干部 李 永

亲历者话整训

“存在惧怕失误的守成心态，欠缺带领科室争创荣誉的动力。”11月中旬，单位组织开展年终总结工作，我翻开前几年的个人工作总结，发现类似不足出现了不止一次，不免有些汗颜。聊以慰藉的是，经过政治整训的深刻思想洗礼，个人这个缺点终于得到彻底纠正。

我所在的科室负责指挥飞机起降、调配飞行高度等，保障飞行安全，责任重大。刚被任命为科室主任时，我意气高、干劲足，一心想在我部改装新机型的转型关键期，带领大家尽快掌握新机型的飞行指挥方法，以实际行动赢得组织和领导认可。

我牵头制订攻坚计划，经常加班加点干工作，提出不少创新思路，科室内钻业务、研战法的氛围持续高涨。记得一天晚上加班时，我和业务骨干小刘模拟强对流天气下，如何指挥战机安全有序降落。“测算机场空域附近障碍物数据，看能不能从北侧绕飞？”我俩对着航线图测算标注，到模拟系统上一遍遍推演，最终确定了初步方案。第二天，我在业务交流会上作了分享，得到大家认可。

就是在这种浓厚的干事创业氛围带动下，科室建设发展蒸蒸日上，连年在上级组织的专业技能比武中取得佳绩，获得“四铁”先进单位、“先进管制室”等多项荣誉。

然而，或许是因为在领导岗位站稳

了脚跟，或许是过去的荣誉实在来之不易，不知什么时候开始，我产生了“只要守住安全底线就行”的守成心态，缺少锐意开拓进取那股劲，开展工作畏手畏脚。

政治整训中，党支部结合阶段工作开展批评和自我批评，一名支委直言不讳指出了我身上存在的这一问题。他提到去年的一件事——那次，业务骨干小曹调整了飞行指挥调配方案，向我汇报时一脸期待。虽然他的想法确有可取之处，但其中有些方法没有先例可循。考虑到当时上级督导组正在开展专项检查，科室处于创先争优的关键时刻，不容出现差错，我便对他说：“方案的事暂时放一放，咱们先做好迎检工作。”后来，这项工作就不了了之了。

“‘改变就有风险，保持现状就好’‘步子迈得太大，领导不会同意的’……一旦大家头脑中形成这样的想法，一旦躺在过去的荣誉簿上啃老本，就听不到战鼓声，何谈凝聚兵心、担当作为？”这名支委的话让我脸红心跳。

其实，从前几年的个人工作总结就可以看出，我不是没有意识到自己心态的改变，之所以这一缺点年年写、年年有，是因为我在思想深处并没有真正把它当成需要严纠立改的大问题，是因为我认为科室基础不错，起码还有“成”可“守”。我忽视了自己作为领导干部，担当精神不足、攻坚信心不够，影响的不仅是个人进步，还有科室的风气和士气。尤其在吃劲奋斗的攻坚期、加油加压的冲刺期，固步自封、不思进取就是一种后



配件消耗量为啥减半

■臧乾雯 周 丰

“推着动”“拽着走”，终究走不快，必须主动加压、担当作为，不用扬鞭自奋蹄。”这样的思想转变，源于旅里自上而下开展的政治整训。

政治整训中，该旅要求领导干部自觉践行我军政治工作优良传统，进行思想改造、政治锻造、作风塑造，对照使命职责找思想差距、对照党性修养找政治差距。

“落实上级决策部署打折扣、搞变通”“无人督促、无人监管时工作标准会降低”“有当‘陀螺型’干部的思想倾向”等问题，被一一挖出。对照检查时，机关干部小王主动揭短亮丑——此前给基层配发某专业器材时，除完成上级规定动作外，他曾想过应根据单位实际情况再补充一些便携式配件，但顾虑这是“自找麻烦”便不了了之。随后一次整训中，由于缺少此类配件，训练没有达到预期效果，最后在领导的要求下，他才重新申请

补发。

“机关干部不主动‘自找麻烦’，训练和实战中‘麻烦’就会找上官兵。”小王深刻剖析，“工作中得过且过，推一推才动一动，实则是事业心不强、上进心不够的表现。一级有一级的责任、一岗有一岗的担当，要自觉把肩上的使命扛起来、履行好。”他的话刀刃向内，句句戳在司文昌心头，他感受到了旅党委整训整改的决心和力度。

回到科室，一场讨论随即展开。“上级一直盯着的事就抓紧干，关注度不高的事就有所放松”“不能有等靠观望思想，什么事都等上级部署”“科室工作哪里能够改进，哪里需要提升，咱们自己最清楚”……听了司文昌的反思，大家深受触动，纷纷查摆自己平时工作中的不作为、慢作为现象，现场制订整改措施，请战友们监督。

某型舟车配件消耗量偏高，他们组

退。如果不鼓足干劲、奋起直追，早晚有一天连已有的荣誉都守不住。

“要把荣誉当‘冲锋号’而不是‘避风港’，勇于突破自我，步子迈得更大些、转型转得更快些。”紧接着，上级党委组织“荣誉面前怎么看，重整行装怎么干”座谈，政委要求大家用好批评和自我批评这一锐利武器，把自己摆进来，拿出抛开面子、揭短亮丑的勇气，以深挖根源、触动灵魂的态度，深刻反思，认真整改。

由此，我心里更多了一份清醒与敬畏：诚然，任务标准高、节奏快，不能有任何闪失，但这决不是止步不前的借口。要警惕守成心态隐含的政绩观错位、责任心缺失等问题，认清安全底线是堤坝，起保障作用；发展高线是航标，起引领作用，防止眼中只有底线而离高线越来越远。

思想转变要体现在行动上。后来我找到小曹，把搁置的方案拿出来重新研究，组织力量完善细节、降低风险；定期组织攻坚讨论会，把大家提出的意见建议摆上桌面、逐条回应；还主动受领某重要任务，带领科室主动求变、探索创新。

前段时间，科室展开年终总结工作，大家发言时说，在我的带领下，科室这一年的面貌有明显起色，谋新策、出新招、走新路的热情更高了。听到这里，我觉得自己以前常写的缺点已经改正了。但改造思想是一辈子的事，这个缺点没有了，可能还会有另外的不足冒出来，必须常思常改、立行立改，才能不断取得新的进步。

（霍子琪、曹加宇整理）

立威信树形象