



## 深化政治整训·一线见闻

# 很多「硬骨头」也没那么难啃

信息支援部队某部党委在深化政治整训中强化使命担当的一段经历

■ 康世超

刘家恺

西南初冬,信息支援部队某部全要素对抗考核现场,一台台经过伪装防护的装备车鱼贯而出。官兵抵达指定地域后,迅疾进行通信节点开设作业,并在复杂特情下密切配合,高效处置多种突发情况。

当裁判组宣布总成绩第二名时,该部官兵欢欣鼓舞。这个组尚不满一年的新质力量,从摆脱“等靠要”的消极被动境地,到立起“干闯创”的鲜明导向,着实经历了一番深化政治整训带来的思想洗礼。

初建时,该部党委班子倍感压力——单位搭起架构、满编运行已属不易,而亟待解决的“硬骨头”还有不少:新装备尚未完全配发到位;业务骨干来自不同单位,工作需要磨合;训练大纲需要结合新质战斗力特点进一步探索细化;提升协同创新水平一时找不到抓手……

“上有党委机关决策部署,下有连队落实执行,我们这一级做好‘中转站’,‘传话筒’就行”“有些问题是新建单位的通病,解决起来很困难,难免按下葫芦浮起瓢”……那时,不仅部分基层官兵存在“等装备到位、等上级指示、等条件成熟”的想法,部党委也一度将希望寄托于上级统筹解决,存在一定的依赖心理,把“巧妇难为无米之炊”当作建设迟滞的托辞。

问题的严峻性在一次上级组织的军事训练抽考中可见一斑——某连考核优良率勉强达标、优秀率不升反降,甚至有几名在原单位一直是训练尖子的老兵也意外“折戟”。

“新装备没到位,旧装备练了也没用”“等单位建设走上正轨再加油干”……上级机关组织座谈调研,一些官兵的反映让症结浮出水面:该部党委班子主动担当作为不够,不敢啃“硬骨头”。

“一些基层建设问题,从根本上说是思想问题。”深化政治整训期间,上级机关工作组深入该部,剖析查摆不足、纠治顽瘴痼疾。“越是困难阶段,领导干部越要担起使命,问问自己能不能横下心来打攻坚战,敢不敢拎着‘乌纱帽’干事创业。”带队领导的话一针见血,触动了该部党委一班人。

他们深刻反思感到,单位建设初期各种矛盾交织,牵一发而动全身,处理起来确实棘手,但攻坚斗志不能减、担当精神不能丢。如果口号喊得震天响,却见难就躲、见硬就避,能上交的上交、能下卸的下卸,落实工作“空转”

“打滑”,就不是真担当、真作为。新体制编制下,营团级单位的地位作用愈加凸显。党委一班人责无旁贷,必须成为攻坚克难的先锋,坚持该做的事,顶着压力也要干;该负的责,冒着风险也要担。

随即,该部组织所属党支部围绕同一个主题开展大讨论:是守着摊子“等饭吃”,还是立足自身“做饭吃”?

从“有条件要上,没有条件创造条件也要上”的王进喜,到“革命者要在困难面前逞英雄”的焦裕禄,再到“找准的事,背着石头上山也要干”的廖俊波……一个个先进典型的故事成为激励大家振奋精神、履职尽责的生动教材,该部上下逐渐形成共识:有些“硬骨头”确实难啃,必须持续用力、久久为功;有些“硬骨头”本身并不硬,只要下足功夫就能解决。不管怎样,都要以“功成不必在我、功成必定有我”的担当作为紧抓不放,不见成效不撒手、不达目标不收兵。

思想破冰引领行动突围。部党委一班人主动扛起责任,牵头组织干部骨干召开“诸葛亮会”,研究如何创造性利用现有条件,加强训练工作落实、特情处置研练、装备人才培养等问题。在部党委带动下,各党支部、党小组群策群力,展开集智攻关——没有制式模拟器,就依托现有器材搭建简易训练平台;缺乏针对性教案,就搜集装备资料,结合实战案例自主编写……在此过程中,官兵们感到,只要有想干事、能干事、干成事的决心和力度,很多“硬骨头”也没那么难啃。

随着新装备陆续列装,该部在之前探索实践的基础上,完善多套训法战法,快速形成一批新质战斗力建设成果。乘整训之势强化担当精神,在该部大项任务攻坚中得到充分检验。前段时间,他们受领一项紧急任务,党委班子将梳理出的问题清单视作“作战地图”,主动认领、分工负责,集中优势力量奋力攻坚。没有现成经验,就大胆探索、谨慎验证;遇到技术瓶颈,就主动联系院校专家、兄弟单位寻求支持……最终,他们圆满完成任务,把问题清单转化为沉甸甸的成效清单。

“能挑千斤担,不挑九百九。只要始终保持对党负责、对战斗力负责、对部队长远建设负责的赤胆忠诚,事不避难、义不逃责,主动作为、敢于担当,就能啃下‘硬骨头’。”任务总结会上,该部领导的发言,道出了官兵们的心声。

记者走进空军某部,感受部分机关干部在深化政治整训中的转变——

## 干事创业拖不得

■本报记者 马嘉隆 特约记者 胡勇华

## 记者探营

祁连冬日,寒风刺骨。清晨,空军某部机关干事陈全礼到办公室后第一件事,就是更新“待办事项清单”。

记者看到,在清单任务时限栏里,红、蓝两色笔迹记录着两个时间:“蓝色代表任务要求的时间后墙,红色则是给自己定的更优时限。”陈全礼告诉记者,把时间统筹好,各级就能多几分从容,工作质效也会更高。他从一摞文件中抽出一份基层政治工作经验材料,只见上面密密麻麻地写着修改字迹。正因为时间安排合理,陈全礼完成初稿后,还能吸纳各方意见完善材料、核对基层提交的数据。

“曾几何时,‘等等再说’‘缓缓再干’‘放放再看’是部分机关干部的口头禅。”陈全礼坦言,机关工作繁杂,面对一些棘手难题,不少人信奉“拖”字诀,认为有些事情拖着拖着就“没”了,等着等着自己就不用干了。问及原因,陈全礼道出了一些人心中的“小九九”:“提前完成任务,可能会被视为工作量不饱和,担心被安排更多任务。”

“党委机关的形象和威信,就是这样一点点被损害的,必须大力纠治这种思想倾向。”政治整训中,该部矛头直指这套“拖延哲学”。评议会上,该部领导带头深刻反思机关存在的推拖绕躲、“击鼓传花”等现象,深挖思想境界不高、责任担当不够、工作作风不实等问题,虽没有指名道姓,但陈全礼感到脸烧得发烫。

连日来,武警江西总队某支队紧贴实战要求,组织开展武装横越、隐蔽行军、车辆驾驶等课目训练。党员领导干部与战士汗流在一起,苦吃在一起,自觉扛起备战打仗责任。图为该支队一名干部抓绳向上攀登。

张志彬摄

## 几年的老问题终于“销账”

■海军某部干部 李永

## 亲历者话整训

“存在惧怕失误的守成心态,欠缺带科室争创荣誉的动力。”11月中旬,单位组织开展年终总结工作,我翻开前几年的个人工作总结,发现类似不足出现了不止一次,不免有些汗颜。聊以慰藉的是,经过政治整训的深刻思想洗礼,个人这个缺点终于得到彻底纠正。

我所在的科室负责指挥飞机起降、调配飞行高度等,保障飞行安全,责任重大。刚被任命为科室主任时,我心气高、干劲足,一心想在我部改装新机型的转型关键期,带领大家尽快掌握新机型的飞行指挥方法,以实际行动赢得组织和领导认可。

我牵头制订攻坚计划,经常加班加点工作,提出不少创新思路,科室内钻业务、研战法的氛围持续高涨。记得一天晚上加班时,我和业务骨干小刘模拟强对流天气下,如何指挥战机安全有序降落。“测算机场空域附近障碍物数据,看能不能从北侧绕飞?”我俩对着航线图测算标注,到模拟系统上一遍遍推演,最终确定了初步方案。第二天,我在业务交流会上作了分享,得到大家认可。

其实,从前几年的个人工作总结就可以看出,我不是没有意识到自己心态的改变,之所以这一缺点年年写、年年有,是因为我在思想深处并没有真正把它当成需要严纠立改的大问题,是因为我基础不错,起码还有“成”可“守”。我忽视了自己作为领导干部,担当精神不足、攻坚信心不够,影响的不仅是个人进步,还有科室的风气和士气。尤其在吃劲奋斗的攻坚期、加油加压的冲刺期,固步自封、不思进取就是一种后

退。如果不鼓足干劲、奋起直追,早晚有一天连已有的荣誉都守不住。

“要把荣誉当‘冲锋号’,而不是‘避风港’,勇于突破自我,步子迈得更大些、转型转得更快些。”紧接着,上级党委组织“荣誉面前怎么看,重整行装怎么干”座谈,政委要求大家用好批评和自我批评这一锐利武器,把自己摆出来,拿出抛开面子、揭短亮丑的勇气,以深挖根源、触动灵魂的态度,深刻反思、认真整改。

由此,我心里更多了一份清醒与敬畏:诚然,任务标准高、节奏快,不能有任何闪失,但这决不是止步不前的借口。要警惕守成心态隐含的政策观错位、责任心缺失等问题,认清安全底线是堤坝,起保驾护航作用;发展高线是航标,起引领作用,防止眼中只有底线而离高线越来越远。

思想转变要体现在行动上。后来我找到小曹,把搁置的方案拿出来重新研究,组织力量完善细节、降低风险;定期组织攻坚讨论会,把大家提出的意见摆上桌面,逐条回应;还主动领受某项重要任务,带领科室主动求变、探索创新。

前段时间,科室展开年终总结工作,大家发言时说,在我的带领下,科室这一年的面貌有明显起色,谋新策、出新招、走新路的热情更高了。听到这里,我觉得自己以前常写的缺点已经改正了。但改造思想是一辈子的事,这个缺点没有了,可能还会有另外的不足冒出来,必须常思常改、立行立改,才能不断取得新的进步。

(霍子琪、曹加宇整理)



## 配件消耗量为啥减半

■臧乾雯 周丰

前不久,第76集团军某旅装备维修科开展年终盘点,科长司文昌发现与往年相比,今年某型舟车配件总体消耗量减为一半。

翻看前几年的报表,该型舟车配件消耗量始终在规定范围内略有起伏,为何今年产生如此明显的变化?带着疑问,笔者跟随司文昌来到修理工间。

一进门,只见一级军士长杨玉杰正在维修装备。他告诉笔者,该型舟车使用几年后,会出现转向机漏油的情况。

由于内部结构精密,他们以往的处理办法比较保守:修理报告后,业务科室牵头直接更换转向机,以防出现次生故障。

司文昌坦言,科室曾研究讨论过,漏油原因可能出现在转向机外部的油封或内部的密封圈上,但考虑到配件消耗量仍在合理范围内,且上级没有要求,他们便一换了之。

“现在大家的想法变了,认为上级

‘推着动’‘拽着走’,终究走不快,必须主动加压、担当作为,不用扬鞭自奋蹄。”这样的思想转变,源于旅里自上而下开展的政治整训。

政治整训中,该旅要求领导干部自觉践行我军政治工作优良传统,进行思想改造、政治锻造、作风塑造,对照使命职责找思想差距、对照党性修养找政治差距。

“落实上级决策部署打折扣、搞变通”“无人督促、无人监管时工作标准会降低”“有当‘陀螺型’干部的思想倾向”等问题,被一一挖出。对照检查时,机关干部小王主动揭短亮丑——此前给基层配发某专业器材时,除完成上级规定动作外,他曾想过应根据单位实际情况再补充一些便携式配件,但顾虑这是“自找麻烦”便不了了之。随后一次强训中,由于缺少此类配件,训练没有达到预期效果,最后在领导的要求下,他才重新申请

补发。

“机关干部不主动‘自找麻烦’,训练和实战中‘麻烦’就会找上官兵。”小王深刻剖析,“工作中得过且过,推一推才动一动,实则是事业心不强、上进心不够的表现。一级有一级的责任、一岗有一岗的担当,要自觉把肩上的使命扛起来、履行好。”他的话刀刃向内,却句句戳在司文昌心头,他感受到了旅党委整训整改的决心和力度。

回到科室,一场讨论随即展开。“上级一直盯着的事就抓紧干,关注度不高就有所放松”“不能有等靠观望思想,什么事都等上级部署”“科室工作哪里能够改进、哪里需要提升,咱们自己最清楚”……听了司文昌的反思,大家深受触动,纷纷查摆自己在平时工作中的不作为、慢作为现象,现场制订整改措施,请战友们监督。

某型舟车配件消耗量偏高,他们组

织业务骨干排查原因,从配件质量、安装使用、维修保养各方面综合研判,最后拿出了解决办法,把消耗量减了下来。“整个过程,大家密切协作、不推不躲,主动攻坚克难,精神面貌焕然一新。”司文昌介绍,“把工作干在前头、把标准设高一点”,已经成为科室人员的共识,一些之前搁置的问题被重新摆上台面,并逐一得到解决。

“党委机关模范带头、担当作为,基层官兵才会打心眼里佩服。”一名旅领导表示,他们铆足立信强“里子”,塑“样子”,就是要让大家看到旅党委破除积弊、实干强军的决心,让每名官兵都能主动把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去。

## 立威信树形象

● ● ● ● ●