

长城瞭望

中国新闻名专栏

以自我革命精神持续深化政治整训

——学习贯彻党的二十届四中全会精神系列谈⑤

■ 李铁铮

习主席在中央军委政治工作会议上明确要求，“发扬彻底的自我革命精神，持续深化政治整训”。在党的二十届四中全会上，习主席强调，“坚决把党的自我革命要求落实到位”。坚决落实习主席重要指示，各级必须毫不动摇贯彻落实新时代政治建军方略，以永远在路上的坚韧和执着，发扬彻底的自我革命精神，纵深推进政治整训，为强军兴军提供坚强政治保证。

勇于自我革命，是马克思主义政党的内在要求，是我们党最鲜明的品格和最大的优势。党的十八大以来，习主席多次深刻阐发自我革命的重大意义，科学回答“为什么要自我革命、为什么能自我革命、怎样推进自我革命”三个重大问题，并将其作为我们党跳出治乱兴衰历史周期率的“第二个答案”，深刻揭示了我们党永葆先进性和纯洁性的根本所在。

能胜强敌者，先自胜者也。党领导人民军队战胜强敌、走向强大，关键一点就是始终发扬彻底的自我革命精神，在重大历史关头、重要历史阶段开展政治整训，不断统一思想、校正方向、整齐队伍。赣南三整、新泉整训、延安整风

运动……回顾历史不难发现，政治整训始终是我军强基固魂、克敌制胜的特有优势和重要法宝。新时代以来，习主席以前所未有的决心力度推进政治整训、正风反腐，引领人民军队在革命性锻造中实现浴火重生，赢得迈向世界一流的历史主动。历史和实践反复证明，自我革命越彻底，政治整训越深入，军队的凝聚力战斗力就越强。

船到中流浪更急，人到半山路更陡。当前，世情、国情、党情、军情都在发生复杂深刻变化，我军在政治上面临的考验错综复杂，必须发扬彻底的自我革命精神，一刻不停推进政治建军，牢牢把思想建党、政治建军抓在手里，落实到行动上，确保人民军队始终是党和人民完全可以信赖的英雄部队，确保在党和人民需要的时候拉得出、上得去、打得赢，忠实履行好维护国家主权、统一、领土完整的神圣职责。

以自我革命精神持续深化政治整训，整顿思想是首要。现实中，一些党员干部出这样那样的问题，说到底是精神上缺了“钙”，得了“软骨病”。这就要求各级必须扭住思想根子问题深化思

想改造，学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻习近平强军思想，掌握蕴含其中的马克思主义立场、观点和方法，进一步凝心铸魂、固本培元。强化思想斗争，纵深推进思想清理，时常打扫思想尘埃，勇于把观念沉疴挖出来，深入开展讨论辨析扶正祛邪，廓清是非界限、澄清模糊认识、破除思维定势，确保统一思想、统一意志、统一行动。

以自我革命精神持续深化政治整训，整顿组织是关键。党的力量来自组织。增强党内政治生活政治性、时代性、原则性、战斗性，是以自我革命精神推进政治整训的基本途径。每名党员干部都是有组织的人，无论面对挑战还是困惑，党组织始终是坚强的后盾和有力的靠山。共产党员不能当“好好先生”，要摒弃私心杂念，真刀真枪开展批评和自我批评，勇于自我解剖揭短亮丑。要听从组织、相信组织、依靠组织，把自己毫无保留地交给组织，坚决执行组织决定、服从组织安排，做到无话不可对党言、无事不可对党说，及时向组织说明情况、讲清问题，表里如一、磊落坦荡，在党的阳光雨露下除菌固根、强身治病，在党的监督和党性锤炼中炼就“金刚不坏之身”。

以自我革命精神持续深化政治整训，必须坚定不移把军队反腐败斗争进行到底。反腐败是最彻底的自我革命。军队是拿枪杆子的，军中绝不能有腐败分子的藏身之地。要坚定信心决心，引导官兵清醒看到反腐败斗争的长期性、复杂性和艰巨性，破除盲目乐观的“速胜论”、消极悲观的“无望论”，是非不辨的“有害论”，从惩贪肃腐的如磐意志中增强信心定力，从取得的重大成果中看到光明前景。坚持体系施治，完善不敢腐、不能腐、不想腐一体推进机制，严明政治纪律和政治规矩，推进政治监督具体化、精准化、常态化，不断扎紧制度笼子，加强权力制约，筑牢思想堤坝，形成系统完备、衔接配套的制度体系。坚持防腐同治，深刻把握作风问题和腐败问题同根同源的内在规律，既深挖腐败问题，又严纠“四风”顽疾，严防由风及腐、风腐一体，坚决铲除腐败滋生的土壤和条件，坚定捍卫人民军队政治本色，确保人民军队始终纯洁光荣。

像体检一样搞好年终总结

■ 傅凌艳

长城论坛

中国新闻名专栏

“温故而知新。”这段时间，各部队的年终总结工作陆续展开。年终总结，关乎“今年怎么看，明年怎么干”，是部队工作承上启下的一个关键环节。如何“经事”而“长智”，把年终总结变成进步台阶？一位领导这样建议：像体检一样搞好年终总结。

俗话说，隔行隔山不隔理。总结与体检尽管分属不同领域，但两者相通之处不少。比如，都关乎业之兴衰、体之强弱，都有对一段时间工作和身体的回顾，都有基本情况的盘点，都有对存在问题的分析，都有对下一步工作和注意事项的提示，等等。因此，把年终总结当成一次体检，确有些“摸背上的痈疮，因知苦楚，乃可望治疗”的意思。

体检时人们常有这样的感受：如果哪一个项目没有检查，心里总有些不安。当心肺脑测了、耳鼻喉查了、血压便验了，全身上上下下、里里外外都做了检查，才觉得是全面体检了。

年终总结也是一样，必须全面。政治教育效果怎样，练兵备战成绩如何，日常管理正规与否，大项任务收获多少，像串冰糖葫芦一样，主题明确、简明扼要地把全年的工作盘点点、说道说道，会觉得这一年没有虚度，过得充实。

人们拿到体检报告时，最关注的是铺底标注的地方。为何这部分最受关注？因为这部分是“病症”的显示或预兆。这部分的特点是，一是一、二是二，有多少、写多少，不回避、不遮掩。

年终总结，不画饼充“绩”，不对成绩“美颜”，实事求是地反映成绩，既是对工作的肯定，也是对信心的激励。同时，也应像体检报告一样，对存在问题不蜻蜓点水、避重就轻、讳莫如深，而应全面、直接、直白，这从某种意义上说更有实际意义，也更见作风担当。正如习主席所强调：“工作中的经验是财富，工作中的教训也是财富，关键在于是否善于总结。”

体检报告出来后，医生有时会建议体检者对某一个项目进行复检。这是因为，由于环境、气候、饮食或个体差异，或者检查有误差，一次检查可能查不出病情，需要复查以进行对比确认。

总结报告好不好，广大官兵既是解读者，也是点评人。成绩全不全？问题准不准？措施实不实？总结报告初稿完成后，在不泄密的前提下，也请官兵“复检”，对总结报告查漏补缺，充实完善，这样最终形成的总结报告，才客观、准确、全面，上下认同。

每份体检报告，都有“疾病诊断和建议”部分。在这部分，都会注明阳性发现，给出治疗意见，建议体检者做好“下篇文章”。如果讳疾忌医，就可能病入膏肓。要是积极治疗，很可能治愈而康。

有人说，一个单位明天的好坏，就藏

在它当年年终总结报告的后面几页里。人要康复和健康，就得落实体检报告中的“疾病诊断和建议”，一个单位要发展得好，就须让问题改进措施具有针对性、建设性。这样的改进措施，既来自对上级政策的准确理解，也来自对部队实际的深入把握。“达必识其途，至必由其道。”目标明确，路径清晰，多深入基层，多问计官兵，像制订作战计划一样制订改进措施，并把改进措施真正落到实处，部队建设就能在破解一个个难题中不断前进。

体检和日常工作 中，人们常常提到不少医道和治道相通的词语，比如，“固本培元”“化瘀行血”“刮骨疗毒”“对症下药、靶向治疗”“通则不痛，痛则不通”……这些词和理的常见常用，体现的是保持健康和促进发展规律的深度契合。“总结好，大有益。”年终总结时，像体检一样全面、准确，既有问题意识，也有解题思维，循规而行、依理而动，强军事业一定会芝麻开花节节高，一定会向阳生长、向前发展。

（作者单位：解放军总医院第七医学中心）

基层观澜

读懂捐款里的强军梦想

■ 白建国

往事悠悠，网事滔滔。

近段时间，随着我国第一艘电磁弹射型航空母舰福建舰的入列，一些有关航母的往事也成为网事。其中，一老一少先后捐建航母的“陈年旧事”，经过溯源、再发现和当事人的回忆，让人们感受到什么叫“梦想的力量”。

捐款的老人姓吴，是山东省钢铁集团有限公司能源动力厂的一名退休人员。2016年6月，吴姓老人向党组织寄去2万元，他在附言栏写道：“党的生日即到，这是我的党费，为建航母保国门。中共党员。”2011年6月，党的90岁生日前夕，这名老人也曾向党组织寄去2万元。那次，附言栏留下他这样的心声：“特殊党费，捐给国产第二艘航母。特殊党员。”

吴姓老人，退体，原单位明确，按说，有以上信息，找到吴姓老人并不是很难。然而，一名网友在标红该老人附言栏里的“航母、党员、特殊”关键词后留言：“还是尊重老人不愿暴露姓名的做法吧。他，隐私而伟大。他，一定知道祖国已进入‘三航母时代’。”

当年捐款的儿童，叫陈虞文。1999年，5岁的他想着如果国家有航母了，就不会有谁敢欺负咱们国家，于是4次将自己攒的零花钱捐出去，共计140元。

拳拳爱国心，国家定不负。得知原总装备部将陈虞文的捐款全部退回去后，网友调侃陈虞文“投资航母失败”。

然而，期盼祖国强大的梦想从不会落空。海军福建舰入列后，有关部门邀请陈虞文参观中国船舶集团，并在邀请信中写道：“那封退回的捐款信，珍藏着一个民族对赤子之心的温柔，盼与您共话强军梦，同看万里涛。”

一老一少，不同的年龄，相同的梦想。这梦想，带给人多少遐想、多少憧憬。

榜、多少激情；一前一后，不同的捐款，相同的梦想。这梦想，体现着抱负、展示着追求、映照着时代。

航母，对全国人民来说是特殊的存在。它不仅仅是单纯的一种武器装备，更是中华民族亿万儿女向海图强、走向复兴的集体意识投射，带给人的是一种安全感、自信心、动力源。

哲人有言：“捐款有时是怜悯，但更多的是希望。”吴姓老人和陈虞文的捐款，对于建造航母来说可谓杯水车薪。但捐款有数，爱心无价。“陈虞文们”善行的背后，体现的是一个民族对先进装备的期盼，彰显的是一个国家对守护和平的决心。

读懂了这些捐款里的强军梦想，也就懂得了为什么当年无数群众折门板、铺浮桥，支援人民军队过冰河；为什么无数群众捐种粮、献口粮，只为人民军队打胜仗；为什么“红嫂”乳汁救伤员，群众倾家荡产为前方；为什么无数群众“捐款捐物无限爱，尽付无言歌”……

2012—2025。这13年，在海军的发展史上具有特殊重要的历史意义。横波万里须蛟龙。13年里，在人民的注视和支持下，辽宁舰、山东舰、福建舰先后入列，人民海军书写出恢宏的“三航母时代”史诗，演绎着推进转型建设的奋进历程，延展着通向复兴的强军航迹。

军人的最高奉献是胜利，军人给人最好的礼物是和平。高能激光武器、高功率微波武器……当前，我军武器装备早已告别小米加步枪。利剑在手，更要剑法一流。通过苦练精练科学练，达成精器与精兵的高度融合，自然会有像海军山东舰起降保障中队官兵那样对人民厚爱的深情回馈：以我无名，铸舰威名，回报人民。

画里有话

考核就要多“核”

■ 梁晨

有一年年底，杨业功同志在机关上报的年终军事训练考核实施方案上写道：“考是方法，核是目的，成绩皆大欢喜的考核是麻痹部队……切记，考核就要多‘核’！”在年终军事训练考核中，如何考出真实水平、考出压力和动力，通过考核提高战斗力，杨业功当年以核为重点的考核导向，仍具有借鉴和指导意义。

核，作为动词，意为“仔细地对照考察核实”。军事训练考核是训练质量的“度量衡”，是备战打仗的“风向标”，是训练作风的“导航仪”。年终军事训练考核中，能不能超越考场、瞄准战场，既考全员又考重点，既静态测又动态考，既出难题又设危局，对部队训练情况“仔仔细地对照考察核实”，检验的是考风，影响的是备战。

抗战时期，刘伯承同志在一次战前训练中指出，把部队的底细摸清，好在哪，差在哪，是训练考核的重要目的。一年快到头，战斗力增长点在哪里、短板补得怎么样？心里有本糊涂账是打不了仗的。通过核算，让模糊问题精确化；通过核对，让隐性问题浮出水面。这样的考核思路，收官不一定圆满，但收获一定满满。

“时代楷模”“刘老庄连”训练考核有个习惯，即考前向官兵核定考核标准。在该连官兵眼里，考核标准是不满

足大纲要求、不满足常规训练、不满足单个过硬。为此，他们战术基础动作训练，都是先冲刺400米再穿越低桩铁丝网；轻武器分解结合训练，都是蒙眼模拟暗夜环境操作。网友感慨，他们的硬核实力来自硬核标准。

教育界有这样一句名言：从某种意义上说，考核就是考“核”。所谓“核”，就是重点人、重点题。强调的是力量用在刀刃上，不撒胡椒面。具体到年终军事训练考核，首长机关、指挥员和关键岗位人员就是重点人，新城新质作战训练、平时短板弱项就是重点题。年终军事训练考核时，核减好内容，瞄准弱项、聚焦短板；核查好标准，着眼实战、从严从难；核实好战力，找准强项弱项，摸清底数，做到心中有数，这样的考核，必然因“核”而带动“合”。

“最高级的考核，都是在生成一团火。”原子很小，但裂变就会产生大能量。考核是一种检验，是为促训，更是为实战。明确更加精确、可以量化的考核标准，提高考核的含战量、含新量、含变量，真正把“考为战”的指挥棒立起来，这样的年终军事训练考核，就会像聂荣臻同志所说，“使部队成为一个核反应堆，在相互激励、相互竞争中，产生出核弹一样强大的战斗力”。

（作者单位：西宁联勤保障中心）

玉渊潭

沙场百战行功赏

■ 张鹏

“聚焦中心的奖励是引领发展的火炬。”奖励既是对个体的肯定，也是对群体的召唤；既是一种手段，也是一种导向。奖励谁，事关官兵精力投向，事关部队战斗力。

战国时期，秦军规定“勇战胜，奖；怯战败仗，罚”，结果“将有智而披靡，士无畏而冲踏”，最终，“民勇于公战”“六王毕，四海一”。

秦何以统一六国？原因很多。刘伯承同志很推崇其奖励导向作用的发挥，他在读《左传》时这样批注：“秦之胜出，坚持韩非‘信赏必罚，其足以战’之倡导是一个关键。”

拿破仑当年上台后，立即改变“勳章颁布无所依据”的情况，明确要求“勳章和金币绝不能给无所贡献的侍从”，规定“勳章只能给那些让法兰西强大团结的前方勇士”。

奖励改变带来战场改变。史学家这样评价拿破仑前期的部队转变：“战场懦妇”就变为“欧洲飓风”。而拿破仑的军队会奖励，不会写字的士兵也有觉悟，人们纷纷要去战场立功……

朱德同志指出：“奖励使军中知道努力的方向。”为战而奖、以奖励战，是我军奖励工作明确的价值取向。我军奖励荣誉表彰自创设之日起，就铭刻着鲜明的为战烙印。比如，我军党的第一枚勋章，是1931年设立的“红旗勋章”，当时就授予了毛泽东等红军指挥员；第一枚以军委名义颁发的奖章是1933年设立的“红星奖章”，授予的也是有特殊功勋的红军指战员。

抗美援朝战争时期，志愿军严格按照敌数量和发挥作用大小进行奖励，官兵“表立功决心、订立功计划、比杀敌功绩”，催生出百倍杀敌的勇气。首任志愿军政治部主任杜平战后总结，正确的奖励工作，极大地激发了前方后方、支援前线和国内家属的热情。

沙场百战行功赏，三军浴血慨而慷。抗日战争时期，我军开展“发扬革命英雄主义，争当英雄模范”活动，全军



画出，海蓝中永恒的美景。”去年12月初，海军南昌舰年终表彰光荣榜刷屏网络。训练标兵、维修大拿、技术能手……读完光荣榜后每一名受奖官兵的简要事迹，一名网友留言：“这样的奖励倾向，怎能让军人对训练不争先恐后，怎能让国人对打赢不充满信心？”

其实，跟海军南昌舰一样，所有志在打赢的部队，无不奖励时把指标多向训练倾斜、多往一线聚集。”刘老庄连”坚持奖励指标八成以上给完成练兵备战和执行重大任务成绩特别突出的官兵；“平型关大战突击连”走上领奖台的，几乎全是“武状元”；“攻坚英雄连”有个口号：“有匠心，当牛牛，上领奖台”……

管理学家德鲁克在《有效的管理者》中写道：“持续统一标准的奖励，就是在形成一种气候。”实践也告诉我们，奖励具有鲜明的“溢出效应”，奖为战，如同树立一面旗帜，展示态度、指明方向，有助于营造“抓好训练光荣、练好本领受益”的浓厚氛围。从这个意义上说，奖励的作用远超奖励本身。

奖准一个人，能够激励一批人；奖错一个人，就会挫伤一大片。岁月荏苒，又到年终。各级在开展奖励工作时，突出政治标准、聚焦备战打仗，坚持客观公正、注重接续施奖，严格程序要求、强化管理监督，就一定能充分发挥精神引领、典型示范、价值导向作用，更好激发部队能打仗、打胜仗的强军正能量。