

西部战区空军某部以实打实举措纠治“五多”问题——给基层减负 为胜战赋能

■李再华 曲喜洋 本报记者 张磊峰

初冬高原，寒风扑面。记者探访西部战区空军某部驻训场，正赶上该部组织一场全流程实战化训练。对抗双方激烈交锋，空气中弥漫着紧张的气氛。

走进指挥方舱，记者从雷达屏幕上看到，目标信号与杂波交织；阵地上，各战位号手密切协同、精准操作，一气呵成完成所有训练课目。

“今年以来，机关拿出务实举措精简会议、压缩文电，基层有了更多时间和精力专注于学习训练，作战能力明显提升。”训练结束，走出指挥方舱，某营襄营长告诉记者。说话时，他的眼神中透着一丝疲惫，也闪烁着兴奋的光芒。

“驻守雪域高原本就面对重重困难，‘五多’问题给基层带来额外负担，如同加重了官兵的‘高原反应’，必须以刮骨疗毒的决心和勇气彻底纠治！”一次议战议训会上，该部党委一班人针对基层反映强烈的“五多”问题展开讨论研究，下定决心要把官兵从文山会海、繁文缛节中解脱出来，把更多时间精力投入练兵备战主责主业，并郑重向基层官兵承诺“机关先瘦身，基层再松绑”。以一系列实打实的举措为练兵备战赋能。

这一共识，源于该部党委一班人对《关于旅（团）级机关解决“五多”问题为基层减负的基本规范（试行）》的深入学习和深刻反思。该部一位领导介绍，在持续深化政治整训过程中，他们将贯彻落实这一规范作为整改提升的重要抓手，牢固立起了“为战减负、以战领建”的鲜明导向。

为找准“五多”问题久治不愈的症结，该部机关深入基层一线摸排调研。他们调查发现，部分官兵每天要应付大量通知、报表、迎检准备，用于训练的时间被挤占和压缩了不少。有的单位为了应付检查，甚至临时更改训练计划、突击整理资料，偏离了战斗力建设主线。

“机关发文动辄‘层层加码’，基层执行就会‘不堪重负’。”该部机关一名干部向记者吐露心声，在基层，一个要求可能被多个部门反复提醒，一项任务可能被多个科室分别考核，官兵疲于应付，工作质效自然大打折扣。

为此，该部开展“会议瘦身、文件提质”活动，要求机关发文必须经分管领导审核，严禁“一事多文”“一事多会”；组织会议实行“计划+审批”管理制度，能不开的不开，能合并的合并，实行统

筹管理。

针对工作安排随意性大、检查考核多等问题，该部建立“日协调、周安排、月统筹”制度，让“按计划推进工作，按制度规范工作，按责任落实工作”成为机关基层的共同遵循，确保工作做在机关、落在基层，让基层拿来就可以用、照着就可以做。他们还将检查考核改为“一次进场、综合考评”，避免了多头重复。

“机关抓工作注重主动统筹，既检查问题、发现问题，也帮我们解决难题。”谈及变化，某连连长逯建瑞深有感触。记者在该连看到，墙上的文件张贴栏明显简化，桌上没了堆积的台账和表格。他给记者展示了一张“任务统筹表”，上面清晰标注了每周的训练重点、检查节点和机关督导计划。记者翻看表格，发现内容详实、条理清晰，没有冗余内容，更没有形式主义的“花架子”。

逯建瑞告诉记者，前几天的一次检查，由训练科牵头，联合其他部门组成综合检查组，仅用不到半天时间就完成了。检查组还现场设置了突发空情，临机考核官兵的应急处置能力，并当场指出问题、给出建议。检查结束后，大家感言：“这样的检查务实又高效！”

“机关减负不减责，基层松绑不松劲。”该部领导介绍，为确保纠治“五多”问题取得实效，他们建立“基层反馈—机关整改—纪委监督—官兵评议”机制，在营连设立“减负意见箱”、机关开通强军网信箱，及时收集官兵意见建议，由纪检科全程督办；机关对照问题清单建立整改台账和服务基层清单，并明确整改时限和责任人，要求各科室每月上报为基层办实事的具体项目，倒逼机关干部转变作风，真正把服务基层、服务战斗力放在首位。

“减负不是目的，提升战斗力才是根本。”该部一位领导说，“只有把基层从繁琐事务中解放出来，才能让官兵轻装上阵，为制胜战场打牢基础。”

给基层减负，为胜战赋能。在该部党委的强力推动下，“五多”问题得到有效遏制，部队训练秩序更加规范，官兵备战打仗热情明显提升。前不久，该部转战西北某训练场，组织一场无脚本、无预告的实战化对抗训练。面对装备故障、电磁干扰等随机特情，参训官兵反应迅速，成功拦截来袭靶机。

中部战区陆军某部聚力锻造高素质驾驶人才队伍——

从“传统驾驶”向“多能保障”转型

■王 林 刘佳奇

塞北某地，铁流滚滚。初冬时节，中部战区陆军某部一场跨区域机动训练，在崇山峻岭间紧张展开。训练期间，车队跨越上千公里，车辆无一掉队。

“重大任务顺利完成，得益于我们多措并举锻造出一支业务精、能力强的过硬驾驶员队伍。”该部领导介绍，以往组织远程机动训练，他们常常遇到驾驶员不够用的问题。尤其是随着新装备加速列装，一旦遇到人员休假、外出培训较多等情况，因驾驶员短缺造成的“车等人”现象更容易出现。

为此，该部通过内部挖潜、基地培养、军地共有等多种方式，探索构建驾驶员多元化选拔培养体系。他们广泛遴选具备驾驶基础和发展潜质的官兵，将培养方式由各单位自主训练变为集约组训，采取“模拟+实装”强化训练模式，促进驾驶员快速成长。在此基础上，他们探索与地方驾校、装备生产企业建立协作关系，定期邀请专家讲授装备设计原

理等知识，并选派骨干苗子到装备生产企业参观见学，加深驾驶员对新装备的了解。经过一段时间的实践，该部驾驶员成长周期明显缩短，驾驶员储备数量大幅增长。

夜幕降临，笔者走进该部车辆驾驶训练场，一场应急输送训练正在进行。接到命令，驾驶员们迅速进行车辆检查、物资装载，在规定时间内完成出动准备。

行进途中，运输车队突遭“敌”火力威胁，面对“车辆受损”“驾驶员受伤”等特情，备份驾驶员立即接替操作，一边沉稳应对复杂路况，一边进行战术规避，成功将物资运抵目标地域。

“驾驶训练越来越贴近实战，我们不仅要会驾驶，还要懂战术、会防卫，具备特情处置能力。”完成训练任务后，特种车辆驾驶员、上等兵崔杭满头大汗，“这样的训练虽然辛苦，但能锤炼我们的过硬本领。”

据该部领导介绍，他们建立驾驶员

全周期管理机制，对每名驾驶员的技术等级、培训经历、特长短板等进行数据化管理，为精准培养提供数据支撑；推行模块化编组和岗位轮换等制度，确保驾驶员岗位始终有备份人员。

“现在执行重大任务，我们可根据任务特点，精准调配最合适的驾驶员。”某运输连翟指导员介绍，“执行高原运输任务，我们优先选派有高原驾驶经验、身体素质过硬的驾驶员；执行装备输送任务，则安排对运输装备比较熟悉的驾驶员。”

近期，该部组织了一场驾驶员岗位练兵比武。除传统驾驶技能竞赛外，他们还增设了无人装备操作、有人无人多平台协同等课目比拼。“增设新课目，就是要引导驾驶员紧盯未来战场需求锤炼硬功。”该部领导介绍，下一步，他们将继续探索驾驶人才培养新模式，推动驾驶员队伍从传统驾驶型向多能保障型转变。

全面彻底割毒瘤清毒源肃流毒

——持续深化政治整训、纵深推进正风反腐系列谈⑦

■冯 浩



腐败是一个长期的社会历史现象，是世界各国面临的社会毒瘤和治理难题。科学的方法论是认识事物和解决问题的“总钥匙”，坚决打好反腐败斗争攻坚战持久战总体战，同样需要科学思维和方法。

“天下不能常治，有弊所当革也；犹人身不能常安，有疾所当治也。”在主持中共中央政治局集体学习时，习主席强调：“必须始终保持正视问题的勇气和刀刃向内的坚定，坚决割除毒瘤、清除毒源、肃清流毒，以党永不变质确保红色江山永不变色。”这一重要指示，精准概括了反腐败斗争由表及里、由浅入深的3个关键环节，为我们把握解决腐败问题的内在规律、科学实施系统治理指明了方向。

“毒瘤”是腐败最直接、最显性的表现，特指那些严重违法、危害巨大的腐败分子和腐败案件。他

们寄生在党和军队的肌体上，严重影响着党和军队的创造力、凝聚力、战斗力。“割除毒瘤”强调的是行动的速度与力度，要求我们必须以零容忍的态度，运用党纪国法军规这一锋利“手术刀”，做到有贪必肃、有腐必反，无论是“老虎”还是“苍蝇”，发现一起、查处一起。这种外科手术式的精准打击，旨在切除已形成的恶性病变，遏制腐败蔓延的势头，形成强大震慑。可以说，“割除毒瘤”是赢得民心、展示决心的关键第一步。

“毒源”是指滋生腐败的土壤和条件，即腐败得以产生的制度漏洞。如果只满足于切除个别“毒瘤”，而不去铲除滋生“毒瘤”的温床，那么“前腐后继”的现象将难以根除。“清除毒源”，意味着要将反腐败的重心前移，从事后惩处转向事前预防和事中监督。应通过深化制度改革，科学配置权力，强化制约监督，扎紧制度的笼子，从根本上压缩腐败产生的空间。党的十八大以来，我们党把制度建设摆在重要位置，上紧制度规矩发条，形成靠制度管权、管事、管人的长效机制，权力

监督运行的规矩牢固立了起来，让胆敢腐败者在严格监督约束中难有可乘之机。

“流毒”是腐败行为及其背后错误观念长期浸染所形成的政治生态污染和思想观念遗毒。它比具体的“毒瘤”和“毒源”更隐蔽、更顽固、更具危害性。从何卫东、苗华等腐败案件中不难看出，他们受郭伯雄、徐才厚流毒影响深重，行事做派如出一辙，甚至有过之无不及。事实证明，“流毒”未清，仍可能在一定条件下变异发酵，代际传染。“肃清流毒”，是一场触及灵魂的自我革命。我们只有持续推进政治整训，始终保持正视问题的勇气和刀刃向内的坚定，切实把错误思想根子拔除掉，把正确价值观念立起来，才能重塑风清气正的政治生态，确保反腐败成果巩固深化，有效防止死灰复燃。

反腐败斗争永远在路上。“割除毒瘤”是治标之举，“清除毒源”是治本之策，“肃清流毒”是固本培元之法。三管齐下，同向发力，方能步步深入、久久为功，最终赢得这场关系党、国家和军队前途命运斗争的彻底胜利，迎来海晏河清、朗朗乾坤。



上图：初冬，新疆军区某团组织火焰喷射器操作训练。

袁凯摄



下图：近日，海军某支队开展海上补给训练。

余传军摄

解放军总医院第七医学中心牵头创办专科联盟

为军娃筑起健康屏障

本报讯 周珊珊、特约记者傅凌艳报道：近日，由解放军总医院第七医学中心牵头创办的联勤保障部队妇产、儿科专科联盟正式成立，成员涵盖所有联勤医院及多家地方医院，服务范围覆盖五大战区。此举旨在通过畅通渠道、优化机制、增强能力，进一步提升针对军娃的医疗保障质效。

该中心领导介绍，近年来，他们通过出台一系列政策制度，确保军娃相关保障措施落地落实。该中心妇产医学部、儿科医学部还面向全军官兵，开通军娃就诊住院“直通式”绿色通道。

某部干部王辉的女儿因病到该中心就诊后，医院立即启动“直通式”绿色通道，为其提供周到贴心的诊疗服务，妇产医学部专家团队采用微创手术方式，为孩子解除了病痛困扰。

针对来自基层部队的紧急转诊，该中心成立应急救治分队，完善应急就诊机制，建立车站站台接应、住院手续预办、送诊直达抢救室的紧急救治模式。他们还遴选专家团队，保持“及时接诊、随叫随到”状态，确保基层部队送诊的急症军娃第一时间得到有效救治。

某边防部队一名军士刚满周岁的女儿确诊双肾肿瘤。转诊至该中心后，儿科医学部专家团队为其实施手术，精准剔除病灶。手术结束后，医护人员连续5个昼夜坚守病床旁，精心照料孩子，让这名军士感动不已。

“实实在在地解决好军娃健康难题，才能让官兵心无旁骛投身练兵备战。”该中心领导介绍，他们将紧盯基层官兵就诊需求，进一步健全协作机制，通过远程医疗、专家巡诊、技术帮带等方式，推动优质医疗资源向一线延伸，切实为军娃筑起健康屏障。

