

本期关注

年度军事训练考核

依法严训考为战

——3名基层官兵参与年度军事训练考核后的思考与感悟

编者按 近段时间,各部队严格按照规定组织开展年度军事训练考核。官兵们在考场上奋力拼搏,一年的训练成果得到检验。考核是促进部队建设和训练的有力抓手,是衡量训练效果的有效手段。发挥考核“指挥棒”作用,必须立准训练“风向标”,做到依法治训、按纲施训,推动军事训

练提质增效。今年新施行的新版《军事体育训练大纲》对训练考评内容和标准做出了调整,官兵们感到,新大纲更加聚焦备战打仗需求,坚持从实战需要出发,是组织实施军事体育训练的基本依据。本期,我们听听3名基层官兵参加考核后的思考和感悟,感受他们的收获与成长。

感悟① 训练不能有“偏科”

练就战场全能本领

■讲述人 第71集团军某旅战士 刘万洲

那天,我奋力冲过武装5公里考核终点线。当考官判定“通过”的声音传来,连长冲我咧嘴一笑:“按照大纲要求补齐短板,这段时间的努力终于有了成果!”

很快,今年年度军事训练考核成绩张榜,我的名字重回“特级”行列。这个成绩令我更加踏实,也深刻体会到新版《军事体育训练大纲》中考核标准的改变,重塑了我为战而练的思维。

今年初,新版《军事体育训练大纲》施行。起初,我了解到新大纲对军事体育训练考评标准作出调整,将基础体能评分标准由过去的百分制、不设上限调整为100分封顶,在“特级评定”中,战斗体能和实用技能也成为必考内容。作为营里的体能尖子,我一直以来都能在3000米跑时取得遥遥领先的成绩,于是根本没把这些变化放在眼里。

可不久后的一次考核,我这个“快腿”在山林里迷失了方向、在障碍前喘着粗气,肌肉力量弱等短板暴露了出来,考核结果只是“优秀”。这样的成绩,令我有些失落。

前不久,在年度军事训练考核400米障碍考场上,我和基层连队官兵一样,跨深坑、跃矮墙、攀高板,最终被评定为“及格”。

放到半年前,我怎么也不会想到,此时的我能与基层官兵同台竞技。

过去,通用400米障碍对我这样的机关干部而言,像是一个“熟悉的陌生人”。说熟悉,是因为它作为选考科目,时常出现在训练计划中;说陌生,是因为它难度较大,常被一些机关干部主动“回避”。时间一长,个别机关人员开始默认400米障碍训练场就是营连官兵的“专场”。年度军事训练考核时,大家更倾向于选择难度相对较小的选考科目。

变化始于新版《军事体育训练大纲》的施行。新大纲将通用400米障碍列为必考科目,除39岁以上官兵和女性军人外,均要参训参考,另外还对通用400米障碍与武装5公里课目考核标准做出调整:39岁以下男性军人统一考核标准,不再按照人员类别和年龄进

在刚刚结束的年度军事训练考核中,我们舰的军事体育实用技能成绩优秀率较往年大幅提升。看着自己的成绩单,我有一个深刻感触:新版《军事体育训练大纲》施行后,如今的训练内容与舰艇任务紧密联系,考核标准实实在在瞄准备战打仗需求,大家的训练思路更清晰,按纲施训意识更加强化。

过去,我们的实用技能考核要求从4组固定搭配的课目中随机抽考一组。为了应对抽考,大家得把10多个课目全部练到位。可由于内容多,时间有限,结果往往是“样样都练,样样不精”。

就拿跳水来说,由于只是抽考,加上我有些恐高,在训练时总会不自觉地回避,还抱有侥幸心理,觉得考核不一定会被抽中。

一次出海执行任务,紧急处置督导组的临机特情时,我意识到,对于舰艇兵来说,跳水是基础且必备的关键救生技能,平时练得不精不扎实,考核时降低标准糊弄过关,必然会在关键时刻

“别觉得委屈,新大纲的导向很明确,就是要破除‘偏科’,练就战场需要的全能本领。”连长的一番话,使我清醒认识到,训练不依法,战场要吃亏。

通过持续深入学习,我更加深刻领会到新大纲的精神——战场需要才是训练考核的风向标,每一个课目锻炼的都是战场必须具备的能力。依据大纲明确的训练内容和考核标准,旅队取消了各种片面追求单项冒尖的评比,推出补训强能系列举措。机关作训科明确,考核中,大纲规定的课目一个不能少、标准一点不能降,必须严格

按照法规要求考严考实。

在短板“清零”过程中,我和战友们在综合训练场展开强化训练。定向越野是我的短板,在教员带领下,我从最基础的识图用法学起,按照大纲要求逐步增强难度;武装5公里课目训练时,教练班长通过专项训练帮我强化肌肉力量、提升负重能力,再进行全程训练……

变化悄然发生。经过大半年苦练,我在过障碍时不再大喘气,能熟练使用地图在陌生地域快速定位。通过全方位训练,我也有了更强的核心力量,更协调的身体控制,3000米跑成绩又有突破。

与我一起发生变化的,还有连队的训练氛围:以往各练各的强项,如今大家取长补短,常态通过“短板会诊”谋方法、找对策。

考核已经结束,对照考核结果查漏补缺是近段时间的重点。作为训练骨干,我正带着班里战士对照大纲要求进一步规范爬绳课目动作细节,力求取得更好成绩。看着战友们专注的神情和扎实的训练态度,我深深感到,新大纲立起的不仅是考核标准,更是“依法精训、人人过硬”的为战导向。

(王润鑫整理)

感悟② 机关干部不能搞特殊

机关基层同台竞技

■讲述人 陆军某旅机关干部 戴少晨

行区分。这意味着,我这个36岁的机关干部,将和年轻的基层官兵在同一考场上用同一把“尺子”来比较。

乍一听规定,有的机关干部犯了难。“笔杆子”老王扶着眼镜说:“上次参加这个课目的考核还是在连队当主官时,来机关后就再也没练过。”刚到机关任职的周干事也皱起了眉:“本来想着年龄增加了,考核标准降低了,现在天天坐办公室,体能更不比之前。”

“战场上,没有任何一个人是局外人,敌人不可能因为岗位身份不同而区别对待。”学习新大纲过程中,旅领

导的话明确坚定。他告诉大家,考核标准的改变正是以实战为导向的精准体现,机关干部必须强化以考促训思维,全员参训、全程参考,不得以任何形式搞特殊。

之后,在上级要求下,大家根据业务实际和个人能力水平进行科学编组,与营连官兵统一标准展开训练。训练中,严格落实训练时间和要求,没有人再以机关事务繁忙为由躲避参训。

站上400米障碍训练场之初,我冲到矮墙前节奏全无,攀高板时手臂发软,最后100米冲刺跑已迈不动腿……

几个月苦练下来,我逐渐适应了训练节奏,障碍场上可以连贯跑完全程,武装5公里训练时也能轻松跟上大部队。

考核当天,39岁以下的机关干部无一人缺席、无一人申请更换课目,最终的考核成绩较平日训练也有提升,与营连官兵差距明显缩小。

如今,机关干部不再是训练场上的“旁观者”。新大纲让我认识到,战场不分机关基层,训练没有特殊身份,每个人都必须认真训练成为战斗员,不断锻造过硬体能素质。

(魏龙整理)

感悟③ 考核内容不再固定搭配

瞄着任务为战而练

■讲述人 海军某大队某舰战士 杨思航

“掉链子”,在战场上后果不堪设想。

今年,新大纲对实用技能考核的内容和方式进行了统筹优化,新增障碍游泳、水上自救互救等课目,形成更加完备的实用技能内容体系,各单位可根据任务实际自行选择当年的训练考核内容。有战友说,这就像吃自助餐,真正实现了按需训练。

筹划组织训练时,大队机关训练部门多次到舰上调研了解官兵体能情况,结合今年执行任务需求,确定了400米蛙泳、潜泳和跳水3个课目作为实用技

能考核项目。这些内容贴近海上实战环境,直接关系我们在执行任务时的水上生存与救援能力。

落实中,我们坚持“训考一致、为战而练”原则,把这几个课目纳入每周必训内容,确保训练时间、人员、内容、质量“四落实”。

再次踏上跳台时,我一时无法克服恐惧畏难心理。班长与我结成帮带对子,带我从最基础的姿势练起,一遍遍教我练习起跳、耐心讲解动作要领。从动作僵硬到姿态规范,我一步步达到了

考核要求。

前不久,实用技能考核展开。站在跳台上,我沉着冷静,仔细回想训练要领,果断跃入水中。

考核成绩公布,我3项课目成绩均为“优秀”。从过去的“固定搭配”到如今的“按需训练”,从曾经的“为考而练”到现在的“为战而练”,我更加体会到,新大纲的变化,促进了训练理念的根本性转变。这样的考核,真正考出了实战能力,激励我们们练就守护海疆的过硬本领。

(本报特约通讯员 王垣镔整理)

军营话“法”

近日,笔者在与基层官兵谈心时了解到,他们普遍感受到现在机关服务基层态度越来越好,帮助基层解决了很多实际困难。肯定成绩的同时,也有官兵反映,在解难帮困过程中,能依托本级解决的响应速度很快,可需要向上级或其他部门协调解决的,往往周期较长,且解决时间多集中在官兵恳谈会、服务基层满意度测评前后。基层官兵期盼呼吁,机关解难帮困要更加及时主动,把功夫下在平时,形成长效联动机制。

相关法规要求,要采取多种方式及时听取和了解基层矛盾问题,属于本级职权范围的应当限时予以解决,属于上级职权范围的应当主动协调解决,其中还就具体时限进行了明确要求。这说明,解难帮困作为法规赋予机关的应尽职责,是一项基础性经常性长期性工作,必须坚持抓细抓实抓长抓到位,真正把解难帮困做到官兵心坎上。

基层官兵为何有这样的反映?有机关人员解释,机关业务头绪多、工作节奏快,集中时段解难也是方便高效之举。可笔者思考认为,出现这样的情况,一个重要原因是忽视了对解难帮困工作的科学统筹和精力投入,缺乏攻坚克难的韧劲拼劲,更深层的原因是个别机关人员依法履职意识不强,思想认识有偏差,缺乏工作主动性积极性,陷入套路式、运动式、突击式工作误区。这种问题若长期存在,必然影响机关形象和抓建效果。

面对基层官兵的诉求,党委机关要进一步强化思想认识,通过授课辅导、法规学习、中心组学习等时机深研政策法规,结合自身岗位职责深刻领悟解难帮困工作的意义价值,进而转变思想、提高站位,真正端正态度、俯下身子,增强开展工作的经常性、主动性、及时性。

及时了解基层现实困难,可以进一步畅通民主渠道,在坚持问题反馈、双向讲评等机制的同时,探索建立网上信箱、设置热线电话等途径,经常问需于兵、了解实情。通过丰富矛盾困难掌握渠道,既了解面上的、普遍的,也深挖具体的、个性的需求,进而压实责任、妥善解决,切实把解难帮困做到位。

解难帮困因成长长效机制,机关必须切实强化制度落实,通过深入调研,精心制订为基层办实事计划,列出时间表、定好责任人,明确方法措施,并结合情况变化更新完善内容。对基层反映

的“老大难”问题,可通过专项治理等方式集中攻关。在周交班会、月办公会等时机,对机关解难帮困落实情况进行讲评,肯定成绩,批评不足,推动工作。

解难帮困是一项暖心工程,是检验机关作风的“试金石”。唯有破除突击式、运动式抓建模式,构建常态化服务机制,才能真正打通服务基层的“最后一公里”,让官兵真切感受到机关改进服务的决心,不断增强获得感、幸福感。



11月中旬,东部战区空军某部组织库房检查,保证库存装备物资质量。图为战士检查装备包装箱密封性。 朱云龙摄

武警黔西南支队教育引导官兵严防网赌网贷陷阱——以案为鉴 擦亮慧眼

■杨远超 侯鲁晋

前不久,在武警贵州总队黔西南支队警示教育大会上,地方法律顾问围绕触碰网络赌博、陷入网贷困境的案例展开讲解剖析。“网络赌博看似是‘轻松躺赚’的机会,实则是吞噬青春的陷阱!”一番提醒令现场官兵深受触动,大家结合案例谈认识、对照自身找不足,展开了一场深刻的自我检视和教育反思。

“案例就发生在身边,比任何大道理都管用。”在某中队组织的一次教育活动中,上等兵小张讲述了自己差点陷入网赌陷阱的经历。那次,他无意间刷到“日赚百元”的投注广告,被其中颇具诱惑的话语吸引,于是抱着试试看的心态下载了相关APP,幸好身边战友及时提醒:这是骗局切不可轻信。

小张反思说,掉入网赌陷阱的人,往往会被赌徒心态裹挟,在输掉赌局后为了“翻本”继开始网贷,结果“拆东墙补西墙”,背上巨额债务。

小张的现身说法,让战友们深受触动,大家更加清楚,自我约束不是空洞口号,而是要通过持续不断的学习,强化法治思维,提升辨识能力。

“如今,网络与生活密不可分,可各种陷阱诱惑大、套路多,有的官兵社会阅历浅,难以及时辨别,若轻信骗局,轻则损失钱财,重则违法违纪。”支队领导

介绍,他们探索构建“教育、疏导、警示”三位一体管理模式,引导官兵明晰纪律红线,强化自我约束。

帮助官兵认清陷阱,首先要把“套路”讲透。支队组织力量梳理典型案例,制作网络网贷风险警示手册,总结出6类陷阱特征,配上漫画图解和法律解读,下发官兵对照学习。

“是否收到过博彩链接”“是否有过‘试运气’的想法”……一次学习教育,他们邀请地方法律专家和公安民警来队宣讲,专家提出的一连串问题直击内心、令人警醒。官兵在互动交流中完成自我检视,总结出不点击陌生链接、不下载非官方APP、不向陌生账户转账等防骗招法,成为大家使用手机网络的自觉行为。

认清陷阱不盲从,严守纪律不松懈。近期,该支队开展了一次手机安全自查行动。战士小刘对照前期所学内容逐一清理可疑APP,删除带有不明链接的短信。他在社交平台看到一则“防骗小课堂”的视频后,及时转发给身边人,提醒战友防范最新型的网络陷阱。

一线探访

前不久,西藏军区某旅依规开展装备换季保养工作。图为官兵按规程对装备炮管进行调试。

曹智摄

