

第82集团军某旅党员干部勇于揭短亮丑向顽症痼疾开刀,请看——

一位领导干部的“整训笔记”

■本报记者 韩杰 特约通讯员 刘凡

信力和带兵人的形象威信。

如今,这些情况已不再出现——选晋工作启动前,旅机关要求各单位主官讲清选晋标准、条件和程序步骤;选晋过程中,每次开会研究敏感问题,都邀请机关相关业务科长、基层营连风气监督员和党员代表参会监督,同时在考核、公示等关键环节引入“当场申诉”“即时作答”等阳光机制。

某连指导员刁逸飞坦言:“今年,没人给我‘打招呼’‘递条子’,我们开展工作更顺利高效,官兵对结果都很信服,没啥议论。”

这名领导说,官兵的一双双眼睛,就像是一面面镜子,时刻监督提醒我们要做到公道正派选人用人,处理热点敏感事务依法依规不偏不倚。

“整训笔记”里,每一条深刻反思,都源于旅党委一次次刀口向内、硬起手腕“自剜腐肉”的坚定决心。

指着笔记上“要拿出较真碰硬的勇气,向过去不敢提、不敢讲、不敢碰的顽症痼疾开刀”的内容,这名领导向记者讲起自己的亲身经历。

公寓住房清理整治核查难度大、涉及部门多,牵扯精力深。上任后,他曾几次试图推动这一工作,但收效都不大。一段时间后,他就有了先放一放的念头,觉得“多一事不如少一事”。

“现在想想,遇到难题绕道走,棘手难题面前怕麻烦,根子上就是党性弱化、不敢担当。”集中政治整训展开后,该旅党委盘点问题清单,组织了一

场集体反思会。他的剖析反思,让其他党委常委很受触动:“这些违规违纪和历史遗留问题,虽然没发生在自己任期内,但一定程度上影响了我的思想认识,形成了躲着难题旧账,害怕得罪人的心理……”

身为领导干部,不管“新账”还是“旧账”,都要理清:“咱们必须从‘求安稳、守摊子、怕担责’的消极理念中走出来,敢于直面问题,责无旁贷攻坚克难。”统一思想后,党委决定,无论困难多大,都要带头啃下这块“硬骨头”。

很快,旅党委研究成立专项清理小组。由他与另外一名旅领导分区带队负责,查阅历史档案、核对人员信息,逐一与住户对接沟通。

就在前不久,他们联合地方相关部门,依法依规完成了全部公寓住房信息核查与违规公寓住房清退工作,获得官兵认可。

官兵的肯定,就是我们推进工作的最大动力。无论是多年未决的‘老大难’问题,还是反弹回潮问题,领导干部都要带头频道不换、力度不减,一锤接着一锤敲,确保见底清零。”这是“整训笔记”最新一条记录。这一深刻领悟,来源于这领导参加的一次常委会。

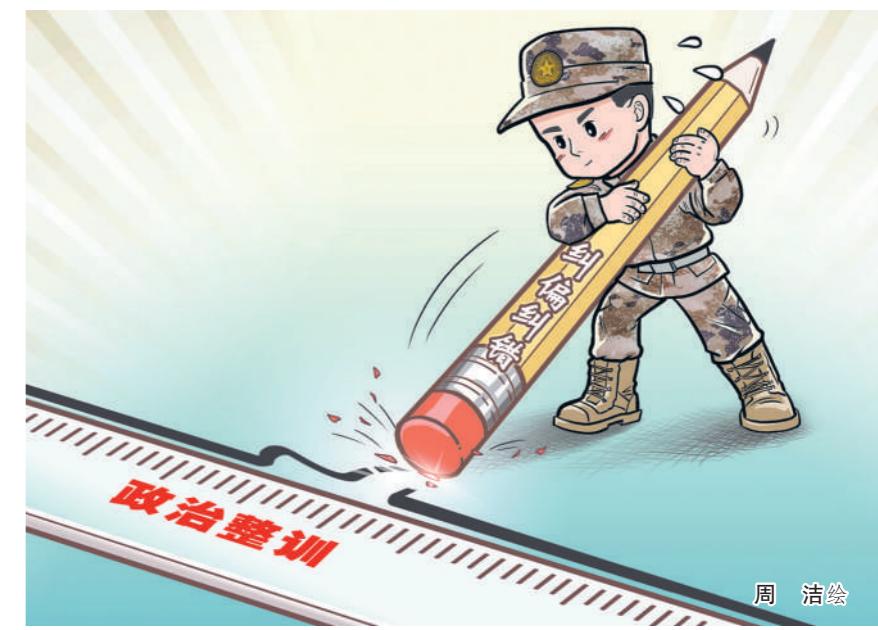
会上,有位旅领导对分管领域的一些建议,向过去不敢提、不敢讲、不敢碰的顽症痼疾开刀”进行深刻剖析:以前部队安全管理工作出现问题,我总是习惯以“教育管理落实不到位”“个别人员思想麻痹”等理由,把责任归到负责具体工作的机关部门或基层

营连身上,对下面提要求多,实际指导少,觉得自己按照指示要求把压力传导下去、把工作分配下去,责任就算尽到了。现在想来,仅仅传导压力是不够的,在解决容易反弹回潮的顽症痼疾上,领导干部必须亲力亲为,科学部署、带头狠抓。

“出了问题,我们总是习惯要求下面高度重视,可自己却研究不深,拿不出具体解决办法”“这类问题久治不绝,根本原因还是我们自身担当不够、作风不实”……那次“火药味”十足的讨论,让旅党委一班人清晰看见了自己身上那个“甩手掌柜”的影子,也让大家端正了思想:领导干部要敢于向自己说不、敢于拿自己开刀、敢于从自己做起。

会后,几名领导陆续沉到基层一线,深挖问题根源,研究解决办法,按照工作阶段牵头组织专项检查,带头研究制订风险防范措施,分领域抓好督导落实,同时指导机关和基层干部调整安全管理思路,改进安全教育方法。今年以来,该旅安全管理工作开展质效显著提升。

“问题是时代的声音,也是整训的重点。”采访结束,这位旅领导告诉记者,这本“整训笔记”既是问题清单,也是“施工”图表,更是今后开展工作的警示借鉴。作为领导干部,他要继续坚持刀口向内,深入纠治问题、解决问题、锤炼党性,确保政治整训一步一个脚印扎实推进。



新风心语

先秦典籍《尚书·冏命》中提到过“绳愆纠谬”这个词,其蕴含着“举发过失、改正错误”的古人智慧。这启示我们,经常检视问题、改正过失,才会少走弯路,实现个人的进步,推动事业的发展。

回顾我党我军的奋斗历程,就是一部不忘初心、勇于探索、有错必纠、曲折前进的历史。从新泉整训纠正各种非无产阶级思想,到延安整风运动“反对主观主义以整顿学风、反对宗派主义以整顿党风、反对党八股以整顿文风”……每当重大历史关头、重要历史阶段,我们党都通过政治整训解决突出问题,革除消极因素,在刀口向内的自我纠错中吸取经验教训,使人民军队统一思想、校正方向、整齐队伍,焕发无往不胜的力量。新时代强军征程上,我们更要坚持问题导向、全面纠偏正向,使部队充盈新风正气,不断推动政治整训往深里走、往实里落。

诚然,以刀口向内的勇气检视问题是困难的,无异于“刮骨疗毒”“自剜腐肉”。工作实践中,个别单位统筹融合不科学,聚焦攻坚能力提升不够,贯彻指示要求不到位,致使在推进落实中抓不住重点、卡不严标准,对一些堵点、难点拿不出行之有效的办法;个别领导干部对政治整训等深层次认识不到位,仍不同程度存在“看客”“过客”等心态。

风成于上,俗化于下。深入推进政治整训中,如果党委机关和领导干部对问题遮遮掩掩、蜻蜓点水,各级难免会跟风讨巧,导致走虚踩空。因此,必须严下先严上,党委机关和领导干部首先刀口向内、动真碰硬,深入自我检视,纠正问题敢于斗争,整改问题严把关口,让广大官兵看到领导干部的新形象、政治工作的新气象,这样才能持续感召和带动部队形成纠偏纠错的良好氛围,不断提振干事创业、练兵备战的精神状态。

在我党我军的光荣历史上,有许多先辈以勇于改正错误的品格而闻名,为我们树立了榜样。李立三是我党早期杰出的工人运动领袖,在历史上有过“立三路线”错误的经历。但是,离开领导岗位后,他没有消沉,而是勇于正视

■陈高东

「绳愆纠谬」的启示

和纠正自己的错误,并鼓励大家给自己提意见。有一次,李立三被部队请去给官兵作报告。他给大家详细介绍了“立三路线”的错误及给中国革命造成的损失。现场有人问:“你怎么知道当时犯错误的心理?”他说:“我就是那个犯错误的李立三。”顿时,大家都被他这种光明磊落、勇于承认错误、敢于自我批评的精神所感动。

部队各级持续深化政治整训,最重要的一条经验就是要坚持问题导向。广大党员尤其是领导干部要做到“绳愆纠谬”,切实找准突出矛盾问题,把自己摆进去,敢于揭短亮丑,勇于肃毒除弊,这样才能持续端正部队风气,推进政治整训走深走实,凝聚起新征程奋斗强军的磅礴力量。



“传家宝”里寻初心

近日,武警贵州总队安顺支队组织带兵骨干围绕连队“传家宝”——半截锄头,开展专题教育。通过回顾连队前辈靠双手开荒建营的感人事迹,引导官兵对照思想、作风、担当等方面检视自身,不断赓续优良作风,砥砺初心本色。

唐忠飞 摄

听听寄语 照照党性

■空军某部党委书记 洪斌

亲历者话整训

会议室灯光暗下,一场特殊的反思讨论会拉开帷幕。

大屏幕上,正在播放本季度基层官兵代表和领导干部家人录制的一些寄语视频。结合深化政治整训,组织党委班子成员聆听基层官兵的期望、聆听身边人的提醒,是我们刀口向内深入检视查纠问题的系列做法之一。

第一段视频中,某营战士小张的话语透着欣喜:“食堂布局不合理问题解决了,大家就餐便捷又舒心。现在,我们基层反映的问题,事事有回音,件件有着落……”

虽是一番肯定,我却感到脸上一阵阵发烫。其实,去年底在基层组织座谈时,就有官兵反映营区食堂布局不合理,每次打饭排队时间比较长。当时,我觉得不是什么大事,又恰逢年底,就想着忙完手头工作再研究解决,可这一拖就是大半年。

今年,单位组织“问计、问需、问策”调研,这一问题再次摆上台面。我这才意识到自己漏掉了这项工作,赶紧组织调研、召开协调会,尽快解决了问题。

“对上级交代的任务、部署的工作看得重抓得紧,对基层官兵关注的事不上心,一拖再拖,甚至不当回事忘在一边,反映出我的群众观、政绩观有偏差。”我

不断转变,扎根大漠戈壁的信念越来越坚定。

“我守住后方,你守住前方……”画面再次切换。这次,是一名领导干部的妻子。

“听到妻子的叮嘱,我心里很欣慰。”这名领导说,他负责的很多工作比较敏感。此前,曾有人通过妻子向他吐“枕边风”,希望在选拔任用等方面给予“关照”。当时他对妻子说明了这项工作的相关规定,让她不要插手干预。后来,单位还结合深化政治整训,向干部家属发放“廉洁自律倡议书”。这名领导的妻子很受触动,表示要当好贤内助,守好“幸福门”,决不“吹歪风”。

我听说,这名领导现在和家人“约法三章”:自家的饭自己吃,不接受任何吃请;自家的事自家办,家事不麻烦他人;自家的日子自家过,亲属不介入单位事务。大家普遍感到,现在每次婉谢战友的邀约,推却不必要的“帮忙”,心里没有不好意思,反而觉得特别踏实。

这些寄语视频都是三言两语,意思也很浅显直白,但从寄语期望中,我能读到更多理想信念、党性修养、官德人品的殷殷提醒警策。推动政治整训走深走实,我们必须把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去,深挖思想根源,深入思想辨析,廓清是非界限,不断实现由内而外的自我净化、自我完善、自我革新和自我提高。

对照剖析,他深感羞愧:“先辈们想

着‘怎么把根扎在这里’,而我却想

着‘站站就走’,出现这种‘过客’心态,‘镀金’思想,根子上是我理想信念树得不牢、党性修养炼得还不够。”

经过检视反省,这名领导思想作风

“说教千遍,不如躬身践行”

■倪鑫磊 本报特约记者 廖晓彬

立威信树形象

闽南秋日,练兵正酣。在陆军某旅“先锋连”比武考核现场,某连邢连长冲在最前面,全连官兵紧随其后,一举夺得制胜制5公里武装越野桂冠。

以往,冲在前面的都是连队体能较好的战士,这一次有了连长加入,连队官兵士气更高,劲头更足了。“今年野外驻训,旅领导带头扎在一线,全程跟训,带头立起了标杆,做出了表率。我们没理由不去当先锋、打头阵。”邢连长说。

深化政治整训开展以来,这股以上率下的新风,如无声号令,凝聚起全旅官兵的军心士气。参谋部一名科长深有感触地说,身体力行、率先垂范,永远是教育的感召和激励,“作为机关干部,必须为基层立起标杆”。

这些天,每到体能训练时间,这名科长都会放下手头工作,与机关干部们一起赶往训练场。“以往一说参加训练,个别机关人员常以‘手头工作忙’‘近期任务多’等为由缺席。现在,这种情况看不到了。”这名科长向记者讲述了一段经历——

一次首长机关考核,几名机关干部听到有负责保障的基层官兵小声嘀咕:“要求我们每天按时到训练场搞体能,机关咋不见几个人影?”基层考核时间地点雷打不动,可有的机关干部说场地不熟

就要求多给次机会,说天气不好就提出换个时间考”……

这些声音,如警钟响起。作为牵头组织考核的负责人,这名科长脸上发烫、如坐针毡。

机关干部本应是军事训练的标杆,何以在基层官兵眼中成了“特殊考生”?机关作风不够过硬,怎能让基层真心服气,又如何指导基层真打实备?考核复盘时,旅党委带领大家认真剖析反思。

“管训练的人自己不愿上考场,根本是本领不过硬、思想‘掉队’。”督导基层铁面无私,自己考核却搞双重标准,这种‘灯下黑’要不得”……讨论中,不少机关干部主动开展自我批评,向自身存在的思想问题开刀。

为此,旅队结合深化政治整训,将刀口对准了党委机关的顽症痼疾。他们研究制订《党员干部教育管理监督措施》,为机关干部履行职权、参训参考划出清晰红线;上榜“晾晒”机关训练成绩,倒逼机关干部回归“战士本色”。在有效机制监督下,机关干部即知即改、应改尽改。今年以来,旅机关干部训练考核优良率实现大幅提升。

要求别人做到的,自己首先要做到。这一共识,成为该旅检验深化政治整训质效的一个重要标准。

前不久,一名旅党委常委带队下连蹲点时,坚持落实“列席一次营党委会议、参加一次营或连行政例会、开展一次推

门听课、召开一次官兵恳谈会、会商解决一次矛盾问题、吃一次碰饭”等“六个一”措施。

蹲点期间,他不管手头事务有多忙,始终沉下心来投入帮带工作,接连帮

连解决了训练器材改进、战术战法创新等问题。今年以来,该连在多项重大任务中表现出色,被推荐参评“陆军后勤工作先进单位”。

在这名旅领导带动下,同批下连蹲点的几名机关干部身入心入,人人有收获,还帮基层解决了不少制约战斗力提升的难题。一名机关科长深有感触地说:“旅领导到基层挂钩帮带,看得细、问得深,带头实打实解决问题,既为我们立起了工作标准,也立起了作风标杆。”

“说教千遍,不如躬身践行。”采访中,这名旅党委常委告诉记者,以前组织蹲点调研,常听基层官兵反映个别机关干部“蹲连放不下架子,住在营部听汇报”“三天两头找理由回机关”等问题。

深刻反思后,旅党委决定从自身严起,立起一个蹲连住班的刚性标准,这才有了前面的景象。

“头雁”先飞,“群雁”齐追。记者了解到,目前,该旅正在建立健全政治整训考评机制办法,做好成效评估,以旅党委的“头雁效应”形成一级抓一级、层层抓落实的责任闭环,以党委机关的实干担当,带动部队上下同频共振,奋力推动各领域工作取得新突破、实现新发展。

